

Socya



# Conexiones que cuidan los territorios

Informe de Sostenibilidad Fundación Socya 2025



## Personas de contacto

[GRI 2-3]

### Verónica De Vivero Acevedo

Directora Ejecutiva  
vvacevedo@socya.org.co

### Laura Orozco Bedoya

Líder de Comunicaciones  
lobedoya@socya.org.co

### Diseño y diagramación

Claudia Giraldo Ramirez  
y Laura Orozco Bedoya

---

Valoramos las opiniones de nuestros grupos de interés, por lo cual te invitamos a compartir tu perspectiva sobre el informe, así como cualquier aspecto relacionado con nuestro desempeño en desarrollo sostenible:  
[socya@socya.org.co](mailto:socya@socya.org.co).

## Metodología, verificación y alcance del informe

[GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-5]

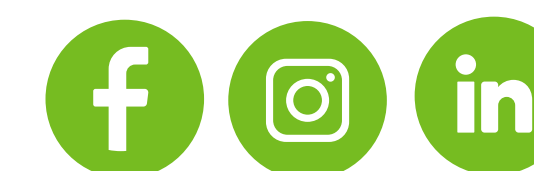
Este informe de sostenibilidad presenta el desempeño de la Fundación Socya durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI en modalidad esencial, incorporando los principios de precisión, equilibrio, claridad y comparabilidad.

El alcance del informe incluye las operaciones propias de la organización y los proyectos desarrollados en los territorios donde hacemos presencia. La información fue consolidada a partir de fuentes internas, sistemas de gestión y procesos de validación con los equipos responsables.

De acuerdo con sus estatutos, la Fundación Socya cuenta con un proceso de verificación externa a través de la Revisoría Fiscal, responsable de autorizar y dictaminar los estados financieros, ejercer seguimiento al Plan Estratégico con un enfoque de generación de valor institucional y revisar de manera periódica las actas de la Junta Directiva, los libros contables, registros, correspondencia, archivos y demás documentos de la institución, así como la información contenida en este informe.

No se presentan hechos posteriores entre la fecha de cierre del periodo informado y la fecha de publicación de este informe.

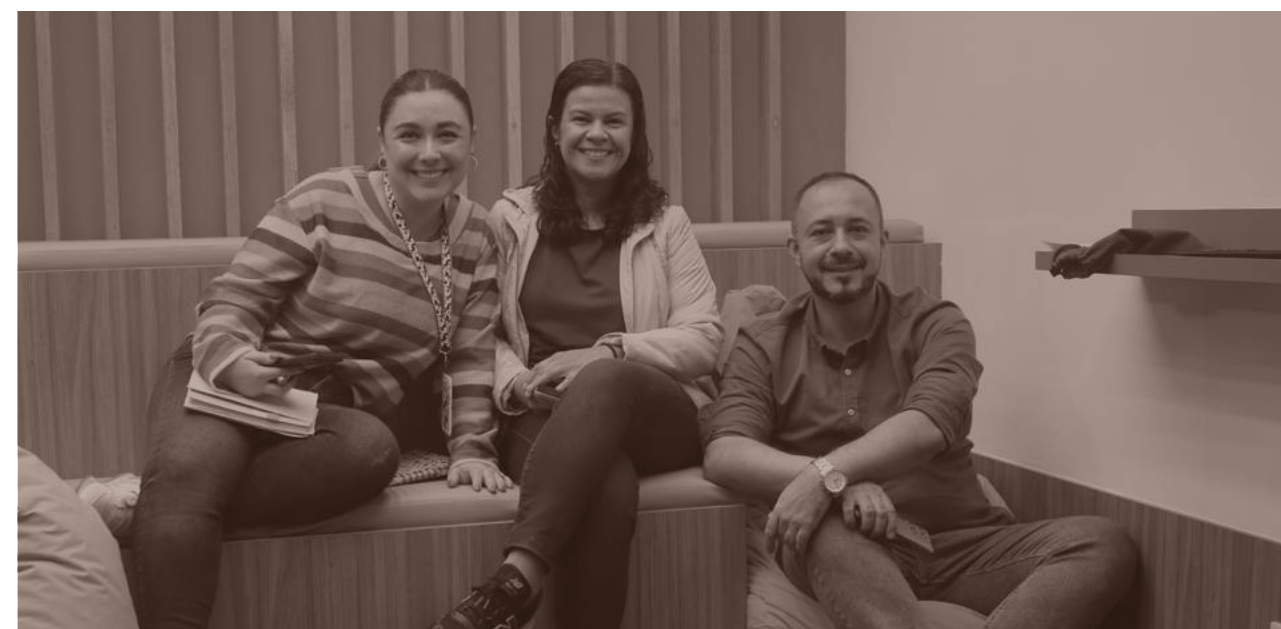
Síguenos en redes sociales



[www.socya.org.co](http://www.socya.org.co)

# Contenido

1.1. Mensaje de la Dirección	6
1.2. 65 años de historia	9
1.3. Quiénes somos y dónde actuamos	11
1.4. Nuestra cadena de valor	11
1.5. Ética, integridad y compromiso con una gestión responsable	14
1.6. Grupos de interés y red de relaciones	21
1.7. Nuestra estrategia: la brújula que nos guía	22
1.8. La cultura organizacional como habilitador de nuestras metas	32
1.9. Gente Socya: cuidar la vida desde adentro	33



## 01 Raíces

## Tronco 02



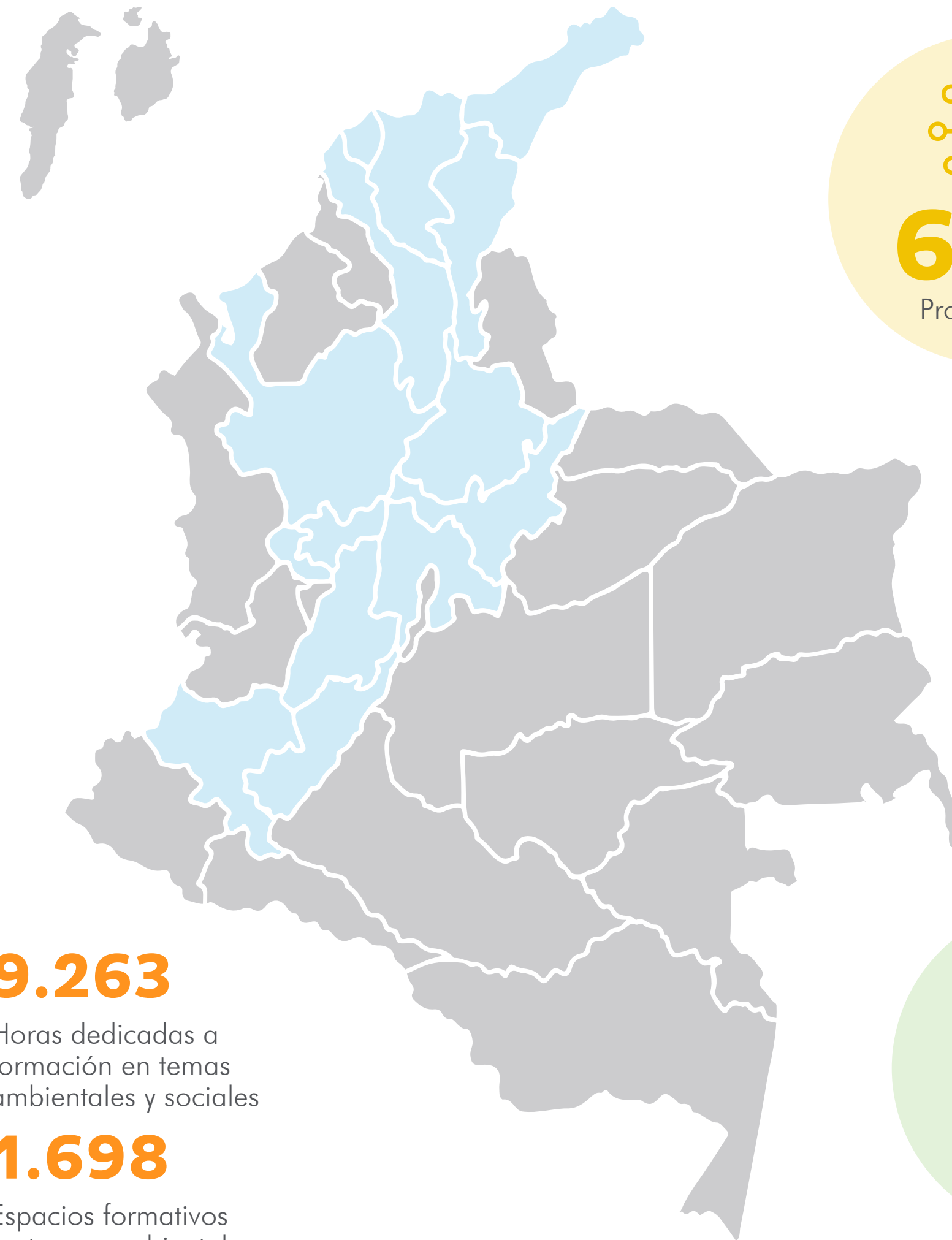
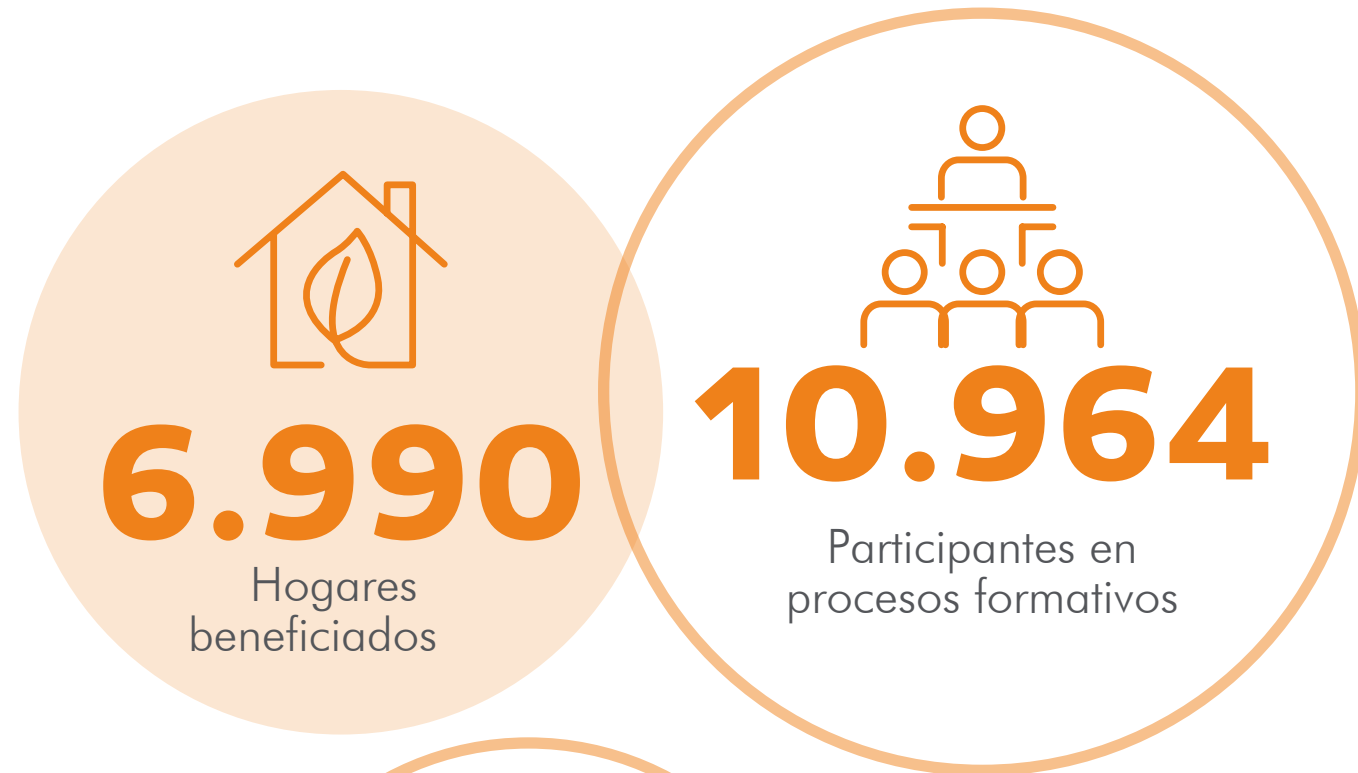
49	2.1. Materialidad: temas clave para nuestros grupos de interés
51	2.2. Nuestra estrategia de impacto territorial
74	2.3. Soluciones en territorio: responder a desafíos reales con acciones transformadoras
76	2.4. Valor Socya: impacto que permanece
79	2.5. Coworking Socya: un espacio para crear y conectar

3.1. Autosostenibilidad y diversificación	81
3.2. Competitividad organizacional y mejora continua	82
3.3. Innovación institucional y transformación digital	86
3.4. Posicionamiento de marca y comunicación estratégica	88

## 03 Ramas



# Nuestro 2025 en cifras



**Raíces**  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

**Ramas**  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



# Raíces

## *Nuestra esencia*

Las raíces sostienen al árbol incluso cuando no se ven. En ellas habita la memoria, la ética y la capacidad de permanecer firmes ante contextos cambiantes. Nuestras raíces están conformadas por una historia compartida, un propósito claro, relaciones basadas en la confianza y una convicción profunda: **el cuidado de la vida es el punto de partida de toda acción sostenible.**

Desde esta raíz común tejemos conexiones para incidir en el cuidado del ser humano y la naturaleza, entendiendo que solo desde organizaciones sanas, seguras y coherentes es posible generar transformaciones reales en los territorios.

# 01



## 1.1. Carta de la Dirección

[GRI 2-22]

El 2025 fue un año para honrar el origen y el camino. Socya ha sido construida gracias al trabajo de muchas personas durante mucho tiempo y la nuestra es una historia que debe contarse y celebrarse, que queremos viva en la memoria y en el presente de quienes hemos tenido el privilegio de cuidar el legado y construir el futuro.

Al origen hay que volver cada tanto, para recordar el camino y para ratificar o rectificar el rumbo, ese camino hoy nos recuerda el legado de Socya y su gente en la historia reciente de este país, han sido 65 años en los que las organizaciones sociales se han mantenido firmes navegando en medio de ormentas y construyendo esperanza y unidad.

La receptividad frente al otro, a su dolor y a su potencial, a sus vivencias y a sus sueños, a su sentir y a su cuidado, han sido la causa y la ruta que esperamos siga siendo el motor de muchas generaciones que tenemos el concepto de unidad corriendo por nuestras venas.

Nuestros **fundadores gestaron a Socya en 1960**: en pleno proceso de industrialización surgían nuevas realidades en los territorios rurales, los cuales profundizaban retos que amenazaban la vida en bienestar de nuestros campesinos. Socya nació como una respuesta valiente al dolor de muchos y al llamado profundo del servicio.

Nacimos en un contexto de profundas transformaciones globales y nacionales, marcado por conflictos, revoluciones sociales y un persistente anhelo de paz. En Colombia hemos sido testigos del Frente Nacional, de ciclos de violencia y de procesos de paz que se han llevado todo menos la esperanza, el amor por las personas y la valentía de estar donde más nos necesitan, allí en

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



los lugares donde todo es poesías y canciones. Surgimos con el propósito de tender puentes entre el sector empresarial, la Iglesia católica, el Estado y las comunidades, promoviendo un desarrollo que articula el crecimiento económico, el cuidado de las personas y la justicia social. Nuestra trayectoria ha transcurrido entre la violencia del narcotráfico, el fortalecimiento de los derechos con una nueva Constitución, los logros culturales y deportivos del país y, más recientemente, una pandemia que nos reafirmó la capacidad de construir fortaleza en medio de la fragilidad.

En un país donde la brecha entre lo que soñamos y lo que vivimos suele ser inmensa, justo allí, es donde las fundaciones hemos encontrado nuestra razón de ser. Porque donde el Estado no alcanza y al mercado no le interesa, ahí llegamos nosotros. A veces como gota en medio del océano. Otras, como río que moviliza energía dormida. Las fundaciones somos un poder suave: uno que no se impone, sino que persuade, que acompaña, que construye desde la confianza.

En Medellín y Antioquia, las fundaciones han sido faros. Desde las grandes obras de infraestructura educativa del siglo pasado, hasta los programas más audaces de innovación social. Hoy nuestro ecosistema fundacional ha demostrado algo esencial: que se puede ser eficiente sin perder la humanidad. Que se puede

ser técnico, sin dejar de ser ético. Y en Socya, hemos encarnado esa ética con una claridad singular: escuchar, co-crear, sostener procesos en el tiempo; no competir, sino colaborar. ¡Qué importante es eso en una época donde todo parece urgencia y ego!

Hoy más que nunca, Colombia necesita fundaciones valientes, con el coraje que implica la acción. Fundaciones que no busquen otro protagonismo que el generado por atreverse a actuar donde los demás dudan. Las que entienden que transformar es una expresión de la consistencia y que para lograrlo se empieza por sembrar un árbol y quedándose a su cuidado para verlo crecer.

El presente nos deleita y nos orienta a seguir tejiendo conexiones para incidir en el cuidado del ser humano y la naturaleza, poniendo a la gente Socya en el lugar principal, fomentando lo necesario para que podamos ser, hacer y crecer en entornos seguros, profundizando nuestra expansión a través de líneas de incidencia que resuelvan retos y potencien oportunidades de organizaciones, sectores, territorios, comunidades y gobiernos, continuando con la solidez que da la autosostenibilidad.

Llegamos a los 65 años con la frente en alto y con los pies enraizados. Y no nos vamos a detener. Porque el mundo que viene

## Raíces

Nuestra esencia

## Tronco

Nuestro impacto en los territorios

## Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

nos exige más. El cambio climático, la pérdida de confianza en las instituciones, la pobreza persistente, el deterioro del tejido social... son síntomas de un modelo que necesita no solo reformarse, sino regenerarse.

Y ahí es donde Socya tiene un papel insustituible. No basta con "mitigar". No basta con "compensar". Hay que sanar las relaciones rotas: entre humanos, con la naturaleza y con nosotros mismos. Por eso, **el futuro de Socya está en tres verbos que serán nuestros mantras:**

- **Cuidar:** vamos más allá de conservar; queremos restaurar vida, ecosistemas, vínculos comunitarios, confianza institucional.
- **Crear:** no cualquier tecnología, no cualquier metodología. Solo la que eleve la dignidad humana y cuide la Tierra.
- **Incidir:** porque no vinimos a acumular informes, sino a mover decisiones, a resolver, a construir. A ser una voz que influya, sin gritar.

El 2025 fue un año en el que los resultados nos acompañaron y eso lo recibimos con la responsabilidad del que siembra y sabe que es con calma y con alma que se construye la profundidad necesaria para lograr la cosecha. Estuvimos en 14 departamentos y 172 municipios, ejecutamos 42 proyectos con 28 aliados.

Acompañamos a 85 instituciones educativas, 10.964 personas en espacios formativos, 482 organizaciones y 6.990 hogares. Estas no son cifras, son seres humanos, son historias, son los hilos que se tejen y la unión que construye esperanza.

Queremos un futuro donde la sostenibilidad no sea un eslogan, sino una cultura. Un futuro donde las comunidades sean protagonistas, no beneficiarias. Un futuro donde las alianzas entre lo público, lo privado y lo comunitario sean pactos de largo plazo. Sí, soñamos en grande. Pero trabajamos en detalle. Así es Socya. Así hemos llegado a los 65. Y así vamos por otros 65 más.

Gracias a quienes han sido parte de este viaje. Gracias a los visionarios del pasado que están tan presentes, a nuestros colaboradores y a sus familias y a nuestra Junta Directiva, guías incansables de siempre que nos están acompañando a construir ese futuro posible que es nuestra causa y pasión.

## **Verónica De Vivero Acevedo**

Directora Ejecutiva Fundación Socya

### **Raíces**

Nuestra esencia

### **Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

### **Ramas**

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## 1.2. 65 años de historia

Durante 65 años, en Socya hemos construido una historia de trabajo constante, aprendizaje colectivo y compromiso ético con el desarrollo social y el cuidado del entorno. Nuestra trayectoria se ha consolidado a partir de la confianza, el diálogo y la capacidad de adaptarnos a los desafíos de cada época, siempre con las comunidades y la naturaleza en el centro de nuestra labor.

Este aniversario es una oportunidad para reconocer el camino recorrido, agradecer a quienes han sido parte de esta historia y renovar nuestra convicción de seguir contribuyendo a un desarrollo sostenible, inclusivo y humano. Miramos al futuro con la misma determinación con la que hemos avanzado hasta hoy: creando valor social, cuidando la naturaleza y fortaleciendo las capacidades de los territorios donde hacemos presencia.

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

**Raíces**

Nuestra esencia

**Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

**Ramas**

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

**1963**

Formulación y ejecución del Primer Plan Regional de Desarrollo por el Oriente antioqueño, en conjunto con Incoplan (1963 – 1970)



**1966**

Creación de la Corporación de Papeleros de Colombia, COPAC, para promover el empleo y el reciclaje



**1978**

Diseño y promoción de una financiera del sector social, Finsocial, para la obtención de recursos para entidades sin ánimo de lucro

**1985**

Implementación del proyecto VIAS (Veredas Integradas por Autogestión), una apuesta por el desarrollo rural

**1986**

Primera planta de beneficio de vidrio en convenio con OI-Peldar



**1988**

Lanzamiento de educación rural con metodología SAT (Sistema de Aprendizaje Tutorial), una propuesta innovadora de educación semipresencial dirigida a jóvenes campesinos

**1993**

Inauguración de la planta de reciclaje PET junto a Enka de Colombia



**1995**

Creación de CODESAT (Corporación para el Desarrollo Educativo), un programa diseñado para llevar la educación secundaria a zonas rurales de Antioquia



**2000**

Puesta en marcha del programa Alianzas Productivas para apoyar a asociaciones de pequeños productores rurales y fortalecer sus capacidades productivas, de la mano de Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural

**2004**

Inicio de la ejecución del componente social del proyecto hidroeléctrico Porce III

**2004**

Creación de Recyclo para promover el aprovechamiento de recursos y la economía circular

**2005**

Inicio de operación de la primera Estación de Transferencia del país en alianza con Interaseo

**2010**

Inicio de la ejecución del componente social de la Central Hidroeléctrica El Quimbo

**2012**

Inicio del acompañamiento a EPM en la gestión social del proyecto hidroeléctrico Ituango

**2022**

Llegada a la Sierra Nevada de Santa Marta para entregar soluciones energéticas a las comunidades indígenas

### 1.3. Quiénes somos y desde dónde actuamos

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

**Tejemos conexiones para incidir en el cuidado del ser humano y la naturaleza**

### Nuestra identidad organizacional

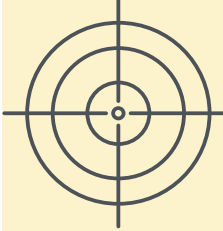
Somos la **Fundación Socya**, una organización privada sin ánimo de lucro, con sede principal en Medellín, Antioquia, Colombia, y operación en el territorio nacional. Desde hace 65 años acompañamos procesos sociales, ambientales y productivos, poniendo nuestras capacidades técnicas y humanas al servicio de comunidades, empresas y aliados estratégicos para la reducción de brechas y el desarrollo de comunidades vulnerables a través de procesos que garanticen el adecuado uso de los recursos naturales y reduzcan el impacto ambiental.

### Nuestro propósito como raíz estratégica

Nuestro propósito superior es **tejer conexiones para incidir en el cuidado del ser humano y la naturaleza**. Este propósito no solo orienta nuestras operaciones, sino también la manera en que cuidamos a nuestra gente, gestionamos los riesgos, tomamos decisiones y nos relacionamos con los territorios. La sostenibilidad, para nosotros, comienza por el cuidado de la vida en todas sus formas.

### 1.4. Nuestra cadena de valor: relaciones que cuidan

[GRI 2-6] [GRI 2-8] [GRI 204-1] [GRI 308-1]

 **Asunto material:** Alianzas estratégicas y colaboración interinstitucional

#### 1.4.1. Nuestros proveedores: alianzas de crecimiento conjunto

Nuestra cadena de valor se concibe como un sistema interconectado de relaciones basadas en la confianza, la transparencia y la corresponsabilidad. Se gestiona bajo la Política de Compras y Servicios y el Programa de Transparencia y Ética Empresarial, garantizando continuidad operativa y gestión de riesgos.

En el 2025 trabajamos de la mano de 684 proveedores a quienes realizamos compras por un valor de \$26.192.650.158

#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

Utilizamos la **Matriz de Kraljic** para clasificar a los proveedores según su criticidad e impacto estratégico, lo que nos permite priorizar acciones preventivas y fortalecer relaciones de largo plazo. A partir de esta metodología, **la red se organiza en las siguientes categorías:**

**Proveedores críticos:** aquellos cuya interrupción podría afectar significativamente la continuidad de los proyectos o el cumplimiento contractual.

**Proveedores estratégicos:** aliados clave para el logro de objetivos a mediano y largo plazo.

**Proveedores apalancados:** proveedores con alta capacidad de suministro y menor riesgo operativo.

**Proveedores no críticos:** proveedores que suministran bienes o servicios de bajo impacto estratégico y bajo riesgo de suministro.

El flujo de la cadena de valor inicia con la identificación de necesidades desde las áreas y proyectos, continúa con la planeación y ejecución del proceso de selección de proveedores, la contratación o emisión de órdenes de compra, la prestación del bien o servicio, la recepción y validación de entregables, y finaliza con el pago y la evaluación del desempeño del proveedor.



- Antioquia
- Cundinamarca
- Huila
- La Guajira
- Cesar
- Valle del Cauca
- Santander
- Risaralda
- Magdalena
- Boyacá
- Caldas
- Cordoba
- Caqueta
- Tolima
- Cauca
- Quindio
- Atlántico
- Nariño
- Bolivar
- Arauca



### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## Evaluación responsable de proveedores

Nuestra política de compras exige criterios ambientales para la adquisición de equipos de cómputo, como certificaciones Energy Star y EPEAT, promoviendo la eficiencia energética y la reducción de emisiones.

Durante el 2025 ajustamos la periodicidad de la evaluación de proveedores a una frecuencia semestral.

En el primer semestre se identificaron 27 proveedores críticos de alto impacto, evaluados bajo criterios de servicio, Seguridad y Salud en el Trabajo, aspectos ambientales, sociales y de participación. El 100% de los planes de mejora derivados de estas evaluaciones fue cerrado satisfactoriamente.

