

Tejiendo conexiones



**Informe de
Sostenibilidad 2024**
Fundación Socya



Personas de contacto

GRI 2-3

Verónica De Vivero Acevedo

Directora Ejecutiva
vvacevedo@socya.org.co

Gloria Milena Rojas Calao

Gerente de Estrategia
grojas@socya.org.co

Valoramos las opiniones de nuestros grupos de interés, por lo cual te invitamos a compartir tu perspectiva sobre el informe, así como cualquier aspecto relacionado con nuestro desempeño en desarrollo sostenible:

socya@socya.org.co.

Diseño y diagramación: Claudia Giraldo Ramirez, Laura Orozco Bedoya

Conformidad del informe

GRI 2-2

Este informe, elaborado bajo los estándares GRI en su modalidad esencial (Global Reporting Initiative), presenta los resultados de la **Fundación Socya** en Colombia durante comprendido entre el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y nuestra contribución a la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En su **decimocuarta edición**, nuestro informe ofrece un balance de la gestión ambiental, social y de gobernanza, destacando logros y retos futuros, con el compromiso continuo de ser ágiles, innovadores y confiables para ofrecer soluciones socioambientales que impacten positivamente el cuidado del ser humano y la naturaleza.

Síguenos en redes sociales



www.socya.org.co

[Consulta aquí las Certificaciones Normalizadas](#)



Contenido

[Consulta aquí el índice de contenidos GRI](#)



**Ética y
transparencia**
Pág. 23

02

**Cuidamos
de la
Gente
Socya**
Pág. 31

03

**Diseñamos e
implementamos
soluciones**
Pág. 50

04

**Autosostenibilidad
en acción**
Pág. 65

05

01

**Somos
Socya**
Pág. 4



Somos Socya

Somos Socya

Ética y
transparencia

Cuidamos de
la Gente Socya

Diseñamos e
implementamos soluciones

Autosostenibilidad
en acción

Informe de Sostenibilidad · 2024
Fundación Socya





Saludo de la Dirección Ejecutiva

GRI 2-22

A nuestra Gente Socya: colaboradores y sus familias, aliados estratégicos, junta directiva, comunidades, autoridades y proveedores, quienes, en conjunto, estamos construyendo un legado de impacto positivo para las generaciones futuras.

En Socya, rendir cuentas de nuestras acciones es un acto de responsabilidad y confianza, un ritual sagrado que asumimos con rigor. Al hacerlo según los Estándares GRI, otorgamos a este ejercicio su verdadero valor, dejando un registro de nuestra historia para que siempre pueda ser contada.

A partir de los resultados presentados en nuestro Informe de Sostenibilidad 2024, nos encontramos en un momento propicio para reflexionar sobre nuestra manera de habitar la Tierra y nuestras relaciones con el entorno y las personas. Este es un tiempo esencial para regresar a nuestros orígenes, honrar el camino recorrido y decidir si es necesario rectificar o ratificar nuestro rumbo.

Hoy reconocemos el 2024 con una visión de esperanza. Nuestra presencia en 19 departamentos y 295 municipios, a través de más 50 proyectos socioambientales, es testimonio de ello. Esto es posible gracias al trabajo apasionado de nuestros colaboradores, quienes aportan su conocimiento y dedicación con entrega, transformando palabras, discursos e intenciones en acciones concretas.

Nuestro propósito de cuidar al ser humano y la naturaleza

guía nuestras decisiones y actuaciones. Es nuestra causa y fuerza, la razón que nos inspira y nos recuerda la esencia de una organización que amamos.

Humanidad y naturaleza son conceptos unidos, que reflejan la conexión profunda y la urgencia de exteriorizar nuestra energía para tejer un futuro común desde el potencial de todos.

Celebramos y agradecemos un 2024 que nos permitió crecer, mirando hacia nuestro interior para cultivar la historia de una organización que seguimos cuidando con todo nuestro compromiso y pasión. Continuaremos impulsando la cooperación, la acción, y promoviendo transformaciones hacia un pensamiento sistémico sobre la manera en que producimos, consumimos y nos relacionamos con el entorno y sus habitantes.

Les invito a explorar este enriquecedor informe, donde encontrarán las iniciativas de impacto positivo que desarrollamos durante 2024. Cada acción reflejada aquí está alineada con nuestras tres aspiraciones fundamentales: cuidar a la Gente Socya, diseñar e implementar soluciones socioambientales innovadoras, y asegurar la sostenibilidad de la Fundación para seguir edificando nuestro propósito.

Verónica De Vivero Acevedo

Directora Ejecutiva Fundación Socya



1.1. Fundación Socya

Lo que somos, lo que hacemos

GRI 2-1, 2-6

¿Quiénes somos?

Somos una organización líder en el sector solidario colombiano, con más de 60 años de experiencia transformando desafíos sociales y ambientales en oportunidades de desarrollo. Conformada por un equipo apasionado y comprometido con el cuidado del ser humano y la naturaleza.

[Conoce aquí nuestra historia](#)



¿Qué hacemos?

Diseñamos y ejecutamos proyectos y consultorías en gestión social y ambiental, desarrollo productivo, hábitat e infraestructura, y economía circular. Respondemos a las necesidades específicas de cada comunidad, territorio o sector, propendiendo por el desarrollo de las personas y el cuidado del entorno.

¿Cómo lo hacemos?

Desarrollamos soluciones creativas y ajustadas al contexto, trabajando de manera colaborativa con comunidades y aliados estratégicos para generar iniciativas efectivas y sostenibles.



¿Por qué lo hacemos?

Nuestro propósito es cuidar a las personas y al planeta, enfrentando los retos actuales con una visión de equilibrio y justicia.

¿Para qué lo hacemos?

Para crear un impacto significativo en las comunidades, territorios y sectores donde operamos, promoviendo el desarrollo sostenible. Buscamos ser agentes de cambio que promuevan un equilibrio entre las necesidades humanas y la protección del medio ambiente.

Los valores que nos guían

- **Integridad:** hacemos lo correcto, siempre con honestidad, coherencia y transparencia.
- **Responsabilidad:** nos hacemos cargo de nuestras acciones y compromisos.
- **Respeto:** Valoramos la diversidad y promovemos la unidad.
- **Solidaridad:** actuamos con empatía y compromiso, uniendo esfuerzos para lograr un impacto positivo.
- **Adaptabilidad:** en el cambio encontramos fuerza, siempre estamos listos para evolucionar.
- **Confianza:** es la certeza de construir relaciones sinceras y colaborativas, fundamentadas en la convicción de que cada acción contribuye a un futuro común.



1.2. Nuestra estrategia Socya 2024-2028

Avanzando con propósito

Nuestro propósito impulsa cada una de nuestras decisiones y acciones, tomando forma en tres aspiraciones fundamentales que guían nuestro camino. Estas no solo representan metas a alcanzar, sino que también abordan los temas clave para la organización, alineándose plenamente con nuestras prioridades en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza.



Cuidamos nuestra Gente Socya desde el ser y el hacer, creciendo en comunidad.



Diseñamos e implementamos soluciones que impulsan el desarrollo sostenible en los territorios.



Aseguramos la autosostenibilidad de la Fundación.



1.2.1. Materialidad GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

En 2023, realizamos una actualización a nuestro análisis de materialidad identificando los temas clave que generan impactos significativos en la sociedad y el medioambiente, así como los riesgos y oportunidades que inciden en nuestro desempeño organizacional. Este análisis sirvió como base fundamental para la formulación de nuestra **Estrategia Socya 2024-2028**.

En Socya, la estrategia de sostenibilidad y la estrategia organizacional son una sola. Alineamos nuestras aspiraciones con los asuntos materiales clave para garantizar que se aborden de manera integral, permitiéndonos generar un impacto positivo y sostenible en los territorios, sectores y comunidades con las que trabajamos.



Cuidamos la Gente Socya

- 1 Bienestar laboral y cuidado
- 2 Desarrollo de capacidades y transferencia de conocimiento
- 3 Cultura -Valores
- 4 Gestión de la cadena de abastecimiento
- 5 Derechos humanos (diversidad e igualdad de oportunidades)
- 6 Confianza, integridad y transparencia

01



Diseñamos e implementamos soluciones

- 7 Calidad de vida de las comunidades
- 8 Economía circular
- 9 Impacto social
- 10 Actividad meritoria
- 11 Generación de alianzas
- 12 Acción climática
- 13 Impacto ambiental
- 14 Gestión de residuos
- 15 Innovación y transformación digital
- 16 Educación social, ambiental y de gobernanza
- 17 Gestión del agua
- 18 Gestión energética
- 19 Participación en agenda pública
- 20 Biodiversidad
- 21 Ecoeficiencia operacional

02



Aseguramos la autosostenibilidad

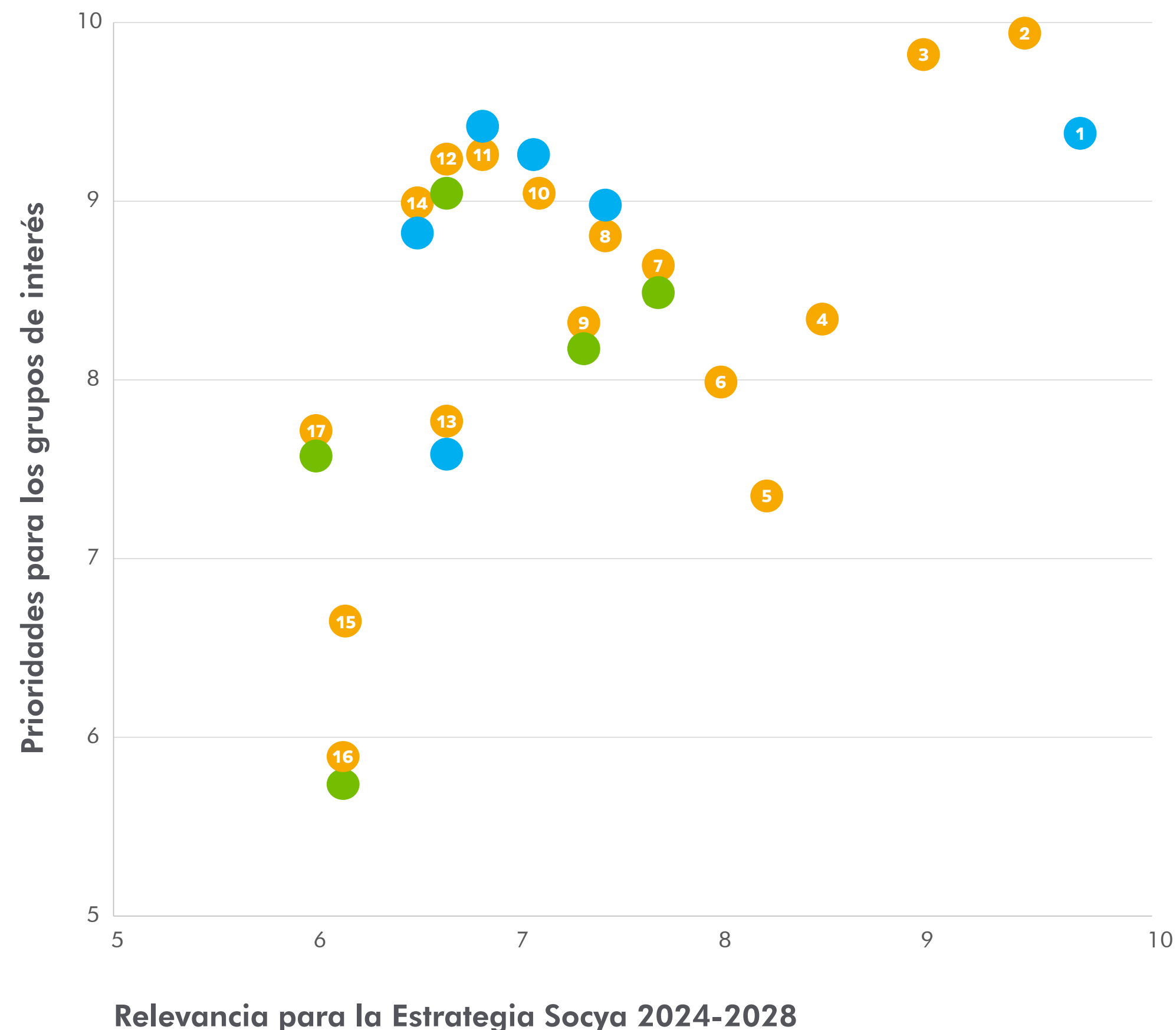
- 22 Sostenibilidad financiera y desempeño económico
- 23 Calidad del servicio
- 24 Buen gobierno
- 25 Gestión de riesgos
- 26 Cumplimiento normativo
- 27 Reputación - Reconocimiento
- 28 Abastecimiento sostenible
- 29 Seguridad de la información

03

Se resaltan con colores los 10 temas materiales priorizados por la organización, alineados con las tres aspiraciones de la estrategia.



A lo largo del informe, encontrarán este ícono, que destaca el desarrollo de los 10 temas materiales priorizados, alineados con la Estrategia Socya 2024 -2028.



1.2.2. Aspiraciones

01 Aspiración

Cuidamos la Gente Socya desde el ser y el hacer, creciendo en comunidad

Esta aspiración es el corazón de nuestra estrategia, ya que el bienestar de la Gente Socya -que abarca a todos nuestros grupos de interés- es nuestra prioridad. Reconocemos que la clave para avanzar en nuestras metas y objetivos está en construir relaciones sólidas, basadas en la confianza, respeto, colaboración y desarrollo integral de las personas. Esto implica crecer juntos en comunidad, desde nuestras acciones individuales hasta los proyectos que implementamos en los territorios.



02 Aspiración

Diseñamos e implementamos soluciones socioambientales



En esta aspiración transformamos nuestra forma de actuar, enfocándonos en comprender profundamente las necesidades de los territorios, sectores y empresas con las que trabajamos, proponiendo de manera proactiva soluciones creativas y estratégicas que responden directamente a estas necesidades. Este enfoque se sustenta en dos palancas fundamentales: el conocimiento, que nos guía hacia decisiones y acciones acertadas, y el relacionamiento, que potencia nuestra capacidad de generar impacto.

Con alianzas estratégicas y un compromiso con la sostenibilidad, convertimos desafíos complejos en oportunidades de desarrollo, siempre pensando en el bienestar de las generaciones actuales y futuras y el cuidado del planeta.



03 Aspiración

Aseguramos la autosostenibilidad de la Fundación

Honramos el legado de nuestros fundadores garantizando la permanencia de Socya en el tiempo. Para lograrlo, gestionamos responsablemente nuestros recursos, protegemos y fortalecemos el conocimiento acumulado a lo largo de nuestra trayectoria y mejoramos continuamente nuestros servicios para garantizar la calidad e impacto.

1.2.3. Metas que nos retan: avances y logros 2024

Para medir el avance en estas aspiraciones, hemos definido una **serie de indicadores clave**. Estos nos permiten evaluar nuestro desempeño y ajustar nuestras acciones para garantizar el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

El siguiente gráfico ilustra nuestro **comportamiento y resultados en el año 2024**, destacando cómo estas aspiraciones se han materializado en acciones concretas y logros medibles.



A lo largo del documento, encontrarás este ícono, que indica el desarrollo de los indicadores estratégicos de la Fundación y los resultados asociados a su desempeño en 2024.

Indicadores estratégicos por cada aspiración para el año 2024.



Aspiración

Cuidamos la Gente Socya

Indicador principal:

Índice de bienestar

Meta: 90%

Resultado 2024: 77%

Indicadores secundarios:

Índice de capacidades

Meta: 80%

Resultado 2024: 80%

Clima laboral

Meta: 80%

Resultado 2024: 80,3%



Aspiración

Diseñamos e implementamos soluciones

Indicador principal:

Número de soluciones socioambientales implementadas que promuevan el desarrollo de los territorios

Meta: 6

Resultado 2024: 5

Indicadores secundarios:

Número de organizaciones acompañadas por Socya

Meta: 1.000

Resultado 2024: 752

Número de alianzas de valor con impacto territorial o sectorial desarrolladas

Meta: 6

Resultado 2024: 5



Aspiración

Aseguramos la autosostenibilidad

Indicador principal:

Margen operacional

Meta: 2%

Resultado 2024: 4%

Indicadores secundarios:

Índice de liquidez

Meta: mayor a 1,5

Resultado 2024: 1,5

Nivel de satisfacción de servicios

Meta: mayor al 90%

Resultado 2024: 79%

Rotación de cargos críticos

Meta: cero

Resultado 2024: cero

Mantenimiento del Régimen Tributario Especial y Certificaciones ISO

Meta: 100%

Resultado 2024: 100%



1.3. Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En 2024, impulsamos el desarrollo sostenible con proyectos alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, promoviendo sostenibilidad ambiental, bienestar comunitario y desarrollo económico:



ODS 1 - Fin de la pobreza

Mediante dos proyectos, impulsamos la formación de comunidades autogestoras y el fortalecimiento de unidades productivas familiares, mejorando sus ingresos y condiciones de vida.



ODS 6 - Agua limpia y saneamiento

Implementamos el Plan de Manejo Ambiental en el Relleno Sanitario La Pradera y contribuimos a la reducción de residuos en el mar Caribe a través del Proyecto Promar, promoviendo la conservación del agua y el saneamiento.



ODS 7 - Energía asequible y no contaminante

Fomentamos el uso de energía solar en comunidades con acceso limitado a la red eléctrica e impulsamos la educación en energías renovables y sostenibilidad ambiental. Además, nuestro Coworking Socya opera con paneles solares para la generación del 36% de la energía consumida en el año.



ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico

Generamos 294 empleos a través de nuestros proyectos e implementamos el programa de bienestar "Vivir Bien, Estar Bien" para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores. También a través del desarrollo de proyectos para nuestros aliados, fortalecimos capacidades productivas y promoviendo el emprendimiento en diversas comunidades.



ODS 9 - Industria, innovación e infraestructura

Promovimos la circularidad a través de nuestros aliados públicos y privados, optimizando el uso de recursos y realizando estudios de impacto para impulsar un desarrollo sostenible en las comunidades.



ODS 11 - Ciudades y comunidades sostenibles

A través de 16 proyectos desarrollados en alianza con distintos aliados, mejoramos infraestructuras comunitarias, creamos espacios inclusivos y seguros, y fomentamos el empleo local mediante iniciativas de desarrollo territorial.



ODS 12 - Producción y consumo responsables

Implementamos estrategias de economía circular, promovimos el reciclaje y optimizamos el uso de recursos para reducir el impacto ambiental de la producción y el consumo.



ODS 13 - Acción por el clima

Contribuimos a la mitigación del cambio climático mediante la reducción de residuos, la reforestación y la educación ambiental, promoviendo prácticas sostenibles y mejorando la gestión de recursos naturales.



ODS 14 - Vida submarina

Reducimos la contaminación en el mar Caribe mediante la recolección y el aprovechamiento de materiales reciclables a través del Proyecto Promar, protegiendo así los ecosistemas marinos.



ODS 15 - Vida de ecosistemas terrestres

A través de sistemas agroforestales, promovimos la compensación ambiental y, contribuyendo a la conservación de la biodiversidad y al desarrollo económico de comunidades rurales.





1.4. Gobernanza corporativa Liderazgo estratégico que asegura la sostenibilidad de la Fundación

GRI 2-9, 2-12, 2-13

La Junta Directiva de la Fundación Socya está compuesta por nueve líderes con un alto compromiso y amplia visión estratégica. Su experiencia diversa y su enfoque ético, fundamentan un liderazgo capaz de guiar a la Fundación hacia una sostenibilidad y perdurabilidad en el tiempo, cumpliendo con su objeto social y alineada con los desafíos y oportunidades que nos presenta la Estrategia Socya 2024-2028.

Este liderazgo se enfoca en la creación de valor a largo plazo, fortaleciendo el impacto social y ambiental que generamos en los territorios y comunidades a los que servimos. En la Asamblea celebrada el 30 de marzo de 2023, se definió que la Junta Directiva es el órgano de máxima autoridad en la Fundación, asegurando la alineación con nuestros objetivos estratégicos y la transparencia en nuestras decisiones.



1.5. El corazón de Socya

Tejiendo relaciones significativas GRI 2-29

Reconocemos la relevancia de las personas y grupos vinculados al desarrollo de nuestras actividades. Nos dedicamos a construir relaciones de confianza sólidas y duraderas, manteniendo una comunicación constante a través de diálogos abiertos, colaborativos y transparentes. Nuestro compromiso es comprender a profundidad sus necesidades, expectativas y preocupaciones, integrándolos de manera significativa en todas nuestras acciones.

[Conoce aquí](#)



Los principales canales de comunicación con nuestros grupos de interés.

Nuestros principales grupos de interés

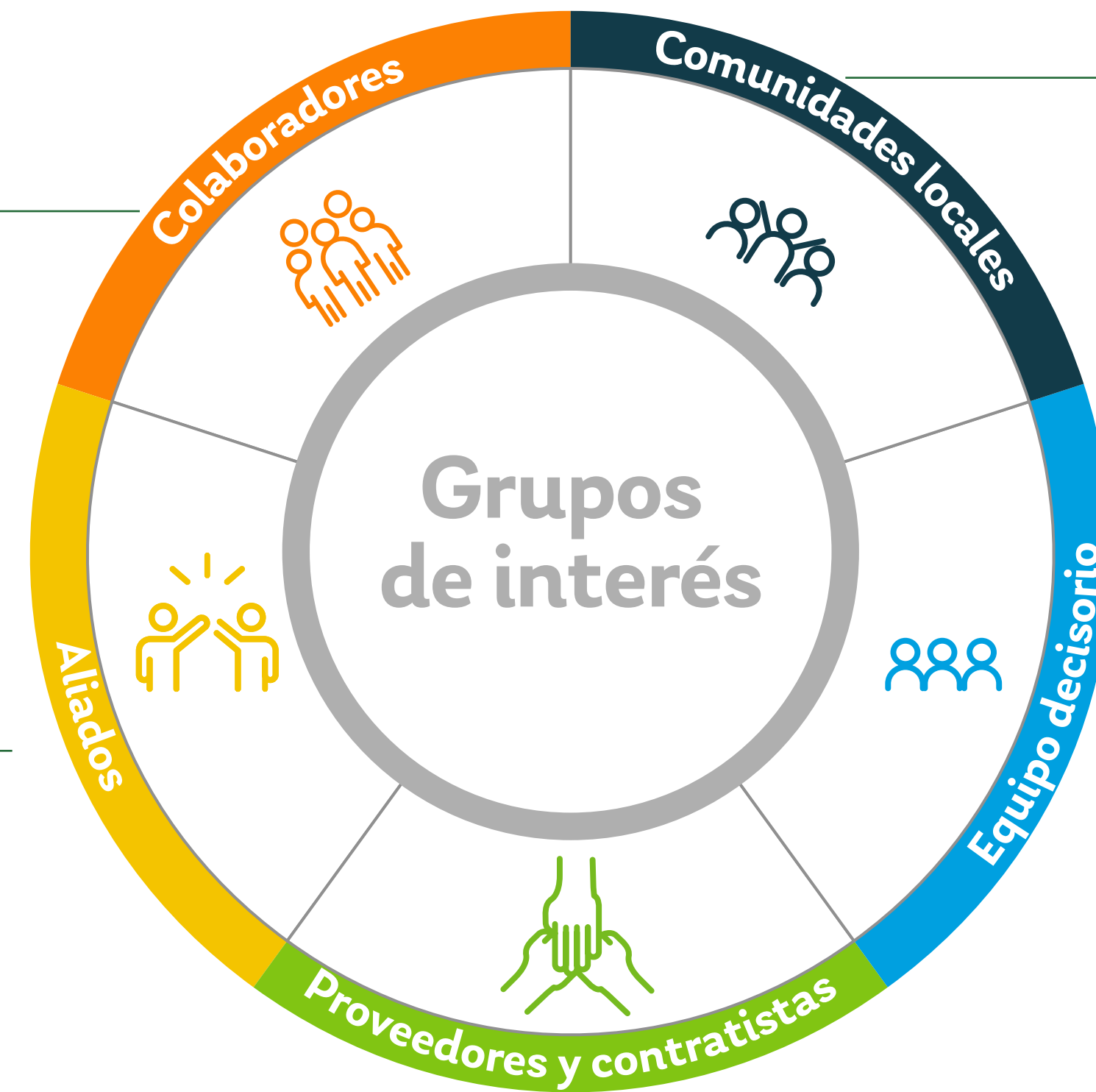
El equipo de Socya, formado por personas cuya experiencia, habilidades, conocimiento y dedicación son esenciales para alcanzar el propósito superior de la Fundación.
[Conoce más aquí.](#)

Organizaciones, tanto públicas como privadas, urbanas o rurales, locales o globales, que tienen la capacidad de generar valor en el ámbito del desarrollo sostenible, especialmente en las comunidades de los territorios priorizados.
[Conoce más aquí.](#)

Empresas, personas u organizaciones con las que Socya establece relaciones comerciales para adquirir bienes, servicios o recursos necesarios para sus operaciones.
[Conoce más aquí.](#)

Personas y organizaciones que residen en las áreas de influencia de nuestros proyectos, a quienes apoyamos en el fortalecimiento de sus capacidades y el impulso de su desarrollo y bienestar mediante soluciones socioambientales.
[Conoce más aquí.](#)

Lidera e implementa la estrategia organizacional, promoviendo iniciativas y modelos de negocio que abordan los desafíos y fomentan el desarrollo y crecimiento de la Fundación, alineados con las metas y valores de Socya. Está conformado por la Junta Directiva y el Comité Directivo.
[Conoce más aquí.](#)



1.5.1. Equipo decisorio: liderando con propósito

Comités asesores Junta Directiva

Financiero y de inversiones

Asesores:
Rafael Mejía Correa
Tulío Gómez Tapias

Negocios y estrategia

Talento humano

Asesores:
Rodrigo Uribe Londoño
Santiago Gómez Jaramillo

Riesgos, ética y control interno

Asesores:
Jorge Vega Uribe

1.5.1.1. Nuestra Junta Directiva



Héctor Arango Gaviria

Presidente Junta Directiva. Presidente actual de varias juntas directivas de importantes organizaciones del país, entre las que se destacan Industrias Haceb, Icontec y Poblado Country Club de Ejecutivos



Maria Alejandra González Pérez

Vicepresidenta de la Junta Directiva. Profesora Distinguida de sostenibilidad corporativa y Directora de la Maestría en Sostenibilidad, Universidad EAFIT.



María Mercedes Barrera Tobar

Gerente Responsabilidad Corporativa y Directora Ejecutiva Fundación SURA



Cristina Arias Echavarría

ESG Senior Advisor
Patria Investments



Andrés Valencia Orozco

Director de Operaciones de Industrias Haceb



Juan Fernando Castañeda Prada

Presidente Compañía Nacional de Chocolates S.A.S



Franco Alexander Piza Rondón

Director Corporativo de Sostenibilidad de Grupo Bancolombia



Ricardo Andrés Sierra Fernández

Presidente de Celsia



Víctor Alonso Múnera Gil

Exbanquero con más de 38 años de experiencia. Coaching, consejero, miembro de juntas directivas, experto en finanzas, estrategia y negociación.

1.4.2. Evaluación GRI 2-18

En mayo de 2024, y en línea con las mejores prácticas de gobierno corporativo, la Junta Directiva de la Fundación Socya realizó una evaluación enfocada en aspectos clave como: la dinámica de la Junta, su estructura y gobierno, autoevaluación de sus miembros, el desempeño de la Dirección Ejecutiva y el Comité Directivo, la gestión de los comités asesores, y las necesidades y expectativas de la Junta.

Esta evaluación refleja el compromiso de la Fundación Socya con la mejora continua y la transparencia, fortaleciendo el liderazgo de la Junta y la toma de decisiones para alcanzar los objetivos organizacionales.



**Verónica De Vivero
Acevedo**

Directora Ejecutiva



**Álvaro
Pérez Molina**

Director de Alianzas



**Jorge Iván
Arango Zuluaga**

Director de Proyectos Sociales y Ambientales



**Santiago
Jaramillo Jaramillo**

Gerente Ambiental y de Economía Circular

1.5.1.2. Nuestro Comité Directivo

El Comité Directivo de Socya desempeña un papel clave en la toma de decisiones estratégicas que orientan el desarrollo de la organización. Su principal función es liderar la formulación e implementación de la estrategia institucional, asegurando que todos los procesos, proyectos y actividades estén alineados con los objetivos de desarrollo sostenible y con el propósito superior de la Fundación. Además, actúa como garante de la buena gobernanza, velando por el cumplimiento de los valores institucionales: integridad, responsabilidad, respeto, solidaridad, adaptabilidad y confianza.



**Gloria Milena
Rojas Calao**

Gerente de Estrategia



**Catalina Baena
Ceballos**

Gerente de Personas y Organización



**Laura
Orozco Bedoya**

Líder de Comunicaciones



**Eliana
Gaviria Llano**

Líder Jurídica y de Gestión Documental



**Jorge
Grajales López**

Gerente de Desarrollo Digital e Innovación



**Yenny
Giraldo Quintero**

Gerente de Gestión de Recursos

1.5.2. Colaboradores Socya: pasión y compromiso en acción

GRI 3-3

En la Fundación Socya, las personas son el motor de nuestras acciones. Comprometidos con el ODS8, promovemos condiciones laborales seguras y equitativas, respetamos los derechos laborales y priorizamos el bienestar integral de nuestros colaboradores.

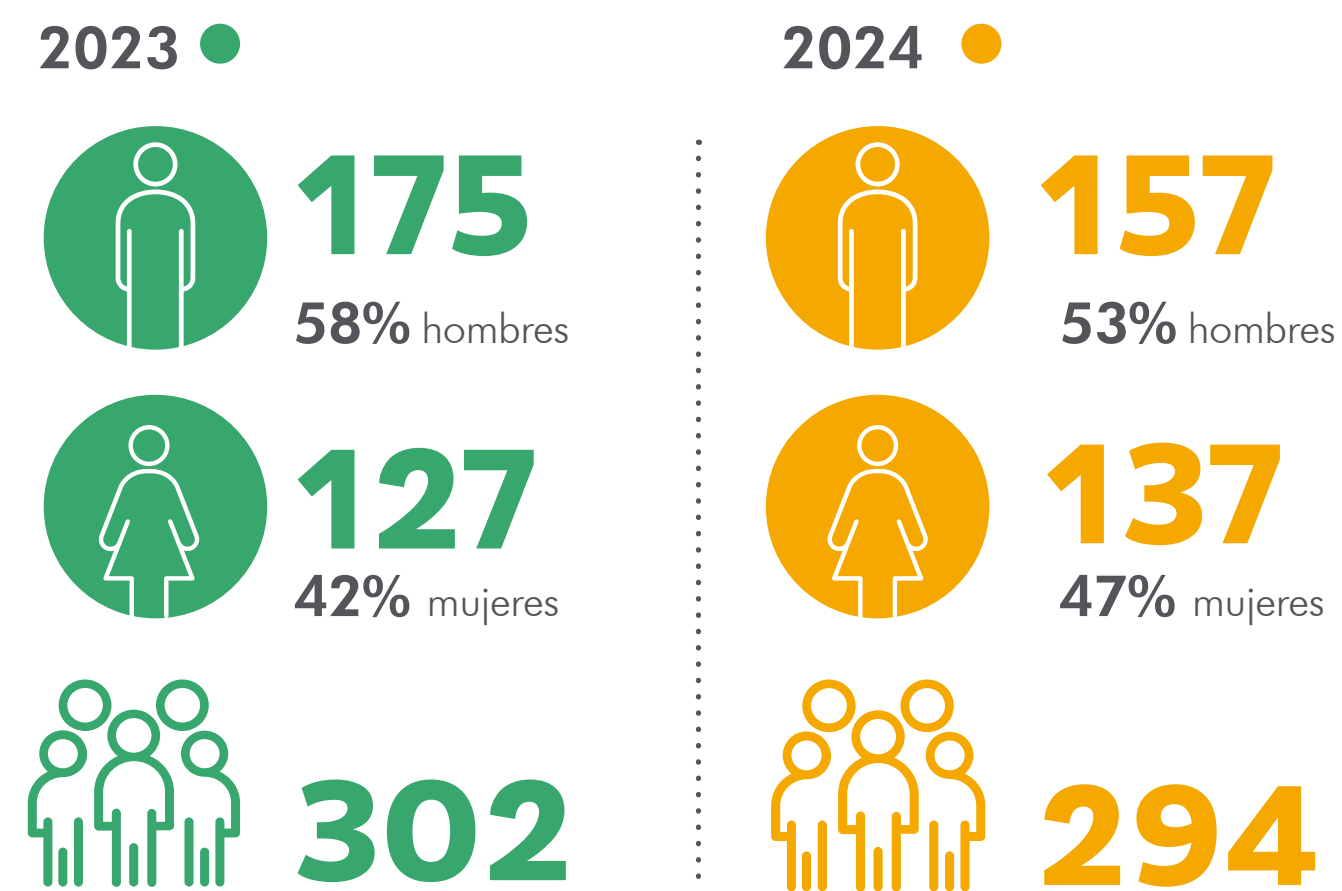
Implementamos estrategias que fomentan su crecimiento personal y profesional, impulsando programas de formación continua y esquemas flexibles que equilibran la vida personal y laboral. A través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, alineado con la ISO 45001:2018, fomentamos una cultura de cuidado y autocuidado, fortaleciendo el bienestar en nuestro entorno.

El desarrollo sostenible comienza con el bienestar de nuestra gente, brindándoles las condiciones necesarias para que alcancen su máximo potencial y contribuyan a los objetivos de la Fundación.

1.5.2.1. Generación de empleo y oportunidades de trabajo

GRI 2-7, 2-8

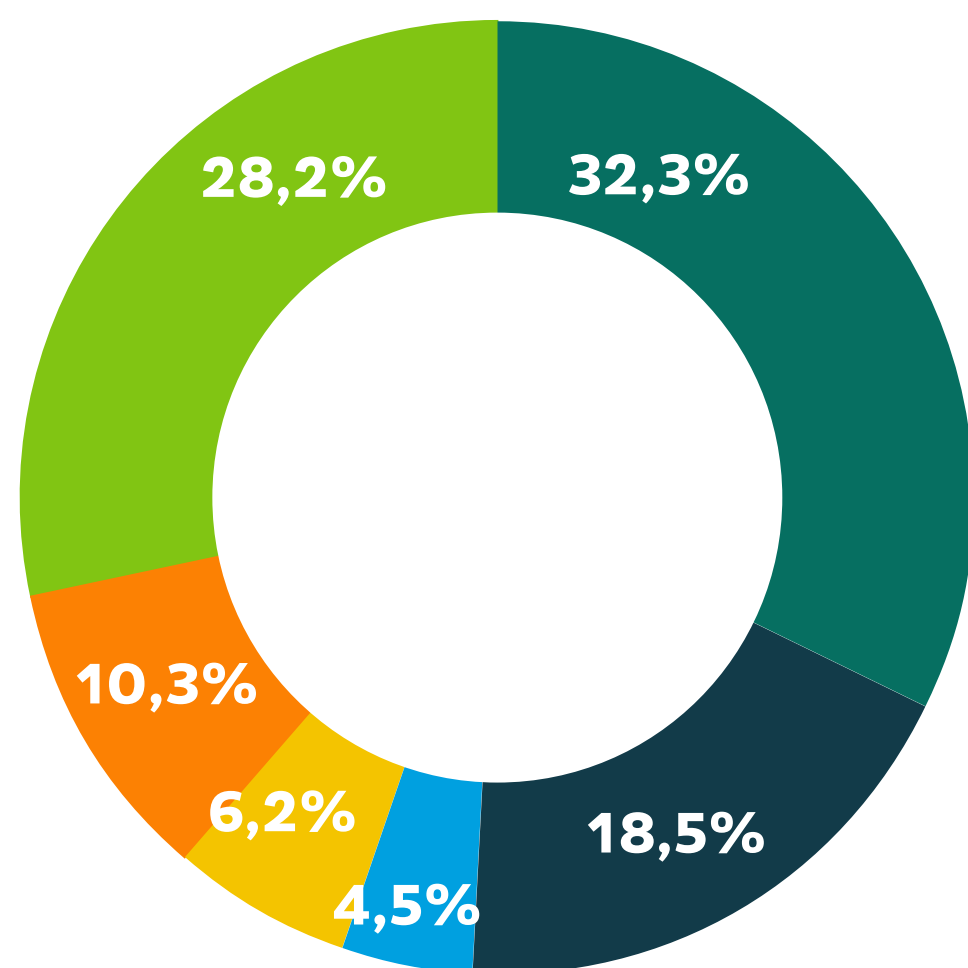
En línea con nuestra aspiración de cuidar a la Gente Socya, generamos oportunidades de empleo directo para 294 personas. Adicionalmente, en 2024 contamos con 118 empleos indirectos mediante la prestación de servicios, fortaleciendo nuestro compromiso con el desarrollo y bienestar laboral.



En 2024, la cantidad total de colaboradores se redujo en un 3% respecto a 2023, como resultado de los ajustes en los requerimientos de personal según las necesidades de los proyectos activos durante el año.



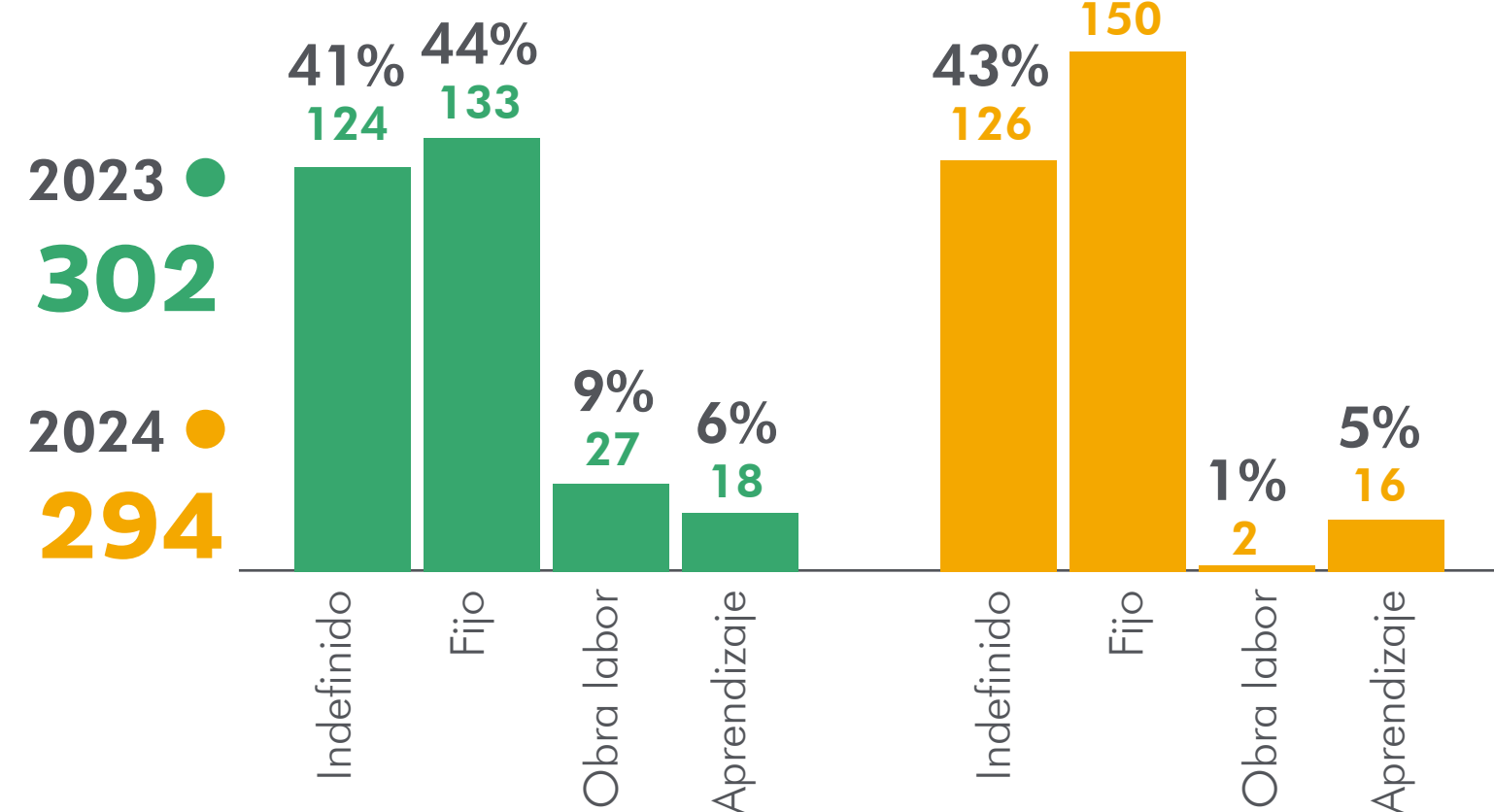
Porcentaje de colaboradores según su nivel de estudios



- Bachillerato
- Técnica Profesional
- Tecnológica
- Universitaria
- Especialización
- Maestría

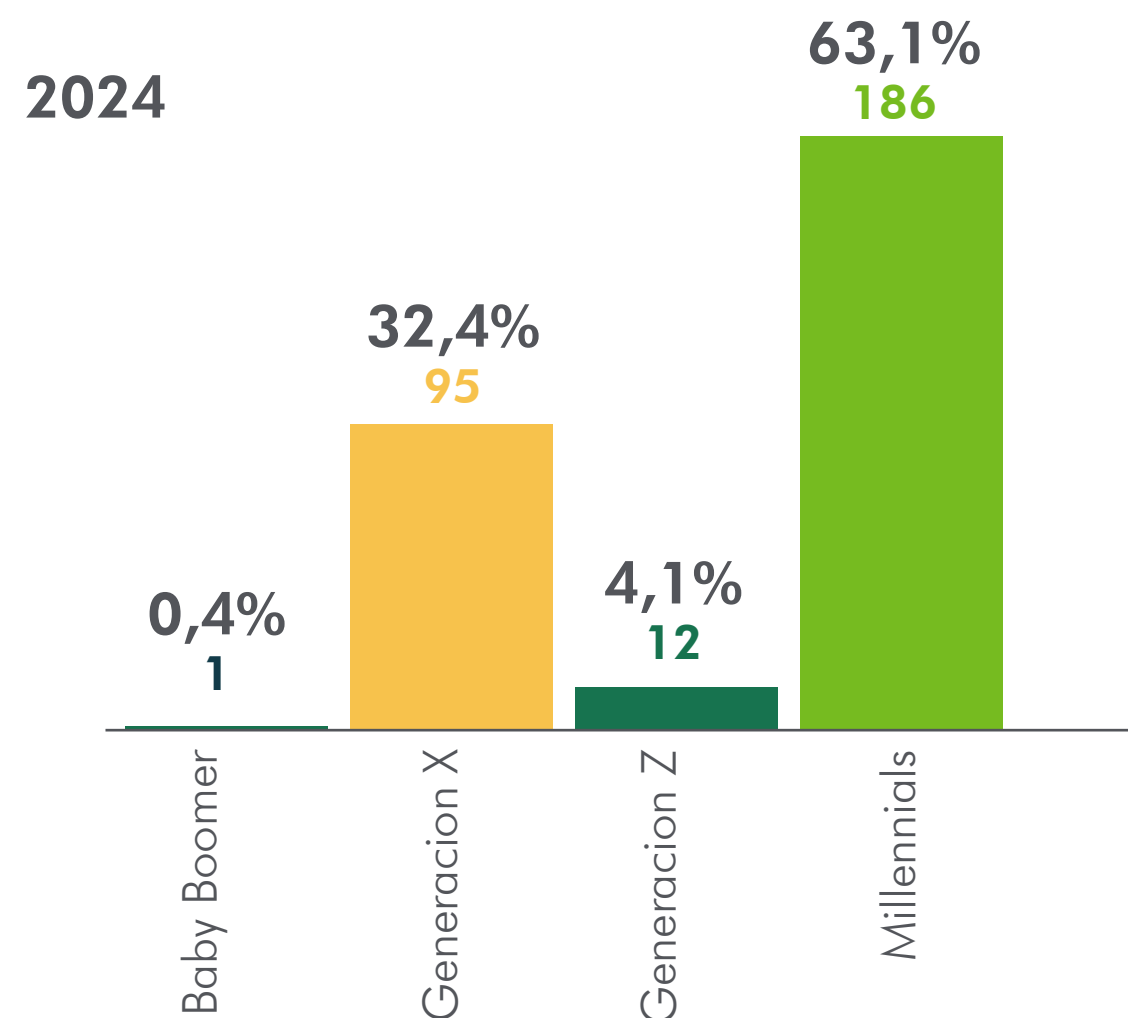
Cantidad de colaboradores por modalidades de contratación

GRI 405-1



Nuestro equipo por generaciones

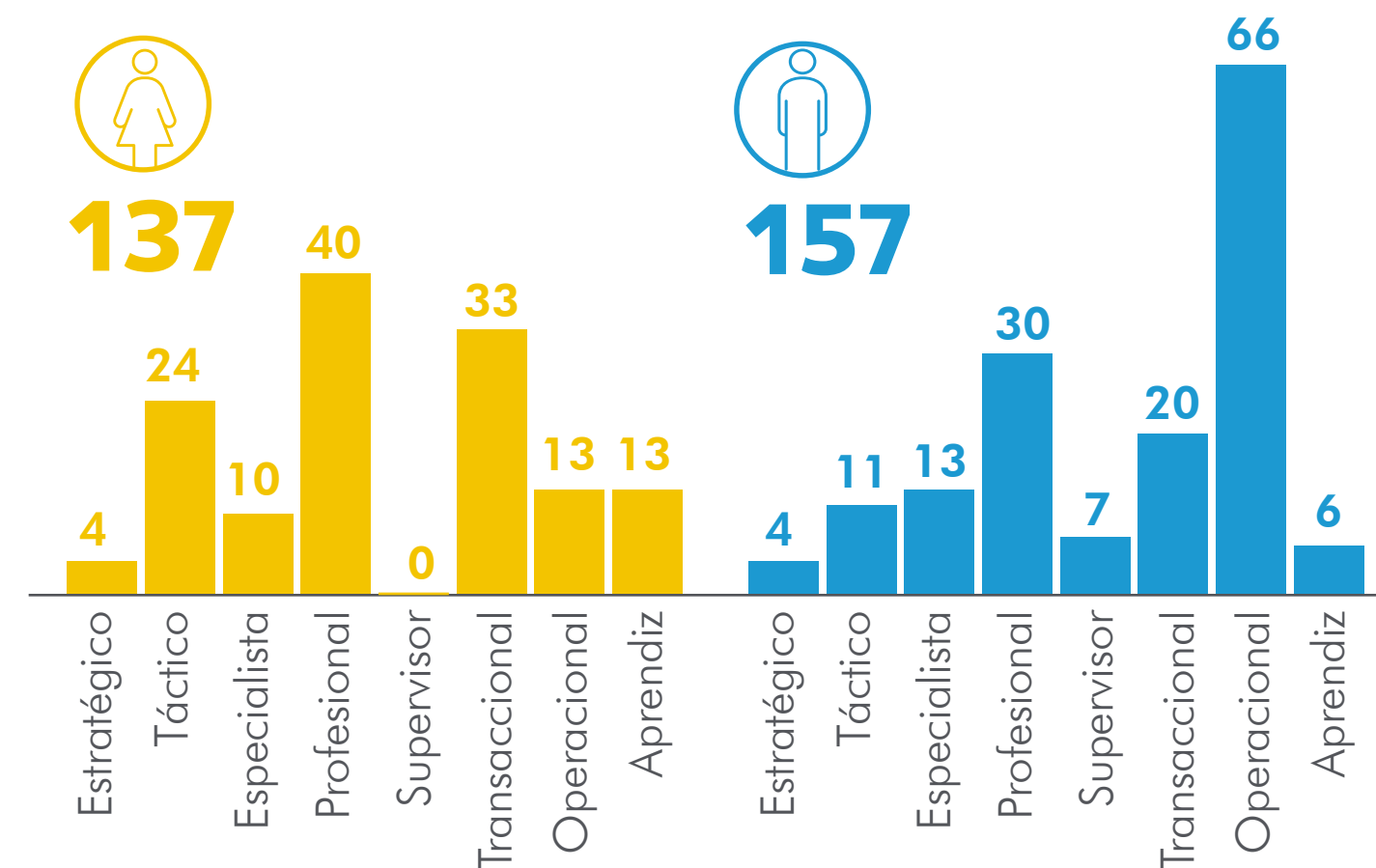
En nuestra Fundación, la diversidad generacional impulsa el logro de objetivos y fortalece nuestra cultura organizacional. Los **Millennials (63,1%)** aportan innovación y visión sostenible; la **Generación Z (4,1%)** ofrece nuevas perspectivas; la **Generación X (32,4%)** contribuye con liderazgo y experiencia; y los **Baby Boomers (0,4%)** enriquecen con su sabiduría estratégica. Esta combinación generacional fortalece nuestra cultura organizacional y fomenta una colaboración intergeneracional que impulsa el desarrollo sostenible de nuestra labor.