## EnContacto: fortalecer aliados desde el cuidado

A través del programa **EnContacto**, acompañamos a proveedores estratégicos en el fortalecimiento de capacidades clave para la sostenibilidad. Está orientado a tejer conexiones sólidas, implementando prácticas colaborativas y sostenibles que nos permitan incidir en el cuidado y crecimiento con nuestros aliados e impulsar relaciones de confianza y cooperación basadas en la transparencia.

Las líneas de acompañamiento del programa están orientadas a fortalecer capacidades en áreas clave para la sostenibilidad y la gestión empresarial, tales como: aspectos jurídicos, gestión documental, Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), estrategia organizacional, economía circular, visibilidad y posicionamiento de marca, entre otros, de acuerdo con las necesidades identificadas en cada aliado.

Durante el 2025 participaron siete proveedores; cinco culminaron su proceso satisfactoriamente y dos continuarán en 2026, abordando temáticas como economía circular, Seguridad y Salud en el Trabajo, reportes de sostenibilidad y visibilidad de marca.

## Generación de empleo indirecto

Durante el 2025 mantuvimos relacionamiento con 133 proveedores que aportaron como empleo indirecto al desarrollo de los proyectos, frente a 118 en 2024, fortaleciendo el impacto social y el dinamismo económico en los territorios.

La contratación de estos servicios se realiza bajo la modalidad de prestación de servicios, en concordancia con lo establecido en la Política de Compras y Servicios de la Fundación. Estos contratos están orientados a la ejecución de actividades específicas y puntuales, que aportan de manera directa al cumplimiento de los objetivos y al desarrollo eficiente de los proyectos, garantizando flexibilidad operativa, especialización técnica y uso responsable de los recursos.

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

### 1.4.2. Nuestros aliados: conexiones para maximizar el impacto

Trabajamos de manera articulada con entidades pertenecientes a los sectores minero, energético, agroindustrial, servicios, hábitat, hidrocarburos, manufactura y sector público, que confían en nosotros como aliado estratégico para la implementación de soluciones sociales, ambientales y territoriales.

En comparación con el periodo anterior, durante el 2025 ampliamos y diversificamos los servicios prestados a estas entidades, incluyendo caracterizaciones ambientales, procesos formativos, ejecución de mejoramientos de vivienda, asesorías técnicas y acompañamiento en temas de economía circular y planes de reasentamiento.

Este trabajo conjunto permitió fortalecer y escalar nuestras líneas de negocio, destacándose el crecimiento de Hábitat e Infraestructura y de Restauración Ecológica. En particular, los pro-

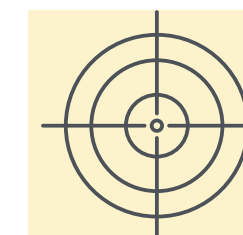
yectos de mejoramiento de vivienda concentraron la mayor parte de los nuevos ingresos del año, y para el 2026 proyectamos que estas dos líneas representen un porcentaje relevante de nuestro Pareto de ingresos.

Asimismo, identificamos un importante potencial de crecimiento en la línea de consultorías en sostenibilidad corporativa. Durante el 2025 prestamos servicios a organizaciones como la Clínica Panamericana y Uniban.

Este crecimiento también implicó retos relevantes. Los proyectos de mejoramiento de vivienda exigieron fortalecer nuestras capacidades operativas, de control de riesgos y de gestión financiera, al tratarse de una línea que comenzó a escalar de manera intensiva durante el año. De igual forma, avanzamos en la creación y consolidación de la línea de restauración ecológica, cuya materialización inició con el Plan Forestal de Mineros Aluvial SAS BIC y se fortaleció con la adjudicación como Operador Forestal para continuar procesos de compensación en el Bajo Cauca antioqueño.

## 1.5. Ética, integridad y compromiso con una gestión responsable

[GRI 2-15] [GRI 2-16] [GRI 2-17] [GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 2-25] [GRI 2-26] [GRI 2-27] [GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3] [GRI 405-1] [GRI 406-1]



**Asunto material:**  
Ética empresarial, transparencia y buen gobierno

En Socya, la gobernanza es el marco que orienta la toma de decisiones estratégicas y asegura la coherencia entre nuestro propósito, la gestión y el impacto que generamos en los territorios. Contamos con una estructura de gobierno claramente definida, en la que la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva cumplen un rol activo en la definición de lineamientos estratégicos, el seguimiento a la gestión institucional y la supervisión de los temas materiales.

La ética y la transparencia son principios transversales de nuestra gestión. Durante el 2025 promovi-

#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

mos una dinámica organizacional basada en la integridad, el cumplimiento normativo y el respeto por los grupos de interés, apoyados en el Programa de Transparencia y Ética Empresarial, políticas de prevención del fraude y la corrupción, y mecanismos de denuncia confidenciales y accesibles.

Estos mecanismos fortalecen la confianza, la rendición de cuentas y la legitimidad de nuestra actuación, tanto al interior de la organización como en los territorios donde operamos.

 **Conoce aquí**

Programa de Transparencia y  
Ética Empresarial

### **Solidaridad**

Actuamos con empatía y compromiso, uniendo esfuerzos para lograr un impacto positivo.



### **Adaptabilidad**

En el cambio encontramos fuerza, siempre estamos listos para evolucionar.



### **Confianza**

Construimos relaciones sinceras y colaborativas, fundamentadas en la convicción de que cada acción contribuye a un futuro común.



### **Integridad**

Hacemos lo correcto, siempre con honestidad, coherencia y transparencia.



### **Responsabilidad**

Nos hacemos cargo de nuestras acciones y compromisos.



### **Respeto**

Valoramos la diversidad y promovemos la unidad.

# Nuestros valores organizacionales



## **Raíces**

Nuestra esencia

## **Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

## **Ramas**

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

### 1.5.1. La Junta Directiva: orientación estratégica y custodia del propósito

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-13]

[GRI 2-14] [GRI 2-17] [GRI 2-18]

#### Composición Junta Directiva y Comités Asesores

Nuestra Junta Directiva es el máximo órgano de gobierno y cumple un rol central en la orientación estratégica, la supervisión de la gestión y la custodia del propósito institucional. Su actuación garantiza la coherencia entre el propósito de la Fundación, las decisiones estratégicas y el impacto social, ambiental y económico que buscamos generar en los territorios donde operamos.

La designación de los miembros del máximo órgano de gobierno se rige por criterios de idoneidad, integridad y compromiso con el propósito institucional, siendo personas con un alto sentido de lo humano y trayectorias reconocidas en los ámbitos empresarial, gubernamental y/o académico, vinculadas a organizaciones representativas del país y con capacidad

para aportar miradas diversas y complementarias a la toma de decisiones.

Los procesos de designación y selección se realizan a partir de invitaciones formuladas por la Junta Directiva a personas pertenecientes a empresas o sectores estratégicos para la organización, quienes, al manifestar su aceptación, pasan a conformar el órgano de gobierno. En coherencia con nuestro enfoque misional, al menos siete (7) de los nueve (9) miembros de la Junta Directiva deben estar vinculados contractualmente con organizaciones comprometidas con el desarrollo humano sostenible, la economía circular o actividades conexas.

La elección de los miembros se fundamenta en su conocimiento, experiencia y criterio independiente, con el objetivo de fortalecer la calidad de las deliberaciones, promover la ecuanimidad y asegurar que las decisiones representen de manera prioritaria los intereses de la Fundación. Todos los integrantes tienen derecho a voz y voto en las sesiones de la Junta Directiva; no obstante, cuando se identifique un potencial conflicto de interés, este debe ser declarado de manera oportuna y el miembro involucrado se abstendrá de participar en la votación correspondiente.

Durante el 2025, nuestra Junta Directiva realizó seguimiento periódico a la gestión institucional mediante sesiones formales y la revisión sistemática de informes sobre desempeño estratégico, financiero, social y ambiental, gestión de riesgos y cumplimiento normativo. Este seguimiento permite orientar la organización, tomar decisiones oportunas y acompañar de manera activa la labor de la Dirección Ejecutiva.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, la Junta Directiva cuenta con mecanismos de autoevaluación que permiten revisar su desempeño, identificar oportunidades de fortalecimiento y ajustar sus prácticas de gobierno cuando es necesario. Estos ejercicios contribuyen a elevar la calidad de las decisiones estratégicas y a reforzar la alineación entre el órgano de gobierno, la Dirección Ejecutiva y el equipo de la Fundación.

De esta manera, la gobernanza en Socya se consolida como una base de confianza, transparencia y sostenibilidad, que orienta nuestra actuación presente y futura y fortalece la relación con nuestros grupos de interés.



#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



**Héctor Arango Gaviria**

Presidente Junta Directiva. Presidente actual de varias juntas directivas de importantes organizaciones del país, entre las que se destacan Industrias Haceb, Icontec y Poblado Country Club de Ejecutivos



**María Alejandra González Pérez**

Vicepresidenta de la Junta Directiva. Profesora Distinguida de sostenibilidad corporativa y Directora de la Maestría en Sostenibilidad, Universidad EAFIT.



**María Mercedes Barrera Tobar**

Gerente Responsabilidad Corporativa y Directora Ejecutiva Fundación SURA



**Cristina Arias Echavarría**

ESG Senior Advisor  
Patria Investments



**Andrés Valencia Orozco**

Director de Operaciones de Industrias Haceb



**Juan Fernando Castañeda Prada**

Presidente Compañía Nacional de Chocolates S.A.S



**Franco Alexander Piza Rondón**

Director Corporativo de Sostenibilidad de Grupo Bancolombia



**Ricardo Andrés Sierra Fernández**

Presidente de Celsia



**Víctor Alonso Múnica Gil**

Exbanquero con más de 38 años de experiencia. Coaching, consejero, miembro de juntas directivas, experto en finanzas, estrategia y negociación.

### Comités asesores

**Financiero y de inversiones**

**Negocios y estrategia**

**Talento humano**

Asesor:  
Santiago Gómez Jaramillo

**Riesgos, ética y control interno**

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## 1.5.2. Comité Directivo: articulación y estrategia en marcha

El Comité Directivo de nuestra organización cumple un rol clave en el seguimiento permanente a la gestión institucional y a los impactos sociales y ambientales generados por nuestras operaciones y proyectos. Este comité se reúne con una **frecuencia semanal**, lo que permite un acompañamiento cercano, oportuno y continuo a la planeación, ejecución y evaluación de las acciones estratégicas.

Cuenta con la participación de los líderes que están al frente de la operación y la consecución de negocios, así como de los procesos de apoyo de talento humano, comunicaciones, jurídica, gestión de recursos, estrategia y desarrollo digital, lo que permite integrar una mirada transversal e integral sobre la gestión de impactos, los riesgos y las oportunidades de la organización, fortaleciendo la toma de decisiones y la coherencia institucional.



Verónica  
De Vivero  
Acevedo

Directora Ejecutiva



Mario  
Alberto  
Marulanda  
Carvajal

Director de Proyectos Sociales y Ambientales



Santiago  
Jaramillo  
Jaramillo

Gerente Ambiental y de Economía Circular



Carlos  
Alberto  
Salazar  
Velásquez

Director de Alianzas



Catalina  
Baena  
Ceballos

Gerente de Personas y Organización



Laura  
Orozco  
Bedoya

Líder de Comunicaciones



Eliana  
Gaviria  
Llano

Líder Jurídica y de Gestión Documental



Jorge  
Grajales  
López

Gerente de Desarrollo Digital e Innovación



Yenny  
Giraldo  
Quintero

Gerente de Gestión de Recursos



### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto  
en los territorios

### Ramas

Nuestra  
sostenibilidad y  
proyección al futuro

### 1.5.3. Políticas, compromisos y conducta empresarial responsable

En Socya orientamos nuestra actuación institucional bajo principios de integridad, transparencia, respeto, responsabilidad y sostenibilidad. Nuestro compromiso con una conducta empresarial responsable se fundamenta en la **Política de Derechos Humanos**, el **Reglamento Interno de Trabajo**, la **Política Anticorrupción**, el **Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético** y la **Política de Valor Compartido**, los cuales constituyen el marco que guía la toma de decisiones, la gestión de impactos y el relacionamiento con nuestros grupos de interés.

Estos instrumentos recogen compromisos explícitos con la protección, el respeto y la promoción de los derechos humanos, la debida diligencia, la prevención de la corrupción, la gestión de conflictos de interés y el cumplimiento normativo. Nuestra actuación se alinea con marcos internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Pacto Global y la normativa colombiana vigente, y se aplica de manera transversal en nuestras operaciones y relaciones con colaboradores, comunidades, aliados, proveedores, contratistas y demás actores de la cadena de valor.

### 1.5.4. Aprobación, alcance y comunicación de las políticas

Las políticas y compromisos en materia de sostenibilidad, derechos humanos y buen gobierno han sido **aprobados y ratificados por la Junta Directiva**, como máximo órgano de gobierno de la Fundación.

Para asegurar su conocimiento y apropiación, comunicamos estas políticas a nuestros colaboradores a través de correos electrónicos, grupos institucionales de WhatsApp y su disponibilidad permanente en la intranet corporativa. Para los grupos de interés externos, las políticas institucionales se encuentran publicadas en nuestro sitio web **www.socya.org.co**.

### 1.5.5. Formación en ética, buen gobierno y anticorrupción

Capacitamos al 100% de nuestros colaboradores en los compromisos éticos y de buen gobierno desde el programa de inducción institucional, a través de la Universidad Socya, donde se imparte el módulo de **Transparencia y Ética Organizacional**. Esta formación se complementa con la divulgación permanente del Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético, garantizando el conocimiento y la aplicación de estos compromisos en el ejercicio de las funciones.

 [Política de Derechos Humanos](#)

 [Política Anticorrupción](#)

 [Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético](#)

 [Política de Valor Compartido](#)

#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

**Raíces**

Nuestra esencia

**Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

**Ramas**

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

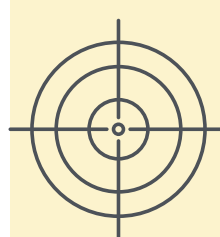
En materia de anticorrupción, comunicamos nuestras políticas a la totalidad de los colaboradores, independientemente de su tipo de vinculación o ubicación geográfica, promoviendo un principio de **cero tolerancia frente a la corrupción, el soborno, el fraude y los conflictos de interés.**

### 1.5.6. Mecanismos de denuncia, asesoramiento y remediación

Contamos con mecanismos formales para que colaboradores y grupos de interés presenten consultas, denuncias o solicitudes de asesoramiento en materia de conducta empresarial, a través de líderes de proceso, la Dirección Ejecutiva y la Línea de Transparencia Socya, que garantiza confidencialidad e imparcialidad. En 2025 se recibió un reporte por este canal; tras el proceso de investigación se dio por terminada la relación contractual de la persona involucrada, quien se encontraba en período de prueba. Durante el mismo periodo no se registraron casos de discriminación.

Las quejas pueden presentarse por correo electrónico, vía telefónica o ante instancias internas como el Comité de Convivencia Laboral y el COPASST, según corresponda. Asumimos la responsabilidad de remediar impactos negativos mediante procesos sistemáticos de gestión de riesgos y acciones correctivas, con acompañamiento jurídico cuando aplica. La eficacia de estos mecanismos se evalúa a partir del análisis de cada caso y de los resultados obtenidos, identificando oportunidades de mejora para prevenir recurrencias.

### 1.5.7. Cumplimiento normativo y anticorrupción



**Asunto material:**

Cumplimiento normativo y gestión integral de riesgos/reputación institucional y confianza pública

Durante el periodo reportado **no se registraron casos de incumplimiento legal**, ni multas o sanciones monetarias o no monetarias. Los criterios para

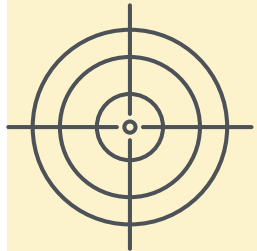
definir casos significativos se establecen desde la Dirección Ejecutiva, considerando factores reputacionales y económicos.

En materia de anticorrupción, todas nuestras operaciones se consideran dentro del alcance de nuestras políticas. Durante el 2025 no se reportaron incidentes confirmados de corrupción, ni despidos, sanciones disciplinarias, contratos no renovados o casos legales públicos asociados a este tipo de prácticas.

En cumplimiento de la Ley 603 de 2000, declaramos que durante 2025 dimos estricto cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. Garantizamos que el software utilizado cuenta con las licencias legales correspondientes y que empleamos marcas y contenidos institucionales conforme a la normativa vigente. Asimismo, mantenemos controles internos para asegurar el uso legítimo de herramientas tecnológicas y materiales protegidos por la legislación aplicable.

# 1.6. Grupos de interés y red de relaciones

[GRI 2-29]



**Asunto material:**  
Alianzas estratégicas y colaboración interinstitucional

Reconocemos que nuestro impacto se construye en relación con otros. Por ello, durante el 2025 fortalecimos la identificación, priorización y el relacionamiento con nuestros grupos de interés, entre los que se encuentran colaboradores, comunidades, aliados, proveedores, entidades públicas y organizaciones sociales.

Mantenemos mecanismos de diálogo permanentes que incluyen espacios comunitarios, canales internos y externos de comunicación, y procesos de atención de inquietudes, quejas y sugerencias. La información recogida a través de estos mecanismos alimenta nuestra toma de decisiones y fortalece la corresponsabilidad en la gestión del impacto.



## Raíces

Nuestra esencia

## Tronco

Nuestro impacto en los territorios

## Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## 1.7. Nuestra estrategia organizacional: la brújula que nos guía

Nuestro propósito impulsa cada una de nuestras decisiones y acciones, tomando forma en tres aspiraciones fundamentales que guían nuestro camino. Estas no solo representan metas a alcanzar, sino que también abordan los temas clave para la organización, alineándose plenamente con nuestras prioridades en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza.

Cada aspiración comprende indicadores y acciones estratégicas que facilitan su medición y seguimiento, así como su ejecución e implementación de mejoras a partir de los aprendizajes, logros y retos en cada una de ellas.



### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

# 01

## 1.7.1. Aspiración 1

### *Cuidamos de la Gente Socya desde el ser y el hacer creciendo en comunidad*

Esta aspiración constituye el eje central de nuestra estrategia, al reconocer que el bienestar de la Gente Socya —entendida como la comunidad de personas y grupos con los que nos relacionamos— es nuestra principal prioridad. Sabemos que el logro de nuestros objetivos depende de la capacidad de construir relaciones sólidas y sostenibles, fundamentadas en la confianza, el respeto, la colaboración y el desarrollo integral de las personas. Cuidar desde el ser y el hacer implica crecer juntos como comunidad, tanto en nuestras acciones cotidianas como en los proyectos que desarrollamos en los territorios.



### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Indicadores estratégicos

### Índice de clima laboral

Cumplimiento

100%



Logros

Resultado a 2025

80%

Meta 2025

80%

Se realizó medición interna sobre la percepción del clima laboral como complemento a la medición del 2024, con un resultado del 95%. Este porcentaje no reemplaza el resultado reportado del 80%.

Se desarrollaron actividades internas orientadas al bienestar y la integración del equipo.

Se implementaron ejercicios de calibración interna que permitieron alinear percepciones y fortalecer la convivencia laboral.

Se consolidó un ambiente de trabajo basado en el respeto, la colaboración y el cuidado de las personas.

### Índice de bienestar

Cumplimiento

56%



Logros

Resultado a 2025

50%

Meta 2025

90%

Se logró un 99 % de satisfacción de los colaboradores con el plan de bienestar.

Se alcanzó el objetivo de cero accidentes graves o mortales, fortaleciendo la cultura de seguridad y cuidado.

## Acción estratégica

### Desarrollamos capacidades socioambientales

Cumplimiento

100%



Logros

Resultado a 2025

80%

Meta 2025

80%

Cumplimiento del 100 % del plan de formación en temas socioambientales e innovación, con fortalecimiento de alianzas educativas y participación de expertos.

Participación de 190 colaboradores y resultados favorables en satisfacción y aprendizaje.

93,21 % de resultados favorables en la evaluación de aprendizaje.

Evaluación de aplicación efectiva del conocimiento con un promedio del 80 %.



#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

# 02

## 1.7.2. Aspiración 2

**Desarrollamos e implementamos soluciones que impulsan el desarrollo sostenible en los territorios**

Esta aspiración orienta nuestra manera de actuar en los territorios, partiendo de una comprensión profunda de sus realidades, así como de las necesidades de los sectores y organizaciones con las que trabajamos. Desde este entendimiento, proponemos de forma proactiva soluciones creativas y estratégicas que responden de manera directa a dichos contextos. Nuestro enfoque se apoya en dos palancas fundamentales: el conocimiento, que orienta decisiones informadas y pertinentes, y el relacionamiento, que amplía nuestra capacidad de generar impacto. A través de alianzas estratégicas y un compromiso permanente con la sostenibilidad, transformamos desafíos complejos en oportunidades de desarrollo, con una mirada puesta en el bienestar de las generaciones presentes y futuras y en el cuidado del planeta.



Socya



**Raíces**

Nuestra esencia

**Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

**Ramas**

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Indicadores estratégicos

### Organizaciones alcanzadas a través del desarrollo de proyectos

Cumplimiento

92%



Logros

Fortalecimiento de capacidades en 919 entidades, con énfasis en prácticas sostenibles.

Resultado a 2025

919

Aumento en eficiencia operativa y acceso a mercados, alineado con objetivos de desarrollo sostenible.

Meta 2025

1.000

Mejora en eficiencia, reducción de residuos y acceso a mercados sostenibles

Contribución a la generación de empleo y crecimiento económico local.

### Alianzas de valor desarrolladas con impacto territorial o sectorial

Cumplimiento

100%



Logros

Se consolidó la gestión de alianzas como un motor para ampliar el alcance territorial, fortalecer capacidades y acceder a nuevas oportunidades de impacto.

Resultado a 2025

5

Se fortaleció la comprensión del valor de la articulación interinstitucional como un factor clave para la sostenibilidad.

Meta 2025

5

Se avanzó en la formalización de alianzas estratégicas, entre ellas la Alianza RCD Medellín (Distrito, Camacol y otros).

Se firmaron memorandos de entendimiento (MOUs) con Rimisp y PAN.

Se establecieron nuevas alianzas con la Cámara de Comercio de Medellín, Amazonía Emprende, Biosuroeste e Impact Hub.

### Avance en el diseño y ejecución de tres soluciones socioambientales

Cumplimiento

80%



Logros

Se fortaleció una visión sistémica de la sostenibilidad, integrando de manera articulada las dimensiones ambientales, sociales y territoriales.

Resultado a 2025

80%

Se avanzó en el diseño de soluciones integrales, destacándose proyectos como la gestión del recurso hídrico para Luker.

Meta 2025

100%

Se estructuraron soluciones en RAEE–Baterías y MiRep, ampliando el enfoque de economía circular.

Se lograron avances significativos en la consolidación del MIRT – Modelo Integral de Regeneración Territorial, articulando restauración de ecosistemas, gestión sociopredial y desarrollo rural con enfoque regenerativo.

#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Acciones estratégicas

### Avance de modelos de negocio a nivel de factibilidad

Cumplimiento



Resultado a 2025



Meta 2025



Se reafirmó la importancia de contar con modelos de negocio sólidos, técnicamente viables y orientados a impacto para escalar soluciones socioambientales.

Se lograron avances significativos en los modelos de restauración, desarrollo rural, RAEE–Baterías y MiRep.

Se alcanzó mayor claridad estratégica sobre los modelos que requieren ejecución directa y aquellos que se potencian mejor a través de alianzas.

### Beneficiarios impactados por Valor Socya

Cumplimiento



Resultado a 2025



Meta 2025



Se consolidó a Valor Socya como eje estratégico, traduciendo el propósito institucional en acciones concretas con impacto sostenible en los territorios.

Se benefició a más de 1.500 personas mediante procesos de formación, fortalecimiento organizacional, educación ambiental y soberanía alimentaria.

Se fortalecieron capacidades individuales y colectivas, priorizando la creación de valor a largo plazo por encima de la ejecución puntual de actividades.

Se posicionó a la Fundación como un actor transformador que integra desarrollo humano, organizativo y ambiental con soluciones sostenibles alineadas a su propósito social y ambiental.

#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

# 03

## 1.7.3. Aspiración 3

### **Aseguramos la autosostenibilidad de la Fundación**

Esta aspiración refleja nuestro compromiso con la permanencia y proyección de Socya en el tiempo, honrando el legado de quienes la hicieron posible. Para ello, gestionamos de manera responsable los recursos, protegemos y fortalecemos el conocimiento construido a lo largo de nuestra trayectoria y promovemos la mejora continua de nuestros servicios. De esta forma, garantizamos la calidad de nuestro trabajo y la sostenibilidad del impacto que generamos en los territorios.



#### **Raíces**

Nuestra esencia

#### **Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

#### **Ramas**

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Indicadores estratégicos

### Avance del plan de mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión

Cumplimiento

100%

Resultado a 2025

80%

Meta 2025

80%



Logros

Se fortaleció la comprensión del ciclo de mejora continua y la importancia de evidenciar de manera sistemática cada actividad del sistema.

Se reconoció la relevancia de contar con una trazabilidad actualizada y homogénea en todos los procesos.

Se gestionó la auditoría de seguimiento de la norma ISO 9001 en octubre de 2025, con un resultado de cero (0) no conformidades.

Se cumplió con los mantenimientos programados del Sistema Integrado de Gestión (SIG), alcanzando un alto nivel de avance.

### Índice de liquidez

Cumplimiento

100%

Resultado a 2025

1,6%

Meta 2025

1,5%



Logros

Mantuvimos un índice de liquidez superior a 1 en 2024 (1,49) y 2025 (1,64), garantizando capacidad para atender obligaciones de corto plazo.

Conservamos una posición financiera estable, con adecuada flexibilidad operativa.

La gestión del flujo de caja se mantiene bajo una planeación rigurosa, sin comprometer la estabilidad financiera.

### Margen operativo

Cumplimiento

100%

Resultado a 2025

4%

Meta 2025

4%



Logros

Alcanzamos un margen operativo del 4%, cubriendo la totalidad de costos y gastos operativos.

Generamos un excedente operativo positivo, coherente con nuestra orientación al impacto social.

Mantuvimos un nivel de rentabilidad ajustado, propio de una organización enfocada en la ejecución de proyectos.

Sostuvimos el mismo resultado obtenido en 2024, garantizando estabilidad financiera.



### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Mantenimiento del Régimen Tributario Especial

### Cumplimiento

**100%**



### Logros

### Resultado a 2025

**100%**

### Meta 2025

**100%**

Fortalecimos el entendimiento de los requisitos normativos, operativos y de control asociados al Régimen Tributario Especial.