Diversidad de género en roles y funciones

GRI - 405

En Socya, implementamos políticas de reclutamiento y desarrollo basadas en mérito, competencias y habilidades, garantizando igualdad de oportunidades y un entorno inclusivo. Con **137 mujeres y 157 hombres**, nuestra composición por género refleja diversidad, con equilibrio en roles profesionales y de supervisión, predominio femenino en niveles tácticos, transaccionales y entre aprendices, y mayor participación masculina en roles operativos y estratégicos, adaptándose a las necesidades de cada nivel organizacional.



Promovemos la igualdad de género como un principio fundamental. Creemos que el talento y la capacidad trascienden cualquier distinción. Actualmente las mujeres desempeñan un papel destacado en posiciones estratégicas y de liderazgo.

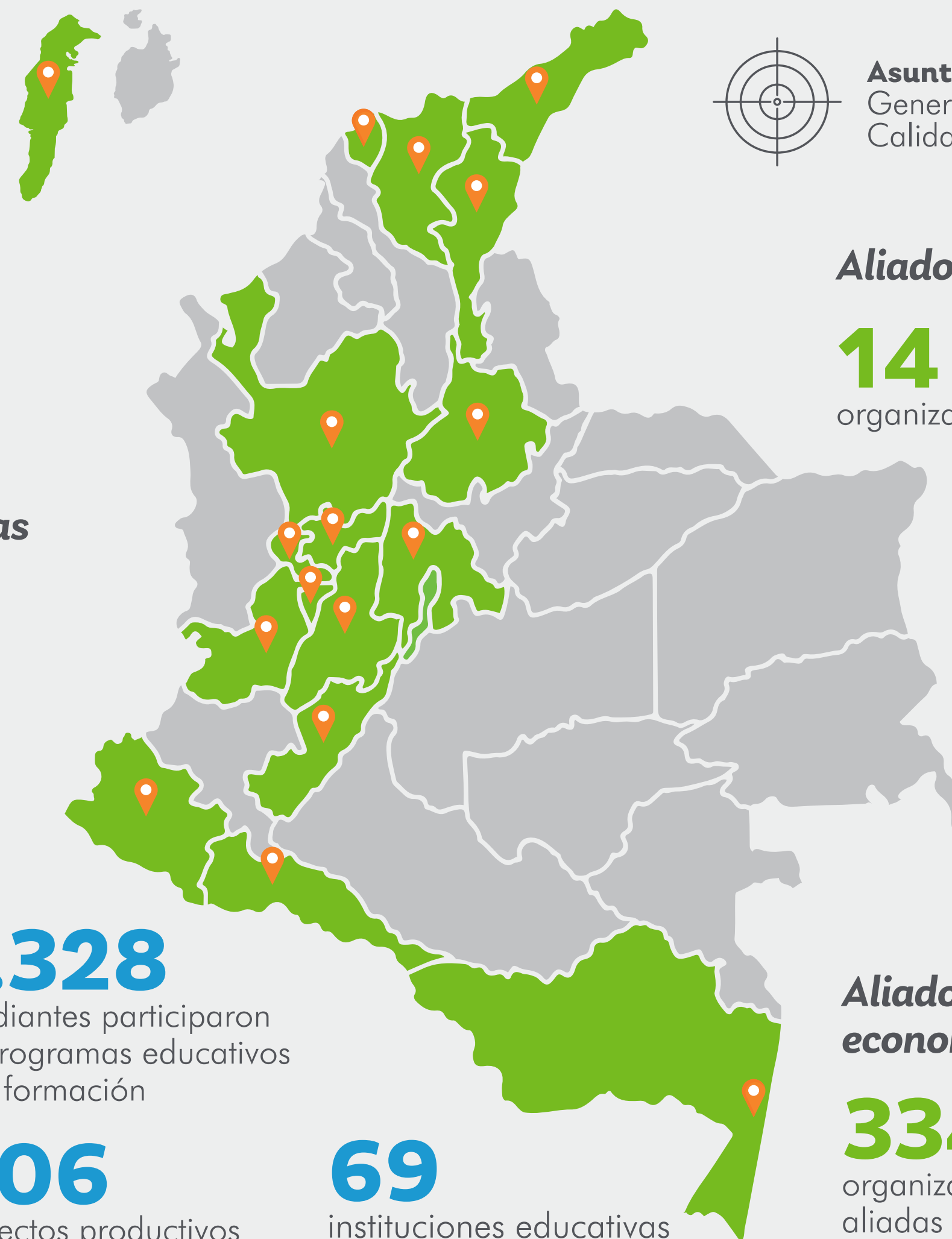


1.5.3. Nuestros aliados y su impacto en territorios, sectores y comunidades

Principales aliados por sectores



Asunto material:
Generación de alianzas
Calidad de vida de las comunidades



Aliados en el coworking

14
organizaciones

19
departamentos

295
municipios

50
proyectos socioambientales

Aliados en 2024 en economía circular:

334
organizaciones aliadas acompañadas

25
organizaciones gestoras

18
organizaciones transformadoras

Comunidades atendidas en el 2024

4.869
familias beneficiadas a través de nuestras iniciativas de desarrollo sostenible

752
comunidades acompañadas en procesos de fortalecimiento social y ambiental

182
juntas de acción comunal respaldadas para impulsar el desarrollo local

1.328
estudiantes participaron en programas educativos y de formación

406
proyectos productivos fortalecidos para mejorar la economía local

69
instituciones educativas apoyadas en la mejora de infraestructura o calidad educativa



1.5.4. Nuestra cadena de suministro

GRI 2-6

Nuestra **Política de Compras de Bienes y Servicios** establece lineamientos claros para el relacionamiento e interacción con proveedores en la cadena de suministro. Esta política se rige por nuestro **Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético**, garantizando un marco de transparencia en todas nuestras interacciones comerciales.

A través de la caracterización de nuestra cadena de suministro, buscamos una selección de proveedores que sea objetiva y transparente. Este proceso permite identificar y evaluar detalladamente sus capacidades, desempeño y prácticas éticas, asegurando condiciones óptimas tanto para la Fundación como para nuestros aliados. Este enfoque proactivo fomenta la creación de valor compartido, fortaleciendo relaciones comerciales y promoviendo un entorno sostenible y equitativo.

[Conoce aquí](#)



Nuestra Política de Compras de Bienes y Servicios

\$19.324 millones

Valor compras y pagos a proveedores en el año.
\$20.079 millones en el 2023

Con nuestros proveedores hacemos presencia en

90 municipios de Colombia

99%*

de nuestros proveedores son nacionales, reflejando nuestro compromiso con las compras locales. Estos proveedores suministran bienes y servicios esenciales para nuestras operaciones, consolidando nuestro impacto positivo en la economía local.

615

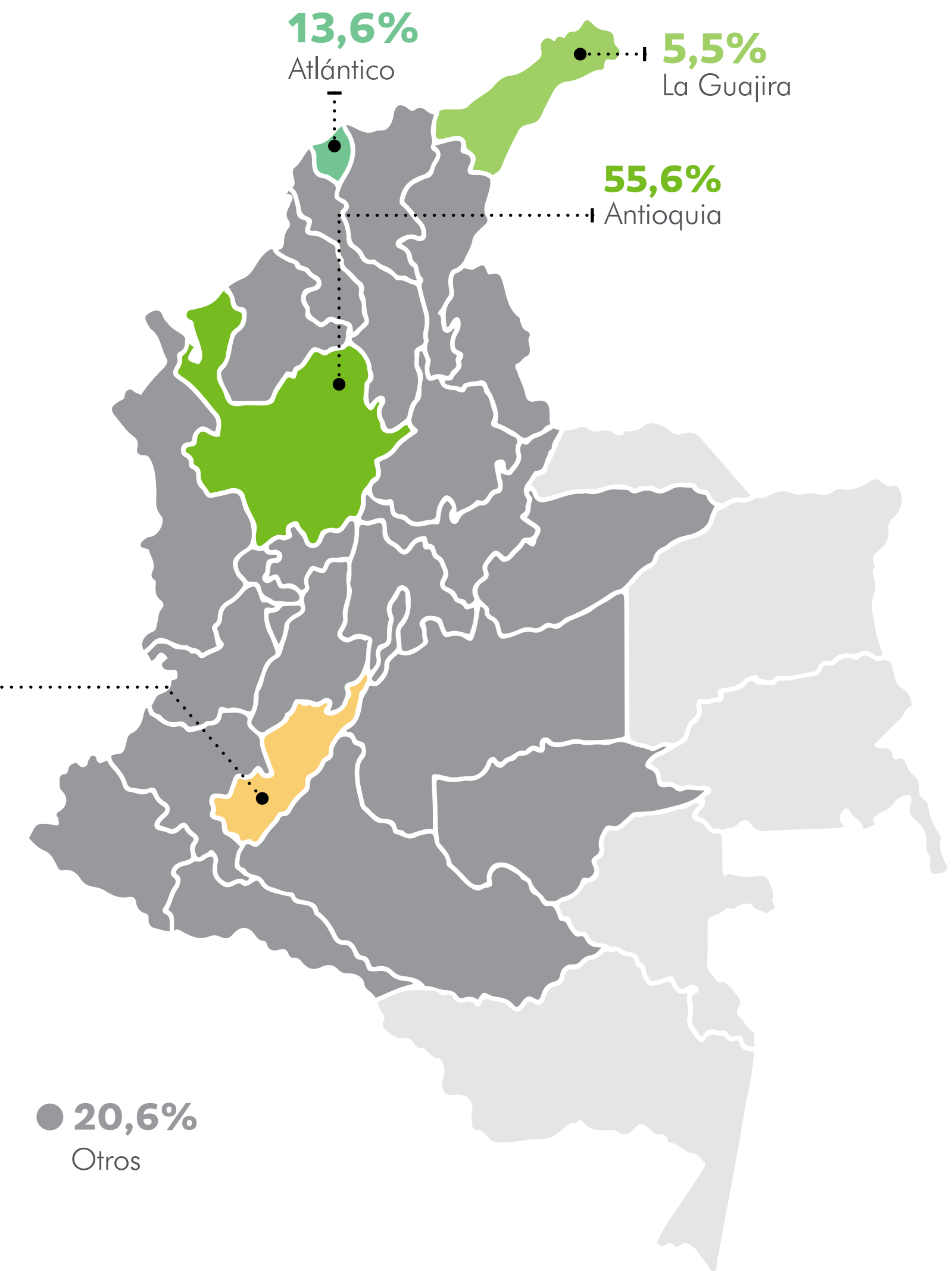
proveedores respaldaron nuestra cadena de suministro.

Se realizaron

6.325

compras a proveedores locales.

(* El 1% del total de proveedores restante corresponden a compras internacionales por pago de licencias y tiquetes aéreos.)



1.6. Coworking Socya

Un espacio que fomenta la colaboración y la innovación

Este espacio se presenta como una plataforma innovadora, dinámica y flexible, diseñada para profesionales, emprendedores y empresas. Con 321 puestos de trabajo fijos, 9 salas de reuniones totalmente equipadas y 2 auditorios multifuncionales, ofrece la infraestructura ideal para realizar actividades laborales, reuniones y eventos de manera eficiente y productiva.

El diseño del Coworking está orientado a estimular la creatividad y fomentar el intercambio de ideas, convirtiéndolo en un espacio colaborativo que se adapta a las necesidades cambiantes del entorno laboral actual.

Contamos con 540 m² de jardines que, además de fijar 1,1 toneladas de dióxido de carbono anualmente, promueven la biodiversidad con más de 11 especies de plantas y diversos polinizadores, mejorando la calidad del aire en la zona.

Además, el espacio incluye áreas complementarias que enriquecen la experiencia de los usuarios, como un gimnasio, una sala de innovación, un espacio antiestrés, una sala de lactancia, una sala de enfermería, cabinas de concentración y diversas zonas de esparcimiento. Este lugar también es amigable con los niños, las mascotas y promueve la movilidad sostenible.

321

puestos de trabajo fijos

9

salas de reuniones totalmente equipadas

2

auditorios multifuncionales

[Conoce aquí](#)



Los espacios del Coworking



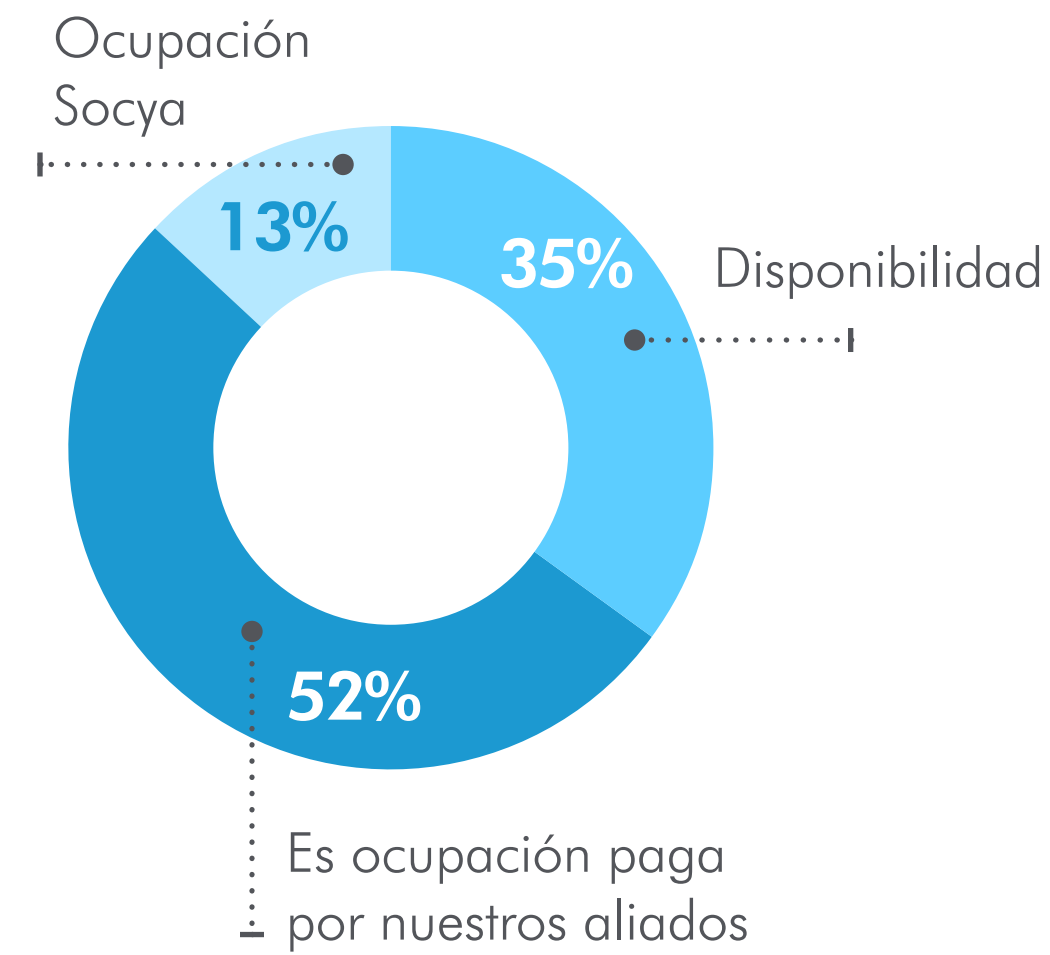
1.6.1. Aliados 2024



Pablo Castellanos Ramelli
Co fundador
Director Legal
BATx

"Emprender proyectos de impacto social en conjunto con Socya nos ha permitido incrementar nuestro alcance en las comunidades. Hemos aprendido trabajando al lado del personal de Socya y en conjunto hemos logrado beneficiar poblaciones a las que no habríamos podido llegar de manera independiente. Además, Socya nos ha apoyado para fortalecer nuestras capacidades y acelerar nuestro crecimiento".

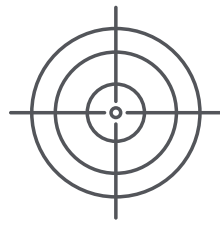
1.6.2. Gestión en cifras de nuestro Coworking en 2024



14
aliados que usaron nuestros servicios.
(Entre fijos y aleatorios)

\$3.159 millones
de ingreso operacionales en el 2024.
Cumplimiento del 101 % de la





Asunto material:
Acción climática

1.6.3. Impacto ambiental del Coworking



Consumo de agua
GRI 303-5

Total consumo anual: 4.823 m³

En 2024, el consumo total de agua en la Fundación Socya fue de **4.823 m³**, lo que representa un incremento del **5%** respecto a los **4.584 m³** del año anterior. Este aumento está relacionado principalmente con el regreso de más personas a la modalidad presencial, lo que ha generado una mayor demanda de agua en las instalaciones. De este total, el **93%** corresponde a agua potable suministrada por EPM, y el **7%** proviene de aguas lluvias recolectadas, destacando nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Desde 2011, hemos implementado un sistema de captación, tratamiento y aprovechamiento de agua lluvia para abastecer los sistemas de riego, unidades sanitarias y actividades de limpieza. En 2024, este sistema representó un incremento del **2,2%** en el consumo de agua lluvia en comparación con 2023, fortaleciendo nuestras prácticas de eficiencia hídrica.



Consumo de energía
GRI 302-1

Total consumo anual: 257.531 kWh

Para el año 2024, se presenta un incremento del **8%** en el consumo de electricidad de EPM con relación al 2023, principalmente ocasionado por el aumento de la operación presencial en varias áreas de Socya. Además, el consumo energético también se vio influenciado por las actividades operativas de nuestros aliados en la bodega Etapa 3, como Chak, Hakuna, Energía Vectorial y Batx, quienes incrementaron su uso de energía para llevar a cabo sus operaciones. Este aumento refleja tanto el regreso a la presencialidad como la intensificación de actividades de nuestros aliados en las instalaciones compartidas.

64% energía de la red
36% fotovoltaica



Como parte de nuestras iniciativas para optimizar el uso de recursos, lanzamos **la Escuela de economía circular**, una plataforma diseñada para reforzar la sostenibilidad en Socya. Este programa, dirigido a nuestros colaboradores, se desarrolló en seis módulos temáticos con la participación de 52 personas: 1) Cambio climático, 2) Sostenibilidad, adaptación y sistemas regenerativos, 3) Separación adecuada de residuos sólidos, 4) Uso eficiente del agua, 5) Uso eficiente de la energía y movilidad sostenible, y 6) economía circular. A través de esta formación, buscamos fortalecer la conciencia ambiental de nuestro equipo y fomentar prácticas sostenibles que impacten positivamente nuestro entorno y operación diaria.





Ética y transparencia: *pilares fundamentales de nuestra gestión*

2.1. Nuestro Sistema Integrado de Gestión

GRI 3-3



En la Fundación Socya, contamos con un marco normativo sólido que guía nuestra gobernanza y gestión organizacional. A través de documentos como estatutos, políticas, manuales y procedimientos, establecemos normas y directrices claras para el funcionamiento de nuestros órganos de dirección, administración y operación. Esto nos permite definir procesos de toma de decisiones eficientes y garantizar la divulgación de información de manera suficiente y oportuna.

Para facilitar su consulta, estos documentos están disponibles en nuestro sitio web e intranet, asegurando el acceso a los grupos de interés. Su cumplimiento es un compromiso de cada colaborador, ya que son fundamentales para alcanzar nuestro propósito superior.

Además, respaldamos nuestras acciones en nuestro **Sistema Integrado de Gestión certificado por ICONTEC**, que nos permite operar bajo los más altos estándares de calidad y seguridad. La certificación en la norma **ISO 9001** asegura que nuestros procesos están orientados a la mejora continua, la eficiencia operativa y la satisfacción de nuestros grupos

de interés. Por otro lado, la certificación en la **ISO 45001** reafirma nuestro compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, garantizando condiciones laborales seguras, la prevención de riesgos y el bienestar de nuestros colaboradores. A través de este sistema, fortalecemos nuestra capacidad para gestionar de manera integral los procesos, optimizar recursos y cumplir con los requisitos legales y normativos aplicables, consolidando así una operación responsable y sostenible.

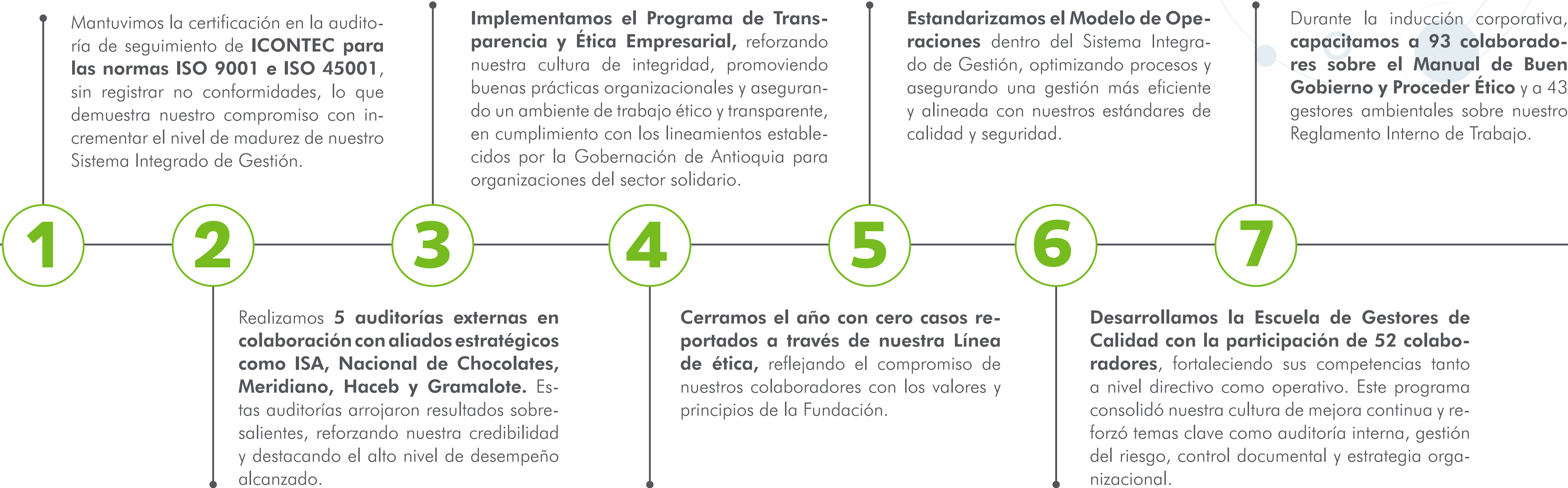
[Conoce aquí](#)



las principales **políticas y manuales** que orientan nuestra gestión y refuerzan nuestro compromiso con la transparencia, la ética y la excelencia.



2.1.1. Hitos 2024 de nuestro Sistema Integrado de Gestión



2.2. Modelo de Integridad y Transparencia

En la Junta Directiva del mes de octubre, se reafirmó nuestro compromiso con la continuidad y sostenibilidad del negocio, siempre bajo los principios de ética y transparencia. En este marco, adoptamos el **Programa de Transparencia y Ética Empresarial**, que establece directrices para prevenir, investigar y sancionar cualquier acción contraria a nuestros valores.

Durante 2024, avanzamos significativamente en la articulación y mejora de nuestras prácticas de integridad y transparencia, desarrollando varias acciones clave:

- Incorporamos un enfoque detallado para la identificación de riesgos asociados a la corrupción y el soborno transnacional (C/ST), enriqueciendo nuestra **Matriz de Riesgos** con una evaluación profunda de factores, causas, consecuencias y la calificación de los riesgos.
- En 2024, se actualizaron lineamientos sobre temas clave como gastos de hospedaje y viáticos, entrega de regalos o beneficios, relación con funcionarios públicos,

consanguinidad y afinidad, y conflictos de interés, los cuales forman parte de nuestro compromiso con la integridad desde hace varios años. Estas directrices se formalizaron dentro del Programa de Transparencia y Ética Empresarial, reforzando nuestro enfoque continuo en la ética y la responsabilidad en todas las operaciones de la Fundación.

- Definimos responsabilidades claras en el monitoreo de este programa, asegurando su correcta implementación a través de procesos de **Debida Diligencia**.

Estas acciones forman parte de nuestro enfoque integral para garantizar la alineación y coherencia de nuestras actuaciones y fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés.

[Conoce aquí](#)



sobre nuestro **Programa de Transparencia y Ética Empresarial**



Alineación con los valores organizacionales

Integridad, responsabilidad, solidaridad, respeto, adaptabilidad y confianza

Nuestro compromiso

Cultura de integridad y transparencia en todas las actuaciones

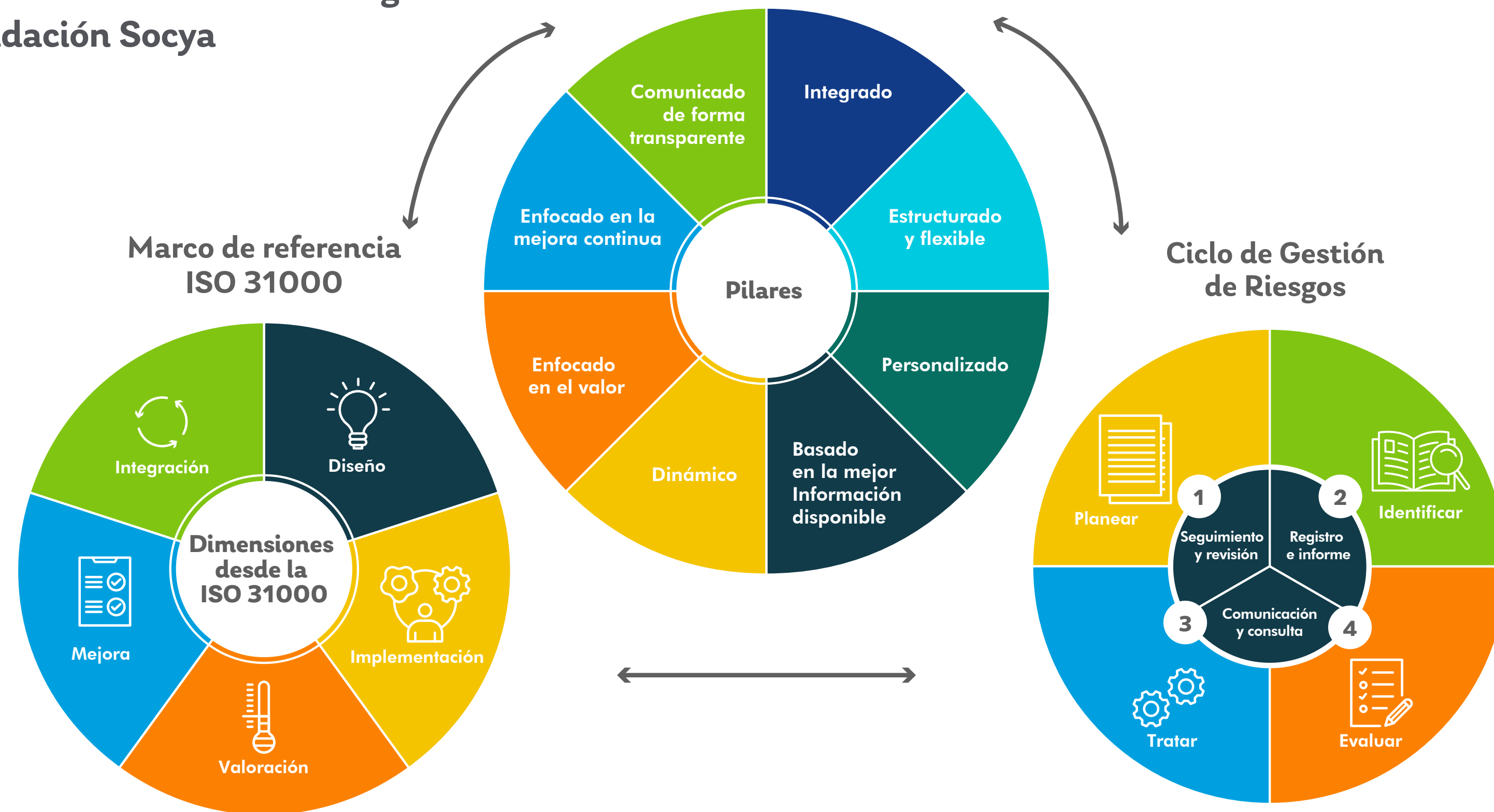


2.3. Gestión Integral de Riesgos

En la Fundación Socya, la **gestión integral de riesgos es una de las capacidades clave de nuestra estrategia organizacional**, orientada a proteger y generar valor. Su enfoque permite fortalecer la toma de decisiones en todos los niveles y facilita la implementación de acciones para prevenir y mitigar riesgos, así como para gestionar oportunidades. Con ello, buscamos proteger nuestros recursos y reputación, garantizar el cumplimiento normativo, asegurar la continuidad operativa y el bienestar de nuestros colaboradores, y consolidar la confianza de nuestros grupos de interés.

Para la **identificación, análisis, evaluación y tratamiento de los riesgos que puedan incidir en el cumplimiento de la estrategia**, los objetivos de los procesos y la ejecución de los proyectos, la Fundación Socya cuenta con un **Sistema de Gestión Integrado del Riesgo (SGIR)** basado en la norma ISO 31000, el cual es liderado por la Dirección Ejecutiva a través de la Gerencia de Estrategia, y es supervisado por la Junta Directiva a través de su Comité de Ética, Control Interno y Riesgos.

Modelo de Gestión del Riesgo en la Fundación Socya



Principales cifras de la Gestión de Riesgos en Socya durante 2024

12

proceso abordados

9

talleres formativos realizados

52

colaboradores formados

7

riesgos estratégicos identificados

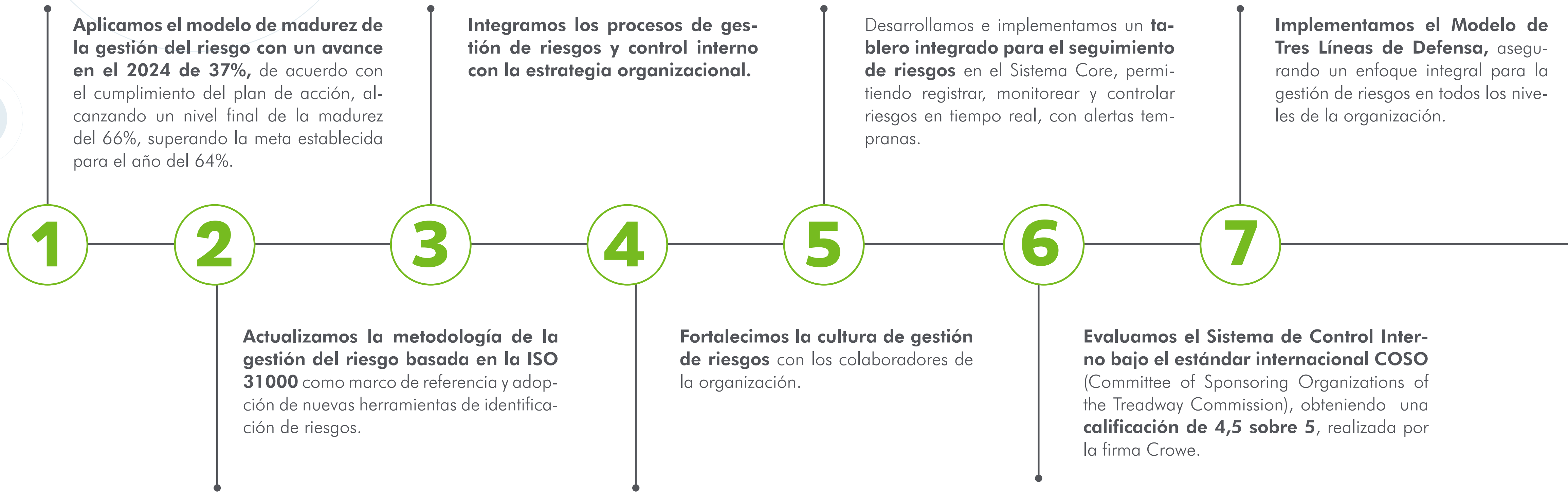
64

riesgos tácticos identificados

51

riesgos operativos identificados.

2.3.1. Hitos 2024 nuestro Sistema Integrado de Gestión de Riesgos



2.3.2. Clasificación de riesgos en Socya: estratégicos, tácticos y operativos

Para garantizar que la gestión de los riesgos sea de manera transversal en toda la Organización, se definieron tres categorías de riesgos según el nivel en el que se administran: **estratégicos, tácticos y operacionales.**

Riesgos estratégicos

Riesgos relacionados con el cumplimiento de los objetivos de la estrategia. Su identificación, análisis y evaluación fueron realizadas por el Comité Directivo y el Comité de Ética, Control Interno y Riesgos de la Junta Directiva, mientras que su gestión corresponde a los líderes de proceso según la naturaleza de cada riesgo.

Riesgos tácticos

Riesgos asociados a los objetivos de los procesos y sistemas de gestión, definidos en el mapa de procesos de la Fundación. Estos riesgos son identificados, evaluados y gestionados por los líderes de proceso junto con sus equipos de trabajo, asegurando su alineación con las metas estratégicas y operativas.

Riesgos operativos

Riesgos que surgen directamente de las actividades de los proyectos de la Fundación, los cuales siguen modelos o metodologías específicas para su gestión. Estos riesgos son identificados, analizados, evaluados y gestionados por los líderes de proyectos sociales y ambientales, en colaboración con sus equipos técnicos, para mitigar su impacto en los resultados.

En total, se han identificado siete riesgos estratégicos:

- 1 Pérdida de competitividad comercial
- 2 Afectación en la integridad de los colaboradores
- 3 Falta de gestión en el modelo de operación que soporten y potencien el desarrollo de la estrategia.
- 4 Inadecuada administración de los recursos financieros de la Fundación
- 5 Inadecuada gestión de la estrategia organizacional
- 6 Incumplimiento normativo que afecta a continuidad de negocio
- 7 Pérdida o daño en la reputación y confianza institucional

[Conoce aquí](#)



sobre nuestra Política de Gestión del Riesgo



2.3.3. Comité Asesor de Control Interno, Ética y Riesgos

En Socya contamos con el Comité de Ética, Control Interno y Riesgos conformado por 2 miembros de la Junta Directiva, la Dirección Ejecutiva y la Gerencia de Estrategia, cuyo objetivo principal es garantizar que las actividades de la organización se realicen de acuerdo con principios éticos, normativas legales, y buenas prácticas empresariales, para minimizar los riesgos y disponer de un sistema de control interno efectivo.

En 2024, logramos un cumplimiento del 100% del cronograma, fortaleciendo estratégicamente el Sistema de Gestión de Riesgos y el Sistema de Control Interno. Entre los principales temas abordados se encuentran:

- Balance 2024 del Sistema Integrado de Gestión Socya
- Resultados del plan de trabajo de Revisoría Fiscal
- Informe de accidentalidad
- Avance del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)
- Evolución del modelo de madurez en gestión del riesgo
- Resultados de auditorías interna y externa
- Hallazgos de la Encuesta COSO

2.3.4. Otros temas de interés asociados a la ética y la transparencia

Nos basamos en los indicadores GRI para asegurar la integridad corporativa, evaluando y comunicando de manera transparente nuestras prácticas éticas y responsables.

Explora más sobre integridad y otros temas relacionados a través de los siguientes enlaces:

[Conoce aquí](#)



Sistemas de Gestión de la Información
GRI 4-18

[Conoce aquí](#)



Conflicto de interés
GRI 2-15

[Conoce aquí](#)



No discriminación
GRI 406

[Conoce aquí](#)



Cumplimiento legal y normativo
GRI 2-27 y GRI 205-3

[Conoce aquí](#)



Derechos humanos
GRI 2-23



Cuidamos de la Gente Socya



Asunto material:
Bienestar laboral y cuidado





Nuestra aspiración **“Cuidamos la Gente Socya desde el ser y el hacer, creciendo en comunidad”** refleja el compromiso con el desarrollo integral de cada miembro de la organización. Es por ello que, más allá del crecimiento profesional, buscamos crear un entorno de apoyo y colaboración donde todos se sientan valorados y empoderados.

Priorizamos el bienestar integral, la gestión del conocimiento, el relacionamiento activo y el desarrollo tanto personal como profesional, promoviendo el equilibrio entre la vida laboral y personal.

Además, fomentamos una cultura autoaprendizaje y mejora continua que permita a nuestros colaboradores evolucionar en sus habilidades y competencias, fortaleciendo su capacidad para enfrentar desafíos y contribuir al éxito colectivo. Creemos en el poder de un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso, donde cada persona pueda alcanzar su máximo potencial, mientras se siente respaldada en su bienestar físico, emocional y social.

[Conoce aquí](#)



Políticas que orientan la gestión del Talento Humano



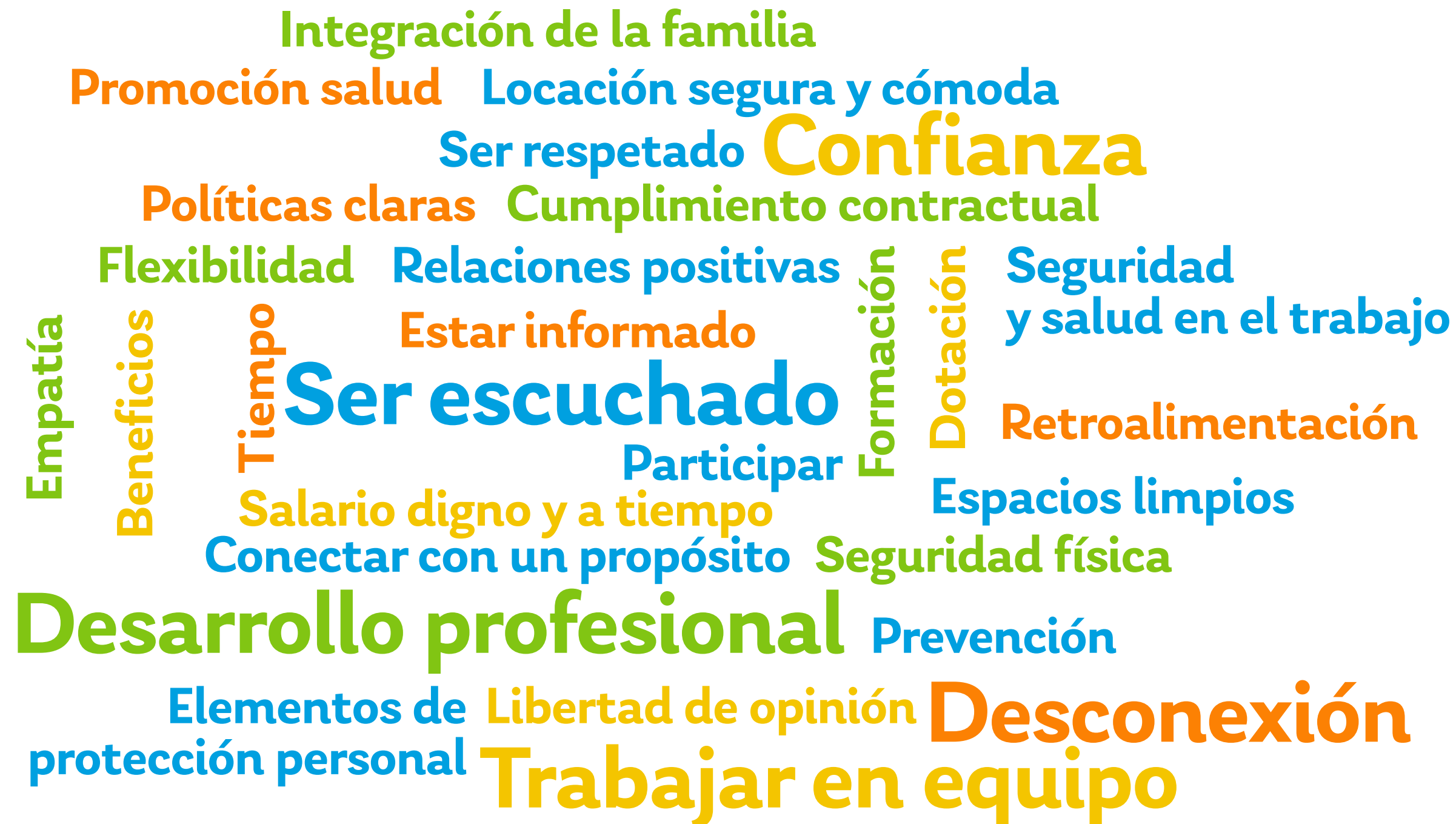
3.1. Bienestar laboral

GRI 401-2, 401-3

En Socya entendemos el **bienestar laboral como el cuidado y la promoción del desarrollo integral de las personas, tanto en el ámbito profesional como personal**, para que se sientan felices, motivados y comprometidos con su trabajo. Por eso, buscamos crear un ambiente en el que nuestros colaborado-

res puedan desarrollarse de manera plena, manteniendo un equilibrio sano entre su vida personal y profesional.

A través de diversos acercamientos con nuestros colaboradores, identificamos los principales factores asociados al bienestar laboral, los cuales se presentan a continuación:

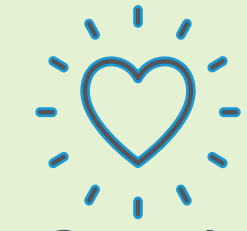


Beneficios según los pilares de nuestra Política de Calidad de Vida



Cuerpo

- Apoyo planes de salud
- Óptica
- Convenios
- interinstitucionales
- Gimnasio Coworking
- Eventos deportivos
- Planes de gimnasio



Corazón

- Licencia matrimonio
- Día de cumpleaños
- Día de mudanza
- Día de graduación
- Trabajo flexible
- Día de graduación familiares
- Familia presente
- Padres presentes
- Licencia paternidad extendida
- Comunidad Socya
- Vacaciones flexibles
- Actividades de bienestar
- Viernes para crear
- Aguinaldo navideño



Mente

- Apoyo educativo
- Crédito educativo
- Programa de retiro laboral
- Asesoría psicológica
- Póliza exequial
- Póliza de vida patronal
- Formación y desarrollo
- Póliza de vida voluntaria
- Kit estudiantil
- Desarrollo
- Convenios ahorro y crédito
- Plan de sucesión y mapa de talentos



¿Cómo medimos el bienestar laboral en Socya?

GRI 401-2, 401-3

En línea con nuestra Política de Calidad de Vida y la estrategia organizacional, en 2024 iniciamos un proceso para evaluar las acciones orientadas al bienestar de nuestros colaboradores. Con este objetivo, desarrollamos el **Índice de bienestar**, que integra diversos componentes que **nos permiten identificar la satisfacción y el sentido de valoración percibido por nuestros colaboradores respecto a las acciones implementadas por la Fundación**, con el fin de impactar positivamente en distintas dimensiones de su calidad de vida.

El Índice de Bienestar se calcula a partir de un ponderado de los resultados de cuatro componentes clave: satisfacción con el Plan de bienestar, incapacidades laborales, rotación voluntaria y accidentalidad. Los resultados de esta primera medición ofrecen una visión clara de nuestras fortalezas y áreas de oportunidad, lo que facilita la implementación de acciones y programas orientados a crear un ambiente laboral saludable y motivador.