Reforzamos la oportunidad, trazabilidad y calidad de la información financiera, tributaria y administrativa.

Dimos cumplimiento a las obligaciones exigidas por la normativa vigente para la permanencia en el régimen.

Consolidamos controles internos, soportes documentales y prácticas de transparencia que garantizaron la continuidad dentro del Régimen Tributario Especial.

## Nivel de satisfacción del servicio prestado

### Cumplimiento

**100%**



### Logros

### Resultado a 2025

**90%**

### Meta 2025

**90%**

Se ratifica el cumplimiento del propósito institucional y la capacidad de transformar la inversión en resultados tangibles en el territorio.

Se evidenció excelencia operativa y cumplimiento estable, destacándose la calidad técnica, el conocimiento del territorio y la generación de valor agregado en cada alianza.

Se consolidó una comunicación efectiva (95% de favorabilidad) como principal habilitador de la satisfacción global y la continuidad de relaciones de largo plazo.

Se fortaleció el capital relacional mediante el compromiso y la responsabilidad del equipo, reafirmando la dimensión humana como pilar de la sostenibilidad institucional.

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Acciones estratégicas

### Porcentaje de ingresos adjudicados frente a ingresos gestionados

Cumplimiento

**100%**

Resultado a 2025

**28%**

Meta 2025

**15%**



**Logros**

Se fortaleció la efectividad comercial a partir de acciones proactivas, la diversificación de fuentes y el relacionamiento con sectores público–privados.

Durante el 2025 se alcanzó una efectividad del 30 % en los ingresos adjudicados, reflejando un desempeño comercial alto.

Se fortalecieron las capacidades para la estructuración de presupuestos y propuestas técnicas, especialmente en proyectos de mejoramiento de vivienda y en la línea de restauración ecológica.

Se superó la meta anual de ingresos, logrando mayor claridad sobre el portafolio y las líneas de negocio con mayor potencial de crecimiento.

Se consolidó la creación y crecimiento de las líneas de Hábitat e Infraestructura y Restauración Ecológica (Reforestación) como ejes estratégicos.

### Ingresos internacionales adjudicados

Cumplimiento

**28%**

Resultado a 2025

**700**

Meta 2025

**2500**



**Logros**

Se identificó la necesidad de fortalecer capacidades en cooperación internacional, documentación de impacto y formulación de proyectos de alto estándar.

Se iniciaron rutas de relacionamiento internacional, reconociendo actores clave para futuros procesos de cooperación.

Se identificaron territorios y comunidades con alto potencial para el desarrollo de iniciativas de cooperación internacional.

### Índice de posicionamiento de marca

Cumplimiento

**100%**

Resultado a 2025

**87%**

Meta 2025

**80%**



**Logros**

Se implementó un índice de visibilidad que permitió monitorear de manera sistemática el posicionamiento digital de la Fundación.

La realización de eventos, la publicación constante de contenidos y las colaboraciones con aliados fortalecieron la visibilidad de Socya, ampliando el alcance, las conexiones y las interacciones.

Se mantuvo una presencia activa en canales digitales, contribuyendo a consolidar una narrativa de marca coherente y transversal.



#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

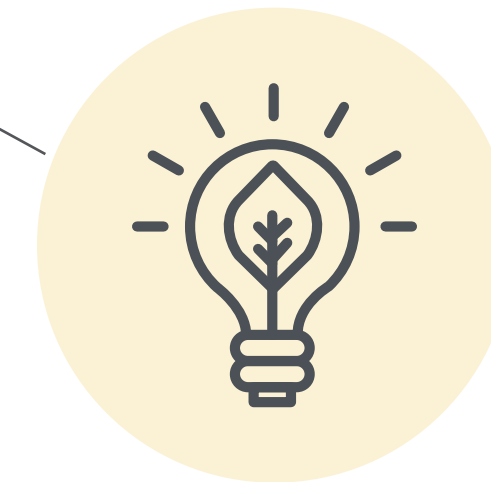
## 1.8. La cultura organizacional como habilitador de nuestras metas

La Cultura Socya expresa quiénes somos y orienta la forma en que actuamos, tomamos decisiones y nos relacionamos con las personas y los territorios, conectando nuestra estrategia con el propósito institucional. Se construye a partir de seis componentes integrados —propósito superior, identidad organizacional, aspiraciones estratégicas, valores, actitudes y comportamientos, y lineamientos organizacionales— que dan coherencia a nuestra gestión. Esta cultura guía el comportamiento de la Gente Socya, fortalece la confianza con los grupos de interés y nos permite avanzar de manera humana y responsable en el cuidado del ser humano y la naturaleza.

### Evolución

**Estamos en constante movimiento hacia el logro de nuestro propósito**

La evolución es parte esencial de nuestro camino. Quienes viven este pilar se retan constantemente, aprenden de la experiencia, desaprenden y avanzan con valentía. Buscan crecer, no solo para sí mismos, sino para transformar su entorno.



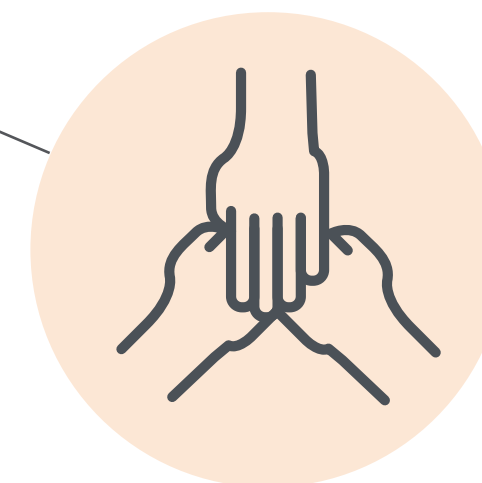
## Cultura Socya



### Unión

**Nos mueven las alianzas para impulsar grandes cambios**

La unión refleja el poder de lo colectivo. Este pilar lo viven quienes construyen relaciones basadas en la confianza, el respeto y la colaboración. Son personas que suman, apoyan y hacen equipo. Es tender puentes, es mirar al lado y estar dispuesto a caminar juntos.



### Pasión

**Nuestra labor nos inspira para dejar huella**

La pasión es la energía que mueve nuestro propósito. Es trabajar con entrega, entusiasmo y compromiso. Quienes viven este pilar inspiran a otros con su actitud, no se conforman con hacer bien las cosas, sino que las hacen con el corazón, son faros de energía positiva que nos inspiran a dar lo mejor cada día.

### Inclusión

**Nuestra autenticidad y diferencias enriquecen nuestra labor**

La inclusión es reconocer y valorar lo que cada persona aporta desde su singularidad. Este pilar lo viven quienes abren espacios para todas las voces y promueven la equidad con acciones concretas, construyen entornos donde todos se sienten vistos, escuchados y valorados. Es aceptar, respetar y aprender de la diferencia.



### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

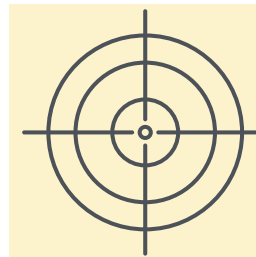
### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## 1.9. Gente Socya: cuidar la vida desde adentro

[GRI 2-7]



**Asunto material:**  
Bienestar, seguridad y desarrollo del talento humano

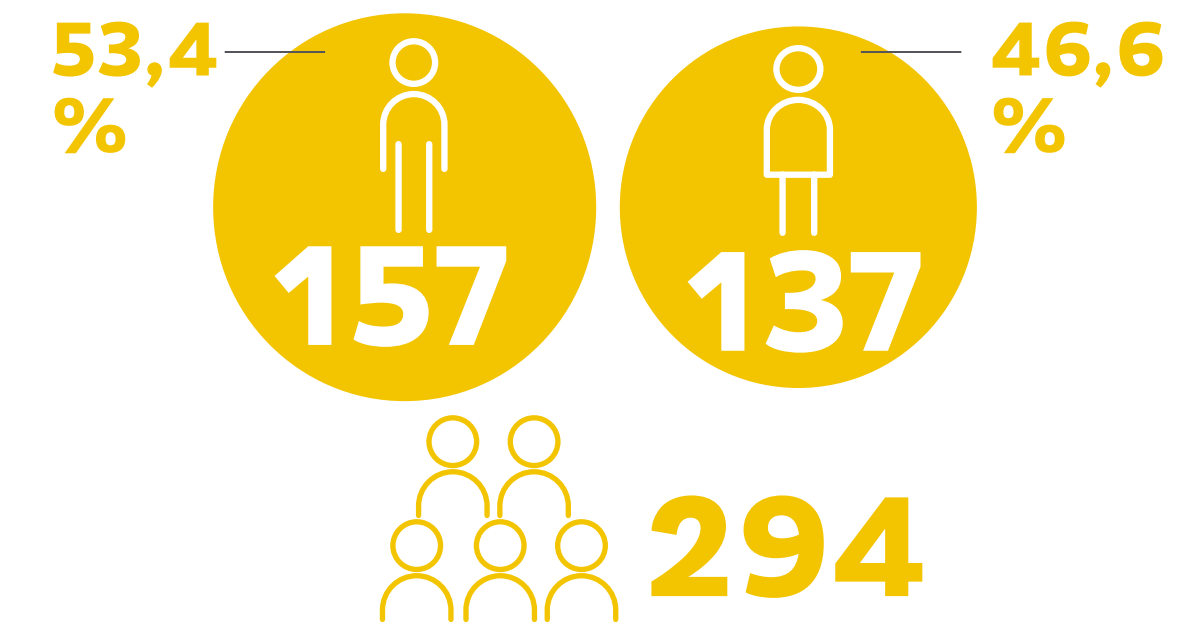
Las personas son la raíz viva de nuestra Fundación. Cuidar de quienes cuidan los territorios es una convicción ética y estratégica.

### Nuestra gente en cifras

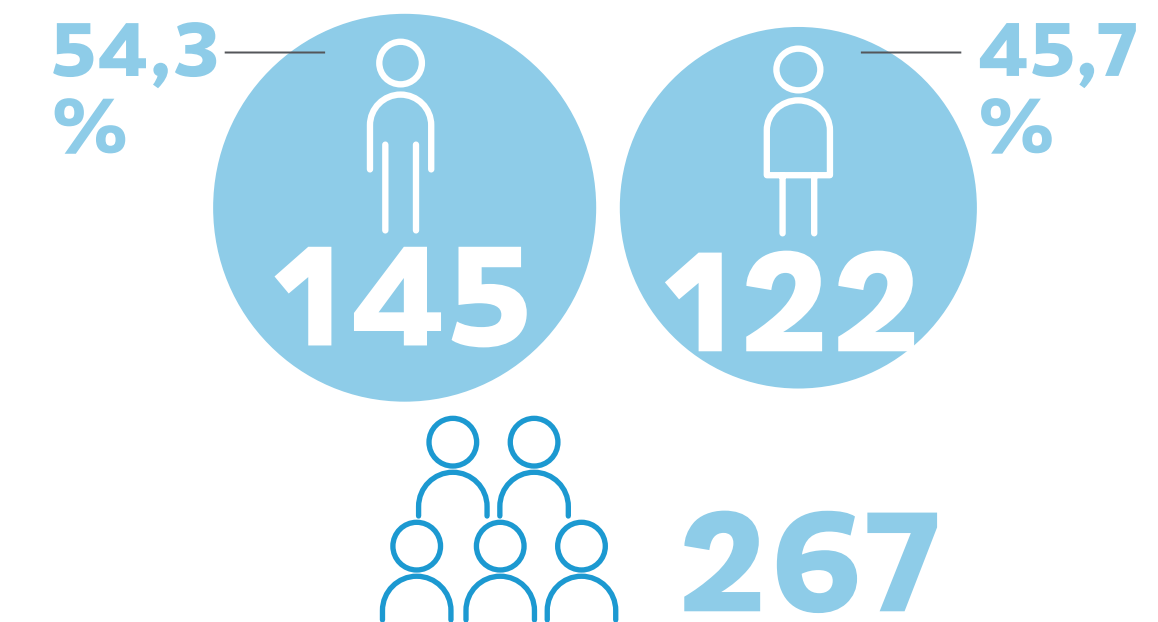
Durante el 2025 contamos con un equipo diverso, distribuido en múltiples regiones del país, con una composición equilibrada por género y diferentes modalidades de vinculación. La información se consolida con base en plantilla y se presenta al cierre del periodo, sin fluctuaciones significativas con respecto al periodo anterior.

### Número de empleados por género

2024 ●



2025 ●



#### Raíces

Nuestra esencia

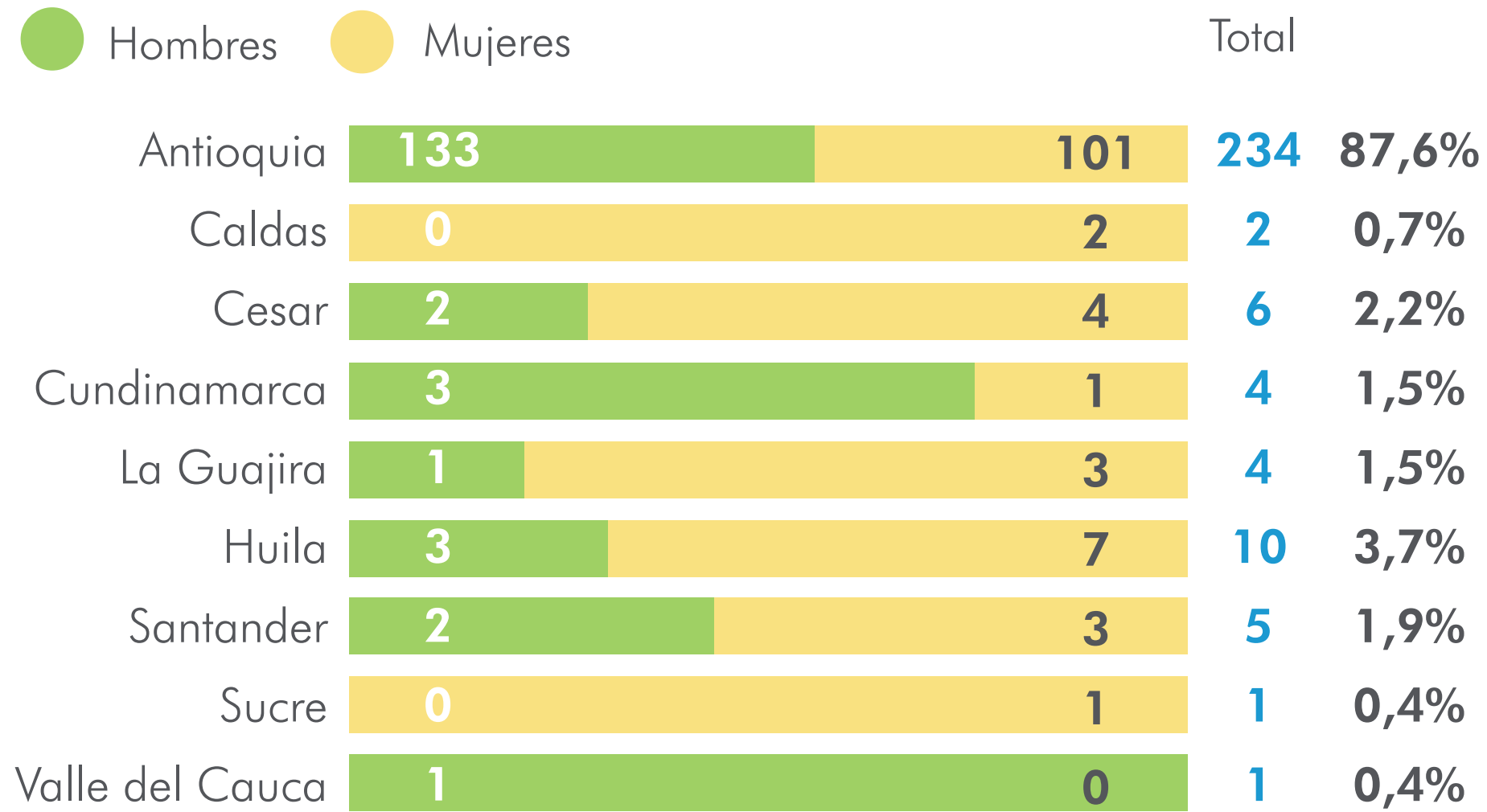
#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

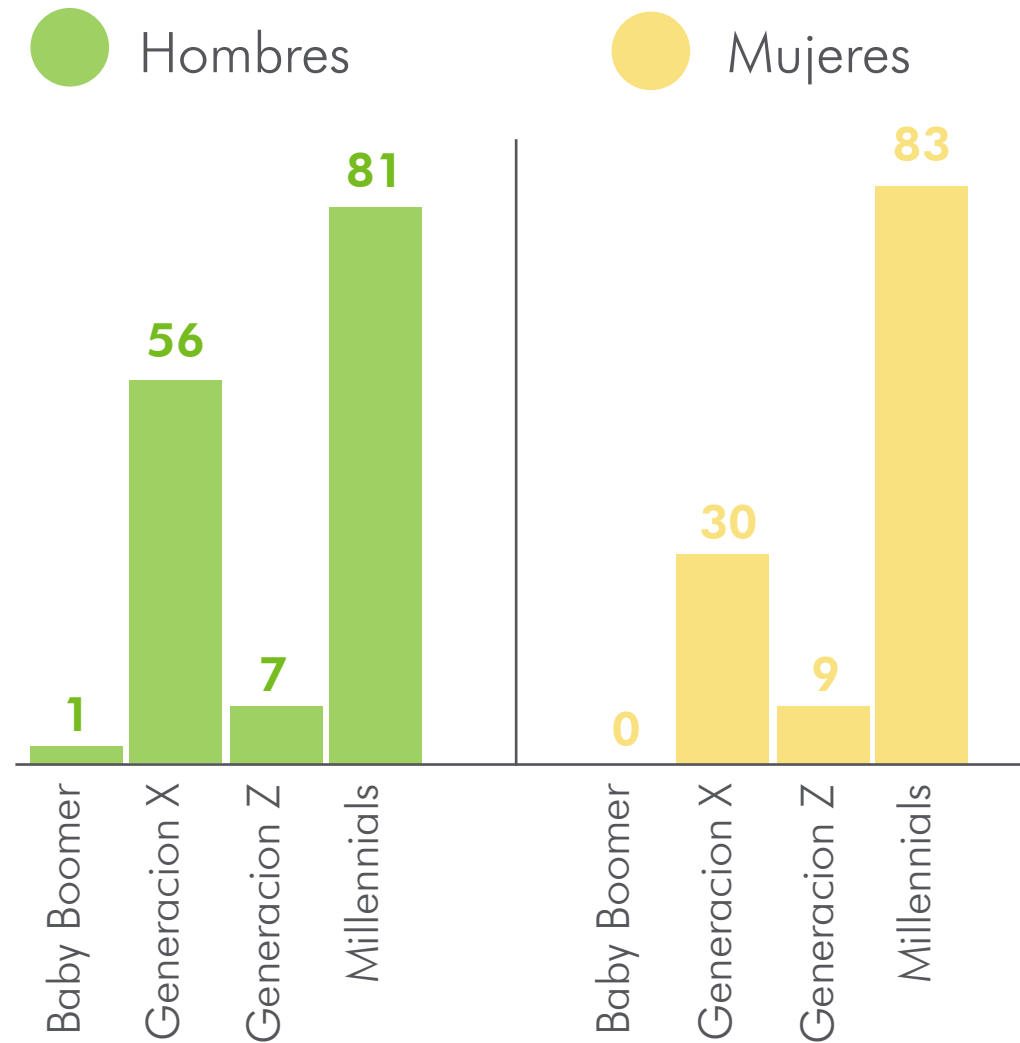
#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

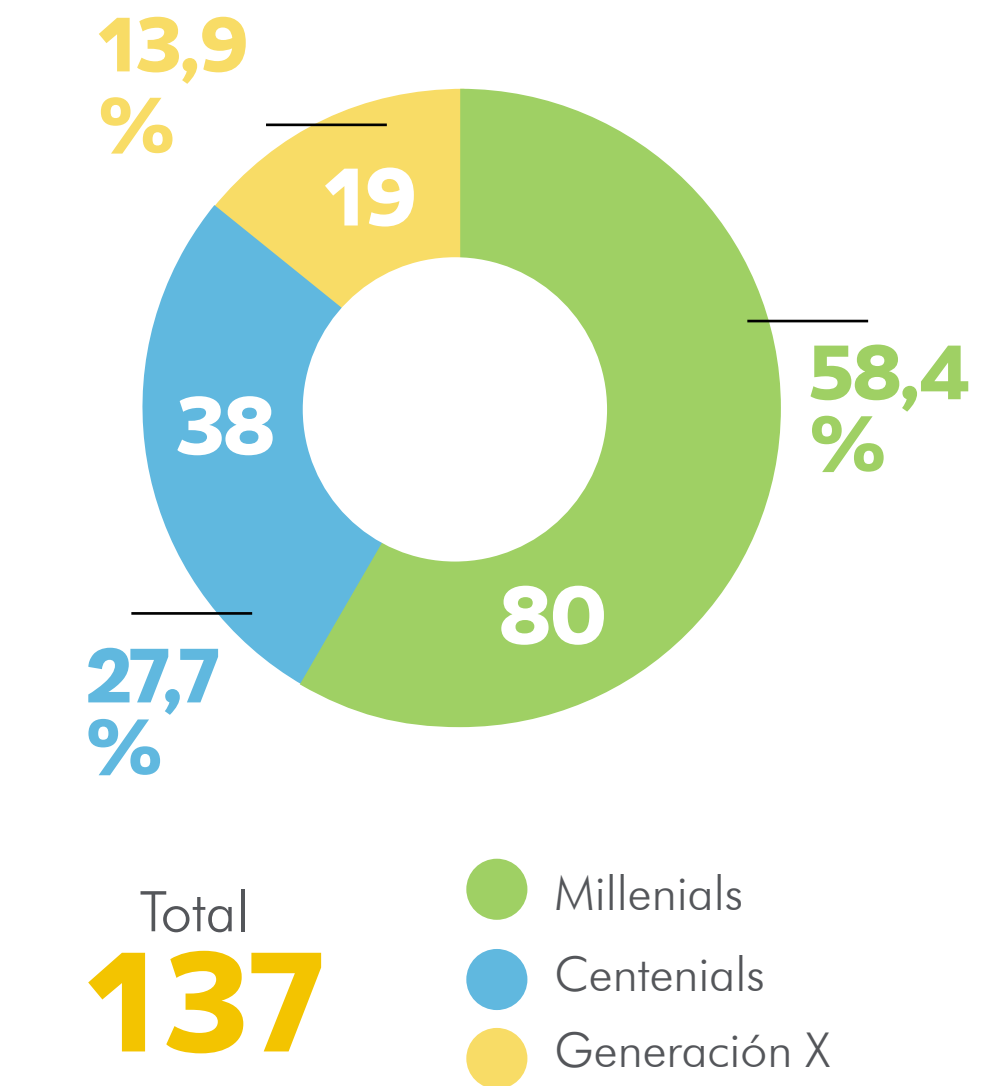
### Número de empleados por región



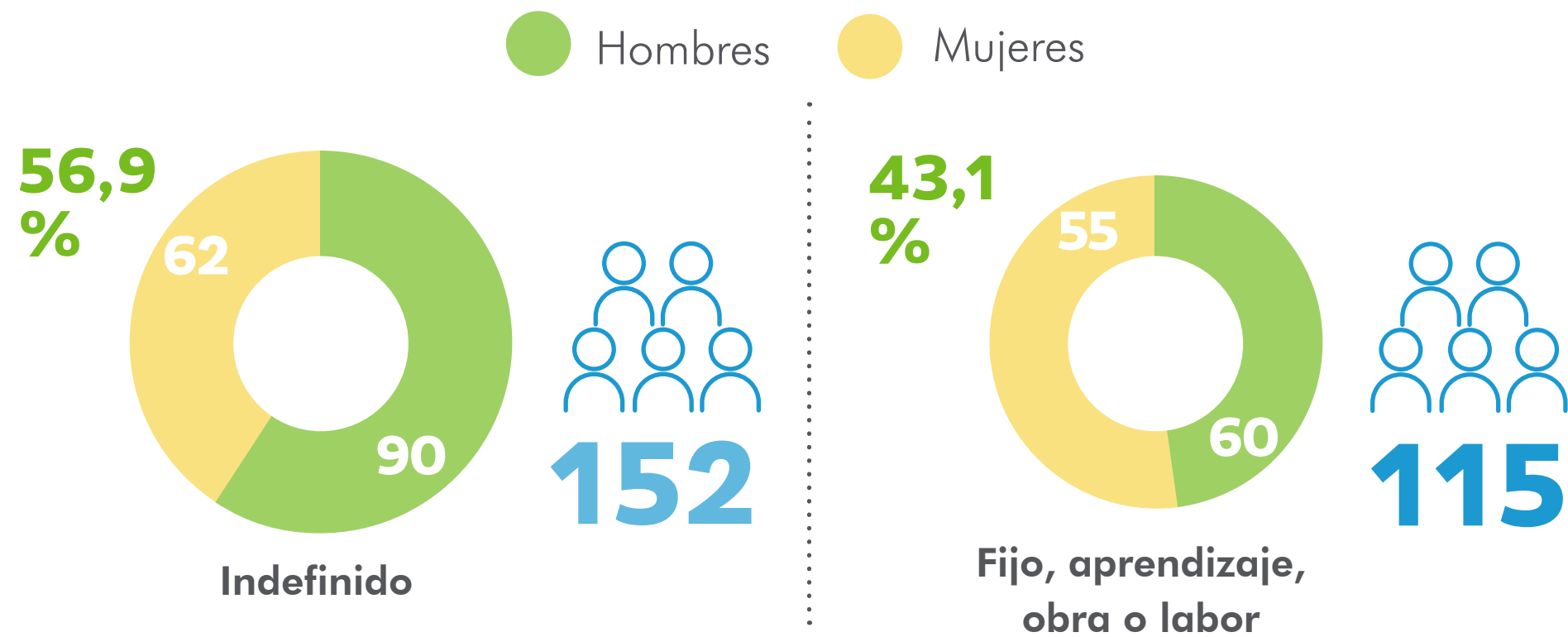
### Número de empleados por generación



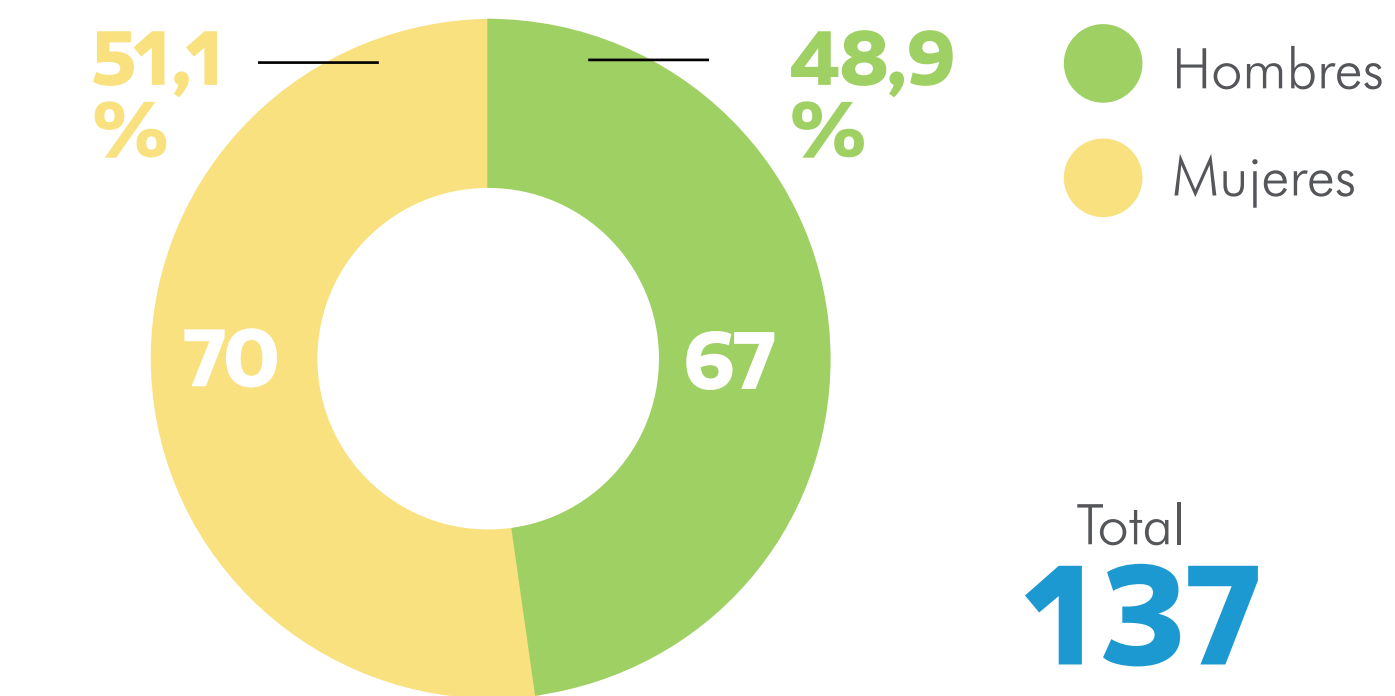
### Nuevas contrataciones por generación