 **Indicador estratégico 2024-2028**



Tasa de fidelización

Meta: reducir en un **20%** la rotación voluntaria

Resultado: reducción en un **50,1%** de la rotación voluntaria



Satisfacción del Plan de bienestar

Meta: **superior al 90%**

Resultado: **94,7%**

Resultados Índice de bienestar 2024

Meta **90%**
Medición a **77%***
31 de diciembre de 2024



Accidentalidad cero

Meta: **0 accidentes graves**

Resultado: **1 accidente grave**



Incapacidades atribuidas al trabajo

Meta: reducción en un **20%**

Resultado: reducción en un **53,2%**

* Este desempeño obedeció al cumplimiento por encima de las metas propuestas en los componentes de satisfacción con el plan de bienestar, incapacidades y rotación. Sin embargo, en el componente de accidentalidad cero, se presentó un accidente grave durante el año, lo que impidió cumplir la meta establecida en este componente.



3.1.1. Componentes de la medición del Índice de bienestar

3.1.1.1. Plan de bienestar 2024

Por medio del Plan de bienestar 2024 implementamos diversas iniciativas para nuestros colaboradores. Este plan promueve hábitos saludables para el cuerpo, la salud mental y el equilibrio entre la vida personal, laboral y familiar. Todas estas actividades están disponibles para los colaboradores de la Fundación.

Para la elaboración del Plan de bienestar, se aplicaron encuestas y se realizaron grupos focales para analizar y categorizar los intereses y necesidades de los colaboradores. Además, en 2024 creamos el **Comité de bienestar**, conformado por colaboradores ubicados en diferentes zonas geográficas del país, con el objetivo de asegurar que las iniciativas lleguen a todos los equipos de trabajo, promover nuevos aliados, fomentar la participación y facilitar el acceso a la información.

A continuación, se detallan los principales resultados para cada una de las dimensiones el Plan de Bienestar 2024:

Dimensión física:

- Promoción del acceso a servicios de salud mediante aportes para el pago de planes, adaptados a las necesidades de los colaboradores. **En 2024, la Fundación destinó \$51,1 millones a los programas Salud para Todos y medicina prepagada.**
- **Organización de jornadas de actividad física**, que incluyeron clases de yoga, caminatas ecológicas, entrenamientos funcionales, participación en eventos deportivos como la Carrera de las Rosas, y sesiones de rumba terapia.
- **Acceso a 34 colaboradores al cuidado de la salud visual** mediante nuestro convenio para la adquisición de lentes con el aliado Óptica Pro-Optics.

- **Ampliación de la cobertura de productos para la protección de nuestros colaboradores** y sus familias a través de nuestro aliado Delima Marsh, incluyendo:
 - **Póliza de vida patronal** para todos los colaboradores de la Fundación con una inversión de **\$45,6 millones.**
 - **Póliza de vida con afiliación voluntaria** y descuento a través de nómina, del cual participan 13 colaboradores y 1 familiar.
 - **Planes exequiales con afiliación voluntaria** y descuento a través de nómina, del cual participan 20 colaboradores y 116 familiares.
- **Espacios de alimentación consciente** con nuestro aliado Comfama con una duración de dos horas cada uno y la participación de 39 colaboradores en total. Además de un espacio de dos horas organizado por el proceso de Personas y Organización con la participación de 67 colaboradores.

En 2024, **invertimos \$168,4 millones en actividades de bienestar** dirigidas al cuidado de nuestros colaboradores, con un enfoque en educación, salud y beneficios de tiempo.



"Siento que, gracias al Plan de bienestar de la Fundación, mi calidad de vida se ha visto impactada positivamente, favoreciendo mi cuidado como ser humano y potenciando mis capacidades. Destaco aspectos como los pagos de nómina oportunos, las actividades de salud física y financiera, los bonos de tiempo, las actividades de formación y desarrollo, y el acompañamiento en seguridad y cuidado de los equipos, todo ello promovido dentro de una cultura de diálogo y consulta permanente entre las personas".

Claudia Andrea Rodríguez Vásquez

Coordinadora del Proyecto para Isagen que desarrolla el Programa de Desarrollo Comunitario – PDC.
Medellín-Antioquia



"Las clases de rumba en la Fundación son el espacio perfecto para relajarme tanto física como mentalmente después de la jornada laboral. Además, me brindan un momento de esparcimiento y diversión.

¡Me encanta asistir y soy fan número uno de esta actividad!"

Carolina Sánchez

Analista Administrativo
Proyecto Repack
Medellín- Antioquia



"Gracias al Plan de bienestar que tiene la Fundación Socya para sus colaboradores, he podido acceder a varios beneficios, entre ellos, la póliza exequial y siento que es de gran importancia para mí y mi familia. Me siento bendecida por pertenecer a esta organización, que no solo piensa en sus colaboradores, sino en todo su núcleo familiar".

Anyela Marcela Ibarra Ramos

Analista Administrativo
Proyecto Enel Gestión Social.
Garzón - Huila



Dimensión mental:

Promovimos la salud mental de nuestros colaboradores, así como el crecimiento personal y profesional garantizando un ambiente que estimule el aprendizaje continuo, mediante las siguientes iniciativas:

- Impulsamos la educación de nuestros colaboradores a través del diseño de programas de apoyo, incluyendo un **crédito educativo con 0%** de interés y el acceso al programa de respaldo a la educación. Gracias a esta iniciativa, **20 colaboradores fueron beneficiados con aportes de alrededor de \$39 millones para su formación en educación superior.**
- Fortalecimos la **Política de Desconexión Laboral** que fomenta el respeto del tiempo libre de nuestros colaboradores respetando los horarios laborales en armonía con lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo, el Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético, la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Política de Derechos Humanos, Política de Sostenibilidad, Política de Calidad de Vida y Política de Preven-
- Facilitamos **espacios de orientación psicológica** a través de la iniciativa **“Cerca de ti”**, brindando apoyo emocional a 16 colaboradores y sus familias, y promoviendo su bienestar integral.
- Realizamos varios **espacios de formación en salud mental dirigidos a líderes y colaboradores**, abordando temas clave como inteligencia emocional, prevención del suicidio y resiliencia, para promover un entorno de bienestar y apoyo.
- **Contamos con la Sala Armonía dentro de nuestro Coworking**, un espacio diseñado para brindar paz, tranquilidad y recarga de energía, fortaleciendo la salud mental de nuestros colaboradores.

ción de Acoso Laboral, a través de iniciativas como: pausas activas, estrategia de comunicación, envío de la frase de gratitud que marca la finalización de la semana laboral y monitoreo de los días de vacaciones para el disfrute y desconexión de nuestros colaboradores.



“Quiero expresar mi más sincero agradecimiento por el apoyo educativo brindado por la Fundación. Esta iniciativa ha sido una oportunidad invaluable para mi crecimiento personal y profesional. Valoro profundamente el compromiso y la dedicación de los colaboradores de la empresa, cuyo acompañamiento ha sido clave en este proceso. Su respaldo ha marcado una diferencia significativa en mi desarrollo.”

Martha Rendón López

Coordinadora Zonal
Proyecto ISAGEN PDC.
Concepción, Antioquia. Beneficiaria de apoyo a educación superior para cursar el pregrado de Administración Financiera en la Corporación Universitaria U de Colombia.

Dimensión emocional

Propiciamos un entorno seguro y brindamos herramientas para el cuidado y manejo de las emociones de manera positiva, impulsando acciones como:

- **Promovimos el uso de los bonos de tiempo para eventos especiales**, permitiendo a nuestros colaboradores disfrutar de momentos significativos como cumpleaños, acompañamiento familiar, mudanza y graduaciones, entre otros. Esta iniciativa reconoce la importancia del equilibrio entre la vida personal y laboral. En 2024, **126 colaboradores aprovecharon este beneficio, con un costo estimado para la Fundación de \$20,3 millones.**
- **Acompañamos a 15 colaboradores en su etapa pre-pensional**, brindándoles apoyo y recursos para gestionar de manera efectiva esta transición y asegurando un cierre laboral planificado y digno.

- **Organizamos eventos y celebraciones para fechas especiales**, como vacaciones recreativas para los niños, así como: día de la madre, día del padre, cumpleaños Socya y Navidad. Estas iniciativas fueron diseñadas para fortalecer los vínculos familiares y crear un ambiente laboral positivo y de integración.
- Cuatro colaboradores, dos hombres y dos mujeres, hicieron uso de **permisos parentales**, promoviendo un entorno de apoyo y equilibrio entre la vida personal y profesional. GRI 401-3.
- Desde el proceso de Gestión Jurídica y Documental, se lideró con éxito la estrategia del **Consultorio jurídico para colaboradores**, organizando dos jornadas, en las cuales participaron 33 colaboradores, quienes recibieron atención personalizada, resolviendo dudas jurídicas relacionadas con sus situaciones personales o familiares.

En 2024, las actividades de la Dimensión Emocional registraron una participación promedio del 22,18% y un total de 150 horas invertidas.



“Gracias a la Fundación Socya por darme el mejor regalo: el tiempo para compartir con mi esposa y mi hija en los momentos en que más me necesitaron. Aprecio profundamente el beneficio de paternidad extendida.”

James Giraldo Grisales

Promotor Comunitario - Proyecto ISAGEN PDC. Beneficiario del beneficio de Licencia de paternidad extendida.
Norcasia – Caldas



“Agradezco los espacios de celebración que nos brinda la Fundación. Más que festividades, son ambientes que nos permiten conectar y fomentar la integración entre nosotros, los colaboradores, y nuestras familias.”

Óscar Javier Becerra Mosquera

Analista TI soporte - Desarrollo Digital e innovación
Medellín - Antioquia



Dimensión financiera:

Apoyamos a los colaboradores en la construcción de estabilidad económica y mejora de su bienestar financiero, a través de:

- **2 espacios de educación financiera** enfocados en ahorro, inversión en vivienda y gestión de deudas, con la participación de 37 colaboradores.
- Acompañamiento de la mano de nuestro aliado Corporación Dulazar para los procesos de **asesoría para la compra de vivienda, dentro de la estrategia "Ruta Mi Vivienda"**, con la participación de 38 colaboradores, ofreciéndoles herramientas y orientación para alcanzar este importante objetivo personal.
- **Acceso a información sobre ahorro y crédito** a través de convenios vigentes con cooperativas y entidades financieras.
- **Alianza con el Fondo de Empleados de ONG - FEDONG**, con el objetivo de **incentivar la cultura del ahorro**. Como resultado, 31 colaboradores de Socya participaron activamente en esta iniciativa.
- Promoción del **directorio de emprendimientos de nuestros colaboradores**, dándoles la oportunidad de exhibir y vender sus productos en eventos como bazares y en nuestra tienda de confianza. También, facilitamos la difusión de sus emprendimientos a través de nuestra intranet, reforzando el apoyo entre todos dentro de la Fundación.



“Mi nombre es Rodrigo Arroyave y cumplí 38 años de labor en Socya. Me voy a disfrutar de mi pensión y un merecido descanso. Quiero resaltar el acompañamiento que me ha brindado la organización para el proceso de jubilación, haciéndome participe de todas las actividades y preparándome para un nuevo ciclo de vida. Es importante seguir este plan de acompañamiento para que todas las personas que lleguen a esta etapa se vayan tranquilas, satisfechas y agradecidas”.

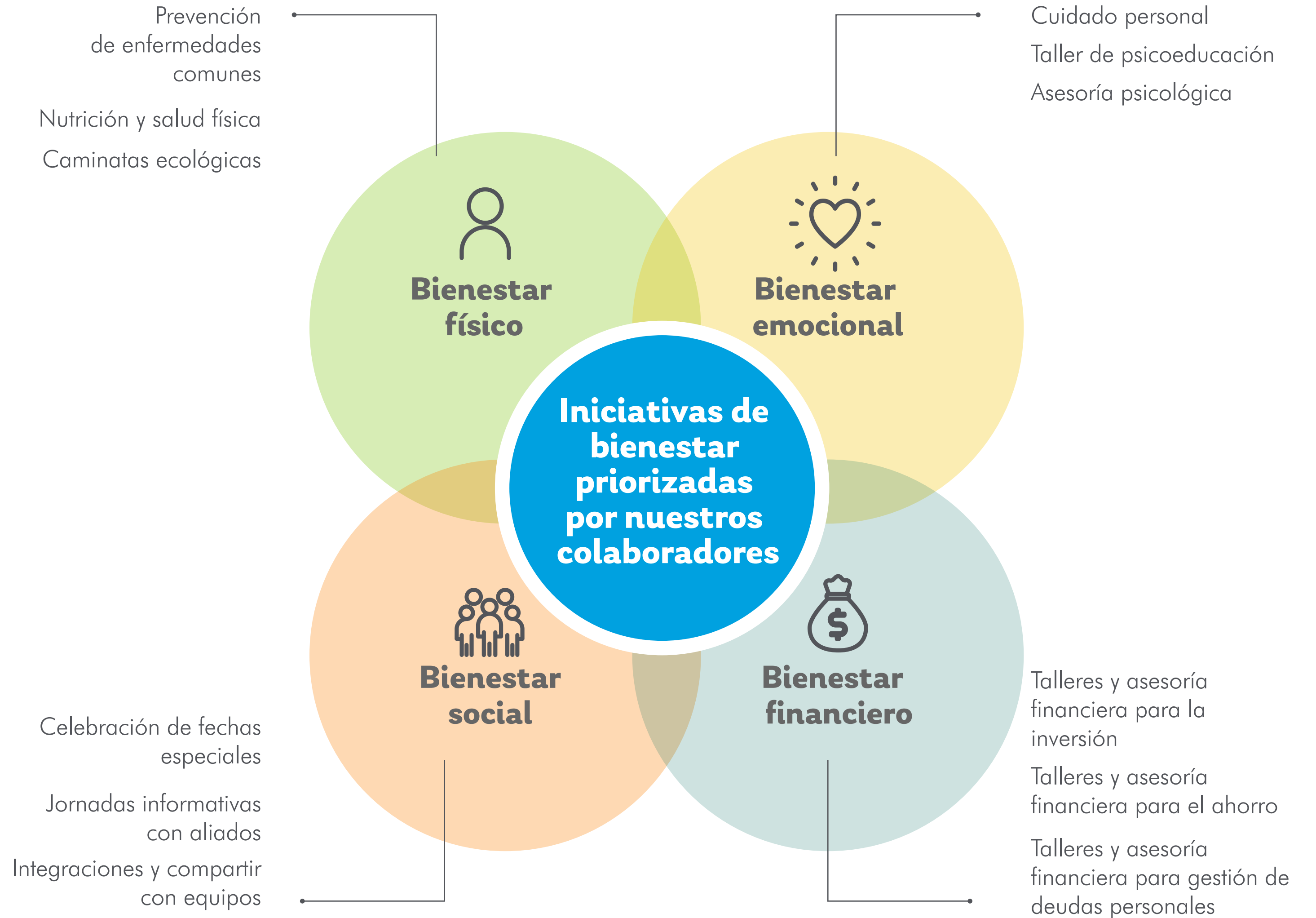
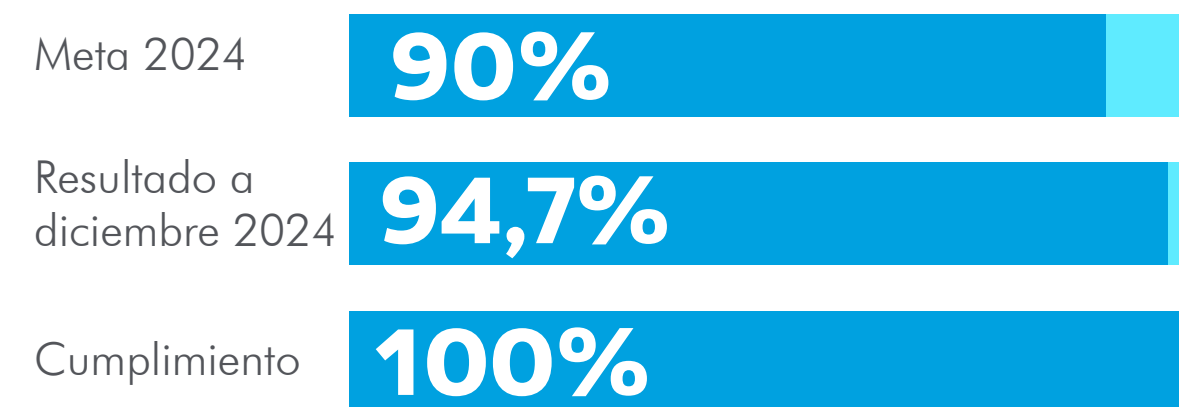
Rodrigo de Jesús Arroyave Botero

Gestor ambiental
Estación de Transferencia
Medellín - Antioquia

3.1.2. Satisfacción Plan de bienestar

Una vez ejecutadas las actividades en las diferentes dimensiones del Plan de bienestar, realizamos una encuesta de satisfacción para medir el impacto de estas acciones en la percepción de los colaboradores, con una participación de 133 colaboradores.

Los resultados obtenidos reflejaron una valoración del **94,7%** en cuanto a la satisfacción con el plan de 2024. Este análisis nos permitió identificar áreas de mejora, fortalecer nuestras iniciativas y definir las actividades clave para el 2025.

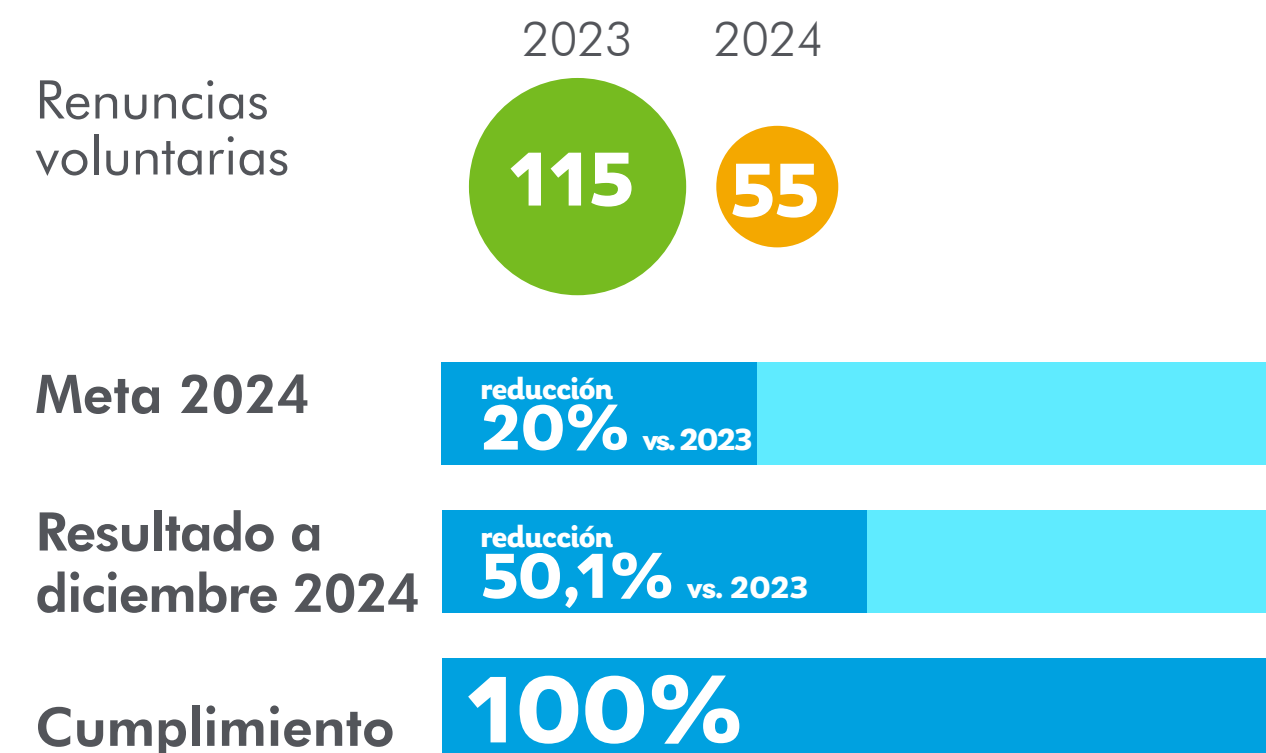


3.1.1.3. Tasa de fidelización

Este componente tiene como objetivo medir el número de retiros voluntarios, con el fin de promover la permanencia, satisfacción y motivación de nuestros colaboradores. La medición incluye al personal de Socya con contratos a término indefinido, fijo y por obra o labor.

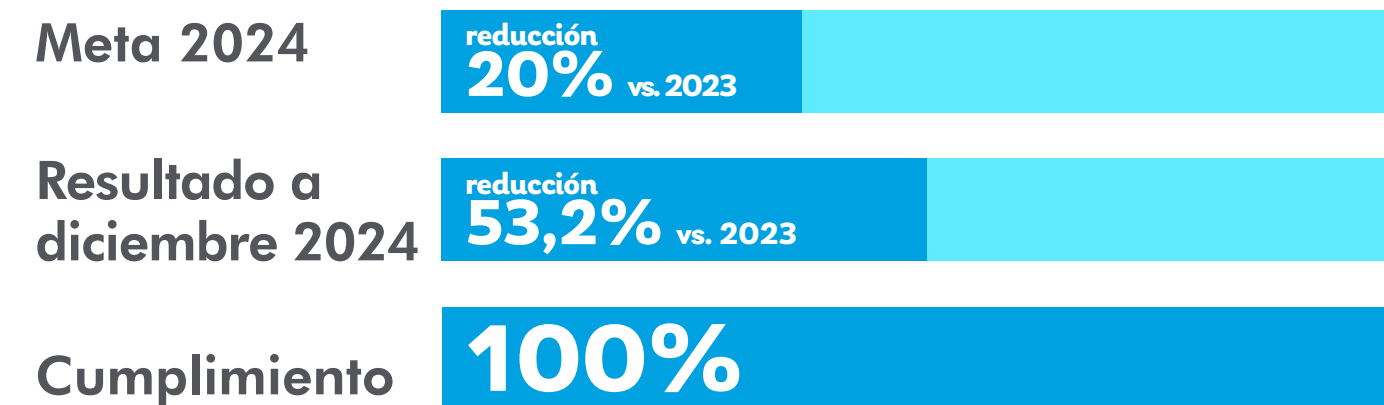
Al analizar los principales motivos de retiro, identificamos que los factores comunes que influyen en la rotación son:

- Competencia en el mercado laboral.
- Razones personales o circunstancias externas.