### Número de empleados por modalidad de contratación



### Nuevas contrataciones por género



#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

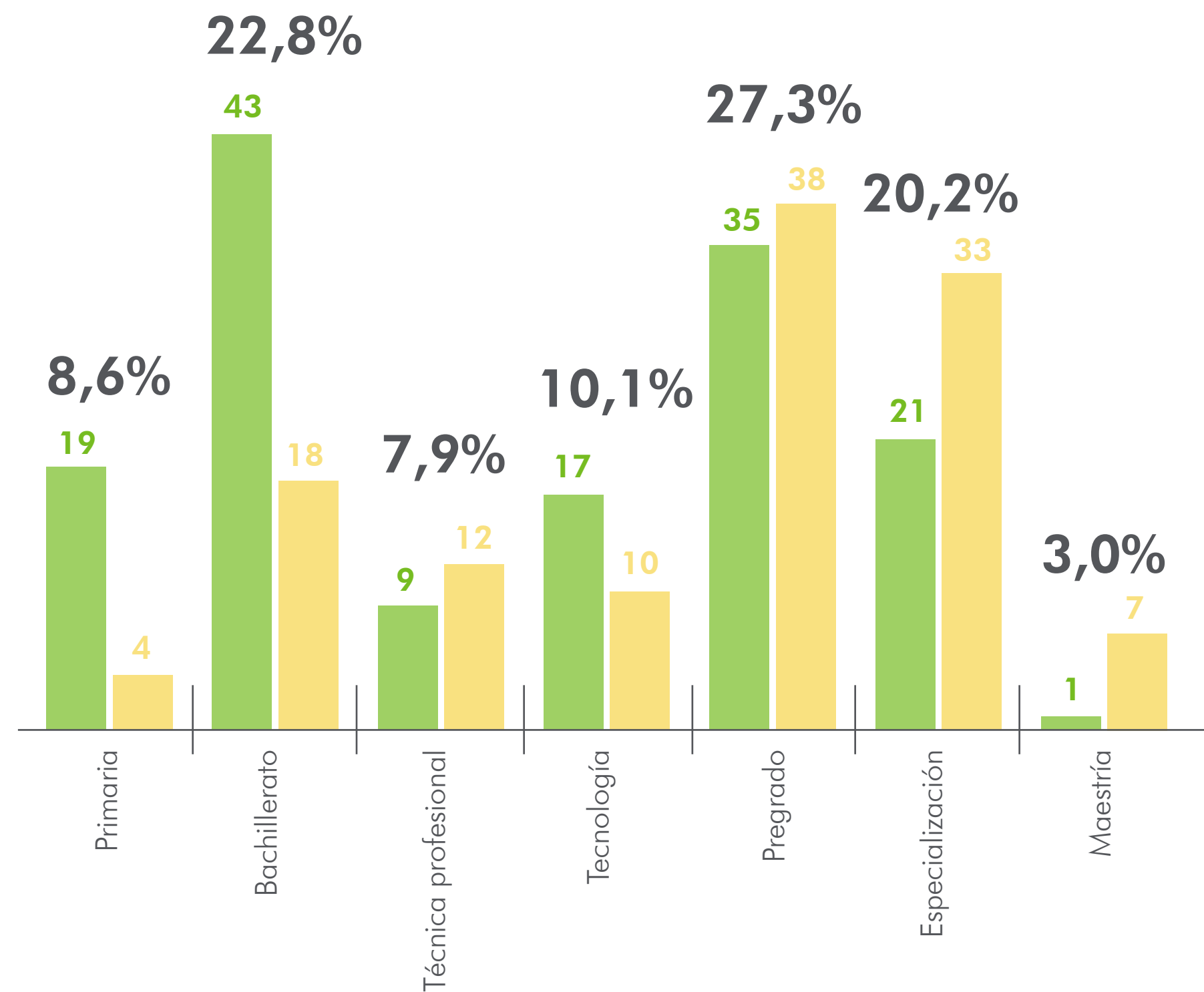
Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

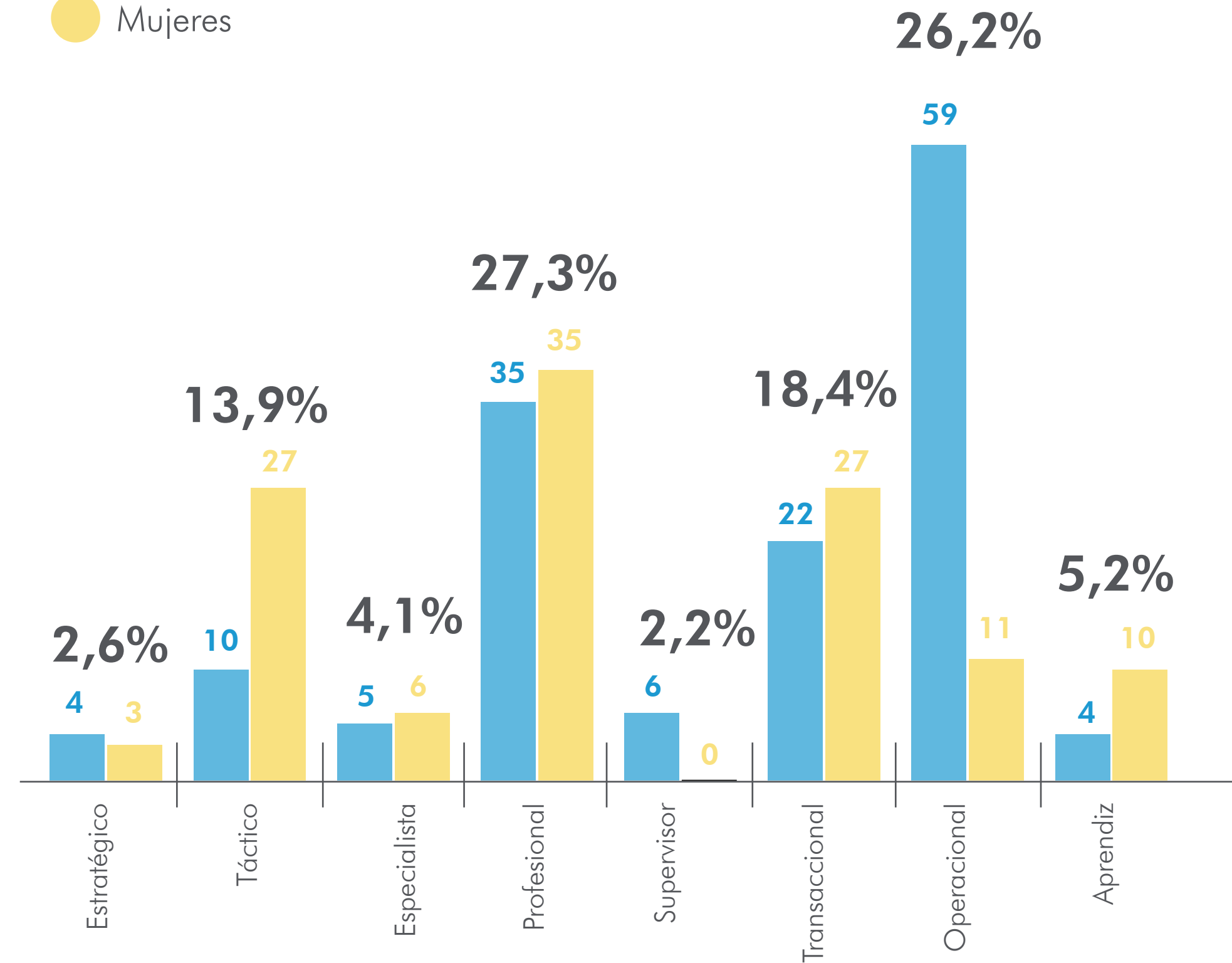
## Número de empleados por nivel de estudios

● Hombres  
● Mujeres



## Número de empleados por roles y funciones

● Hombres  
● Mujeres



### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

### 1.9.1. Cuidar la vida: una cultura que nos sostiene

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

#### Proteger la vida como raíz ética y organizacional

En Socya, el cuidado de la vida es una convicción ética que atraviesa todas nuestras decisiones. La seguridad y la salud en el trabajo no se limitan a un sistema de gestión o al cumplimiento normativo; son una **forma de relacionarnos**, una expresión concreta de nuestro propósito y una raíz profunda de nuestra sostenibilidad organizacional.

Partimos de un principio irrenunciable: **ningún resultado justifica poner en riesgo la vida**. Desde esta premisa se estructura, se vive y se fortalece nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

#### Un sistema que cuida a todas las personas

Contamos con un **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)** de alcance organizacional, alineado con el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, que cubre todos los centros de trabajo y a todas las personas, independientemente de su forma de vinculación.

De manera complementaria, mantenemos la certificación en la **norma ISO 45001:2018**, cuyo alcance abarca la gestión administrativa de proyectos sociales y ambientales en la sede principal. Durante el 2025 conservamos esta certificación, evidenciando la mejora continua del sistema y la consolidación de una cultura que ha trascendido el cumplimiento para convertirse en una práctica cotidiana.

El alcance del sistema se mantuvo frente al periodo anterior, integrando ajustes derivados de cambios normativos, auditorías internas y externas, así como de la gestión de las necesidades y expectativas de nuestros colaboradores.

Adicionalmente, para la ejecución de actividades clasificadas como de alto riesgo, nuestros proveedores deben cumplir de manera obligatoria con el Manual de Contratistas, en el cual se establecen los requisitos específicos según el tipo de actividad a desarrollar. Este lineamiento permite prevenir riesgos, proteger la integridad de los trabajadores y garantizar entornos de trabajo seguros.

#### Identificación de peligros y gestión preventiva del riesgo

La identificación de peligros y la evaluación de riesgos se realiza de manera periódica, sistemática y participativa. Para ello, contamos con:

- **Mecanismos digitales de reporte**, accesibles mediante códigos QR dispuestos en todos los centros de trabajo, que permiten reportar condiciones inseguras, comportamientos de riesgo y proponer planes de acción.
- La participación activa del **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST**, que identifica peligros conforme a cronogramas



#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



establecidos y prioriza riesgos según la severidad de sus consecuencias, utilizando criterios de la Norma Técnica Colombiana – NTC 4114.

- Herramientas de monitoreo y seguimiento que permiten clasificar los riesgos, visibilizar peligros críticos y vincular a líderes y a la Dirección Ejecutiva en la gestión oportuna.

En comparación con 2024, durante 2025 fortalecimos estas herramientas incorporando variables alineadas con la **Guía Técnica Colombiana – GTC 45**, lo que permitió medir la efectividad de los programas de prevención, extraer información por proyectos y evaluar de manera más precisa la gestión de las condiciones de riesgo.

Durante 2025, mantuvimos y fortalecimos la gestión del peligro biomecánico, aplicando la jerarquía de controles de la siguiente manera:

### 1. Sustitución e innovación operativa

Se han ejecutado intervenciones y ensayos con nuevos elementos de trabajo diseñados para minimizar el esfuerzo físico durante la manipulación manual de cargas. Estas pruebas piloto buscan reempla-

zar herramientas o métodos tradicionales por alternativas que optimicen la ergonomía y reduzcan la carga biomecánica del colaborador.

### 2. Controles administrativos y seguimiento epidemiológico

Para garantizar la sostenibilidad de las medidas, se han implementado las siguientes líneas de acción:

**Análisis de Puestos de Trabajo (APT):** realización de estudios orientados a identificar oportunidades de mejora en el ambiente laboral y el diseño de tareas.

**Monitoreo Crítico:** seguimiento prioritario a los centros de trabajo con mayor exposición a factores de riesgo biomecánico.

**Escuela de Fortalecimiento Osteomuscular:** vinculación de colaboradores a programas de acondicionamiento físico y prevención.

**Cultura de Prevención:** fortalecimiento del programa de pausas activas, con un seguimiento estricto a los indicadores de cumplimiento y cobertura.



#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

**Gestión del Ausentismo:** monitoreo detallado del ausentismo de origen osteomuscular para asegurar un acompañamiento efectivo en los procesos de rehabilitación y reincorporación laboral.

**Educación Continua:** sensibilización sistemática a través de la estrategia “Lunes de Seguridad”, enfocada en el autocuidado y la prevención de enfermedades laborales.

### Lunes de Seguridad: aprender juntos a cuidarnos

Los **Lunes de Seguridad** son uno de los espacios más representativos de nuestra cultura del cuidado. Más que una actividad formativa, son un **ritual organizacional** de encuentro, reflexión y aprendizaje colectivo, orientado a fortalecer comportamientos seguros y a mantener viva la conversación sobre el valor de la vida.

Durante el 2025 se realizaron **44 sesiones de Lunes de Seguridad**, alcanzando una participación promedio del **50,1% de los colaboradores**, lo que representa un incremento del **15% frente al año anterior**. En estos espacios se abordaron temas como identificación de peligros, análisis de accidentes, socialización de alertas de seguridad, autocuidado, prevención de enfermedades y promoción de hábitos seguros.

Estos encuentros permitieron gestionar el **100% de las condiciones de riesgo identificadas**.

El fortalecimiento de estos espacios ha sido clave para pasar de una cultura reactiva a una **cultura preventiva**, donde el aprendizaje compartido se convierte en una herramienta de protección de la vida.

### Estrategia PAE: prevenir para cuidar

La **Estrategia PAE (Prevención de Accidentes y Enfermedades)** es el eje articulador de nuestra gestión preventiva. Esta estrategia se estructura sobre tres pilares fundamentales:

- 1 Promoción del liderazgo proactivo y de la cultura del cuidado**
- 2 Gestión de las condiciones de riesgo**
- 3 Gestión de los comportamientos seguros**

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

Durante el 2025, la Estrategia PAE logró un **cumplimiento del 94% de su plan de trabajo**, consolidándose como un modelo efectivo de intervención integral.

Gracias a la Estrategia PAE, en comparación con el 2024 se logró una **reducción del 40% en la accidentalidad**, consolidando una tendencia sostenida hacia la disminución de eventos no deseados.

### **Programas de Vigilancia Epidemiológica: cuidar hoy el mañana**

Contamos con **Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE)** diseñados a partir de la identificación de peligros, la matriz de riesgos (GTC 45), los análisis de incidencia y prevalencia de enfermedades, y el acompañamiento de la ARL y las IPS.

Estos programas se enfocan principalmente en el **riesgo biomecánico**, dado que el 100% de las patologías laborales calificadas históricamente en la organización están asociadas a este tipo de riesgo. Durante el 2025 no se calificaron enfermedades de origen laboral; sin embargo, la prevalencia histórica corresponde a cinco patologías osteomusculares, diagnosticadas en dos colaboradores.

Desde los PVE se desarrollan acciones como análisis de puestos de trabajo, seguimiento epidemiológico, gestión del ausentismo, acompañamiento en procesos de rehabilitación y reincorporación, fortalecimiento de pausas activas y vinculación a la **Escuela de Fortalecimiento Osteomuscular**.

Como parte de esta estrategia, desarrollamos:

**45**  
**jornadas de fortalecimiento osteomuscular.**

**24**  
**espacios de transferencia de conocimiento**  
con grupos de interés internos y externos.

**31**  
**asesorías técnicas de la ARL SURA**, enfocadas en sensibilización, capacitación e identificación de riesgos.

**4**  
**campañas bandera**  
Prevención de Cáncer de Seno,  
Prevención de Caídas, Legado del Cuidado y Prevención de la Distracción.

El lanzamiento del libro **“Momentos de Valor con Guardián”**, como herramienta pedagógica para promover el autocuidado.



### **Raíces**

Nuestra esencia

### **Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

### **Ramas**

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

Reconocemos que los resultados en enfermedades laborales se reflejan a largo plazo; por ello, estas acciones representan una apuesta consciente por **cuidar hoy el bienestar futuro de nuestra gente.**

### Investigación, denuncia y aprendizaje organizacional

Los accidentes e incidentes se investigan conforme a la Resolución 1401 de 2007, utilizando la metodología de **árbol de causas**, lo que permite identificar causas básicas e inmediatas y definir medidas correctivas y preventivas.

Contamos con **mecanismos formales, accesibles y confiables de denuncia y reporte**, que incluyen:

- Mecanismos digitales (códigos QR).
- Reporte directo a líderes, área de SST y COPASST.
- Espacios institucionales como los Lunes de Seguridad.
- Canales internos de comunicación (correo electrónico, intranet y mensajería).

Estos mecanismos garantizan confidencialidad, seguimiento y retroalimentación, fortaleciendo la confianza y la participación en la gestión del cuidado.

### El cuidado como práctica colectiva

En Socya promovemos la participación de nuestros colaboradores en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), como parte de nuestra cultura de cuidado y prevención. Para eliminar barreras de comunicación, especialmente asociadas a la dispersión territorial, implementamos mecanismos digitales accesibles mediante códigos QR en todos los centros de trabajo, que facilitan la identificación de peligros, el reporte de comportamientos y la propuesta de planes de acción.

Esta gestión se complementa con encuestas anuales de participación, de necesidades y expectativas, y con espacios para definir prioridades de capacitación en SST. Asimismo, contamos con el **COPASST formalmente constituido**, que se reúne mensualmente y ejecuta un plan de trabajo alineado con las necesidades identificadas y con los objetivos del sistema.

Durante el 2025, el COPASST participó en la identificación de **13 peligros**, logrando el cierre de **6**

**planes de acción**, lo que representa un **46 % de efectividad**, mejorando los resultados del año anterior. El comité ejecutó el **100 % de su plan de trabajo**, incluso tras la renovación de sus integrantes, consolidando una gestión preventiva y proactiva.

### Resultados que reflejan una cultura viva

Durante el 2025 se presentaron **9 accidentes de trabajo**, sin accidentes graves ni mortales. La tasa\* de accidentalidad fue del **3,4%**, frente al **5,1% en 2024**, evidenciando una reducción del 40% con respecto al periodo anterior.

No se registraron muertes por accidentes de trabajo ni enfermedades laborales, ni en empleados ni en trabajadores no empleados. Nuestro mayor logro sigue siendo que **todas las personas regresaron a casa sanas y salvas.**

En cuanto a la caracterización de las lesiones en 2025, la categoría predominante fue la de golpes, contusiones y aplastamientos con cinco eventos, seguida por una picadura y tres eventos en otras

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

categorías. El análisis detallado revela que los golpes se originaron principalmente por la caída de objetos, manipulación de materiales y caídas de personas. Ante este diagnóstico, se fortaleció la prevención mediante campañas enfocadas en evitar caídas y distracciones, promoviendo comportamientos seguros para mitigar la ocurrencia de nuevos accidentes.

Durante el 2025, se presentaron dos accidentes de trabajo en empresas contratistas que prestan servicios a nuestra Fundación, lo cual representa una tasa del 28,6%.

A partir de estos resultados, hemos fortalecido los mecanismos de monitoreo, seguimiento y evaluación establecidos en nuestro Manual de Contratistas y Proveedores, acompañando a nuestros proveedores hacia un estándar de mejora continua. Este proceso ha facilitado la generación de compromisos sólidos orientados, fundamentalmente, al cuidado de la vida.

\* La base para el cálculo de la tasa de accidentalidad, se aplica de acuerdo con lo definido en la resolución 0312 de 2019 con la siguiente fórmula: (número de accidentes de trabajo/número de trabajadores)\*100.

## 1.9.2. Bienestar y formación: crecer de manera integral

[GRI 401-2] [GRI 404-2] [GRI 404-3]

### Bienestar: cuerpo, mente y corazón



**1.392**  
participantes  
en las actividades  
del plan de bienestar 2025

**\$14.290.054**  
invertidos en actividades  
de bienestar

**228**  
colaboradores  
accedieron a beneficios de la  
Política de Calidad de Vida

**\$142.774.292**  
invertidos en beneficios  
de la Política de Calidad  
de Vida

**195**  
colaboradores  
que disfrutaron  
bonos de tiempo

**\$30.882.342**  
invertidos en bonos de tiempo

#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto  
en los territorios

#### Ramas

Nuestra  
sostenibilidad y  
proyección al futuro

Nuestra **Política de Calidad de Vida** se fundamenta en los pilares de cuerpo, mente y corazón. Durante el 2025 facilitamos el acceso a pólizas de salud, convenios de salud visual, gimnasio corporativo, planes de actividad física y un plan mensual de bienestar.



**Cuerpo**

- Apoyo planes de salud
- Óptica
- Convenios interinstitucionales
- Gimnasio Coworking
- Eventos deportivos
- Planes de gimnasio



**Mente**

- Apoyo educativo
- Crédito educativo
- Programa de retiro laboral
- Asesoría psicológica
- Póliza exequial
- Póliza de vida patronal
- Póliza de vida voluntaria
- Kit estudiantil
- Convenios ahorro y crédito



**Corazón**

- Licencia de matrimonio
- Día de cumpleaños
- Día de mudanza
- Día de graduación
- Trabajo flexible
- Día de graduación de familiares
- Familia presente
- Padres presentes
- Licencia de paternidad extendida
- Comunidad Socya
- Vacaciones flexibles
- Actividades de bienestar
- Viernes para crear
- Aguinaldo navideño

**Programa de retiro laboral**

Contamos con el Programa de Prepensionados, orientado a acompañar a los colaboradores que se acercan a una nueva etapa de vida. Este programa ofrece espacios de reflexión y apoyo emocional, así como charlas enfocadas en bienestar integral, planeación personal y toma de decisiones, facilitando una transición más consciente y positiva hacia el cierre del ciclo laboral. Tres colaboradores accedieron a este beneficio durante el 2025.

**Programa de Apoyo a la Educación**

**8** colaboradores accedieron al beneficio de apoyo educativo

**\$26.833.000** invertidos en apoyo educativo

En Socya tenemos la certeza de que la educación es uno de los principales motores de desarrollo de las personas, por ello, a través del Programa de Apoyo a la Educación, acompañamos a nuestros colaboradores con un porcentaje del pago de sus estudios (Bachillerato, Técnica, Tecnología, Pregrado, Posgrado) para que puedan aportar al crecimiento organizacional y social.

**Raíces**

Nuestra esencia

**Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

**Ramas**

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## La Escuela de las Emociones: cuidar lo invisible para proteger la vida

Como parte de nuestra convicción de que el cuidado de la vida va más allá de lo físico, durante el 2025 lanzamos la **Escuela de las Emociones**, una iniciativa estratégica orientada al fortalecimiento del bienestar emocional y la salud mental de nuestros colaboradores.

La Escuela de las Emociones nace del reconocimiento de que las emociones influyen de manera directa en la forma en que las personas se relacionan consigo mismas, con los demás, con su entorno laboral y con los riesgos a los que se exponen. Gestionar las emociones no solo es un acto de bienestar individual, sino una **herramienta clave para la prevención de accidentes, el autocuidado y la construcción de ambientes de trabajo seguros y saludables**.

Este programa se concibe como un espacio permanente de formación, reflexión y acompañamiento, diseñado para desarrollar competencias emocionales que permitan a nuestros colaboradores:

- Reconocer y gestionar sus emociones en contextos personales y laborales.
- Fortalecer la resiliencia frente a situaciones de presión, cambio e incertidumbre.
- Mejorar la comunicación, las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo.
- Promover el autocuidado como una decisión consciente y cotidiana.
- Identificar señales de alerta asociadas al estrés, la sobrecarga emocional y los riesgos psicosociales.

La Escuela de las Emociones se articula con nuestra **Política de Calidad de Vida**, basada en los pilares de **Cuerpo, Mente y Corazón**, y complementa las acciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, entendiendo que una persona emocionalmente cuidada está en mejores condiciones de identificar riesgos, tomar decisiones seguras y cuidar de los demás.

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

Durante el 2025, este programa se integró al plan de bienestar institucional y se fortaleció a partir de las necesidades e intereses expresados por los colaboradores en las encuestas de clima y bienestar. De esta manera, la Escuela de las Emociones se consolidó como un espacio que trasciende la capacitación puntual, convirtiéndose en un **pilar cultural** que promueve el equilibrio, la conciencia emocional y la humanización del trabajo.