3.1.1.4. Ausentismo asociado al trabajo

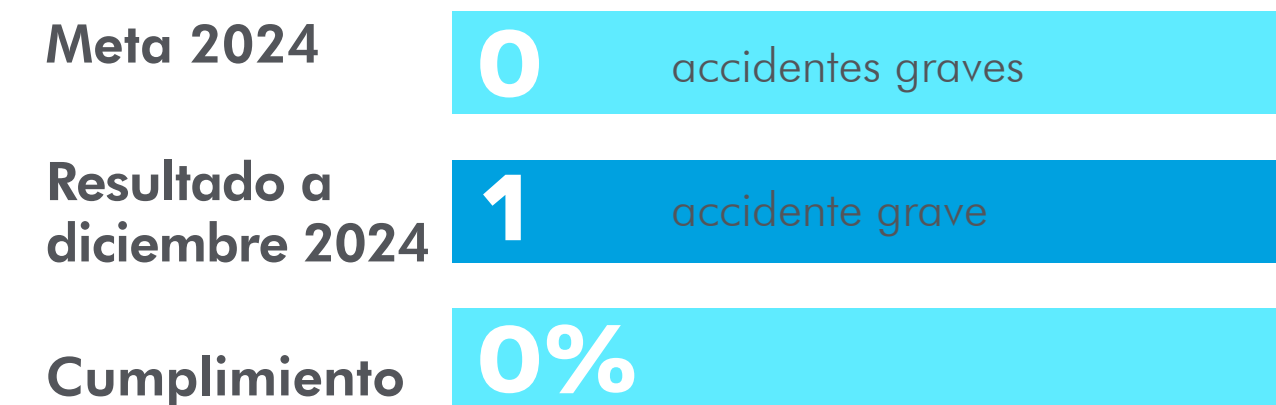
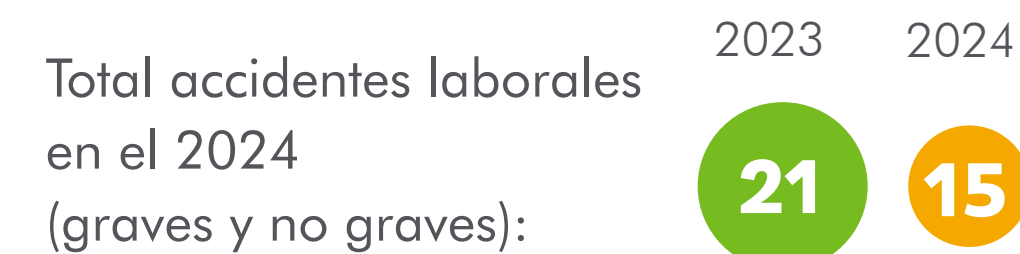
El ausentismo impacta a las organizaciones en diversos aspectos, como costos, rotación de personal y capacitación, y puede ser un indicador de posibles enfermedades laborales o deterioro de la salud. Por ello, monitoreamos el ausentismo médico conforme a la legislación vigente, con un enfoque en diagnósticos y programas de vigilancia epidemiológica. Esto nos permite anticiparnos, realizando un seguimiento personalizado y generando acciones preventivas para evitar enfermedades o problemas de salud en nuestros colaboradores.



3.1.1.5. Accidentalidad

Durante el año 2024, se presentó un accidente de trabajo catalogado como grave según la Resolución 1401 de 2007, asociado a fractura de hueso largo en miembros inferiores, por desplazamiento a diferente nivel.

Durante ese mismo año se presentó **una reducción del 29% de la accidentalidad** con relación al año 2023, lo cual se logró mediante la implementación de estrategias enfocadas en la promoción del liderazgo proactivo, intervención de peligros y gestión del comportamiento como principal actor en la movilización de la cultura de seguridad.



3.2. Clima laboral y percepción

A través de la medición de la **Encuesta de Clima Laboral y Percepción**, buscamos comprender cómo los colaboradores percibieron su entorno laboral y qué factores influyeron en su experiencia dentro de la organización. Esta información nos permitió identificar áreas de mejora y tomar decisiones estratégicas para promover un ambiente de trabajo más productivo y saludable. La medición incluyó los resultados de la Encuesta de Clima Organizacional, aplicada en abril de 2024 por un aliado externo, lo que garantizó la confidencialidad de la identidad de nuestros colaboradores y permitió un análisis honesto y preciso de su situación laboral.

Parámetros evaluados

La encuesta evaluó cuatro módulos clave, utilizando una metodología mixta que incluyó preguntas abiertas y cerradas, así como entrevistas y grupos focales. Gracias a esto, se obtuvo una visión integral de las percepciones de los colaboradores.

Los parámetros evaluados fueron:

- **Trascendencia:** Sentido de propósito y conexión emocional con la misión de la Fundación.
- **Compromiso:** Nivel de motivación y dedicación de los colaboradores.
- **Satisfacción organizacional:** Percepción sobre condiciones laborales, ambiente de trabajo y beneficios.
- **NPS (Net Promoter Score):** Probabilidad de recomendar la Fundación como un buen lugar para trabajar.

Los niveles de evaluación utilizados fueron los siguientes:



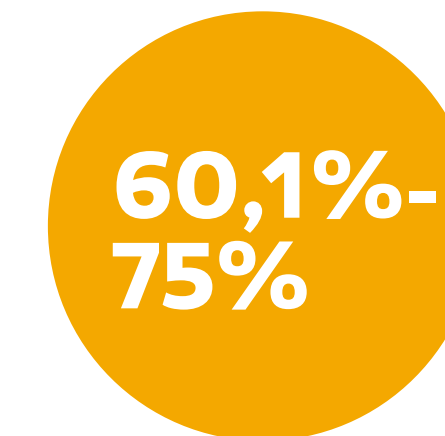
Nivel de Desarrollo Excepcional

Alto nivel de satisfacción y alineación con la organización.



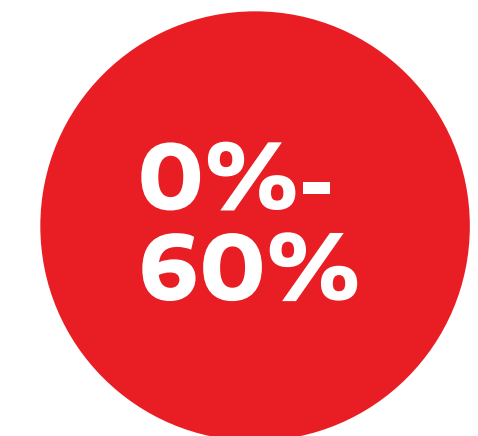
Nivel de Desarrollo Avanzado

Buen nivel de compromiso, con oportunidades de mejora.



Nivel de Desarrollo Mínimo Esperado

Cumplimiento básico con aspectos que requieren atención.



Nivel de Desarrollo Básico

Áreas críticas con necesidad de mejora urgente.

Meta 2024

80%

Resultado a diciembre 2024

80,3%

Cumplimiento

100%

Principales resultados:

- La dimensión de **Inspiración** obtuvo un 85,8% (Desarrollo excepcional), reflejando una sólida alineación entre la estrategia organizacional y la experiencia de los colaboradores.
- Las categorías de **Orgullo y Conocimiento** de la organización se destacaron por su alta valoración, impulsadas principalmente por la reputación de la Fundación, el saber técnico de sus equipos y su impacto positivo en la sociedad.
- Las **percepciones** del clima organizacional superan las tendencias del mercado (comparado con resultados de más de 20.000 empleados y 15 empresas).
- **El índice de recomendación (NPS)** mantiene una tendencia positiva y se ubica por encima del promedio del sector (84,8%).
- La Fundación es percibida como una organización incluyente, apasionada por su misión y con potencial de crecimiento a nivel nacional.

- La posibilidad de desempeñar diferentes roles en los proyectos es altamente valorada, ya que promueve el desarrollo y el aprendizaje.

Áreas de mejora y plan de acción:

Durante 2024, se implementó un plan de trabajo enfocado en fortalecer los criterios con menor puntaje: **Reconocimiento (74,3%), Remuneración (71,7%) y Beneficios (71,0%)**, además de continuar mejorando el desempeño general en todas las dimensiones evaluadas. Estos resultados nos permiten seguir impulsando iniciativas que promuevan un entorno laboral positivo y sostenible.



"Quiero agradecer la oportunidad que se nos brindó, tanto a mí como a mis compañeros, de vivir la experiencia de conocer las instalaciones de Socya en la ciudad de Medellín. Esta experiencia ha enriquecido nuestros conocimientos y nos ha hecho sentir orgullosos de ser parte de esta maravillosa Fundación que trabaja a favor del medio ambiente.

Por otro lado, el recorrido por la comuna 13 fue excelente; fue muy inspirador ver la transformación de este lugar.

A nombre mío y del equipo de Socya en la operación de Mineros: ¡muchas gracias!"

Pasantías Mineros MIRS:
Wesler Jose Anaya Gordon
Gestor Ambiental.
El Bagre – Antioquia

3.3. Formación y desarrollo desde el ser y el hacer

GRI 404-2

En Socya, estamos convencidos de que el crecimiento sostenible de nuestra organización va de la mano del desarrollo integral de quienes la conforman. Por eso, más que capacitar, buscamos transformar. A través del enfoque "**desde el ser y el hacer**", brindamos formación que no solo fortalece habilidades técnicas y profesionales, sino que también impulsa el crecimiento personal, permitiendo que cada colaborador se sienta parte de un propósito mayor.

Cada año, actualizamos nuestro **Plan de Formación** para responder a las necesidades de nuestro equipo, identificadas a través de la evaluación de desempeño y sus propias expectativas de crecimiento. Además, aseguramos su alineación con la **Estrategia Socya 2024-2028**, garantizando que el aprendizaje contribuya tanto al desarrollo individual como al impacto positivo en las comunidades donde operamos.

[Conoce aquí](#)



principales temáticas abordadas en nuestro Plan de Formación 2024

Nos esforzamos por **generar conocimientos técnicos que fortalezcan y evolucionen la calidad de nuestros servicios**, asegurando su vigencia y pertinencia en un entorno cambiante. De esta manera, no solo potenciamos la capacidad de nuestro equipo, sino que también garantizamos la **perdurabilidad de la organización en el tiempo**.

Para medir el impacto de nuestras iniciativas, en el 2024 implementamos el **Índice de Capacidades**, basado en el Modelo Kirkpatrick, lo que nos permite evaluar cómo el conocimiento adquirido se traduce en mejoras reales en el desempeño y en la organización¹.

1. Las acciones formativas desarrolladas en 2024 abarcan capacitaciones impartidas por formadores internos y externos. Sin embargo, este indicador no incluye actividades de carácter informativo, como sensibilizaciones, socializaciones de lecciones aprendidas y los Lunes de Seguridad, ya que estas no forman parte del Plan de Formación, ni se evalúan mediante el Modelo Kirkpatrick. Por esta razón, la cifra reportada en 2024 no es directamente comparable con la de 2023.

Efectividad de las acciones formativas desarrolladas (Modelo Kirkpatrick)

80%

2.699
Participantes

207

Acciones formativas

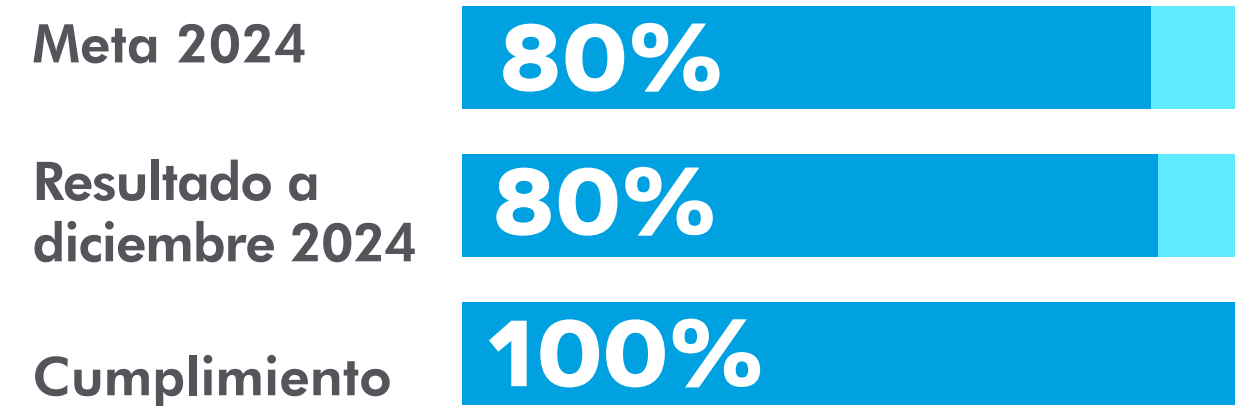
95%

Satisfacción, con una nota promedio de 4,8





3.3.1. Índice de capacidades



Para el desarrollo de esta medición analizamos la satisfacción de los participantes, la adquisición de conocimientos, la aplicación de los aprendidos y el impacto en los resultados organizacionales. Este enfoque nos brinda una visión integral de los resultados obtenidos con la formación en el desarrollo de nuestros colaboradores y en el cumplimiento de los objetivos estratégicos. **A continuación, presentamos los resultados de 2024:**

1. Reacción:

Los participantes valoraron las acciones formativas con **4,8 sobre 5**, mostrando una alta satisfacción con los programas recibidos.

2. Aprendizaje:

La adquisición de conocimientos fue destacada con un **94,4%** de éxito en las evaluaciones, lo que refleja un buen nivel de adquisición de conocimientos y el éxito de nuestras iniciativas de capacitación.

3. Comportamiento:

Este componente mide si los conocimientos adquiridos se aplican en el día a día del trabajo. En la aplicación de lo aprendido, los colaboradores lograron una calificación promedio de **4,4 sobre 5**, evidenciando una mejora en su desempeño diario.

4. Resultados:

A través de este componente medimos el impacto de la formación en los resultados clave de la organización. Si bien en este momento estamos evaluando de manera continua el impacto global, los resultados preliminares son muy positivos y alineados con los objetivos estratégicos.

3.3.2. Inversión en formación con aliados externos en el 2024

Invertimos cerca de **\$4 millones** en el crecimiento y fortalecimiento del Talento Socya, brindando formación a **13 colaboradores** en áreas clave como trabajo en equipo, formulación de proyectos con la Metodología General Ajustada (MGA), redacción y ortografía, .NET Core 8, ITIL V4, auditoría interna en el sistema de gestión, Basura Cero y liderazgo. Además, consolidamos alianzas estratégicas con instituciones de alto nivel como COMFAMA, UPB, Politécnico Mayor, UDEMY, ICONTEC y ARL SURA, ampliando así las oportunidades de desarrollo para nuestros colaboradores.



Escuelas e iniciativas de formación destacadas en 2024

Objetivo: Desarrollar líderes inspiradores y transformadores, fortaleciendo sus competencias para guiar equipos con efectividad y resiliencia.

Temas clave:

- Toma de decisiones
- Inteligencia emocional
- Comunicación asertiva
- Motivación y automatización de equipos
- Gestión y resolución de conflictos
- Adaptación al cambio y liderazgo en tiempos de transformación

25 líderes participantes
20 horas



14 colaboradores por sesión (aproximadamente)
3 horas



Objetivo: Fortalecer las habilidades digitales de los colaboradores, brindándoles herramientas clave para dominar las tecnologías más demandadas en el mercado laboral, garantizando además la seguridad de la información en entornos digitales.

Temas clave:

- Seguridad en el mundo digital
- Dominio avanzado de Excel
- Analítica de datos para la toma de decisiones

Objetivo: Brindar a los colaboradores conocimientos aplicables sobre economía circular para su entorno laboral y personal.

Temas clave:

- Adaptación y sistemas regenerativos
- Separación de residuos sólidos
- Uso eficiente del agua
- Uso eficiente de la energía
- Movilidad sostenible
- Cambio climático y sostenibilidad

25 colaboradores por sesión (aproximadamente)
7 horas



Escuela de Gestores de Calidad

52 colaboradores de proyectos (aproximadamente)
27 horas



Objetivo: Fortalecer la gestión de riesgos y controles internos en los proyectos, garantizando eficiencia, transparencia y mejora continua en la organización.

Temas clave:

- Gestión de riesgos y control interno
- Sistema Integrado de Gestión
- Auditoría y mejora continua
- Indicadores de gestión
- Gestión documental y atención de auditorías
- Formulación e implementación de la Estrategia



“El curso de ICONTEC para convertirnos en auditores del Sistema de Gestión Basuras Cero ha sido una experiencia sumamente enriquecedora y clave en mi desarrollo profesional como coordinador del contrato de manejo integral de residuos sólidos y administración del Centro de Economía Circular de Mineros. Esta formación me proporcionó las herramientas necesarias para implementar y supervisar prácticas sostenibles en la gestión de residuos, asegurando el cumplimiento de normativas y estándares internacionales. Considero que este curso ha sido un paso fundamental para fortalecer mis habilidades y competencias, y me ha permitido identificar áreas de mejora y optimización en nuestro acompañamiento al aliado. Agradezco sinceramente a la Fundación por brindarme la oportunidad de participar en esta formación”.

Formación de auditores internos en el Sistema de Gestión de Basura Cero

Daniel Arango Sierra

Coordinador de proyectos sociales y ambientales.
El Bagre – Antioquia



“En la Escuela de Líderes comprendí la importancia de cultivar un liderazgo consciente, respaldado por una comunicación efectiva, trabajo en equipo y una toma de decisiones acertada. Este espacio resultó sumamente enriquecedor, ya que nos permitió como líderes interactuar e intercambiar ideas, fortaleciendo nuestra visión y motivándonos a ser más estratégicos y enfocados, tanto en la gestión de nuestros equipos como en nuestra contribución al entorno organizacional. Estoy profundamente agradecida con la Fundación por su compromiso en fortalecer y potenciar nuestras capacidades, generando impactos positivos tanto a nivel personal como profesional.”

Escuela de Líderes
Sara Álvarez Gómez

Coordinadora de selección y vinculación.
Medellín – Antioquia

3.3.3. Universidad Socya

La Universidad Socya, a través de su plataforma de e-learning, busca ofrecer diversas alternativas para el desarrollo integral de nuestros colaboradores, **enfocándose en potenciar las habilidades en el ser, saber y hacer.**

Para este fin, se destinó una inversión de \$3,2 millones a la administración de la Universidad Socya, donde nuestros colaboradores participaron en cursos de inducción, reinducción y desarrollo de competencias en el ser, hacer y saber.

3.3.4. Gestión del desempeño

Para llevar a cabo la evaluación de desempeño 2024, se implementó un aplicativo dentro del Sistema Core, donde se registran las calificaciones de competencias y los acuerdos establecidos para cada colaborador. Este proceso incluye tanto la autoevaluación como la evaluación realizada por el líder.

A través de esta evaluación, se identifican fortalezas, oportunidades de mejora y el cumplimiento de los acuerdos a lo largo del año. Con los resultados obtenidos, se podrán definir planes de formación para cerrar brechas y fortalecer el talento de nuestros colaboradores.

El proceso estuvo dirigido a **197 colaboradores, alcanzando una participación del 99,5%.**

3.4. Cultura de seguridad y cuidado en Socya

GRI 403-1 y 403-2

En Socya contamos con un **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)** alineado con los requisitos del Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019. Además, hemos certificado la implementación de la norma **ISO 45001:2018**, garantizando altos estándares en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, especialmente en la administración de proyectos sociales y ambientales en nuestra sede principal.

Nuestro objetivo es asegurar entornos laborales seguros para todos, por lo que promovemos la participación y consulta de nuestros grupos de interés a través de mecanismos diseñados para eliminar barreras y brechas. Esto nos permite comprender mejor el contexto, las necesidades y expectativas, así como identificar los riesgos asociados a nuestras actividades. De esta manera, construimos de forma colaborativa una cultura de seguridad y salud cada vez más sólida.

3.4.1. Estrategias y programas implementados en 2024 para garantizar entornos seguros y saludables

- **Prevención de Accidentes y Enfermedades (PAE):** hemos desarrollado los “momentos de aprendizaje” con nuestros grupos de interés, enfocados en gestionar los peligros identificados en los entornos de trabajo. A través de 40 encuentros, promovimos el diálogo y la colaboración para prevenir el deterioro de la salud y preservar la vida, permitiéndonos gestionar y cerrar el 61% de los hallazgos identificados.
- **Lunes de seguridad:** Esta iniciativa fomenta la participación de todos los colaboradores, brindándoles información sobre los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y compartiendo pautas de cuidado frente a los riesgos laborales y extralaborales. Realizamos **36 sesiones de manera virtual a lo largo del año, permitiendo la participación de nuestros colaboradores en territorio.**

[Conoce aquí](#)



un testimonio y caso de éxito en estrategias de seguridad y cuidado

- **Participación del COPASST:** El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo desempeña un papel clave en la identificación de peligros dentro de la organización, fortaleciendo la gestión preventiva a través de sus miembros: 4 principales (2 representantes del empleador y 2 representantes de los colaboradores) y 4 suplentes (2 representantes del empleador y 2 representantes de los colaboradores).
- **Bienestar integral:** Se promueve la salud como un estado de bienestar físico y emocional a través de actividades como pausas psicofísicas activas y pasivas, las cuales contribuyen al equilibrio mental y al fortalecimiento del bienestar de los colaboradores.
- **Bienvenida a "Guardián":** Se presentó a *Guardián*, la mascota oficial de seguridad de la Fundación, como símbolo de la cultura de prevención y autocuidado.

¡Hola!
Soy
Guardián



- **Gestión de tareas de alto riesgo:** Se implementó el **Programa de Administración de Tareas en Alturas**, alineado con la Resolución 4272 de 2021, y el **Programa de Prevención de Caídas a Nivel**, estableciendo acciones y controles para minimizar riesgos en trabajos con diferencias de altura.
- **Control de energías peligrosas:** Se puso en marcha el **Programa de Bloqueo y Etiquetado** para garantizar la seguridad en tareas que involucran energías peligrosas, reduciendo el riesgo de accidentes.
- **Gestión del ausentismo laboral:** Se realiza un seguimiento conforme a la **Resolución 3050 de 2022**, que establece el **Manual de Procedimientos del Programa de Rehabilitación Integral**, asegurando un acompañamiento efectivo en la reincorporación laboral de los colaboradores.
- **Seguridad vial:** Los peligros viales son una prioridad, por lo que enfocamos nuestros esfuerzos en certificar al 100% de los conductores vulnerables, según la Resolución 40595 de 2022, mediante cursos teóricos, prácticos y de manejo defensivo, así como en la estandarización de herramientas tecnológicas para el monitoreo preoperacional, asegurando que todos los conductores estén plenamente capacitados para prevenir accidentes.

- **Tarjetas de observación del comportamiento:** Se diseñaron tarjetas de observación del comportamiento como herramienta para identificar de manera precisa posibles acciones que puedan poner en riesgo la vida de los colaboradores y fomentar una cultura de cuidado y responsabilidad dentro de la organización.

[Conoce aquí](#)



Identificación de peligros en las actividades de la fundación y estrategias de mitigación
GRI 403-2

[Conoce aquí](#)



Espacios y mecanismos de participación de los colaboradores
GRI 403-4

[Conoce aquí](#)



Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo
GRI 403-5

[Conoce aquí](#)



Teletrabajo

[Conoce aquí](#)



Resultados de medición de riesgo psicosocial
GRI 403-3

Nuestro compromiso con la seguridad y el cuidado:

Como Fundación, tenemos la firme convicción y el propósito de generar acciones, iniciativas y estrategias que garanticen el bienestar de todos, asegurando que cada colaborador regrese sano a su hogar. Las sonrisas de quienes forman parte de esta familia —esposas, esposos, hijos, hermanos y padres— son el motor que nos impulsa a seguir trabajando con dedicación en el cuidado y la protección de todos.