Con esta iniciativa, reafirmamos que en Socya el cuidado no se limita a prevenir accidentes o cumplir indicadores, sino que implica **acompañar integralmente a las personas**, reconociendo su dimensión emocional como parte esencial de la sostenibilidad organizacional y del impacto que buscamos generar en los territorios.



**11.277**

reacciones en el termómetro de las emociones

**53**

espacios de escucha en SERenamente

**8**

charlas Psicoeducativas

Más de

**30**

publicaciones

**24**

libros compartidos para el cuidado de la salud mental y emocional

## Formación para la sostenibilidad



en actividades de formación



Acciones formativas ejecutadas durante el año



**\$5.845.433**

invertidos en formación

Entendemos la formación como una herramienta estratégica para el cuidado de la vida, el fortalecimiento del talento y la sostenibilidad de nuestra gestión. Aprender no es un proceso aislado, sino una condición necesaria para adaptarnos a contextos cambiantes, gestionar riesgos de manera consciente y generar impactos positivos y duraderos en los territorios.

Nuestra apuesta formativa parte de una visión integral de la persona y se articula con el propósito institucional, la Política de Calidad de Vida y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Formamos para **saber**, para **hacer** y, sobre todo, para **ser**, reconociendo que el desarrollo de capacidades técnicas debe ir de la mano del crecimiento humano y del autocuidado.

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

Durante el 2025 desarrollamos un portafolio amplio y diverso de procesos formativos, orientados a fortalecer competencias en cuatro dimensiones clave:

### 1. Cuidado de la vida, seguridad y salud

Implementamos acciones formativas enfocadas en la prevención de riesgos laborales y no laborales, la promoción del autocuidado y la construcción de una cultura de seguridad compartida. Entre los temas abordados se incluyen la teoría del fuego y manejo de extintores, valoración primaria y secundaria, anatomía y signos vitales, prevención del cáncer de piel, prevención de hepatitis A, investigación de siniestros viales, reporte oportuno de incidentes y accidentes ambientales, y realidades del consumo de alcohol y drogas.

Estas formaciones se articularon con los Programas de Vigilancia Epidemiológica, los Lunes de Seguridad y la Estrategia PAE, reforzando la capacidad de nuestros colaboradores para identificar riesgos, actuar de manera preventiva y proteger su integridad y la de los demás.

### 2. Bienestar, desarrollo personal y relaciones saludables

Reconociendo que el bienestar emocional y relacional es un pilar del cuidado integral, promovimos espacios formativos orientados al desarrollo humano, la convivencia y el respeto. Durante el año se desarrollaron procesos en temas como gerencia de sí mismo, acoso laboral y sexual, expresión oral y corporal, y fortalecimiento de habilidades socioemocionales, los cuales se articularon con la **Escuela de las Emociones** y con las estrategias de clima y bienestar.

Estas acciones contribuyeron a fortalecer la comunicación, el liderazgo consciente, la gestión de conflictos y la construcción de entornos laborales seguros, respetuosos e inclusivos.

### 3. Sostenibilidad, ambiente y economía circular

La formación en sostenibilidad es un eje transversal de nuestra gestión. En 2025 desarrollamos procesos orientados a fortalecer capacidades en economía circular, separación de residuos, manejo integral de RAEE, movilidad sostenible, construcción sostenible e infraestructura, y comprensión de los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones.

Estas acciones formativas permitieron alinear a nuestros equipos con prácticas responsables, fortalecer la toma de decisiones conscientes y promover una relación armónica con el entorno natural en los proyectos y territorios donde operamos.

### Raíces

Nuestra esencia

### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

#### 4. Innovación, transformación digital y nuevas capacidades

Como parte de nuestra evolución organizacional, impulsamos procesos formativos orientados a la transformación digital y la innovación, con énfasis en el uso estratégico de la inteligencia artificial. Durante el 2025 desarrollamos espacios de formación en inteligencia artificial como base de la transformación digital, así como en el uso de herramientas para mejorar la productividad, la toma de decisiones y la eficiencia en distintos contextos organizacionales.

Estos procesos formativos fortalecen nuestra capacidad de adaptación, aprendizaje continuo y generación de soluciones innovadoras al servicio de la sostenibilidad y el impacto social.

#### Gestión del desempeño y desarrollo de carrera

La evaluación del desempeño se gestiona a través de nuestro sistema Core, que integra la autoevaluación y la evaluación por parte del líder, con base en acuerdos y competencias definidos según el nivel del cargo.

En el 2025 implementamos una nueva metodología para mejorar la trazabilidad del proceso y generar alertas tempranas, estructurada en tres momentos: asignación de acuerdos en enero, seguimientos en mayo y junio, y evaluación final en noviembre.

Los resultados reflejan un avance frente al 2024:

- La participación aumentó de **190 a 201** colaboradores, lo que representa un crecimiento del **5,8 %**.

- El promedio de calificación se mantuvo alto y estable (**4,53**), evidenciando consistencia en el desempeño.
- La participación femenina pasó del **41,8 % al 44,3 %**, fortaleciendo la equidad de género.
- Se observó un incremento significativo en cargos profesionales, así como un crecimiento en niveles tácticos y transaccionales, en contraste con una leve disminución en roles estratégicos, operativos y especialistas.

Estos resultados confirman la consolidación del proceso de gestión del desempeño como una herramienta relevante para el desarrollo del talento, el fortalecimiento de capacidades y la toma de decisiones informadas en materia de crecimiento y carrera.

### 1.9.3. Rotación de personal

[GRI 401-1]

Durante el 2025 se registraron **46 retiros voluntarios**, lo que representa una **disminución del 16,3 %** frente al 2024, cuando se reportaron 55 retiros. Esta reducción evidencia avances en la gestión del talento y en la retención de colaboradores.

La rotación se concentró principalmente en:

#### Millennials

(29–44 años), con el

**74%** de los retiros.

#### Hombres

que representaron el

**61%** de las salidas.

Medellín, con el

**54 %** de los retiros, seguida de San Roque y La Guajira.

Los factores que continuaron influyendo en la rotación durante el 2025 fueron la **competencia del mercado laboral**, la existencia de **mejores ofertas externas**, razones personales y circunstancias externas de tipo social, económico o familiar. Este comportamiento refuerza la necesidad de revisar de manera periódica la estructura salarial, los beneficios y las estrategias de retención, así como de mantener un seguimiento constante del clima organizacional y de las expectativas del talento.

### 1.9.4. Remuneración, equidad y toma de decisiones salariales

[GRI 2-19] [GRI 2-20]

Concebimos la remuneración como una expresión de cuidado, equidad y coherencia con nuestros valores institucionales. Nuestra política salarial busca reconocer de manera justa las responsabilidades, competencias y aportes de las personas, promoviendo condiciones dignas de trabajo y sostenibilidad organizacional.

Las decisiones relacionadas con la remuneración se toman a partir de criterios definidos por la Dirección Ejecutiva, en coherencia con la estructura organizacional, la capacidad financiera de la Fundación y los lineamientos de buen gobierno, y cuentan con el seguimiento del órgano de gobierno correspondiente.

**Las raíces de Socya están profundamente conectadas con el cuidado de la vida, la ética del relacionamiento y la coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos. Desde esta base sólida crece el tronco de nuestro impacto en los territorios.**



#### Raíces

Nuestra esencia

#### Tronco

Nuestro impacto en los territorios

#### Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



# Tronco

## *Nuestro impacto en los territorios*

El tronco es el eje que conecta las raíces con el entorno. Es estructura, soporte y canal de transformación. En Socya, el tronco representa nuestra estrategia de impacto territorial, la manera en que el propósito se convierte en acciones concretas y cómo estas generan valor social, ambiental y económico en los territorios donde hacemos presencia.

Nuestro impacto no es accidental: es el resultado de decisiones estratégicas, de escuchar a nuestros grupos de interés y de actuar desde una lógica de corresponsabilidad con las personas y la naturaleza.

# 02



## 2.1. Materialidad: temas clave para nuestros grupos de interés

[GRI 3-1] [GRI 3-2] [GRI 3-3]

La materialidad orienta nuestra estrategia de impacto territorial y la gestión de la sostenibilidad, al permitirnos identificar y priorizar los asuntos que reflejan con mayor relevancia nuestros impactos sociales, ambientales y económicos, así como las expectativas de nuestros grupos de interés. La entendemos como un proceso dinámico de escucha, análisis y toma de decisiones que guía la asignación responsable de recursos y la coherencia entre propósito, estrategia y acción. Durante 2025 actualizamos el ejercicio incorporando aprendizajes previos y la evolución de nuestras líneas de negocio y contextos territoriales.

El proceso se desarrolló bajo un enfoque participativo y alineado con los Estándares GRI y SASB. Inició con la identificación y priorización de grupos de interés —colaboradores, comunidades, proveedores, aliados y equipo decisorio— y la revisión de fuen-

tes internas y externas relacionadas con estrategia institucional, riesgos y oportunidades, compromisos regulatorios y tendencias de sostenibilidad, como nuestra Junta Directiva y equipo directivo. Posteriormente evaluamos los temas según la significancia de sus impactos y su relevancia para los actores consultados, priorizando aquellos con mayor incidencia para la organización y los territorios. Finalmente, los resultados fueron validados con nuestro equipo directivo, convirtiéndose en un marco de gestión que orienta decisiones estratégicas y operativas.

Como resultado se definieron los asuntos materiales que estructuran nuestra gestión de impacto y el contenido de este informe, gestionados de manera transversal a través de nuestras líneas de negocio, proyectos, políticas internas y sistemas de gestión.



Raíces

Nuestra esencia

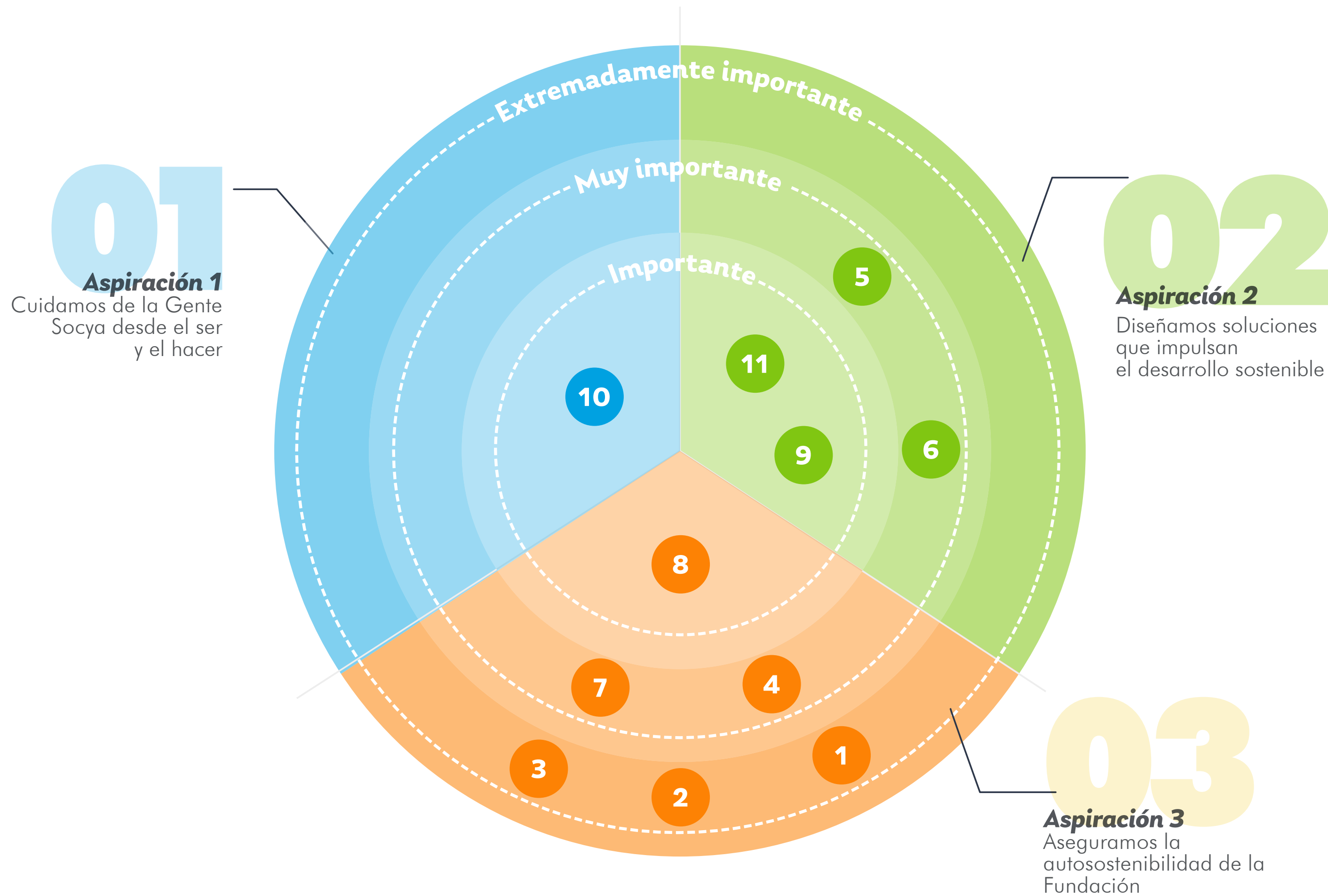
**Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

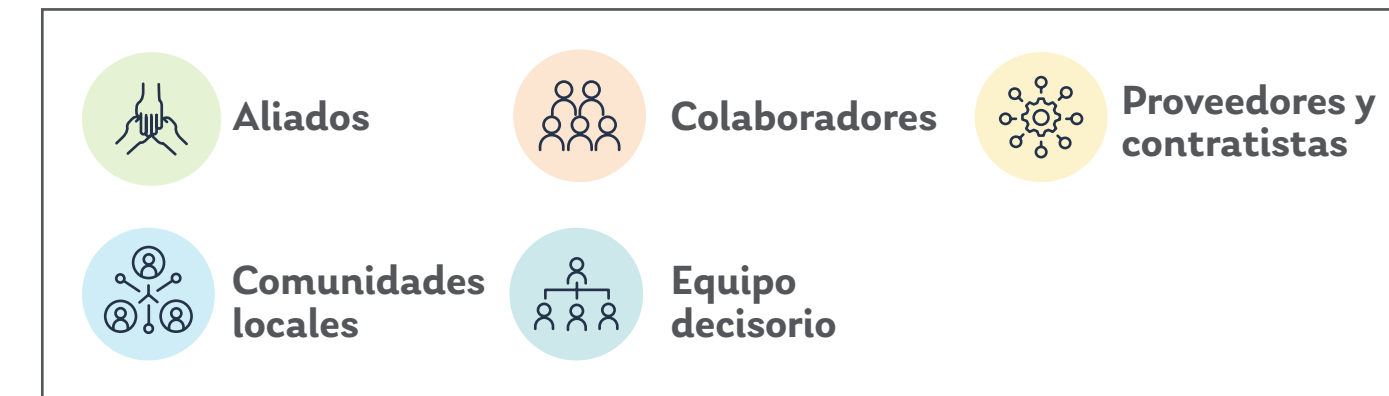
Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

# Matriz de materialidad



- 1 Ética empresarial, transparencia y buen gobierno
- 2 Competitividad y autosostenibilidad
- 3 Excelencia en el servicio
- 4 Seguridad de la información y protección de datos
- 5 Desarrollo comunitario e impacto social
- 6 Transición hacia la economía circular
- 7 Cumplimiento normativo y gestión integral de riesgos
- 8 Reputación institucional y confianza pública
- 9 Alianzas estratégicas y colaboración interinstitucional
- 10 Bienestar, seguridad y desarrollo del talento humano
- 11 Regeneración e impacto ambiental



Raíces  
Nuestra esencia

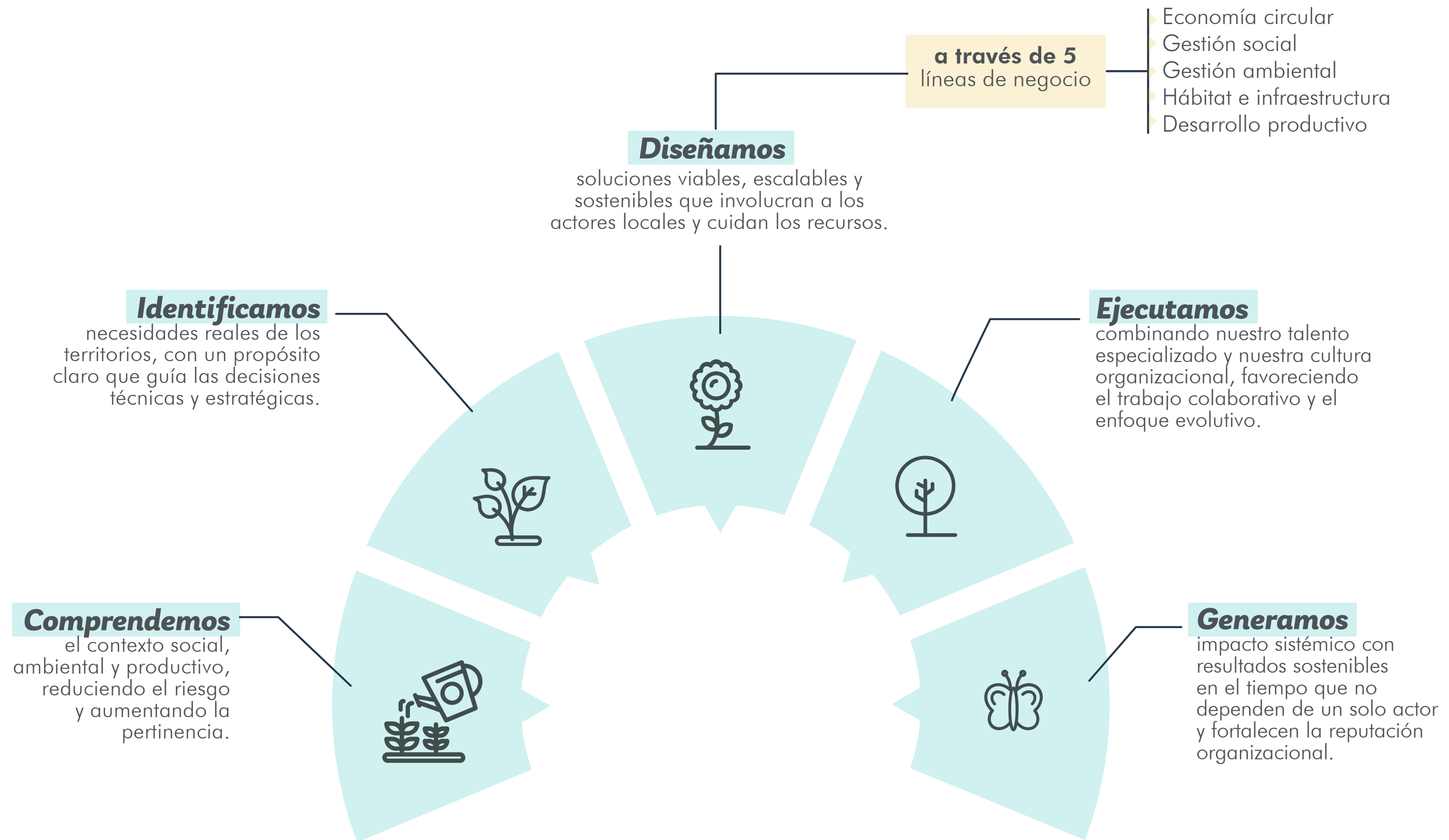
**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## 2.2. Nuestra estrategia de impacto territorial

[GRI 2-6]

Nuestra estrategia de impacto territorial integra sostenibilidad ambiental, desarrollo social y fortalecimiento productivo, reconociendo los territorios como sistemas vivos que requieren soluciones construidas colectivamente. Diseñamos cada intervención mediante el diálogo con comunidades, empresas e instituciones para generar valor compartido y capacidades sostenibles en el tiempo. Esta visión se concreta en proyectos socioambientales, soluciones técnicas, acompañamiento comunitario y alianzas estratégicas alineadas con nuestro propósito de cuidar al ser humano y la naturaleza y que ejecutamos a través de nuestras cinco líneas de negocio: economía circular, gestión social, gestión ambiental, hábitat e infraestructura sostenible y desarrollo productivo.



Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## Economía circular

Nuestra línea de economía circular surge como una respuesta estratégica frente a la escasez de recursos y a los desafíos ambientales, orientada a optimizar el aprovechamiento de los recursos (materiales, agua y energía) y reducir la generación de residuos. En Socya la desarrollamos a través de tres frentes de acción: Planeación Circular, Cultura Circular y Cierre de Ciclos.



### Contribución a los ODS



**10**  
proyectos

**15**  
aliados

**4.516**  
toneladas de material  
recuperado en operación  
industrial

**6.715**  
toneladas certificadas  
en sistemas REP  
de envases y empaques

**2.588 m<sup>3</sup>**  
de relleno sanitario  
evitado

**60.286**  
kg CO<sub>2</sub> eq evitados  
por aprovechamiento  
de materiales

**5.638**  
personas formadas  
en economía circular  
y sostenibilidad

**424**  
organizaciones  
acompañadas  
entre empresas,  
emprendimientos e  
instituciones

**99**  
asociaciones  
de productores  
vinculadas a sistemas  
de aprovechamiento



Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto  
en los territorios

Ramas  
Nuestra  
sostenibilidad y  
proyección al futuro

## Recyclo

### Operación circular para empresas

**Ubicación:** Antioquia  
(Caldas, La Estrella, Itagüí, Medellín)

#### Contexto

Recyclo es nuestro modelo operativo propio para la gestión integral de residuos empresariales. Surge como respuesta a la necesidad de las organizaciones de cumplir la normatividad ambiental, reducir costos ocultos de disposición y avanzar hacia metas de sostenibilidad verificables. De este modo acompañamos a las empresas desde el diagnóstico hasta la valorización de materiales, integrando logística especializada, aprovechamiento posindustrial, destrucción segura de marca y reincorporación de materiales al ciclo productivo.

El servicio se orienta tanto a grandes generadores como a empresas en transición hacia metas Basura Cero, fortaleciendo además la cadena de reciclaje mediante la articulación con gestores, recicladores y transformadores.



#### Logros

Durante 2025 consolidamos a Recyclo como una capacidad técnica permanente de nuestra organización para escalar impacto ambiental en el sector empresarial. Más allá del cumplimiento normativo, permitió transformar la relación de las organizaciones con sus residuos, pasando de la disposición a la valorización. El modelo fortaleció redes de aprovechamiento, generó conocimiento técnico en materiales complejos y aportó información para decisiones corporativas de sostenibilidad. También se convirtió en un mecanismo de autosostenibilidad institucional al combinar impacto ambiental con operación económica responsable.

#### Cifras destacadas

<b>4.018 toneladas</b> de material reciclado	<b>832</b> <b>personas</b> capacitadas
<b>60.286 kg CO2</b> evitados	<b>\$3.827,4</b> <b>millones</b> recuperados mediante reciclaje



### Responsabilidad extendida que articula país

**Inicio:** 01/01/2020  
**Fin:** 31/12/2030

#### Ubicación:

Amazonas, Antioquia, Atlántico, Bogotá, Bolívar, Boyacá, Caldas, Caquetá, Casanare, Cauca, Cesar, Chocó, Córdoba, Cundinamarca, Guajira, Huila, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Quindío, Risaralda, San Andrés y Providencia, Santander, Sucre, Tolima y Valle del Cauca.

**Aliado:** Asesorías, Servicios Ecológicos e Industriales S.A.S. ASEI

#### Contexto

Repack es el plan colectivo de gestión ambiental de envases y empaques operado por Socya para la gestión de envases y empaques. Nace para responder a las obligaciones regulatorias nacionales, pero se desarrolla como una plataforma de articulación entre industria, recicladores, gestores y territorios.

Nuestro modelo combina operación técnica, fortalecimiento comunitario y educación ambiental, buscando no solo recuperar material sino transformar hábitos de consumo y gestión de residuos a escala territorial.



#### Logros

Durante 2025 Repack amplió su cobertura territorial y consolidó procesos comunitarios asociados al aprovechamiento. El programa permitió conectar actores de la cadena de valor, fortalecer asociaciones de recicladores y aportar trazabilidad certificada del material recuperado. Más allá del cumplimiento normativo, se posicionó como un instrumento que facilita a las empresas cumplir metas regulatorias mientras genera beneficios sociales en la cadena de reciclaje.

#### Cifras destacadas

<b>6.715</b> toneladas gestionadas y certificadas	<b>2.860</b> estudiantes en espacios formativos
Presencia en <b>62</b> municipios de 27 departamentos	<b>144</b> organizaciones vinculadas



Raíces

Nuestra esencia

Tronco

Nuestro impacto  
en los territorios

Ramas

Nuestra  
sostenibilidad y  
proyección al futuro



### Basura Cero en operación minera

**Inicio:** 01/11/2020  
**Fin:** 08/11/2026

**Ubicación:** Antioquia (El Bagre)

**Aliado:** Mineros Aluvial S.A.S. BIC

#### Contexto

Acompañamos la gestión integral de residuos del complejo sanitario de Mineros Aluvial para transformar la disposición final en aprovechamiento material. El proyecto combinó operación técnica del Centro de Economía Circular, educación ambiental permanente y verificación a gestores de residuos peligrosos, alineando la operación minera con estándares corporativos de sostenibilidad y cumplimiento normativo.



#### Logros

Se consolidó un sistema Basura Cero categoría oro con trazabilidad del manejo de residuos y apropiación por parte de los trabajadores. La operación evolucionó hacia una gestión preventiva basada en caracterización, aprovechamiento y mejora continua, fortaleciendo la toma de decisiones ambientales del aliado y su desempeño frente a auditorías.

#### Cifras destacadas

<b>80%</b> de residuos aprovechados	<b>497,6</b> toneladas recuperadas
<b>1.049</b> toneladas gestionadas	<b>1.147</b> personas capacitadas



### Productividad sostenible empresarial

**Inicio:** 30/04/2025  
**Fin:** 30/01/2026

**Ubicación:** Antioquia (Barbosa, Bello, Caldas, Copacabana, Envigado, Girardota, Itagüí, Jericó, La Estrella, Medellín, Sabaneta, Santa Fe de Antioquia)

**Aliado:** Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia

#### Contexto

Fortalecimos empresas de diferentes clústeres productivos para integrar la economía circular en sus modelos operativos. El acompañamiento combinó asesoría técnica especializada, formación y ejercicios de innovación abierta para identificar retos sectoriales en Hábitat Sostenible, Moda y Fabricación Avanzado, Agroalimentario y Turismo.



#### Logros

Las empresas pasaron de la sensibilización a la implementación, incorporando mejoras productivas y oportunidades de circularidad en sus procesos. Se construyeron casos de estudio sectoriales y se fortalecieron encadenamientos empresariales para aumentar competitividad con enfoque sostenible.

#### Cifras destacadas

<b>155</b> organizaciones acompañadas	<b>21</b> espacios formativos
<b>805</b> asesoría técnica especializada	<b>760</b> participantes



Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



### Doble materialidad estratégica ESG

**Inicio:** 07/10/2025  
**Fin:** 06/02/2026

**Ubicación:** Antioquia (Apartadó), Bolívar (Cartagena) y Magdalena.

**Aliado:** C.I. Unión de Bananeros de Urabá S.A

#### Contexto

Actualizamos la materialidad corporativa bajo enfoque de doble materialidad para integrar impactos, riesgos financieros y expectativas de grupos de interés en la gestión de sostenibilidad. El proceso incluyó revisión documental, análisis sectorial y alineación con estándares internacionales.



#### Logros

La organización priorizó asuntos ESG conectados con su estrategia de negocio, fortaleciendo la gestión de riesgos y oportunidades y mejorando la base para la toma de decisiones y futuros reportes de sostenibilidad.



Alcaldía de Medellín

### Emprendimientos sostenibles Medellín

**Inicio:** 19/06/2025  
**Fin:** 31/12/2025

**Ubicación:** Antioquia (Medellín)

**Aliado:** Distrito de Medellín

#### Contexto

El programa fortaleció emprendimientos verdes mediante formación, mentoría especializada e incentivos económicos, orientados a consolidar modelos de negocio sostenibles. Se priorizaron iniciativas con impacto ambiental y potencial de mercado en múltiples sectores productivos urbanos.



#### Logros

Los emprendimientos mejoraron su estructuración empresarial y su acceso a mercado, integrando sostenibilidad ambiental, innovación y gestión financiera. El proceso fortaleció el ecosistema emprendedor y promovió negocios con mayor viabilidad económica y ambiental.

#### Cifras destacadas

**220**  
 emprendimientos fortalecidos

**50**  
 emprendimientos con incentivos

**2.000 horas**  
 asesoría técnica especializada



Raíces

Nuestra esencia

**Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



### Política institucional de sostenibilidad

**Inicio:** 07/07/2025  
 **Fin:** 31/12/2025

**Ubicación:** Antioquia (Apartadó).

**Aliado:** Clínica Panamericana

#### Contexto

Estructuramos el marco estratégico de sostenibilidad institucional alineado con estándares internacionales. El proceso incluyó diagnóstico ESG, identificación de grupos de interés, doble materialidad y definición de indicadores de reporte.



#### Logros

La clínica integró la sostenibilidad a su modelo de gestión mediante una política formal y hoja de ruta para ingreso a redes de hospitales verdes. Se establecieron bases técnicas para gestión, seguimiento y reporte bajo GRI y SASB.

#### Cifras destacadas

**39**  
participantes formados

**3**  
espacios formativos



### Consulta climática territorial

**Inicio:** 08/10/2024  
 **Fin:** 07/07/2025

**Ubicación:** Antioquia, Risaralda y Valle del Cauca.

**Aliado:** Federación Nacional de Cafeteros.

#### Contexto

Ejecutamos la consulta a partes interesadas (población cafetera y entes gubernamentales) para avalar bajo la estricta certificación Gold Standard este proyecto de reducción y remoción de carbono en la cadena de valor. Garantizamos una participación inclusiva en el ecosistema cafetero, alineando la intervención con el cumplimiento de metas climáticas globales.



#### Logros

Consolidamos la legitimidad socioambiental del proyecto al documentar e integrar activamente las expectativas comunitarias en su diseño. Afianzamos la transparencia mediante un enfoque de equidad de género y la implementación de un mecanismo formal de quejas y reclamos.



Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## Modelo corporativo de economía circular

**Inicio:** 14/10/2024

**Fin:** 29/08/2025

**Ubicación:** Antioquia (Medellín).

**Aliado:** Interconexión Eléctrica S.A.

### Contexto

Acompañamos la formulación del modelo de economía circular alineada con la transición energética y la innovación empresarial. Se definieron lineamientos para circularidad en negocios, operaciones y aprovisionamiento.



### Logros

La organización estructuró su modelo de circularidad y fortaleció capacidades internas mediante formación especializada, habilitando la implementación progresiva del enfoque en sus operaciones regionales.



## Transición circular territorial

**Inicio:** 15/09/2025

**Fin:** 30/12/2025

**Ubicación:** Antioquia (Barbosa, Bello, Caldas, Copacabana, Envigado, Girardota, Itagüí, La Estrella, Medellín, Sabaneta).

**Aliado:** Área Metropolitana del Valle de Aburrá

### Contexto

Acompañamos la implementación del Hecho Metropolitano de Economía Circular, mediante la generación de información técnica y la apropiación social del modelo. Abordamos el análisis de flujos de agua, energía y materiales para identificar ineficiencias territoriales y orientar la toma de decisiones públicas. Paralelamente, diseñamos una estrategia de comunicación y sensibilización que vinculara ciudadanía, sector productivo e instituciones al proceso de transición circular.



### Logros

Se estructuró la metodología del estudio, se revisaron referentes internacionales y se validó la información con actores estratégicos del territorio. Avanzamos en el procesamiento de datos para los recursos priorizados, creando bases técnicas para políticas públicas y planes futuros.



Raíces

Nuestra esencia

Tronco

Nuestro impacto en los territorios

Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



**11** proyectos **10** aliados

**344** unidades sociales en procesos de reasentamiento o concertación

**4.760** hogares beneficiados por programas comunitarios

**1.712** líderes comunitarios formados

**149** Juntas de Acción Comunal vinculadas

**4.970** personas participantes en procesos formativos

**75** instituciones educativas acompañadas

Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Gestión social

Nuestra línea de Gestión Social es un eje clave para dinamizar el desarrollo de comunidades y territorios priorizados. A través de ella diseñamos e implementamos estrategias que fomentan la participación, el fortalecimiento comunitario y la generación de valor social. Nuestro enfoque se sustenta en la construcción de relaciones de confianza con aliados estratégicos, garantizando la implementación de proyectos que contribuyen positivamente a la calidad de vida de las comunidades.



## Contribución a los ODS





### Reasentamiento SOLA Restitución de condiciones de vida



**Inicio:** 05/05/2025  
**Fin:** 04/09/2026

**Ubicación:** Cesar (Aguachica, Curumaní, La Gloria, San Alberto) y Santander (Sabana de Torres).

**Aliado:** Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.

#### Contexto

Acompañamos el proceso de reasentamiento involuntario asociado a la construcción de la línea de transmisión La Loma – Sogamoso, orientado a restituir las condiciones de vida de las familias impactadas. El proyecto incluyó caracterización socioeconómica, concertación individual y definición de modalidades de traslado conforme a estándares técnicos y normativos.

#### Logros

Se logró acuerdo total con las familias y la formulación del Plan de Acción de Reasentamiento aprobado. Las unidades sociales definieron soluciones de vivienda y avanzaron en su implementación con acompañamiento técnico, estableciendo compromisos verificables para la restitución de sus medios de vida.



### Fortalecimiento educativo y comunitario



**Inicio:** 01/04/2022  
**Fin:** 05/04/2026

**Ubicación:** La Guajira (Albania, Barrancas, Maicao, Manaure, Uribia).

**Aliado:** Carbones del Cerrejón Limited

#### Contexto

El proyecto busca mejorar las condiciones educativas y sociales de comunidades del área de influencia minera, integrando fortalecimiento pedagógico, educación ambiental y articulación con autoridades locales para responder a retos sociales y ambientales del territorio.

#### Logros

Se fortaleció la permanencia educativa y el trabajo comunitario mediante acompañamiento docente, elaboración de PRAES y diagnósticos ambientales municipales, consolidando redes institucionales y participación comunitaria.

#### Cifras destacadas

**12**  
instituciones  
educativas  
acompañadas

**63**  
hogares  
beneficiados

**144**  
estudiantes  
y 17 docentes  
vinculados



Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto  
en los territorios

Ramas  
Nuestra  
sostenibilidad y  
proyección al futuro



### Gestión social del reasentamiento y presión migratoria

**Inicio:** 05/07/2025  
**Fin:** 31/01/2026

**Ubicación:** Antioquia (San Roque).

**Aliado:** Gramalote Colombia Limited

#### Contexto

Diseñamos y ejecutamos la gestión social del proceso de reasentamiento incluyendo caracterización de Unidades Sociales, concertación individual, acompañamiento psicosocial integral, transferencia de tecnología, comunicación para la participación, atención de SQR, monitoreo de presión migratoria y elaboración de informes de seguimiento y monitoreo en cumplimiento de la Licencia Ambiental.



#### Logros

Se avanzó en la concertación con Unidades Sociales renuentes al proceso, el seguimiento a dinámicas poblacionales, el acompañamiento y asesoría para la consecución de todos los permisos y licencias para el reasentamiento colectivo y el soporte técnico al licenciamiento del Proyecto, manteniendo la confianza y fortaleciendo la toma de decisiones y la gestión preventiva del territorio con una visión integral.

#### Cifras destacadas

<b>319</b> unidades sociales con concertación cerrada	<b>327</b> hogares beneficiados
<b>2.100</b> participantes en espacios formativos	<b>21</b> empleos generados



### PMA La Pradera — Educación ambiental comunitaria (fase 2024–2025)

**Inicio:** 07/10/2024  
**Fin:** 03/08/2025

**Ubicación:** Antioquia (Barbosa, Donmatías, Santo Domingo).

**Aliado:** Empresas Varias de Medellín S.A. E.S.P.

#### Contexto

Acompañamos la implementación del componente socioeconómico del Plan de Manejo Ambiental del relleno sanitario La Pradera mediante procesos pedagógicos orientados a fortalecer la apropiación ambiental en la comunidad educativa y organizaciones locales.



#### Logros

Se promovieron prácticas de cuidado ambiental y participación comunitaria a través de talleres educativos en el marco del programa PRAES y articulación con actores territoriales, logrando reconocimiento comunitario y altos niveles de satisfacción en el proceso.

#### Cifras destacadas

<b>17</b> instituciones educativas acompañadas	<b>15</b> Juntas de Acción Comunal
<b>175</b> estudiantes vinculados	



Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



### Gestión Social Quimbo — Relaciónamiento comunitario y medios de vida

**Inicio:** 02/12/2025  
**Fin:** 31/05/2026

**Ubicación:** Huila (Agrado, Altamira, Garzón, Gigante, Paicol, Tesalia).

**Aliado:** Enel Colombia S.A. E.S.P.

**Contexto**  
 Implementamos los programas sociales asociados a la licencia ambiental de la Central Hidroeléctrica El Quimbo, diseñando metodologías participativas para fortalecer el diálogo con comunidades e instituciones y acompañar procesos productivos de familias reasentadas.



**Logros**  
 Se consolidó una relación de confianza con actores locales y se fortalecieron capacidades económicas de las familias mediante proyectos productivos y atención oportuna de PQRS, destacándose el reconocimiento del aliado por el aporte a la sostenibilidad del proyecto.

Cifras destacadas	
354 personas reasentadas	16 organizaciones vinculadas
4 comunidades reasentadas	



### Innova Play 3.0 — Educación para la transición energética

**Inicio:** 03/03/2025  
**Fin:** 02/03/2026

**Ubicación:** Atlántico (Ponedera, Sabanalarga, Usiacurí), Cesar (El Paso), Cundinamarca (El Colegio, Gachalá, Gama, Granada, San Antonio del Tequendama, Sibaté y Ubalá) y Magdalena (Pivijay)

**Aliado:** Enel Colombia S.A. E.S.P.

**Contexto**  
 Desarrollamos un programa educativo dirigido a jóvenes para fortalecer capacidades en transición energética, cambio climático, economía circular y emprendimiento sostenible, integrando formación técnica y proyectos escolares.



**Logros**  
 Los estudiantes diseñaron iniciativas ambientales evaluadas por impacto y viabilidad, y participaron en espacios de socialización y liderazgo juvenil, ampliando la pertinencia educativa en sostenibilidad e innovación.

Cifras destacadas	
704 participantes formados	570 estudiantes y 54 docentes vinculados
25 instituciones educativas	



Raíces  
 Nuestra esencia

**Tronco**  
 Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
 Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



**PBEE Grids & Retail — Infraestructura comunitaria y cultura energética**

**Inicio:** 26/09/2025  
**Fin:** 25/02/2026

**Ubicación:** Cundinamarca (Anapoima, Facatativá, Guayabetal, La Vega, Nocaima, San Francisco, Soacha, Suesca, Útica, Zipacón).

**Aliado:** Fundación Enel Colombia

**Contexto**  
 Fortalecimos el relacionamiento comunitario en áreas de influencia de proyectos eléctricos mediante adecuación de infraestructura educativa y procesos formativos en uso seguro y eficiente de la energía.



**Logros**

Se mejoraron espacios comunitarios y educativos y se promovieron hábitos de consumo responsable a través de voluntariado y formación, fortaleciendo la interacción entre empresa y comunidad.

**Cifras destacadas**

<b>10</b> instituciones educativas acompañadas	<b>10</b> actividades de voluntariado
---	--



**Implementación de reasentamiento PCH**

**Inicio:** 07/10/2024  
**Fin:** 07/10/2026

**Ubicación:** Antioquia (Alejandría)

**Aliado:** Generadora Nare S.A.S. E.S.P.

**Contexto**

Acompañamos la implementación del Plan de Acción de Reasentamiento para familias impactadas por la construcción de la pequeña central hidroeléctrica, brindando apoyo social, jurídico y económico durante el traslado.



**Logros**

Se trasladaron familias a nuevas viviendas con medios de vida restablecidos y proyectos productivos en marcha, recuperando la confianza territorial y ampliando el alcance del relacionamiento con el aliado.

**Cifras destacadas**

<b>5</b> hogares beneficiados	<b>3</b> unidades sociales trasladadas
----------------------------------	---



Raíces  
 Nuestra esencia

**Tronco**  
 Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
 Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



### Gestión social del derecho de vía

**Inicio:** 26/09/2023  
**Fin:** 26/09/2026

**Ubicación:** Antioquia (Bello, Fredonia, Maceo, Medellín, San Roque), Risaralda (Pereira), Santander (Cimitarra) y Valle del Cauca (Tuluá, Yotoco).

**Aliado:** Cenit

#### Contexto

Realizamos la identificación de unidades sociales ubicadas en el derecho de vía de infraestructura de hidrocarburos para proponer alternativas de reasentamiento con enfoque participativo y seguridad jurídica.



#### Logros

Se caracterizaron unidades sociales impactadas y se estructuraron soluciones de traslado, estableciendo bases para la restitución de condiciones de vida en el marco del proyecto energético.

#### Cifras destacadas

**20**  
hogares beneficiados



### El Copey — Emprendimientos productivos comunitarios

**Inicio:** 13/03/2024  
**Fin:** 12/10/2025

**Ubicación:** Cesar (El Copey).

**Aliado:** Fideicomisos Sociedad Fiduciaria de Occidente S.A.

#### Contexto

Fortalecimos capacidades de emprendimiento en la comunidad de La Victoria Dos Bocas mediante diagnóstico socioeconómico, estructuración e implementación de proyectos productivos sostenibles.



#### Logros

Las familias consolidaron unidades productivas agropecuarias y un fondo rotatorio comunitario, mejoraron su organización y adoptaron herramientas financieras que fortalecen la sostenibilidad económica local.

#### Cifras destacadas

**12**  
espacios formativos  
**56**  
proyectos productivos implementados

**56**  
familias impactadas con proyectos productivos



Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



**Programa de Desarrollo Comunitario PDC de ISAGEN — Comunidades autogestoras del desarrollo humano**

**Inicio:** 21/06/2022  
**Fin:** 21/02/2026

**Ubicación:** Antioquia (Alejandría, Cocorná, Concepción, Granada, Medellín, San Carlos, San Francisco, San Rafael, San Roque, Santo Domingo, Sonsón), Caldas (La Dorada, Norcasia, Samaná, Victoria), Santander (Barrancabermeja, Betulia, Girón, Lebrija, Los Santos, Puerto Wilches, Sabana de Torres, San Vicente de Chucurí, Zapatoca) y Tolima (Honda, San Sebastián de Mariquita).

**Aliado:** ISAGEN S.A. E.S.P.

**Contexto**

Implementamos el Programa de Desarrollo Comunitario en áreas de influencia de centrales de generación para fortale-

cer liderazgo, participación y capacidades organizacionales. El proceso combinó formación, acompañamiento organizacional y cofinanciación de iniciativas locales para consolidar comunidades autogestoras.

**Logros**

Se estructuraron proyectos comunitarios, fondos rotatorios y procesos formativos que fortalecieron la economía solidaria y la confianza territorial. El programa movilizó recursos públicos, privados y comunitarios, consolidando capacidades organizacionales y sostenibilidad financiera de iniciativas locales.

**Cifras destacadas**

<b>1.785</b> participantes formados	<b>96</b> proyectos ejecutados
<b>4.345</b> hogares beneficiados	<b>42</b> fondos rotatorios comunitarios



Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## Gestión ambiental

Nuestra línea de Gestión Ambiental se orienta a la protección, conservación y uso responsable de los recursos naturales. Mediante proyectos integrales promovemos la mitigación de impactos ambientales, el fortalecimiento de capacidades locales y la implementación de soluciones innovadoras que aportan al desarrollo sostenible.



## Contribución a los ODS



2

proyectos

1

aliado

3.222

hectáreas gestionadas

para conservación y restauración

516.302

árboles establecidos

39

organizaciones

comunitarias fortalecidas

240

personas vinculadas

directamente a procesos socioambientales

Socya



Raíces

Nuestra esencia

Tronco

Nuestro impacto en los territorios

Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



### Habilitación de predios para compensación

**Inicio:** 25/07/2023  
**Fin:** 25/12/2025

**Ubicación:** Antioquia (Caucasia, El Bagre, Zaragoza).

**Aliado:** Mineros Aluvial S.A.S. BIC

#### Contexto

Desarrollamos una solución integral de gestión socio-predial orientada a viabilizar el cumplimiento de obligaciones de compensación ambiental exigidas por la autoridad ambiental. Para ello se estructuró e implementó una Estrategia de Compensación Ambiental que estandarizó la gestión predial, fortaleció la relación con propietarios y comunidades y permitió asegurar condiciones jurídicas, sociales y territoriales adecuadas para la siembra de árboles y procesos de conservación.



#### Logros

Durante el periodo se logró la aceptación y cierre de 833 hectáreas destinadas a compensación ambiental, fortaleciendo simultáneamente 10 organizaciones locales y consolidando el flujo de gestión socio-predial con el aliado. El proyecto permitió ordenar la vinculación de predios, mejorar la confianza comunitaria y establecer una base operativa replicable para futuros procesos de restauración y conservación en el territorio.

#### Cifras destacadas

<b>833</b> hectáreas gestionadas para conservación	<b>13</b> Juntas de Acción Comunal participantes
<b>240</b> personas vinculadas al proceso	<b>1</b> metodología propia de valoración predial implementada



### Implementación del Plan Forestal

**Inicio:** 01/08/2024  
**Fin:** 01/09/2025

**Ubicación:** Antioquia (Caucasia, El Bagre, Nechí, Zaragoza).

**Aliado:** Mineros Aluvial S.A.S. BIC

#### Contexto

En el marco de la estrategia de compensación y recuperación ambiental de Mineros Aluvial, Fundación Socya lideró la construcción del tejido social y desarrollo socioeconómico en la región a través del fortalecimiento organizacional y el acompañamiento técnico, administrativo, operativo, y monitoreo y seguimiento a la implementación del plan forestal, integrando a la comunidad como socio estratégico en la gestión del territorio.



#### Logros

Se realizó fortalecimiento socio empresarial y acompañamiento técnico ambien-

tal de las organizaciones sociales, que fueron vinculadas a la Red de Viveros Comunitarios Siembra Vida de Mineros, en cumplimiento de las obligaciones ambientales de compensación ambiental y recuperación de ecosistemas ante las entidades ambientales competentes.

Se logró el registro ICA de 11 viveros de asociaciones comunitarias de la Red de Viveros, lo que formaliza su capacidad técnica y competitiva. Bajo este modelo de tejido social, se alcanzó una producción de 423.000 plántulas, insumo fundamental para el establecimiento de coberturas vegetales en aproximadamente 2.300 hectáreas.

#### Cifras destacadas

<b>516.302</b> árboles plantados	<b>26</b> organizaciones comunitarias y ambientales involucradas
<b>2.389</b> hectáreas gestionadas para conservación	



Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## Hábitat e infraestructura sostenible

En Socya entendemos que el acceso a vivienda digna y a infraestructura adecuada es esencial para el bienestar de las comunidades; por ello, a través de esta línea desarrollamos proyectos de mejoramiento de vivienda y de espacios comunitarios, e implementamos soluciones energéticas sostenibles, priorizando siempre el impacto social y ambiental de cada intervención. Trabajamos en la rehabilitación de viviendas para mejorar sus condiciones de seguridad y habitabilidad, en la construcción de infraestructura comunitaria como centros educativos y espacios públicos, y en la implementación de soluciones energéticas que llevan electricidad a comunidades desconectadas, todo bajo un enfoque sostenible que incorpora materiales y tecnologías eficientes para aportar al desarrollo responsable de los territorios.

comfama

VIVA  
Empresa de Vivienda

enel  
Fundación Colombia

## Contribución a los ODS



7 proyectos

4 aliados

2.209

hogares vinculados directamente

801

mejoramientos de vivienda terminados en el año

1.200

viviendas diagnosticadas para intervención futura

8

infraestructuras educativas intervenidas

559

empleos dinamizados en territorio\*

\* Los empleos indirectos en obra civil se calculan con el indicador de 2.2, es decir por cada empleo generado por la obra civil se generan 2.2 empleos adi-

Socya



Raíces

Nuestra esencia

Tronco

Nuestro impacto en los territorios

Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



cionales  
**Hogares que Transforman – VIVA Occidente Antioqueño**

**Inicio:** 14/10/2025  
**Fin:** 13/09/2026

**Ubicación:** Antioquia (Abriaquí, Anzá, Armenia, Buriticá, Caicedo, Dabeiba, Ebéjico, Giraldo, Heliconia, Liborina, Olaya, Sabanalarga, San Jeronimo, Santa Fe De Antioquia, Sopetrán, Uramita, Yolombo)

**Aliado:** Empresa de Vivienda de Antioquia – VIVA

**Contexto**  
 Implementamos un programa de mejoramiento habitacional orientado a transformar las condiciones de habitabilidad de familias del Occidente antioqueño mediante intervenciones estructurales y sanitarias. El proyecto contempla 1.259 viviendas y parte de un proceso técnico-social que garantiza diagnóstico previo y priorización basada en vulnerabilidad, promoviendo



entornos seguros y saludables.  
**Logros**  
 Durante el 2025 se culminaron 1.200 caracterizaciones sociohabitacionales, etapa clave para la planificación de obras y asignación de soluciones. Esto permitió estructurar técnicamente las intervenciones y preparar la ejecución física con enfoque territorial y comunitario.

**Cifras destacadas**

<b>1.200</b> viviendas caracterizadas	<b>14</b> empleos generados
---	-----------------------------------



**Vivienda Digna Bajo Cauca – VIVA**

**Inicio:** 31/01/2025  
**Fin:** 31/12/2025

**Ubicación:** Antioquia (Caucasia, El Bagre, Nechí, Tarazá, Zaragoza).

**Aliado:** Empresa de Vivienda de Antioquia – VIVA

**Contexto**  
 Ejecutamos un programa masivo de mejoramiento de vivienda orientado a reducir déficit cualitativo habitacional en el Bajo Cauca antioqueño. El proyecto articuló diagnóstico técnico, intervención constructiva y dinamización económica local, asegurando soluciones habitacionales saludables y seguras.



**Logros**  
 Se completaron 510 mejoramientos y 208 quedaron en ejecución, beneficiando directamente a cientos de hogares. La obra generó empleo en el territorio y fortaleció la economía local vinculada al sector construcción.

**Cifras destacadas**

<b>718</b> hogares beneficiados	<b>545</b> empleos indirectos generados
<b>510</b> viviendas terminadas	



Raíces  
 Nuestra esencia

**Tronco**  
 Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
 Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



### Escuela que Ilumina – Enel La Palma

**Inicio:** 04/10/2024  
 **Fin:** 03/03/2025

**Ubicación:** Cundinamarca (La Palma).

**Aliado:** Fundación Enel Colombia

#### Contexto

Intervenimos infraestructura educativa rural mediante adecuaciones físicas, formación energética y voluntariado comunitario para mejorar condiciones de aprendizaje y promover hábitos sostenibles en la comunidad escolar.



**Logros**  
Se mejoraron espacios educativos, se realizaron jornadas de formación en uso eficiente de la energía y actividades de embellecimiento participativo que fortalecieron la apropiación del entorno escolar.



### Infraestructura para la Comunidad Río Bogotá

**Inicio:** 30/10/2024  
 **Fin:** 30/01/2025

**Ubicación:** Cundinamarca (El Colegio).

**Aliado:** Fundación Enel Colombia

#### Contexto

Desarrollamos intervenciones de infraestructura comunitaria en el área de influencia de la Central Hidroeléctrica Río Bogotá, combinando obras físicas, dotaciones y procesos formativos para fortalecer el relacionamiento territorial y el uso sostenible de los espacios.



**Logros**  
Se construyeron y mejoraron espacios comunitarios estratégicos, acompañados de formación ambiental y voluntariado que promovieron apropiación social y sostenibilidad de las infraestructuras.



### Territorios Educativos Sostenibles Guavio

**Inicio:** 19/11/2024  
 **Fin:** 19/04/2025

**Ubicación:** Cundinamarca (Gachalá, Gama, Ubalá).

**Aliado:** Fundación Enel Colombia

#### Contexto

Implementamos un modelo de intervención integral en infraestructura educativa y comunitaria en Ubalá, Gachalá y Gama, articulando mejoramientos físicos con formación y participación comunitaria.



**Logros**  
Se intervinieron ocho infraestructuras clave, fortaleciendo bienestar estudiantil y comunitario mediante espacios seguros y funcionales.