Diseñamos e implementamos soluciones socioambientales



Asunto material:

- Calidad de vida de las comunidades
- Impacto social y ambiental
- Actividad meritoria
- Generación de alianzas



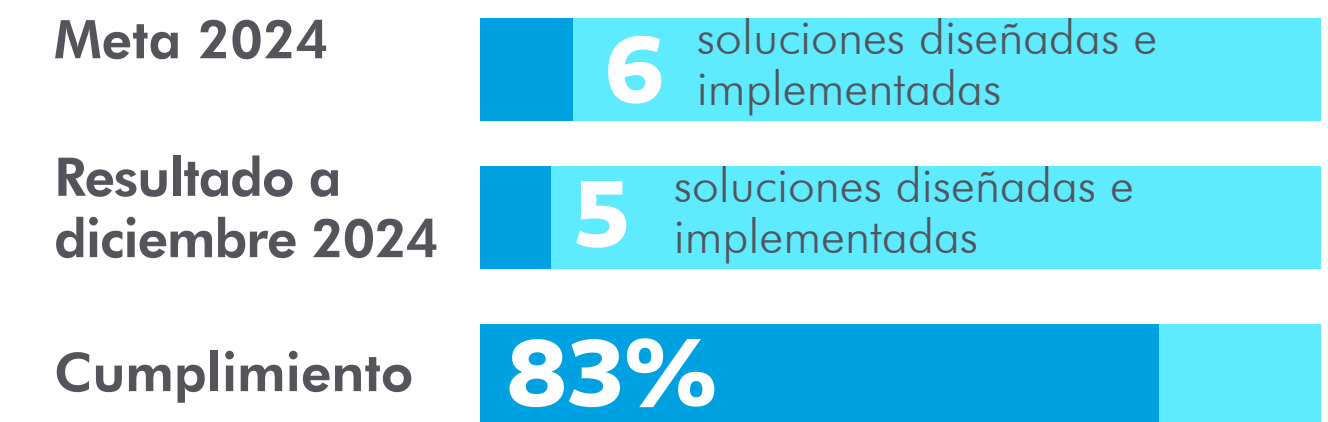
4.1. Diseñamos e implementamos soluciones socioambientales

Diseñar e implementar soluciones socioambientales significa anticiparnos a las necesidades de los territorios, sectores y empresas, buscando respuestas de manera proactiva. Nuestra capacidad se basa en comprender los contextos locales, identificar problemáticas y desarrollar soluciones a la medida. Procuramos que cada proyecto que emprendemos se adapte a las características realidades únicas de las comunidades y empresas con las que trabajamos, lo que nos ha permitido crear iniciativas que no solo abordan desafíos ambientales y sociales, sino que también fomentan el desarrollo sostenible para grupos involucrados.



Indicador
estratégico
2024-2028

de soluciones socioambientales implementadas que promuevan el desarrollo de los territorios



En 2024 avanzamos creando, pensando, diseñando e implementando soluciones; lo que nos permitió conectar de manera profunda con los territorios y los sectores públicos y privados, mediante un análisis integral de sus contextos y desafíos.

Al 31 de diciembre de 2024, hemos diseñado cinco soluciones socioambientales. A continuación se describen cada una de ellas:



En 2024, diseñamos e implementamos 5 soluciones socioambientales, materializadas a través de proyectos.

Incidencia regional en agenda de Economía Circular:

1

Solución

Centro Escuela Circular

Aliados: Secretaría de Medio Ambiente del Distrito de Medellín y Fundación UdeA

Estado: actividades ejecutadas al 100%

2

Solución

Producción Circular

Aliados: Secretaría de Desarrollo Económico del Distrito de Medellín

Estado: actividades ejecutadas al 100%

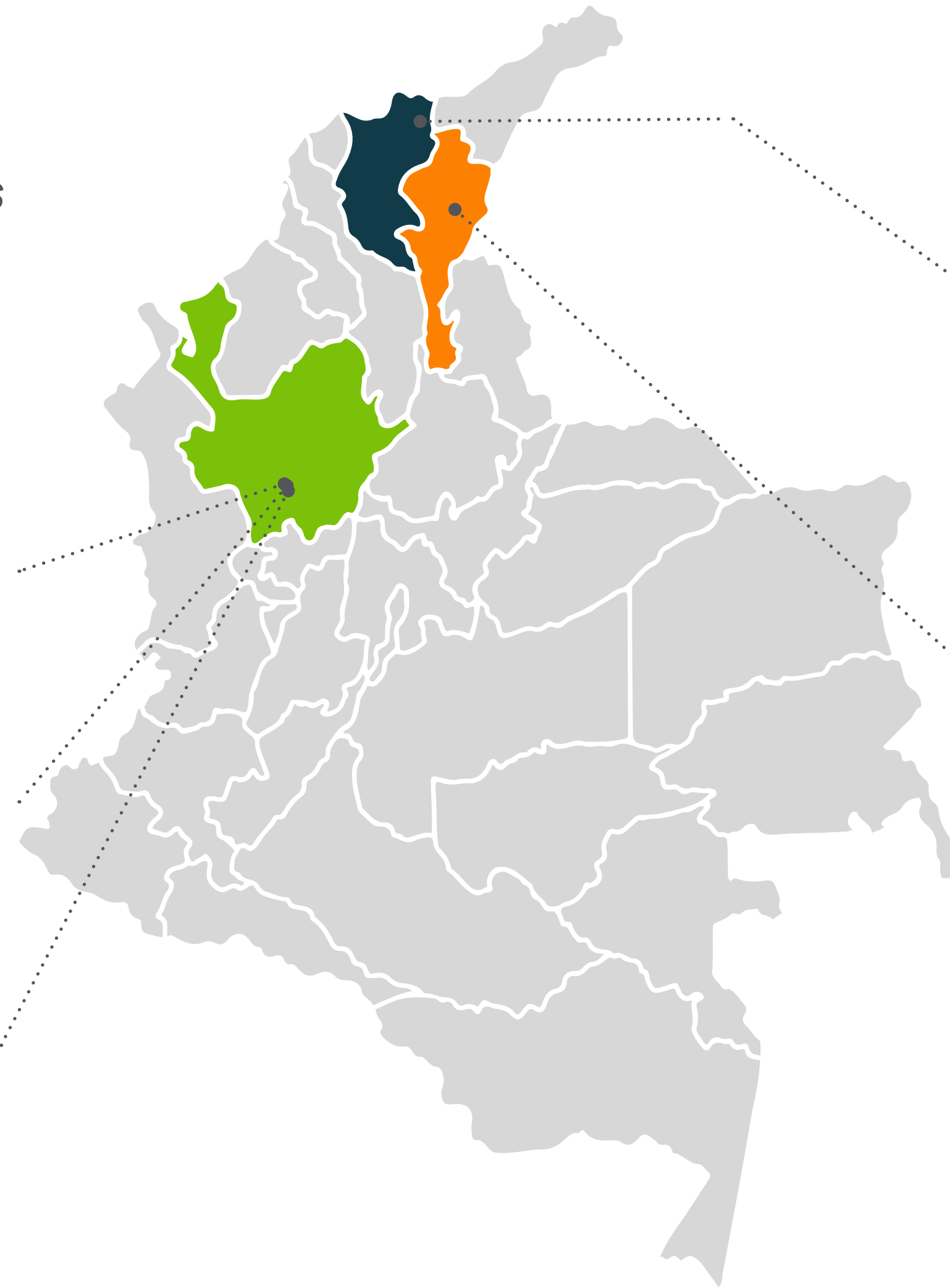
3

Solución

Formulación Hecho Metropolitano en Economía Circular

Aliados: Área Metropolitana del Valle de Aburrá

Estado: actividades ejecutadas al 100%



4

Solución

Sanando la Sierra: soluciones territoriales basadas en acceso a energía renovable, gestión de residuos y soberanía alimentaria

Principales aliados: Nikuma, Comunidad Kü-tünsama, Batx, Lumina, Haceb, Celsia, Repack.

Estado: actividades ejecutadas al 100%

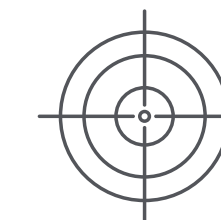
5

Solución

Soluciones territoriales basadas en desarrollo productivo rural y acceso a energía eléctrica en La Victoria, Copey

Aliados: Grupo ISA, USAID, Ecopetrol

Estado: avance de actividades en El Copey



Asunto material:

Economía circular
Generación de alianzas
Impacto social y ambiental





1

Solución

4.1.1. Centro Escuela Circular

**Territorio priorizado:
Antioquia - Distrito de Medellín.**

Impulsamos la Economía Circular a través del Centro Escuela Circular, fortaleciendo a las comunidades recicladoras mediante inclusión y desarrollo de capacidades. En 2024, junto con la Secretaría de Medio Ambiente de Medellín y la Fundación UdeA, ejecutamos un proyecto de formación para recicladores, alineado con normativas como la GIRS (Gestión Integral de Residuos Sólidos) y REP (Responsabilidad Extendida del Productor).

El proyecto, de tres meses, fortaleció la organización de recicladores Desarrollo Verde de Medellín, logrando:

- Diagnóstico Índice de Capacidades de Organizaciones – ICO.
- Optimización operativa y administrativa mediante un plan de fortalecimiento empresarial.
- Capacitación de 35 recicladores en temas ambientales, SST y de Economía Circular.

- Fortalecimiento de rutas de aprovechamiento y comercialización de materiales.
- Creación de la cartilla Ruta de Atención del Distrito de Medellín al Reciclador de Oficio.

Esta iniciativa refuerza la gestión sostenible de residuos y dignifica el trabajo del reciclador, sentando bases para futuras acciones en Medellín y otras regiones.



Aplicación del Índice de Capacidades Organizacionales (ICO) a la asociación de recicladores Desarrollo Verde. Agosto 2024.

Hitos 2024

Logramos incidir en la creación de soluciones de economía circular y cambio climático en el Distrito de Medellín, impulsando una gestión sostenible de recursos y residuos a través de tres proyectos: **Centro Escuela Circular, Producción Circular y Hecho Metropolitano de Economía Circular.**



2

Solución

4.1.2. Modelo de Producción Circular

Territorio priorizado:
Antioquia - Distrito de Medellín.

Esta solución impulsa la Economía Circular en organizaciones mediante el **fortalecimiento de encadenamientos productivos, la optimización de recursos y la implementación de enfoques regenerativos**. Su enfoque sistémico transforma la producción y el consumo, reduciendo desperdicios y promoviendo el uso de materiales reciclados.

En 2024, se materializó con el Proyecto Producción Circular, en alianza con la Secretaría de Desarrollo Económico de Medellín. Durante tres meses, se destinaron 48 horas de formación en Economía Circular y acción climática, beneficiando a 306 personas en 16 espacios formativos. Se identificaron 18 retos estratégicos y se crearon ocho



Participantes en los talleres del Modelo de Producción Circular Socya en el Distrito de Medellín. Diciembre 2024.

modelos de negocio circulares en sectores clave, ayudando a 80 emprendimientos y empresas a adoptar prácticas sostenibles.

Este modelo demuestra que la transición hacia una economía más sostenible es viable a través de capacitación, articulación estratégica y acciones concretas. Al optimizar recursos y reducir desperdicios, se fortalece la competitividad del sector productivo y se generan impactos positivos en el medio ambiente.

3

Solución

4.1.3. Estrategias para un ordenamiento territorial y sectorial circular en el Valle de Aburrá

Territorio priorizado:
Antioquia - Distrito de Medellín.

En 2024, en alianza con el Área Metropolitana del Valle de Aburrá (AMVA), trabajamos en la estructuración de un documento técnico para declarar la Economía Circular como un Hecho Metropolitano, reconociéndola como un eje estratégico que requiere gestión y coordinación regional. Esto permitirá integrar principios de sostenibilidad en el ordenamiento territorial, optimizar el uso de recursos, reducir residuos y fomentar modelos de producción y consumo responsables.

Para construir esta estrategia, se llevaron a cabo 12 mesas sectoriales y 8 sesiones de so-

cialización con la participación de 250 actores de los sectores público, privado y la sociedad civil, quienes contribuyeron con su experiencia en la definición de visión y objetivos. Además, se avanzó en el marco normativo con la estructuración del articulado y la exposición de motivos del instrumento jurídico, estableciendo lineamientos y estrategias para su implementación efectiva.

El impacto en la agenda pública se reflejó en la generación de insumos técnicos que fortalecen la toma de decisiones y facilitan la integración de la Economía Circular en normativas y planes de desarrollo territorial. Se identificó que el Valle de Aburrá tiene un alto potencial para avanzar hacia la circularidad, con capacidades instaladas en infraestructura y conocimiento. Sin embargo, alcanzar mayores niveles de circularidad representa un reto que requiere inversión sostenida, innovación tecnológica y un cambio cultural profundo en todos los sectores y actores del territorio.

4

Solución

4.1.4. Sanando la Sierra: soluciones territoriales basadas en acceso a energía renovable, gestión de residuos y soberanía alimentaria

Territorio priorizado: Magdalena

De la mano de Nikuma, abordamos el manejo de residuos y el acceso a energía limpia para mejorar la calidad de vida de las comunidades indígenas, promoviendo la Economía Circular, la transición energética y el bienestar comunitario. En alianza con BATx, Grupo Lumina, Haceb, Mas Light Solar, Repack y Celsia, en 2024 gestionamos recursos para fortalecer la infraestructura comunitaria de la comunidad Arhuaca de Katanzama y desarrollar acciones de educación ambiental y gestión de residuos en Küntinurwa, Katanzama y Seynurwa, en la Sierra Nevada de Santa Marta.

Durante el año, se realizaron diversas acciones clave:

- Instalación de paneles solares y uso de baterías reutilizables, conectando a la comunidad a la red eléctrica y beneficiando a **189 personas** en Katanzama.

- Fortalecimiento comunitario mediante apoyo en la formulación de proyectos y entrega de ventiladores para la casa comunitaria y escuela.
- Educación ambiental a través de talleres sobre conservación, consumo responsable y gestión de residuos mediante el programa Repack, con seis talleres en tres instituciones educativas.
- Manejo responsable de residuos sólidos, logrando la recolección y disposición de 180 kg de pilas y baterías.
- En alianza con Industrias Haceb se entregaron 4 neveras, mejorando la conservación de alimentos y medicamentos y 2 biblioneveras para la protección de los libros de la escuela de Katanzama.

Además, en colaboración con Nikuma, se fortaleció la seguridad alimentaria con:

- Huertas familiares y comunitarias, beneficiando a **1.572 personas** en Katanzama y Küntinurwa.
- Construcción de Casas de la Semilla y formación en cultivo y manejo de semillas.
- Creación de una red de intercambio de alimentos y semillas.

Este proyecto refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, el respeto por las tradiciones culturales y el compromiso por aportar a mejorar la calidad de vida de las comunidades indígenas.



Instalación de paneles solares en Katanzama.



Solución

4.1.5. Soluciones territoriales basadas en desarrollo productivo rural y acceso a energía eléctrica en La Victoria, Copey

Territorio priorizado: Cesar

En alianza con Grupo ISA y en el marco del Proyecto Energía para la Paz, desarrollamos una solución en La Victoria, El Copey, Cesar, para fortalecer el desarrollo económico y social de la comunidad mediante la creación de oportunidades de ingresos.

A través de tres fases -diagnóstico, estructuración de proyectos e implementación- se promovió la formación de **58 emprendimientos** productivos individuales, fomentando la diversificación económica y el fortalecimiento del tejido social.

Resultados clave:

- Elaboración de un informe económico, productivo, social y organizacional de la comunidad.
- Definición de cuatro líneas de inversión: ganadería, agricultura sostenible, aves de postura y porcicultura.
- Desarrollo de cuatro documentos técnicos con análisis financiero, ambiental y de mercado.
- Diagnóstico y fortalecimiento de la Junta de Acción Comunal de La Victoria Dos Bocas.
- Realización de **56 espacios formativos** en economía circular y acción climática.
- Formación y acompañamiento a 58 familias en el desarrollo de sus iniciativas productivas.

Este modelo de solución tiene un alto potencial de replicabilidad en otras regiones de Colombia, contribuyendo a la sostenibilidad, el desarrollo económico local y la transformación social.



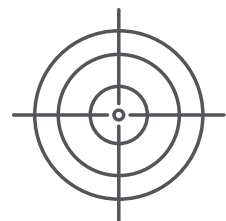
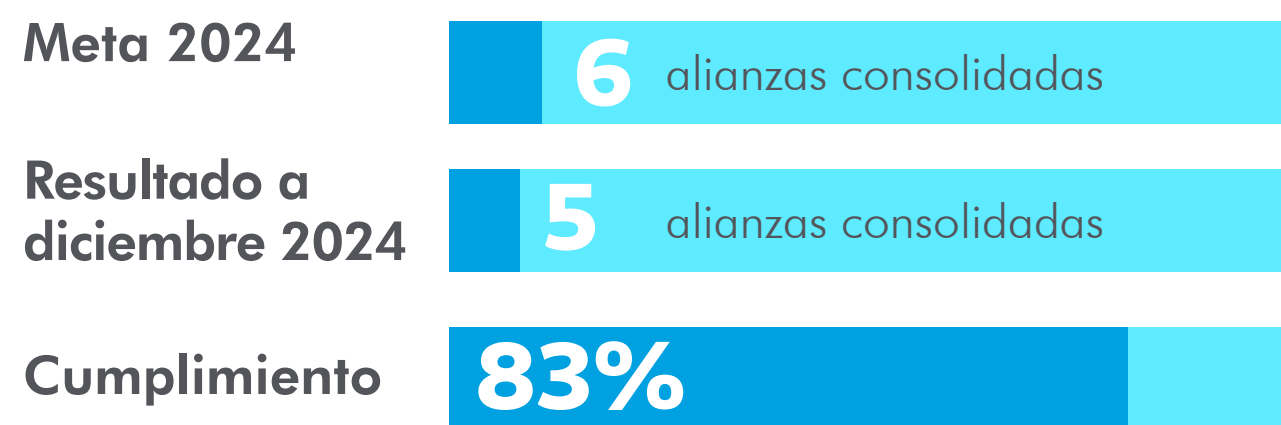
Recorriendo los cultivos de yuca en las montañas de El Copey, donde la agricultura está transformando la tierra y fortaleciendo la comunidad rural. Diciembre 2024.





Indicador
estratégico
2024-2028

alianzas de valor con impacto territorial o sectorial desarrolladas



Asunto material:
Generación de alianzas

4.2. Alianzas para el desarrollo de futuras soluciones

En 2024, gestionamos diversas alianzas estratégicas que nos permiten avanzar en nuestro propósito de generar soluciones con un impacto positivo en el cuidado del ser humano y la naturaleza.



Alianza

4.2.1. Universidad de Antioquia, EAFIT y las universidades del Cauca y Quindío

Socya formó parte de la alianza CONVERGER para la presentación conjunta del Proyecto 42 de regalías de Minciencias, cuyo objetivo es analizar escenarios territoriales futuros y fortalecer la seguridad hídrica frente al cambio climático en los departamentos de Antioquia, Quindío y Cauca, conectados por la cuenca del río Cauca.

Al 31 de diciembre, el proceso sigue en curso en Minciencias.



Pescadores en el Río Nechí.





4.2.2. BATx y P4G

Nos aliamos con la empresa BATx para postularnos a la convocatoria de P4G, una plataforma internacional que otorga subvenciones y apoyo técnico a empresas que desarrollan soluciones sostenibles en los sectores de alimentación, agua y energía, con énfasis en la mitigación y adaptación al cambio climático.

El 23 de diciembre de 2024 fuimos notificados de nuestra aceptación, asegurando una subvención para implementar en 2025 un plan de fortalecimiento de capacidades que permitirá escalar una solución empresarial de aprovechamiento de baterías de ion litio bajo un enfoque de economía circular.



4.2.3. Nodrizza y Corbeta

Trabajamos en alianza con Nodrizza y Corbeta en el desarrollo de una solución para el sector textil, enfocada en buscar alternativas de aprovechamiento de excedentes industriales y prendas posconsumo a través de plataformas tecnológicas que facilitan la conexión entre la oferta y la demanda.



4.2.4. Consejo Territorial de Planeación de Antioquia – CTPA

Hacemos parte del Consejo Territorial de Planeación de Antioquia (CTPA) , un espacio de participación ciudadana donde contribuimos al diseño, seguimiento y evaluación de las políticas públicas del departamento. A través de nuestra experiencia en sostenibilidad y desarrollo territorial, aportamos a la construcción de planes estratégicos que promuevan el bienestar social y ambiental en Antioquia.



4.2.5. Tras La Perla

A través de esta alianza, buscamos articular acciones conjuntas para desarrollar una ruta de trabajo enfocada en la sostenibilidad, el bienestar de las comunidades y la economía circular, tanto en Santa Marta como en otras áreas de interés en el departamento de Magdalena.



Reunión Consejo Territorial de Planeación de Antioquia.

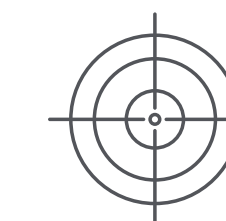


Valor Socya es nuestra capacidad de ir un paso más allá, ofreciendo un valor diferencial que trasciende las relaciones contractuales. Es la forma como superamos lo esperado en busca de tejer conexiones que promuevan el cuidado del ser humano y la naturaleza. Estas iniciativas son una muestra de cómo estamos aportando a la construcción de un futuro más sostenible y equitativo en los territorios donde operamos.

4.3. Valor Socya: soluciones más allá de las relaciones contractuales

Con el desarrollo de estas acciones demostramos nuestro compromiso con la transformación social y ambiental, apoyando a comunidades vulnerables, promoviendo la educación, la economía circular y el fortalecimiento institucional de la mano de nuestros aliados en territorio. Estos esfuerzos no solo mejoran la calidad de vida de las personas, sino que también contribuyen a la construcción de una sociedad más sostenible.

En el desafío de crear un impacto positivo que trascienda las relaciones con nuestros aliados, Valor Socya se posiciona como un modelo de intervención social y ambiental efectivo en diversas regiones de Colombia. A continuación, presentamos las principales iniciativas ejecutadas durante el año 2024 y sus resultados más significativos:



Asunto material:
Actividad meritoria

Promoción del acceso a la tecnología y la educación a través de Valor Socya en El Copey

Establecimos una alianza estratégica con Alcom, que permitió la donación de cuatro equipos de cómputo a la Institución Educativa El Copey, en el Cesar. Como parte de esta iniciativa, desarrollamos un curso de HTML que se activa al encender los equipos, brindando capacitación básica sobre el uso de dispositivos y herramientas de ofimática.



Estudiantes Institución Educativa El Reposo en el Copey - Cesar, recibiendo los computadores. Octubre 2024.

Consultorio jurídico Socya: Asesoría legal gratuita para las comunidades en la Jagua de Ibirico y Santa Marta y para organizaciones de recicladores en el Área Metropolitana del Valle de Aburrá

El Consultorio Jurídico Socya es un servicio gratuito ofrecido por nuestros colaboradores con el fin de brindar asesoría legal a diversas comunidades. A través de esta iniciativa, hemos puesto nuestro conocimiento jurídico al alcance de las comunidades, permitiendo a los beneficiarios resolver situaciones personales y familiares. Esto ha fortalecido nuestro compromiso con el bienestar y desarrollo comunitario.

En 2024, se llevaron a cabo 6 jornadas, con la participación de 5 organizaciones y 21 personas, en el corregimiento de Boquerón, municipio de La Jagua de Ibirico, Cesar, dentro del área de influencia del proyecto Prodeco, y en Santa Marta, donde se brindó asesoría a la Asociación de Recicladores Coprofercol y a comunidades del área de influencia del proyecto Promar.



Jornada de consultorio jurídico con la Asociación de Recicladores Eco Aprovechables por el medio ambiente E.S.P. - ASOREAPAM E.S.P. Santa Marta, junio de 2024.