#### Cifras destacadas

<b>8</b> infraestructuras intervenidas	<b>7</b> instituciones educativas beneficiadas
---	---



Raíces  
Nuestra esencia


**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## comfama

### Vivienda con Bienestar

 **Inicio contrato 1:** 28/03/2025

 **Fin:** 28/11/2025

 **Inicio contrato 2:** 20/08/2025

 **Fin:** 20/02/2026

**Ubicación:** Antioquia (Barbosa, Bello, Copacabana, Envigado, Itagüí, Medellín).

**Aliado:** Comfama

#### Contexto

Actuamos como entidad oferente para la ejecución de subsidios de mejoramiento de vivienda, gestionando técnica y administrativamente las intervenciones para mejorar condiciones habitacionales de afiliados.



#### Logros

Se realizaron mejoras que elevaron la calidad de vida de los beneficiarios mediante intervenciones estructurales en sus hogares.

#### Cifras destacadas

<b>46</b>	<b>184</b>
hogares beneficiados	personas beneficiadas

### Medellín Mejora su Hogar

 **Inicio:** 17/03/2025

 **Fin:** 07/11/2025

**Ubicación:** Antioquia (Medellín).

**Aliado:** ISVIMED – Alianza Fiduciaria

#### Contexto

Desarrollamos mejoramientos de vivienda en distintas comunas de Medellín para reducir condiciones de riesgo y mejorar habitabilidad urbana.



#### Logros

Se entregaron 245 soluciones habitacionales completas, mejorando condiciones sanitarias y estructurales de las familias beneficiadas.

#### Cifras destacadas

<b>245</b>
hogares beneficiados



Raíces

Nuestra esencia

Tronco

Nuestro impacto en los territorios

Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## Desarrollo productivo

Esta línea se orienta al fortalecimiento de capacidades comunitarias mediante el acompañamiento a organizaciones sociales, la promoción de alianzas productivas y la adopción de prácticas sostenibles. Buscamos impulsar la articulación entre productores y actores clave para generar valor económico, al tiempo que promovemos modelos como la agricultura regenerativa, que aportan a la recuperación de los ecosistemas y a la seguridad alimentaria. Con ello, contribuimos al desarrollo económico local, al aumento de la competitividad y a una producción con enfoque sostenible.



## Contribución a los ODS



2

proyectos

2

aliados

116

personas formadas

en capacidades productivas y sostenibles

30

organizaciones

comunitarias fortalecidas

21

hogares

vinculados a economías de biodiversidad

9

proyectos productivos

implementados

475

personas impactadas

Socya



Raíces

Nuestra esencia

Tronco

Nuestro impacto en los territorios

Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



### Territorios cacaoteros sostenibles – inventario avifauna

**Inicio:** 12/11/2024  
**Fin:** 27/04/2025

**Ubicación:** Huila (Agrado, Garzón, Tesalia).

**Aliado:** Casa Luker S.A.

#### Contexto

Promovimos la diversificación económica de productores de cacao vinculados a sistemas agroforestales mediante turismo de naturaleza y avistamiento de aves. Se realizaron 21 inventarios de avifauna en Garzón, Agrado y Tesalia (Huila), integrando formación ambiental y apropiación de la biodiversidad como activo productivo. La iniciativa conecta conservación con generación de ingresos rurales.



#### Logros

Se transfirieron capacidades en turismo de naturaleza y valoración de biodiversidad a familias cacaocultoras, fortaleciendo su reconocimiento del territorio como oportunidad económica. Se elaboró y entregó la guía de avifauna asociada a sistemas agroforestales de cacao, herramienta clave para operación turística local. El proceso consolidó hogares rurales como potenciales prestadores de servicios de turismo sostenible.

#### Cifras destacadas

<b>21</b> inventarios de avifauna elaborados	<b>36</b> participantes vinculados
<b>94</b> horas de formación ambiental	<b>21</b> hogares beneficiados



### Dinamización económica territorial – Boquerón

**Inicio:** 02/01/2024  
**Fin:** 01/01/2027

**Ubicación:** Cesar (La Jagua de Ibirico).

**Aliado:** CI Prodeco S.A.

#### Contexto

En el marco del Plan de Manejo Socioeconómico exigido por la ANLA tras la decisión de no reasentamiento del centro poblado de Boquerón, estructuramos la estrategia productiva para formular, implementar y acompañar quince proyectos productivos rurales y urbanos. El proceso incluyó fortalecimiento empresarial, formación agropecuaria y desarrollo organizativo para la sostenibilidad económica del territorio.



#### Logros

Se formularon y preaprobaron 15 perfiles productivos y se acompañaron socioempresarialmente 30 organizaciones sociales. Más de 80 personas fortalecieron capacidades para la gestión de sus unidades productivas, avanzando en el cumplimiento del PMS aprobado por la autoridad ambiental. El proyecto consolidó emprendimientos locales y generó bases para dinamizar la economía comunitaria.

#### Cifras destacadas

<b>9</b> emprendimientos en marcha	<b>23</b> capacitaciones realizadas
<b>30</b> asociaciones productivas vinculadas	



Raíces  
Nuestra esencia



Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## Otro

### Operación Estación de Transferencia

 **Inicio:** 01/08/2024  
 **Fin:** 31/07/2027

**Ubicación:** Antioquia (Sabaneta).

**Aliado:** Interaseo S.A.S. E.S.P.

#### Contexto

Operamos la Estación de Transferencia de residuos sólidos como parte de la prestación del servicio público de aseo, cumpliendo un rol clave en la eficiencia operativa del sistema. El proceso consiste en recibir los residuos recolectados por vehículos de menor capacidad y transferirlos a unidades de mayor volumen para su transporte al sitio de disposición final, optimizando tiempos de operación, costos logísticos y huella ambiental del transporte.



#### Logros

Durante el 2025 se consolidó la operación continua de la estación, garantizando la trazabilidad del flujo de residuos y la articulación operativa con el sistema municipal de aseo. La operación permitió mejorar la eficiencia logística del transporte, reducir recorridos de recolección y asegurar condiciones técnicas adecuadas para la disposición final, aportando a la sostenibilidad del servicio.

#### Cifras destacadas

**181.777**  
toneladas  
de residuos  
transferidas en el año.



Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto  
en los territorios

Ramas  
Nuestra  
sostenibilidad y  
proyección al futuro

## 2.3. Soluciones en territorio: responder a desafíos reales con acciones transformadoras

[GRI 2-6]



**Asunto material:**

Desarrollo comunitario e impacto social  
/ regeneración e impacto ambiental  
/ transición hacia la economía circular

Nuestras soluciones en territorio surgen de las problemáticas ambientales, sociales y productivas identificadas en la materialidad, el diálogo con los grupos de interés y la experiencia acumulada en los territorios. Buscan generar impactos sostenibles, fortalecer capacidades locales y promover la corresponsabilidad entre comunidades y aliados. Durante 2025 estructuramos e implementamos las siguientes soluciones alineadas con nuestro propósito de cuidar al ser humano y la naturaleza:

### Gestión hídrica con cacaocultores del Urabá antioqueño

**Territorio:** Corregimiento El Mellito (Necoclí) y San Pedro de Urabá – Antioquia

**Aliado:** Casa Luker

La solución fortaleció las prácticas ambientales de familias cacaocultoras frente al cambio climático mediante la gestión del recurso hídrico y el monitoreo comunitario del agua, desarrollada con un enfoque participativo que involucró diagnóstico, priorización y toma de decisiones locales. Como resultado, se incrementó la resiliencia hídrica, la sostenibilidad y productividad del cultivo, el fortalecimiento organizativo de las asociaciones, la consolidación de la alianza con Casa Luker y actores locales, la integración de prácticas agroecológicas y la apertura de nuevas oportunidades de réplica y articulación institucional.

### miREP

**Aliados:** XM

miREP, el Mecanismo Integral de Registro y Certificación para la Responsabilidad Extendida del Productor, es una plataforma tecnológica que gestiona certificados únicos y transferibles sobre la transformación de materiales reciclados, garantizando trazabilidad, verificación y legitimidad de la información. A través de procesos de economía circular, acompañamos a las empresas en el cumplimiento normativo sobre envases y empaques, regulaciones de plásticos de un solo uso y metas voluntarias de neutralidad de materiales y responsabilidad social, además de permitir la generación de ingresos adicionales mediante la comercialización de estos activos certificados.

Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

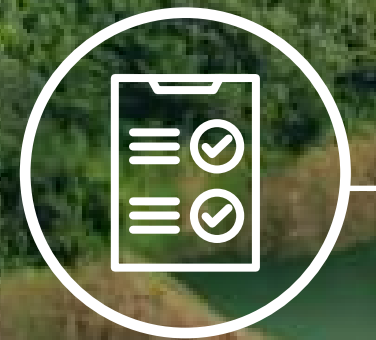
## Modelo Integral de Regeneración Territorial (MIRT)

El Modelo Integral de Regeneración Territorial (MIRT) es una de nuestras apuestas más estructurales e innovadoras. Este modelo transforma retos ambientales y sociales del país —como la deuda en compensaciones ambientales, la degradación del suelo y el relevo generacional en la ruralidad— en oportunidades de regeneración económica, social y ambiental.

El MIRT se concibe como un modelo operativo integral que articula múltiples dimensiones en una sola solución territorial:

### Habilitación sociopredial

identificación, validación y gestión social de predios con trazabilidad total.



### Restauración ecológica y compensación

restauración científica, comunitaria y verificable.



### Desarrollo rural regenerativo

transición productiva, formación de jóvenes y economías circulares rurales.



#### Impactos esperados del MIRT:

- Recuperación de ecosistemas degradados con enfoque integral.
- Generación de oportunidades económicas sostenibles en la ruralidad.
- Fortalecimiento del tejido social y productivo en territorios priorizados.
- Mayor eficiencia y transparencia en la gestión de compensaciones ambientales.
- Consolidación de un modelo replicable a escala regional y nacional.

Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



## 2.4. Valor Socya: impacto que permanece

En Socya entendemos que el impacto no se limita al cumplimiento contractual. A partir de esta convicción desarrollamos **Valor Socya**, una iniciativa institucional mediante la cual aportamos conocimiento, acompañamiento y capacidades adicionales a comunidades y aliados, incluso cuando estas acciones no hacen parte directa de los compromisos operativos de los proyectos que ejecutamos.

Valor Socya expresa nuestra manera de relacionarnos con el territorio: intervenir no solo desde la ejecución técnica, sino desde la corresponsabilidad, fortaleciendo procesos locales, generando confianza y dejando capacidades instaladas. Durante el 2025 esta iniciativa se orientó principalmente al fortalecimiento comunitario, la transferencia de conocimiento, la orientación especializada y el acompañamiento organizativo.

**48**  
espacios  
de intervención

**1.587**  
horas de  
trabajo dedicadas

**66**  
colaboradores  
Socya

**1.508**  
personas  
beneficiadas



Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto  
en los territorios

Ramas  
Nuestra  
sostenibilidad y  
proyección al futuro

### Capacidades para la vida y el trabajo

(empleabilidad, alfabetización digital y seguridad)

**11 espacios | 154 horas**  
**15 colaboradores Socya**

**Ubicación:** Antioquia, Cesar, La Guajira, Magdalena

Desarrollamos procesos formativos orientados al fortalecimiento de habilidades para la empleabilidad, alfabetización digital, comunicación audiovisual y uso responsable de tecnologías emergentes, incluyendo introducción a herramientas de inteligencia artificial y transformación digital. También abordamos prácticas de seguridad y cuidado, promoviendo el uso adecuado de elementos de protección personal y la prevención de riesgos en actividades productivas y comunitarias.

Estos espacios fortalecieron la autonomía de las personas para su inserción laboral, la toma de decisiones informadas y la apropiación tecnológica en los territorios.

### Organizaciones y proveedores más sostenibles

(desarrollo empresarial y fortalecimiento productivo)

**14 espacios | 656 horas**  
**21 colaboradores Socya**

**Ubicación:** Antioquia, Cesar y La Guajira

Acompañamos organizaciones comunitarias y proveedores locales en la estructuración de iniciativas productivas, planeación estratégica y fortalecimiento administrativo. Se trabajaron temas como desarrollo de proveedores, gestión organizacional, cultura de datos y toma de decisiones basada en información, permitiendo mejorar su competitividad y capacidad para vincularse a cadenas de valor sostenibles.

Este componente facilitó que actores locales pudieran participar de manera más equitativa en oportunidades económicas derivadas de los proyectos.



Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto  
en los territorios

Ramas  
Nuestra  
sostenibilidad y  
proyección al futuro

### Territorio, ambiente y producción sostenible

(restauración, economía circular y clima)

7 espacios | 679 horas  
13 colaboradores Socya

**Ubicación:** Antioquia, Chocó y Bogotá D.C.

Desarrollamos intervenciones técnicas orientadas al cuidado ambiental y la sostenibilidad productiva, incluyendo:

- Medición de huella de carbono
- Aprovechamiento de residuos
- Protección de manglares
- Soberanía alimentaria
- Caracterización territorial para la toma de decisiones

Estas acciones aportaron información técnica y capacidades locales para la gestión ambiental comunitaria y la adaptación al cambio climático.

### Acompañamiento social y confianza territorial

(orientación y gobernanza comunitaria)

16 espacios | 98 horas  
17 colaboradores Socya

**Ubicación:** Cesar, La Guajira, Magdalena y Antioquia

Realizamos consultorios jurídicos y asesorías sociales para resolver inquietudes legales y organizacionales, prevenir conflictos y fortalecer la gobernanza local.

Este acompañamiento permitió mejorar la relación entre comunidades, organizaciones y actores institucionales, aportando estabilidad social a los territorios.



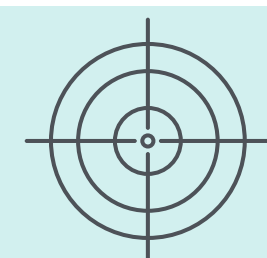
Raíces  
Nuestra esencia

**Tronco**  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## 2.5. Coworking Socya: un espacio para crear y conectar

[GRI 103-2] [GRI 303-5]



### Asunto material:

Alianzas estratégicas y colaboración interinstitucional

En nuestra sede principal contamos con un coworking concebido como una plataforma flexible para profesionales, emprendedores y empresas, con 321 puestos de trabajo, 11 salas de reunión y 2 auditorios multifuncionales que facilitan el trabajo colaborativo y la realización de eventos. Su diseño estimula la creatividad, el intercambio de conocimiento y la adaptación a las nuevas dinámicas laborales.

En este ecosistema conviven organizaciones que comparten un propósito común: cuidar al planeta y a las personas mediante soluciones en gestión de residuos, transición energética, movilidad sostenible y seguridad alimentaria, entre otros frentes.



Durante 2025 registramos un incremento del 8 % en el consumo de energía proveniente de EPM (277.854 KWH) respecto al periodo anterior (257.531 KWH) debido al aumento del gasto energético por las operaciones de las empresas usuarias del Coworking. Sin embargo, una cuarta parte de la demanda total fue cubierta mediante generación fotovoltaica proveniente de los paneles solares instalados en nuestras instalaciones, contribuyendo a una operación más sostenible.

El consumo de agua presentó una reducción del 12,8% con respecto al 2024 (4.485 m3) debido a la disminución en la frecuencia de aspersión de los jardines externos y el encendido de solo el 30% de los aires acondicionados instalados en sede, que usan agua para su funcionamiento.

**94,7%**

nivel de satisfacción de empresas usuarias

**10**

empresas aliadas

**1**

feria de vivienda

**20**

emprendedores

**8**

ferias de emprendimientos

**Nuestro tronco se fortalece cuando el propósito se traduce en impacto real y medible. Desde aquí se proyectan las ramas de nuestra sostenibilidad y proyección futura.**



Raíces

Nuestra esencia

**Tronco**

Nuestro impacto en los territorios

Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



# Ramas

## *Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro*

Las ramas representan la capacidad de proyectarnos, adaptarnos y crecer en el tiempo. En Socya, las ramas simbolizan nuestra apuesta por la autosostenibilidad, la competitividad organizacional, la innovación y la construcción de relaciones estratégicas que nos permitan sostener y ampliar el impacto generado en los territorios. Este capítulo da cuenta de cómo fortalecemos nuestra organización para enfrentar los retos futuros sin perder coherencia con nuestro propósito de tejer conexiones para incidir en el cuidado del ser humano y la naturaleza.

# 03

## 3.1. Autosostenibilidad y diversificación



**Asunto material:**  
competitividad y autosostenibilidad

La autosostenibilidad es clave para garantizar la continuidad de nuestra misión y la estabilidad del impacto. En 2025 fortalecimos un modelo de sostenibilidad financiera que equilibra el propósito social y ambiental con la generación responsable de ingresos, basado en la diversificación de líneas de negocio y fuentes de financiación para reducir la dependencia de una sola actividad o aliado.

Nuestra gestión financiera se orienta por criterios de prudencia, planeación y monitoreo, asegurando que los recursos se traduzcan en impacto sostenible y fortaleciendo la capacidad institucional para asumir proyectos más complejos. A futuro, proyectamos nuevas alianzas estratégicas y la exploración de líneas emergentes alineadas con los retos sociales, ambientales y productivos del país, como la regeneración territorial, la adaptación al cambio climático, la economía circular, el fortalecimiento de economías rurales y la gestión integral del territorio.

Estas líneas se desarrollan progresivamente, priorizando la coherencia con nuestro propósito institucional y la capacidad real de gestión, mientras concebimos las alianzas como relaciones de largo plazo basadas en la confianza, la complementariedad y la responsabilidad frente al impacto.

### 3.1.1. Desempeño económico y contribución al desarrollo

[GRI 201-1]

Nuestro desempeño económico es un habilitador del impacto social y ambiental. Entendemos la gestión económica no como un fin en sí mismo, sino como un medio para garantizar la sostenibilidad de la organización, fortalecer las capacidades territoriales y generar valor compartido en los contextos donde operamos.

Cada decisión económica se orienta por criterios de responsabilidad, transparencia y coherencia con el propósito de tejer conexiones para incidir en el cuidado del ser humano y la naturaleza, asegurando que los recursos movilizados se traduzcan en impactos reales y sostenibles.

**Valor Económico Directo Generado (VEDG):**  
**\$ 45.999**

**Valor Económico Distribuido (VED):**  
**\$ 36.089**

**Valor Económico Retenido:**  
**\$ 9.910**

\* Cifras expresadas en millones de pesos

#### Composición Valor Económico Distribuido (VED)



\* Cifras expresadas en millones de pesos



Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Resultados financieros 2025

Cifras expresadas en miles de pesos

### Activos:

**\$ 102.154.893**

### Pasivos:

**\$ 17.045.948**

### Patrimonio:

**\$ 85.108.945**

### Excedente bruto:

**\$ 8.599.817**

### Utilidad operativa:

**\$ 1.874.692**

### Excedente de ejercicio:

**\$ 13.075.214**



## 3.2. Competitividad organizacional y mejora continua

Nuestra competitividad organizacional no se mide únicamente en términos de crecimiento, sino en la capacidad de responder con calidad, eficiencia y coherencia a los retos de los territorios y de nuestros aliados. Durante el 2025 fortalecimos procesos internos orientados a mejorar la planeación, la ejecución y el seguimiento de proyectos, incorporando aprendizajes derivados de la experiencia operativa y apoyándonos en nuestro Sistema Integrado de Gestión y en la gestión integral de riesgos como soportes para una operación confiable.

Avanzamos en la estandarización de metodologías, el fortalecimiento de capacidades técnicas y administrativas, y la mejora de los sistemas de control y seguimiento, lo que permitió gestionar de manera más efectiva el crecimiento organizacional y la complejidad de las intervenciones territoriales.

Concebimos la mejora continua como un proceso permanente, alimentado por la evaluación de resultados, la retroalimentación de los grupos de interés y la reflexión interna sobre nuestras prácticas, con el objetivo de elevar la calidad del impacto generado.

Raíces

Nuestra esencia

Tronco

Nuestro impacto en los territorios

Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

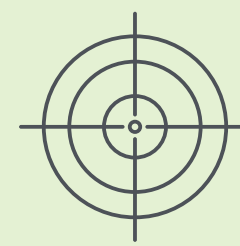
[Conoce aquí](#)

Dictamen revisoría fiscal

[Conoce aquí](#)

Estados Financieros 2025

### 3.2.1. Enfoque preventivo para una gestión responsable

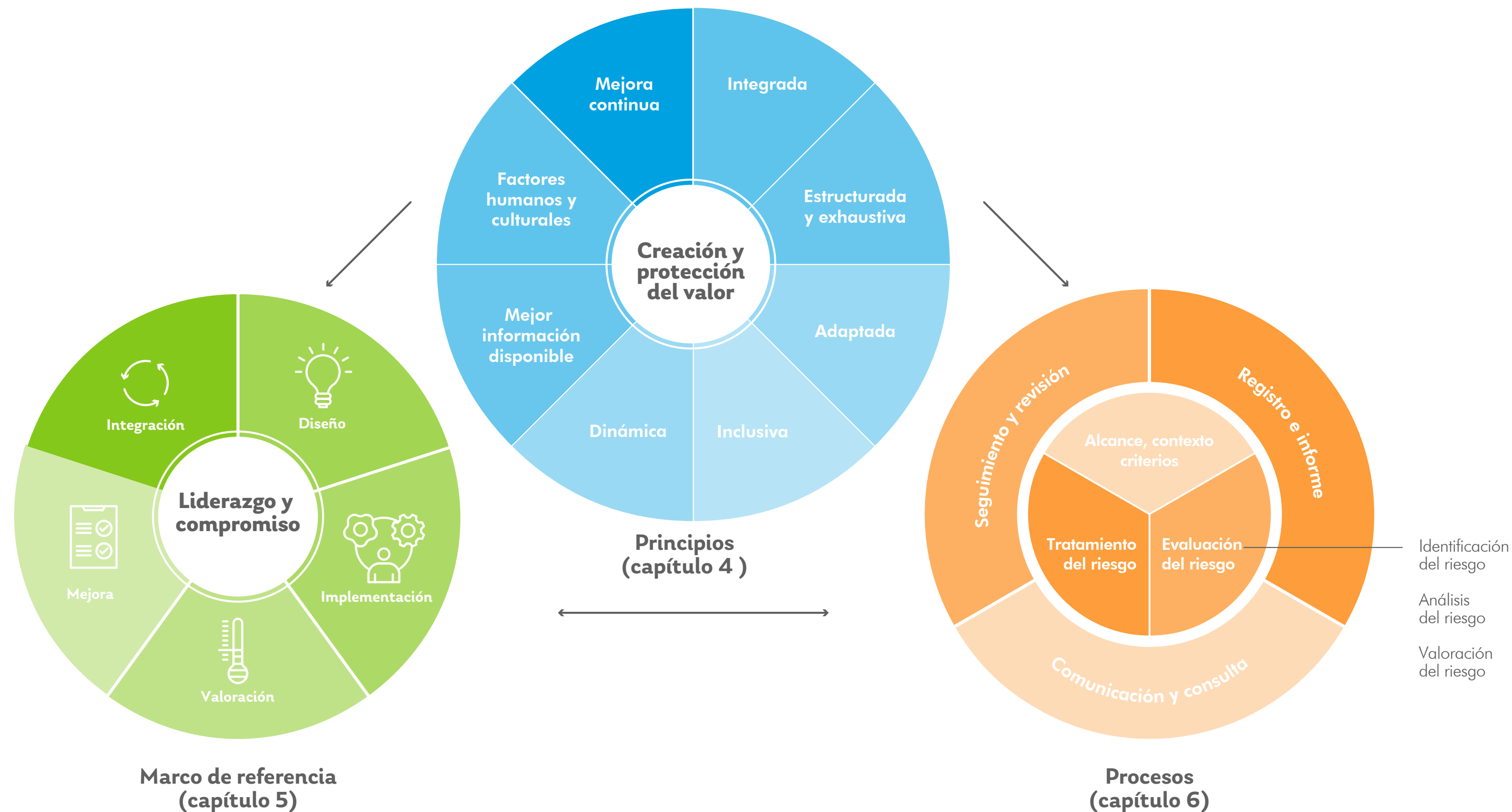


**Asunto material:**  
cumplimiento normativo y gestión integral de riesgos / reputación institucional y confianza pública

En Socya la gestión integral de riesgos aporta directamente al cumplimiento de nuestro propósito superior, fortaleciendo la toma de decisiones y permitiendo identificar, prevenir y mitigar riesgos, así como anticipar y aprovechar oportunidades de manera informada. A través de este enfoque buscamos proteger los recursos y la reputación institucional, asegurar el cumplimiento normativo, garantizar la continuidad operativa, cuidar a nuestros colaboradores y mantener la confianza de nuestros grupos de interés.

Para ello contamos con un Sistema de Gestión Integrado del Riesgo (SGIR) alineado con la norma ISO 31000, orientado a la mejora continua. Este sistema es liderado por la Dirección Ejecutiva y supervisado por la Junta Directiva a través del Comité de Ética, Control Interno y Riesgos.

Durante el 2025 realizamos revisión y actualización de nuestros riesgos estableciendo mecanismos de control y seguimiento al proceso de viáticos para mitigar el riesgo de corrupción.



Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Clasificación de los riesgos

### Riesgos estratégicos

Amenazas o eventos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos, poniendo en riesgo la dirección y el propósito de la Fundación.

**6 riesgos identificados**

### Riesgos tácticos

Factores que pueden impactar la estabilidad económica, los recursos financieros o la sostenibilidad de los proyectos.

**70 riesgos identificados**

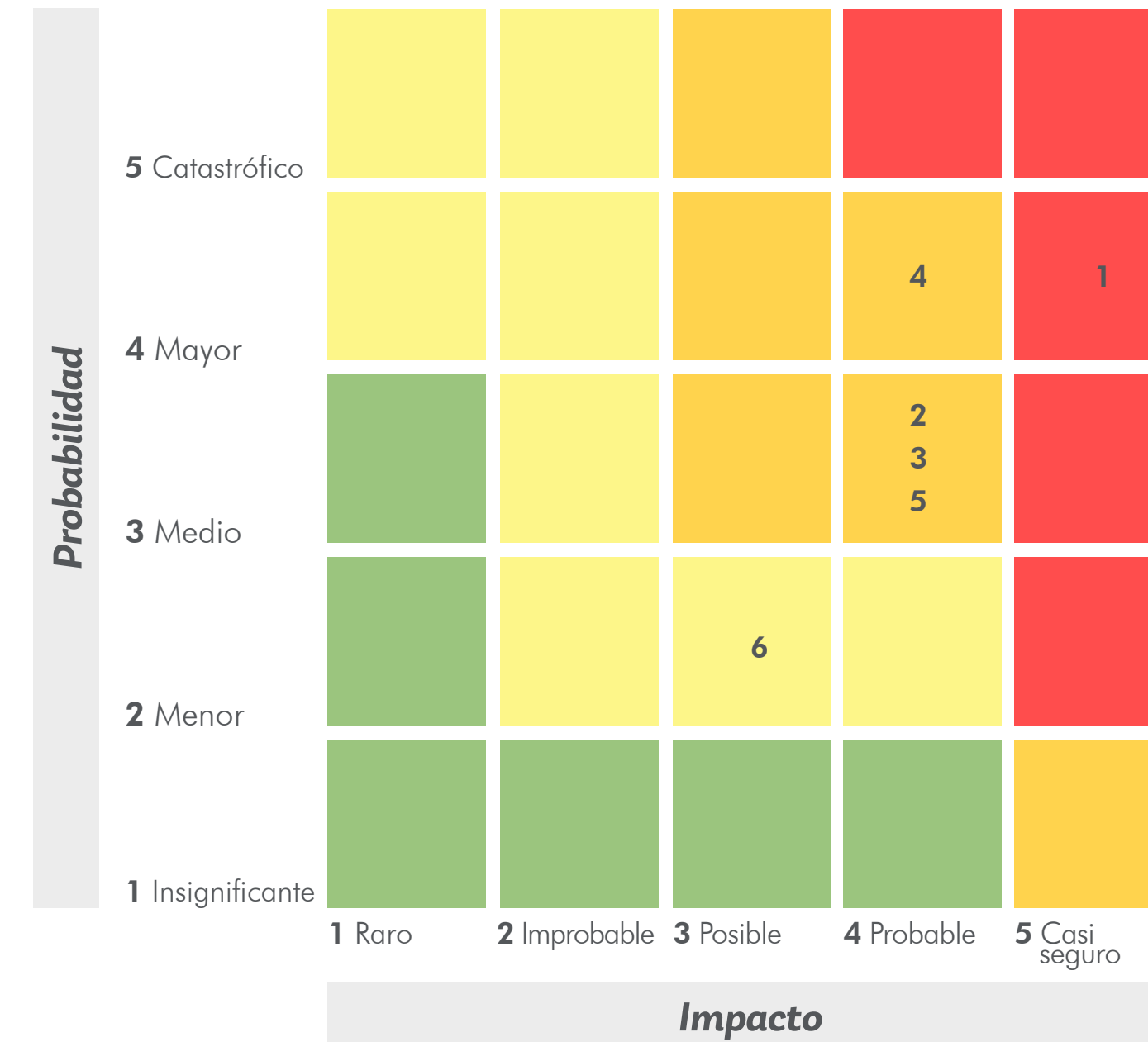
### Riesgos operativos

Situaciones que pueden interrumpir o afectar la eficiencia de los procesos, actividades y operaciones diarias, afectando la entrega de valor a nuestros colaboradores y grupos de interés.

**229 riesgos identificados**

- Alto** → **1** Pérdida de competitividad comercial
- Moderado** → **2** Seguridad de los colaboradores
- Moderado** → **3** Falla de gestión en el modelo de operación que soporten y potencien el desarrollo de la estrategia
- Moderado** → **4** Riesgo de sostenibilidad financiera
- Moderado** → **5** Incumplimiento normativo o contractual que afecte la continuidad de negocio
- Bajo** → **6** Pérdida de confianza institucional

### Mapa de calor

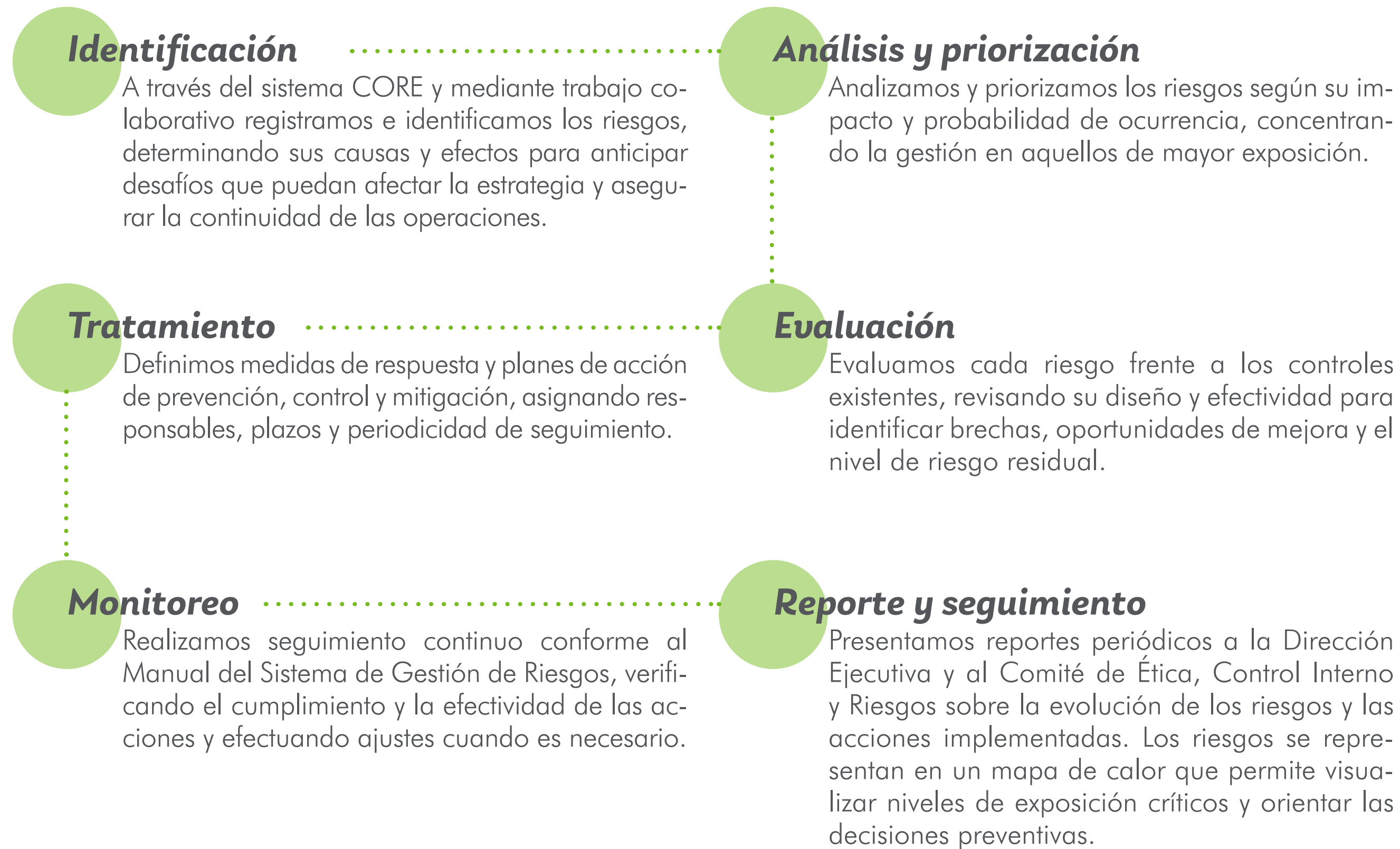


Raíces  
Nuestra esencia

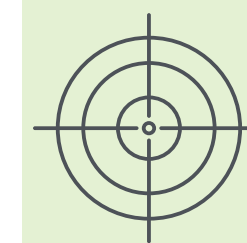
Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

**Ramas**  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Nuestra metodología de gestión de riesgos para crear valor sostenible



### 3.2.2. Sistemas que fortalecen nuestra excelencia operativa



**Asunto material:**  
excelencia en el servicio

Contamos con un **Sistema Integrado de Gestión (SIG)** consolidado y respaldado por las certificaciones **ISO 9001 e ISO 45001**, que orientan nuestra operación bajo estándares internacionales de calidad y seguridad y salud en el trabajo y se soporta en la **Política del SIG y el Manual del Sistema de Gestión Integral**, documentos que orientan la articulación de los procesos y los lineamientos de operación.

El sistema se enfoca en la mejora continua, impulsándonos a evaluar de forma permanente nuestro desempeño, optimizar procesos y asegurar que nuestras prácticas respondan a las necesidades de los grupos de interés. Este compromiso se materializa mediante auditorías internas y externas que verifican el cumplimiento normativo, la efectividad de los controles y la solidez de la operación. En la auditoría externa realizada por ICONTEC durante el 2025 no se presentaron **No Conformidades**, lo que reafirma la consistencia del sistema y el compromiso de los equipos con la calidad y la seguridad.



Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro



### 3.2.3. Gobernanza de la información y transparencia operativa

[GRI 418-1]



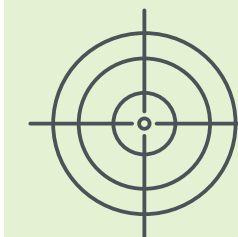
**Asunto material:**  
seguridad de la información y protección de datos

Administramos la información institucional a través del sistema CORE, que centraliza y procesa los datos de los proyectos sociales y ambientales en todas sus etapas, facilitando el control, seguimiento y toma de decisiones. Este sistema integra módulos de gestión de riesgos, evaluación de desempeño y sostenibilidad, y soporta la elaboración de este informe con procesos que garantizan la confiabilidad de la información.

De manera complementaria, en **CORE** y en el sistema documental **QF** el acceso se gestiona mediante directorio activo con permisos por rol, trazabilidad en tiempo real y firma electrónica, lo que optimiza procesos y fortalece la estrategia de reducción de papel.

Durante el 2025 no se registraron incidentes de seguridad de la información, como accesos no autorizados, pérdida, fuga o alteración de datos, ni se recibieron quejas relacionadas con vulneración de datos personales o reclamaciones ante autoridad competente. Este resultado se apoya en mecanismos de monitoreo y control, así como en medidas tecnológicas como la seguridad perimetral con sistemas firewall fortinet y la protección de equipos mediante **Sophos Endpoint Agent** y el uso de **Google Workspace** con autenticación segura, monitoreo y respaldo de la información, manteniendo un entorno de datos confiable y protegido.

## 3.3. Innovación institucional y transformación digital



**Asunto material:**  
competitividad y autosostenibilidad

La innovación es un habilitador estratégico de la sostenibilidad. Durante el 2025 consolidamos avances en innovación institucional y transformación digital, orientados a fortalecer la eficiencia operativa, la trazabilidad de la información y la capacidad de toma de decisiones.

Impulsamos el desarrollo e implementación de herramientas digitales propias, como plataformas de seguimiento de proyectos, soluciones para la gestión de proveedores y aplicaciones orientadas al fortalecimiento de procesos formativos y territoriales. Asimismo, avanzamos en la incorporación progresiva de tecnologías como la inteligencia artificial para apoyar procesos de análisis, formulación de propuestas y optimización de recursos.

La transformación digital la concebimos como un proceso gradual y estratégico, al servicio del impacto y del cuidado de las personas, y no como un fin en sí mismo. Durante el 2025 desarrollamos los siguientes proyectos:

Socya



Raíces

Nuestra esencia

Tronco

Nuestro impacto en los territorios

Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

- 01 Gestión de oportunidades**

Optimización del proceso de análisis de documentos y creación de propuestas técnicas mediante inteligencia artificial.

**Eficiencias**  
Disminución del 87% del tiempo de análisis de las propuestas técnicas para la gestión de oportunidades de negocio con aliados.
- 02 Escuela PDC**

Desarrollo de una herramienta diseñada para recolectar la información de los participantes de formaciones y talleres en zonas rurales y registrar el avance de cada uno en los diferentes módulos del programa. Esta solución permite centralizar los datos, facilitar el seguimiento del proceso formativo y mejorar la gestión operativa del proyecto en campo.

**Eficiencias**  
Disminución del 66% en el número de actividades requeridas para el procesamiento de los participantes de cada una de las organizaciones, permitiendo optimizar el tiempo de los colaboradores en otras funciones.
- 03 Universidad Digital**

Implementación de una plataforma LMS de código abierto, que permite gestionar el aprendizaje sin generar costos adicionales para la organización.

**Eficiencias**  
Disminución del 87% del tiempo de análisis de las propuestas técnicas para la gestión de oportunidades de negocio con aliados.

- 04 Actualización plataforma de proveedores**

Implementación de un nuevo módulo de autogestión para proveedores que centraliza y automatiza la gestión de certificados, optimizando los tiempos de actualización, reduciendo reprocesos manuales del personal de abastecimiento y garantizando una mayor eficiencia en el flujo de validación documental.

**Eficiencias**  
Disminución del 91.66% del tiempo en minutos de expedición de certificados de usuario.
- 05 Plataforma Planeación Financiera**

Desarrollo de plataforma diseñada para centralizar la recolección de presupuestos y proyecciones de los diferentes centros de costos. Esta solución permite consolidar la información en un solo entorno, mejorar la trazabilidad y optimizar los tiempos de análisis y aprobación financiera.

**Eficiencias**  
Disminución del 95% del tiempo en días en la creación y validación de los presupuestos.
- 06 Plataforma Planeación Financiera**

Implementación de aplicación para apalancar la gestión operativa del Plan Estratégico de Seguridad Vial, permitiendo así la consolidación de kilómetros recorridos para reporte de indicadores viales, gestión del programa de velocidad, identificación de rutas por donde se movilizan los colaboradores y gestión de emergencias viales que puedan presentarse.

**Eficiencias**  
100% de efectividad en el reporte de información sobre recorridos en desplazamientos laborales.



Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

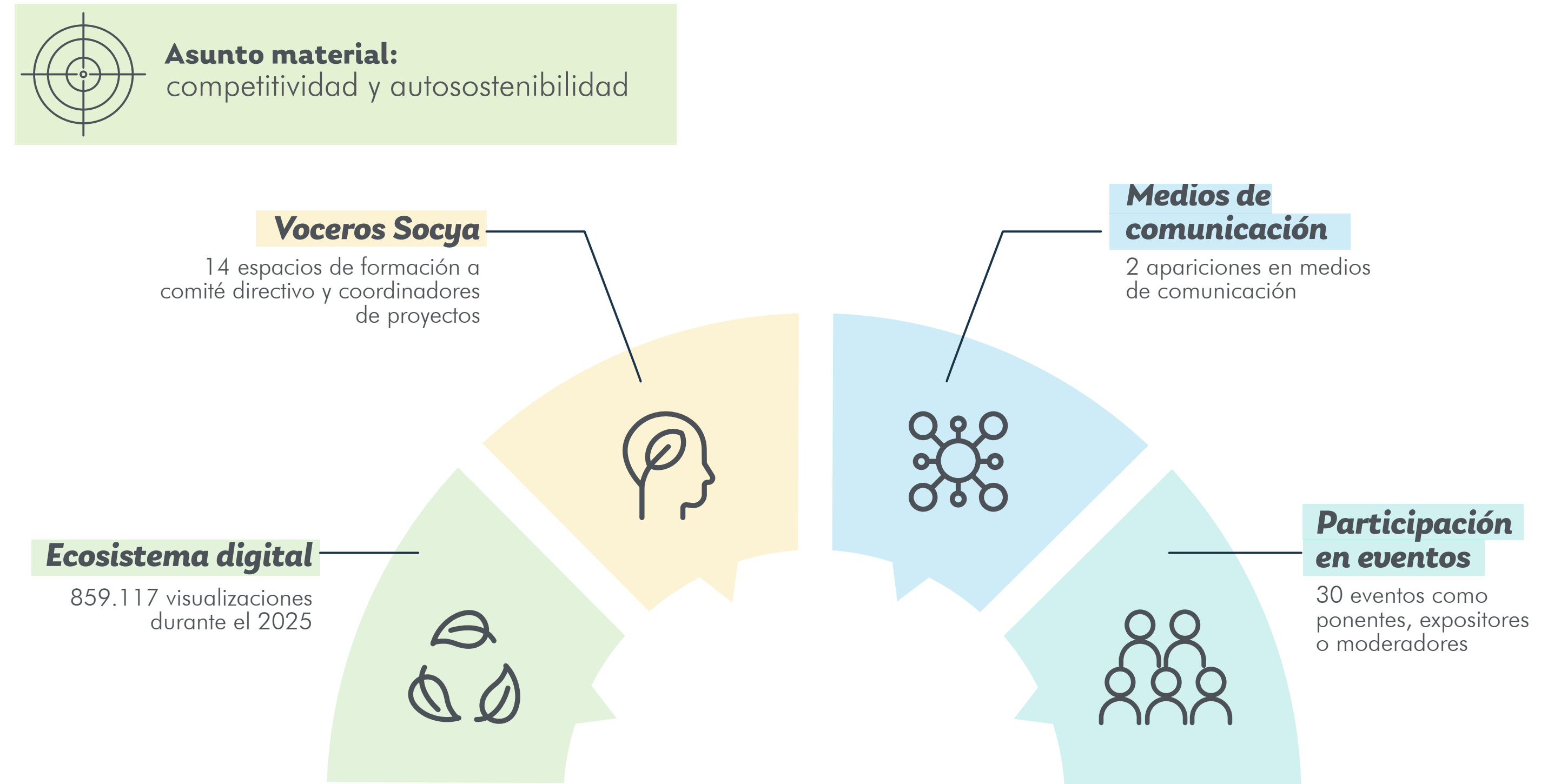
Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

### 3.4. Posicionamiento de marca y comunicación estratégica

El posicionamiento de marca es una palanca clave para ampliar nuestro impacto. Durante el 2025 fortalecimos nuestra comunicación estratégica, buscando coherencia entre lo que somos, lo que hacemos y lo que comunicamos, tanto a nivel interno como externo.

Nuestra narrativa se construye desde el propósito y el impacto territorial, visibilizando las soluciones desarrolladas, las alianzas construidas y los aprendizajes acumulados. Este enfoque nos ha permitido fortalecer la confianza de aliados, comunidades y organizaciones, así como posicionarnos como un referente en soluciones socioambientales y desarrollo territorial.

La comunicación se entiende como una herramienta para generar conexión, legitimidad y corresponsabilidad, más allá de la visibilidad institucional.



**Nuestras ramas se proyectan hacia el futuro con flexibilidad, aprendizaje y visión. Desde una base sólida de impacto territorial, fortalecemos las capacidades que nos permitirán seguir cuidando la vida, tejiendo conexiones y generando transformaciones sostenibles en los años por venir.**



Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Un árbol que sigue creciendo

Somos un árbol vivo. Nuestras raíces se nutren del propósito y del cuidado de la vida; nuestro tronco se fortalece a partir del impacto social, ambiental y económico que construimos junto a los territorios y quienes los habitan; y nuestras ramas se proyectan hacia el futuro con aprendizaje, innovación y visión de largo plazo.

Durante el 2025 consolidamos una gestión que integra el cuidado del ser humano y la naturaleza, reconociendo que los desafíos actuales exigen respuestas colaborativas, responsables y profundamente conectadas con los contextos territoriales. Cada proyecto, alianza y decisión refleja nuestra convicción de que el desarrollo sostenible se construye desde la corresponsabilidad, la confianza y la acción colectiva.

Este informe da cuenta de un año de aprendizajes, avances y retos, y es también una invitación a seguir tejiendo conexiones que permitan fortalecer la vida en todas sus formas. Sabemos que el camino de la sostenibilidad es dinámico y exige adaptación constante; por ello, asumimos el compromiso de seguir mejorando, midiendo nuestro impacto y proyectando soluciones que respondan a las necesidades de hoy sin comprometer las oportunidades del mañana.

Seguiremos creciendo como organización, cuidando nuestras raíces, fortaleciendo nuestro tronco y permitiendo que nuestras ramas se expandan, con la certeza de que cada acción cuenta cuando se orienta al bienestar de las personas, los territorios y la naturaleza que compartimos.

Socya



Raíces

Nuestra esencia

Tronco

Nuestro impacto  
en los territorios

Ramas

Nuestra  
sostenibilidad y  
proyección al futuro

## Nuestro lenguaje en contexto

Este apartado reúne los principales términos y siglas que utilizamos en la Fundación Socya. Su propósito es facilitar la comprensión del informe para todos nuestros grupos de interés, ofreciendo contexto sobre conceptos propios de nuestra gestión, de los territorios en los que trabajamos y de los estándares que orientan nuestras decisiones. A través de este lenguaje compartido buscamos que la lectura sea más clara y que el impacto que construimos juntos pueda entenderse de manera transparente.

### **Autosostenibilidad**

Nuestra capacidad para continuar operando y desarrollando proyectos en el tiempo sin depender de una única fuente de ingresos. Implica contar con recursos suficientes para sostener la organización y sus impactos sociales y ambientales.

### **Gente Socya**

Nombre que utilizamos para referirnos a nuestros colaboradores. Incluye a todas las personas que trabajan en la organización y que comparten una cultura basada en el cuidado, el bienestar, la formación y la seguridad.

### **Grupos de interés**

Personas u organizaciones con quienes nos relacionamos o que se ven impactadas por nuestra labor, como comunidades, colaboradores, aliados, proveedores, clientes y entidades públicas.

### **Impacto territorial**

Cambios positivos que generan nuestros proyectos en los territorios donde operamos, relacionados con el bienestar de las personas, el cuidado del ambiente y el desarrollo local.

### **Modelo Integral de Regeneración Territorial (MIRT)**

Nuestro modelo que integra restauración ambiental, desarrollo rural, trabajo comunitario y tecnología para recuperar territorios degradados y generar oportunidades económicas y sociales.

### **PAE – Prevención de Accidentes y Enfermedades Laborales**

Conjunto de acciones, programas y prácticas implementadas por nosotros para identificar, prevenir y reducir los riesgos que pueden generar accidentes de trabajo o enfermedades laborales.

### **Propósito superior**

Nuestra razón de ser: tejer conexiones para incidir en el cuidado del ser humano y la naturaleza. Este propósito orienta todas las decisiones y acciones de la organización.

### **Valor Socya**

iniciativa institucional mediante la cual aportamos conocimiento, acompañamiento y fortalecimiento de capacidades a comunidades y aliados más allá de los compromisos contractuales de los proyectos. Expresa nuestra forma de relacionarnos con el territorio desde la corresponsabilidad, generando confianza y dejando capacidades instaladas para la sostenibilidad de los procesos locales.

Raíces

Nuestra esencia

Tronco

Nuestro impacto en los territorios

Ramas

Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

## Índice de Contenido GRI

Estándar	Página	Comentarios
<b>GRI 2 – Contenidos generales</b>		
2-1 Detalles organizacionales	<b>2, 11</b>	
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	<b>2</b>	
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	<b>2</b>	
2-4 Actualización de la información	<b>No aplica</b>	Se presenta actualización con respecto al total de ingresos reportados en el periodo anterior, siendo la cifra definitiva de \$35.789.456.000
2-5 Verificación externa	<b>2</b>	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	<b>11, 51</b>	
2-7 Empleados	<b>33</b>	
2-8 Trabajadores que no son empleados	<b>11</b>	
2-9 Estructura de gobernanza y composición	<b>16</b>	
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	<b>16</b>	
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	<b>16</b>	
2-12 Supervisión del Gobierno sobre impactos	<b>16</b>	
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de impactos	<b>16</b>	
2-14 Revisión del reporte por parte del órgano de gobierno	<b>16</b>	
2-15 Conflictos de interés	<b>16</b>	

2-16 Comunicación de inquietudes críticas	<b>15</b>	
2-17 Conocimientos colectivos del órgano de gobierno	<b>14, 16</b>	
2-18 Evaluación del desempeño del órgano de gobierno	<b>16</b>	
2-19 Políticas de remuneración	<b>47</b>	
2-20 Proceso para determinar la remuneración	<b>47</b>	
2-21 Ratio de compensación anual	<b>No aplica</b>	Se trata de datos estratégicos que impactan directamente en la posición competitiva dentro de nuestro sector. Para la determinación de las compensaciones, se utilizan criterios técnicos definidos que aseguran niveles acordes al entorno del mercado.
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	<b>6</b>	
2-23 Compromisos y políticas	<b>14</b>	
2-24 Incorporación de los compromisos	<b>14</b>	
2-25 Procesos para remediar impactos negativos	<b>14</b>	
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	<b>14</b>	
2-27 Cumplimiento de legislación y normativas	<b>14</b>	
2-28 Afiliación a asociaciones	<b>No aplica</b>	Afiliación a ICONTEC y Federación Antioqueña de ONG
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	<b>21</b>	



Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

2-30 Convenios de negociación colectiva	No aplica	En este momento, la organización no mantiene vigentes convenios de negociación colectiva.
<b>GRI 3 – Temas materiales</b>		
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	49	
3-2 Lista de temas materiales	49	
3-3 Gestión de los temas materiales	49	
<b>GRI 103 – Energía</b>		
103-2 Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización	79	
<b>GRI 201 – Desempeño económico</b>		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	81	
<b>GRI 204 – Prácticas de abastecimiento</b>		
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11	
<b>GRI 205 – Anticorrupción</b>		
205-1 Operaciones evaluadas según riesgo de corrupción	14	
205-2 Comunicación y formación anticorrupción	14	
205-3 Incidentes de corrupción confirmados	14	
<b>GRI 303 – Aguas y efluentes</b>		
303-5 Consumo de agua	79	
<b>GRI 308 – Evaluación ambiental de proveedores</b>		
308-1 Nuevos proveedores con criterios ambientales	11	
<b>GRI 401 – Empleo</b>		
401-1 Contrataciones y rotación	47	
401-2 Prestaciones para empleados a tiempo completo	47	
<b>GRI 403 – Salud y seguridad en el trabajo</b>		

403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad	36	
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	36	
403-4 Participación, consultas y comunicación sobre salud y seguridad	36	
403-5 Formación sobre salud y seguridad	36	
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	36	
403-7 Prevención y mitigación de impactos de salud/salud en la cadena	36	
403-8 Cobertura del sistema de gestión de salud y seguridad	36	
403-9 Lesiones por accidente laboral	36	
403-10 Enfermedades laborales	36	
<b>GRI 404 – Formación y educación</b>		
404-2 Programas para desarrollar competencias y transiciones	41	
404-3 Evaluaciones de desempeño y desarrollo de carrera	41	
<b>GRI 405 – Diversidad e igualdad de oportunidades</b>		
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	14	
<b>GRI 406 – No discriminación</b>		
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas	14	
<b>GRI 418 – Privacidad del cliente</b>		
418-1 Reclamaciones por violación de privacidad y pérdida de datos	86	



Raíces  
Nuestra esencia

Tronco  
Nuestro impacto en los territorios

Ramas  
Nuestra sostenibilidad y proyección al futuro

# Tejemos CONEXIONES


para incidir en el cuidado del ser humano y la naturaleza

Socya



Somos Socya 

Fundación Socya 

Fundación Socya 

[www.socya.org.co](http://www.socya.org.co)