Chocó: un mundo de película y sostenibilidad

A través de nuestro programa Repack, en el marco de Valor Socya, en octubre de 2024, se fortaleció el Proyecto Ambiental Escolar - PRAE de la Institución Educativa Luis López de Mesa, beneficiando a 147 personas de las comunidades educativas de Bahía Solano, Cupica y Huina.

Este ejercicio incluyó la formulación e implementación del PRAE y su integración con el Proyecto Educativo Institucional PEI, a través de asesorías metodológicas alineadas con los estándares normativos y las necesidades del territorio.

Además, mediante la iniciativa "Bahía Solano, un mundo de película - generando conciencia ambiental", se promovió la sostenibilidad a través de actividades como artes escénicas con el semillero de investigación escolar, la capacitación de docentes en prácticas sostenibles, y el fomento de hábitos de consumo responsable en Huina.

En Bahía de Cupica, se fortalecieron las habilidades de mujeres recicladoras en emprendimiento y gestión de materiales, integrando la educación ambiental con el arte para impulsar un cambio cultural hacia la sostenibilidad.



Bahía Solano, un mundo de película - Generando Conciencia Ambiental, Actividades de Valor socya que impulsaron la sostenibilidad con artes escénicas, educación y reciclaje en la comunidad. Noviembre 2024

Fortalecimiento de administraciones municipales en Bajo Cauca

Entre octubre de 2024 y febrero de 2025, llevamos a cabo una asesoría estratégica para administraciones municipales en el Bajo Cauca, dentro del área de influencia de nuestro aliado Mineros S.A., con el objetivo de fortalecer sus habilidades y conocimientos en sostenibilidad y ordenamiento territorial. Este esfuerzo se enfocó en capacitar a los gobiernos locales para integrar prácticas sostenibles en sus políticas y planes de desarrollo.

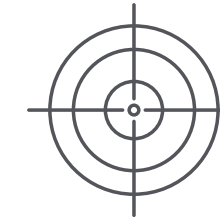
El propósito fundamental con el ejercicio es el de brindar un espacio donde se adquieran herramientas para aprender, de manera práctica, cómo gestionar eficazmente el ordenamiento territorial y aprovechar al máximo los recursos de los municipios.



Asesoría estratégica para las administraciones municipales del Bajo Cauca Antioqueño. Medellín.

[Conoce aquí](#) 

los testimonios de los participantes



Asunto material:
Acción climática

Lineamientos de sostenibilidad en los municipios de influencia de la Central Hidroeléctrica El Quimbo, Huila

Entre mayo y octubre de 2024, desarrollamos cursos virtuales dirigidos a las administraciones municipales, comunidades locales y líderes locales del área de influencia de la Central El Quimbo. Los principales temas abordados incluyeron gestión ambiental, negocios circulares, desarrollo sostenible y medición de huella de carbono. Esta iniciativa busca generar valor compartido y fomentar una cultura de sostenibilidad en el área de influencia de la central hidroeléctrica El Quimbo.

Gestión documental para comunidades

En 2024, el equipo del Centro de Administración Documental (CAD) de Socya realizó un diagnóstico frente a los procesos de gestión documental a tres organizaciones de recicladores (Coprofercol, Asoreapam y Nuevo Esfuerzo) y a dos proveedores de la Fundación (Imducop y Ambiente Legal S.A.S.).

A partir de los hallazgos, diseñamos y entregamos un Plan de Gestión Documental (PDG) personalizado para cada entidad, orientado no solo a garantizar el cumplimiento normativo, sino también a facilitar la administración y custodia eficiente de su información.

Charla sobre cambio climático y medición de la huella de carbono en Garzón, Huila

En el marco del encuentro regional de la biodiversidad "Garzón camino al COP16", desarrollamos una charla sobre cambio climático y medición de la huella de carbono, dirigida a Enel Colombia, y las administraciones municipales de Garzón, El Agrado y Gigante. Durante esta sesión, se abordaron temas clave como el encuadre de términos climáticos, la gestión de gases de efecto invernadero, la teoría de la huella de carbono y su medición bajo la metodología ISO 14064, así como la adaptación al cambio climático y el desarrollo regenerativo.



Desarrollo charla sobre cambio climático en Garzón, Huila. Octubre 2024.



4.4. Innovación y desarrollo digital

En un mundo cada vez más interconectado y dinámico, la adopción de tecnologías avanzadas y prácticas innovadoras nos permite mejorar continuamente nuestras operaciones y maximizar el impacto en nuestros proyectos sociales y ambientales.

A través de la integración de herramientas digitales, no solo optimizamos la eficiencia operativa interna, sino que también potenciamos nuestra capacidad para diseñar e implementar soluciones sostenibles que respondan a las necesidades cambiantes de las comunidades a las que servimos.

Es en este contexto que, durante el año 2024, trabajamos en el desarrollo de nuestro **Modelo de Innovación**, estructurado en tres etapas clave: **Investigación, Desarrollo e Innovación**. En la primera fase, generamos y gestionamos ideas a través del Laboratorio de Conocimiento Territorial y Sectorial, analizando el contexto para identificar oportunidades potenciales. En la segunda fase, nos centramos en el prototipado y

la aplicación de investigación para crear soluciones viables. Y finalmente, en la fase de innovación, valoramos, escalamos, protegemos y desplegamos estas soluciones.

Este modelo se soporta en tecnología avanzada, incluyendo el mapeo de tendencias, prospectiva, y el análisis territorial, asegurando la escalabilidad y adaptabilidad de los resultados a los contextos de la Fundación.

Investigación Desarrollo Innovación

[Conoce aquí](#)



nuestro Modelo
de Innovación



A continuación, se presentan algunas de las iniciativas más significativas de 2024, cuyo foco estuvo centrado en el desarrollo de la analítica:

1. Mejoras en el Proyecto Core - Sistema de Gestión de Proyectos: a través de una planificación estratégica y la implementación de herramientas de Microsoft, hemos optimizado el seguimiento y control de proyectos, desde su fase de inicio hasta su cierre.

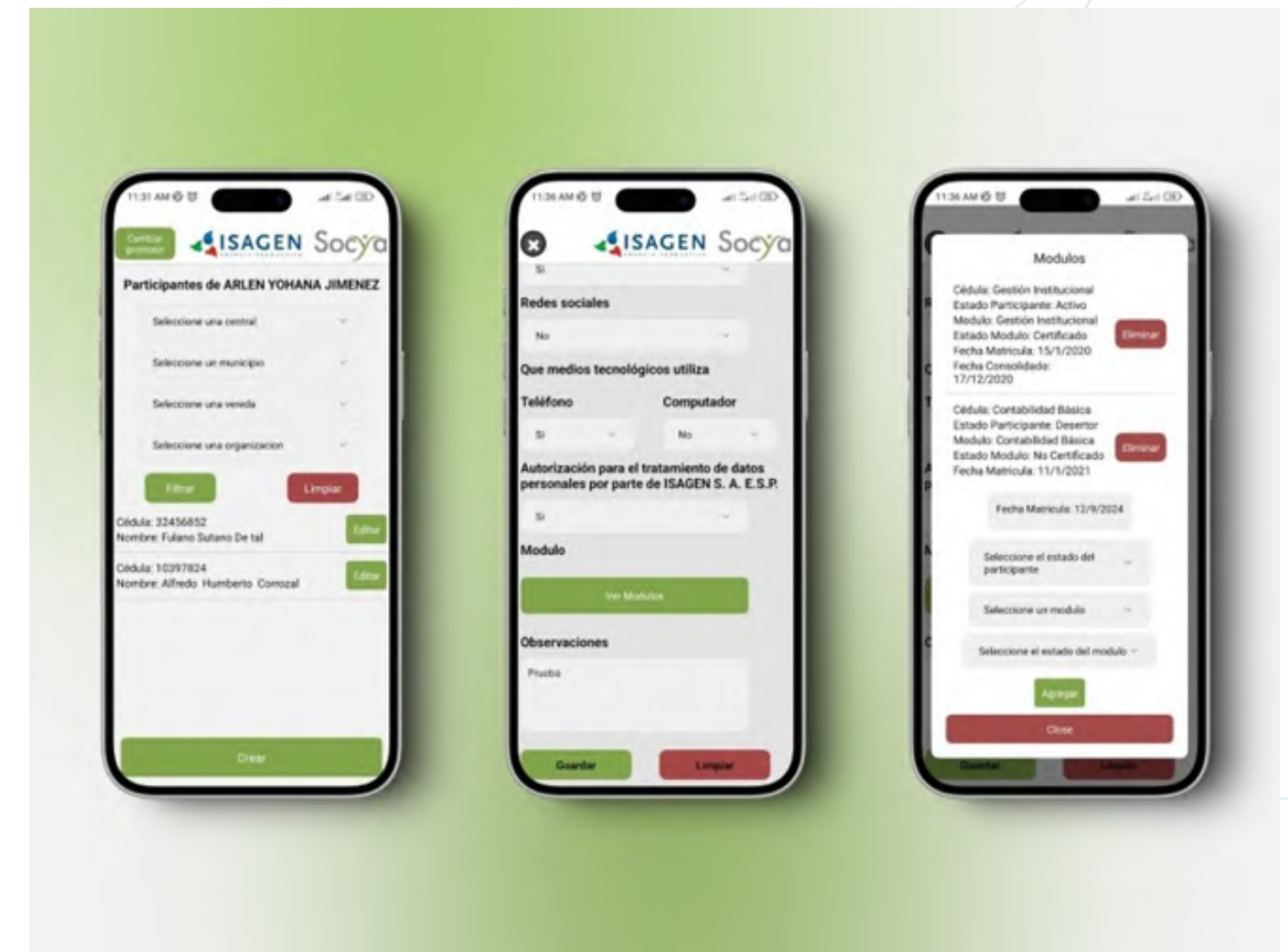
2. Ciclos de confianza digital: en 2024, implementamos un programa formativo a través de Google Classroom, capacitando a 40 de nuestros colaboradores en competencias tecnológicas esenciales, como Excel, ciberseguridad, Power BI y Looker Studio.

3. Soluciones de analítica: a través de Apps Script, PowerApps y Power BI, hemos desarrollado 8 herramientas tecnológicas que agilizan y fundamentan la toma de decisiones. Estas soluciones han permitido automatizar la asistencia a reuniones, la radicación de facturas y las inspecciones de seguridad en el trabajo.

4. Primera Feria de Innovación: promovimos la creatividad y la colaboración a través de la Feria de Innovación Virtual, un evento que destacó ideas disruptivas y nuevas formas de trabajo conjunto.

Conoce las principales iniciativas presentadas en la Feria de Innovación Socya 2024:

- **Metaverso:** exploramos el uso del metaverso para crear experiencias transformadoras en educación y colaboración, integrando tecnologías emergentes.
- **Realidad aumentada:** Las soluciones de realidad aumentada permiten experiencias educativas innovadoras, mejorando la comunicación de logros y ampliando el impacto en sostenibilidad y cambio social.
- **Analítica Socya:** Iniciativa que optimiza el uso de informes y datos, mejorando el acceso a información clave y reduciendo la duplicación de esfuerzos mediante herramientas analíticas.
- **Escuela PDC Isagén:** Optimización de procesos operativos mediante la automatización del registro de participantes y la mejora en la entrega de reportes, generando mayor agilidad y valor para los aliados.



Aplicativo desarrollado para la Escuela PDC de Isagen



Autosostenibilidad en acción



Asunto material:

- Autosostenibilidad financiera





En Socya, asegurar nuestra autosostenibilidad significa contar con las capacidades, recursos y talento necesarios para preservar el legado de nuestros fundadores y continuar generando un impacto positivo en la sociedad y el ambiente. Esto implica una gestión estratégica que garantice el cumplimiento de nuestro objeto social y nos permita crecer de manera sostenible.

Para lograrlo, optimizamos nuestros recursos financieros, protegemos y transferimos el conocimiento, y fortalecemos las relaciones con nuestros aliados y comunidades. A través de servicios con estándares de calidad y cumplimiento normativo, no solo garantizamos nuestra continuidad, sino que consolidamos un modelo competitivo y sostenible que impulsa la transformación del futuro.

La sostenibilidad es nuestro compromiso estratégico. Implica la gestión eficiente de recursos económicos, sociales y ambientales para garantizar la viabilidad a largo plazo, generar valor para nuestras comunidades y operar en armonía con el entorno. Innovamos constantemente para adaptarnos a los cambios del mercado, maximizando nuestro impacto y consolidándonos como referentes en la generación de soluciones socioambientales sostenibles.

5.1. Sostenibilidad financiera: cuidamos de los recursos

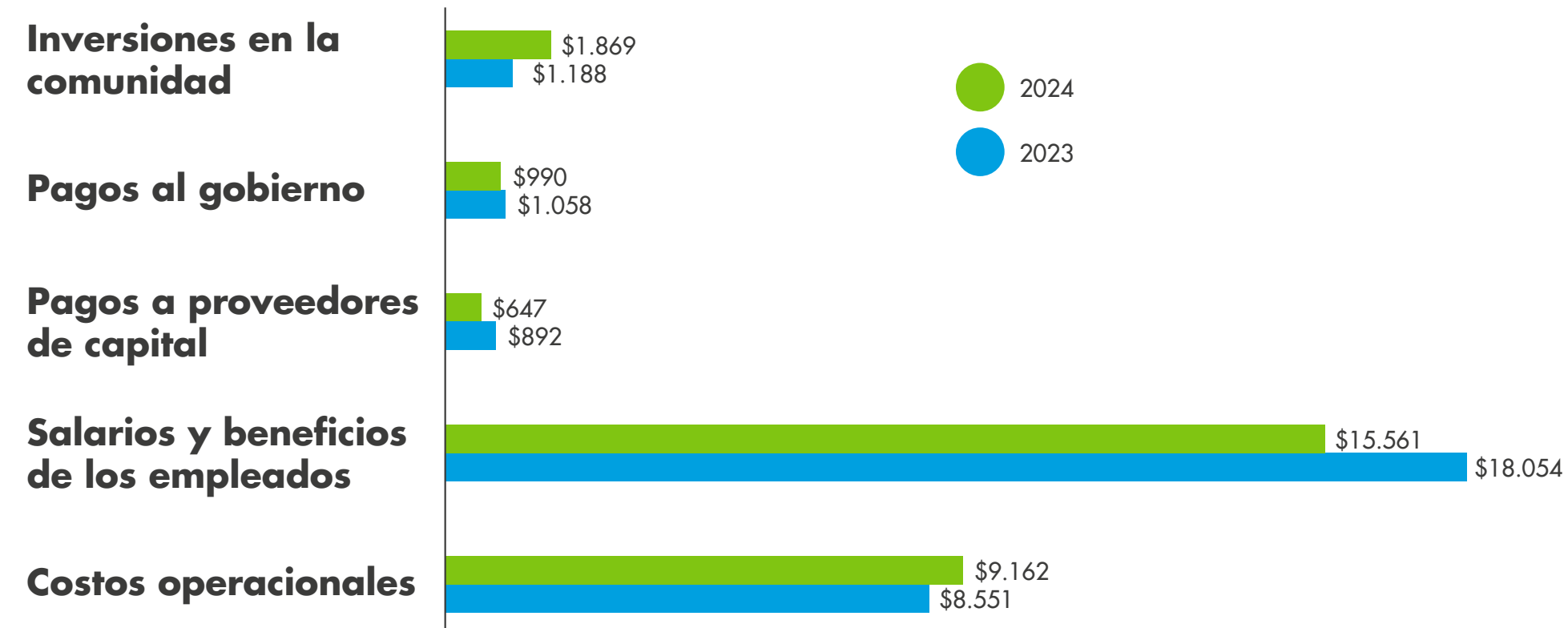
GRI 201-1

Ser una fundación autosostenible conlleva la responsabilidad de tomar decisiones estratégicas que garanticen nuestra estabilidad y crecimiento a largo plazo. En este sentido, nuestra gestión financiera se basa en la eficiencia de nuestra capacidad operativa y transparencia en el manejo de los recursos.

A continuación compartimos los resultados financieros de la vigencia fiscal 2024, utilizados para calcular el valor económico generado, distribuido y retenido, según los lineamientos de GRI, lo cual representa un reflejo de nuestro compromiso con una gestión responsable que nos permite generar valor para nuestros grupos de interés y la sociedad.

	2024	Variación
Valor económico directo generado (VEDG)	\$35.060	9%
Valor económico distribuido (VED)	\$28.229	-5%
Valor económico retenido	\$6.831	193%

Valor económico distribuido (VED)



*Cifras en millones de pesos



5.1.1. Resultados financieros 2024

Estados financieros 2024

01 de enero al 31 de diciembre de 2024
Cifras en millones de pesos colombianos

Total activos

\$81.994

2% Variación vs el año 2023

Total pasivos

\$9.961

-24% Variación vs el año 2023

Total patrimonio

\$72.033

2% Variación vs el año 2023

Excedente bruto

\$8.622

22% Variación vs el año 2023

Utilidad operativa

\$1.552

133% Variación vs el año 2023

Excedente de ejercicio

\$7.697

92% Variación vs el año 2023

[Conoce aquí](#)



los estados financieros

[Conoce aquí](#)



el dictamen limpio a los estados financieros

5.1.1.1. Gestión financiera 2024: Avances y retos

I. Gestión de ingresos

Igualmente, el **margen operacional** en 2024, según los Estados Financieros, fue del 4%, duplicando la meta establecida del 2%.



Indicador estratégico
2024-2028

Meta 2024

2%

Resultado a diciembre 2024

4%

Cumplimiento

100%



II. Situación de activos, pasivos y patrimonio

A continuación, se destacan las acciones desarrolladas para fortalecer la solidez financiera de la Fundación:

- **Optimización del endeudamiento:** Se logró una reducción de obligaciones por **\$2.035 millones (-37%)**, acompañada de una disminución en los gastos financieros de **\$245 millones (-32%)**.
- **Mejora en la gestión de cartera:** Se redujo el saldo de cartera en **\$6.541 millones**, fortaleciendo la liquidez.
- **Maximización de la rentabilidad:** Se optimizaron inversiones en fiducias, aumentando los rendimientos de **\$53 millones** en diciembre de 2023 a **\$290 millones** en diciembre de 2024.
- **Gestión proactiva del flujo de caja:** Se implementó un monitoreo continuo de necesidades y actualización del flujo de caja anual, alcanzando un saldo de efectivo superior a **\$7.019 millones** al cierre de diciembre.



Indicador estratégico 2024-2028

III. Índice de liquidez y capacidad de pago

Este indicador permite medir la

capacidad de cumplir con obligaciones de corto plazo como pagos a proveedores, salarios, impuestos y deudas.

La meta fijada para el 2024 fue de **1,5%** y el resultado final fue de **1,5%**, lo que confirma que la Fundación mantiene una posición sólida para afrontar compromisos financieros en el corto plazo.

IV. Resultados de la gestión de oportunidades

En 2024, se gestionaron 133 oportunidades, obteniendo 63 adjudicaciones incluyendo renovaciones y nuevos contratos en las diferentes líneas de ingresos organizacionales, lo que refleja una eficacia del 47%.

V. Retos y oportunidades para gestión de ingresos 2025

En 2025, enfrentamos el desafío de fortalecer nuestra sostenibilidad financiera y ampliar nuestro impacto. Para ello, nos enfocaremos en tres estrategias clave:

- **Desarrollo de líneas de negocio institucionales:** Expandir y consolidar modelos de negocio que generen ingresos de mediano y largo plazo, alineados con criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza).
- **Incremento de la competitividad organizacional:** Optimizar la eficiencia en la gestión de oportunidades y recursos para maximizar el impacto misional.
- **Gestión de proyectos internacionales:** Ampliar la captación de recursos a través de alianzas con organizaciones globales que financian iniciativas en Colombia, facilitando el cumplimiento del propósito misional.



5.2. Modelo relacional Socya

Nuestra estrategia de relacionamiento organizacional busca consolidar vínculos de confianza con aliados y comunidades a través de proyectos de impacto ambiental, social y de gobernanza (ASG) en territorios priorizados.



Entre los principales resultados del modelo se destaca la evaluación de satisfacción de nuestros aliados. Para el 2024 implementamos una nueva metodología de evaluación la cual se desarrolla en tres momentos: **experiencia precontractual, monitoreo y cierre anual**. Este indicador estratégico mide la calidad del servicio, identificando fortalezas y áreas de mejora. En 2024, alcanzamos un **79% de satisfacción** frente a la **meta del 90%**, reflejando avances en comunicación y acompañamiento, pero también desafíos en tiempos de respuesta y optimización de procesos. Seguimos fortaleciendo nuestro modelo para mejorar la percepción de nuestros aliados.



Este modelo nos permite crear un tejido relacional, fundamental para alcanzar un impacto positivo y sostenible en las comunidades con las que trabajamos.



Asunto material:

- Calidad de vida de las comunidades
- Impacto social
- Generación de alianzas
- Calidad del servicio.

5.3. Sostenibilidad misional: incidimos en el cuidado de los territorios y comunidades.

En Socya, a través de nuestros servicios misionales, materializamos nuestro compromiso con el cuidado del ser humano y la naturaleza, operando en cinco líneas estratégicas. En 2024, con el respaldo de 24 aliados, logramos movilizar \$34.111 millones en ingresos operacionales, expandiendo nuestra presencia a 295 municipios en 19 departamentos.

5.2.1. Líneas de servicio Socya 2024



Gestión Social



Gestión Ambiental



Desarrollo Productivo



Economía Circular



Hábitat e Infraestructura

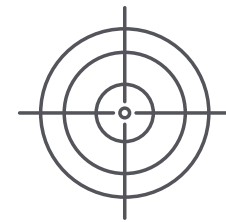
Desde la **Gestión Social**, facilitamos espacios de participación, desarrollo comunitario, sensibilización social y cumplimiento normativo, en el marco de iniciativas que buscan generar un impacto humano integral. A través de la **Gestión Ambiental**, impulsamos estrategias para la conservación del medio ambiente y el cumplimiento normativo de nuestros aliados. En **Desarrollo Productivo**, fortalecemos iniciativas económicas locales, promoviendo condiciones de vida dignas a partir del empleo y bienestar. Desde la **Economía Circular**, promovemos modelos sostenibles para la gestión de los flujos de agua, energía y materiales. Finalmente, en **Hábitat e Infraestructura**, trabajamos en la mejora de infraestructuras de vivienda y comunitarias, tanto urbanas como rurales, garantizando condiciones de habitabilidad para las familias

[Conoce aquí](#)



a nuestros coordinadores de proyectos





Asunto material:
Impacto social



Línea de servicio: Gestión social

En Socya, la **Gestión Social** es un pilar fundamental para impulsar el desarrollo de las comunidades y territorios priorizados. A través de esta línea de servicio, diseñamos e implementamos estrategias que promueven la participación activa, el fortalecimiento comunitario y la generación de valor social. Nuestro enfoque se basa en la construcción de relaciones de confianza con aliados estratégicos, asegurando la ejecución de proyectos que impactan positivamente en la calidad de vida de las comunidades.

Cifras clave 2024

- **9 proyectos** implementados en diversas regiones para **8 aliados** de sectores clave.
- Más de **3.800 familias** beneficiadas con diferentes acciones sociales.
- **156 Juntas de Acción Comunal** fortalecidas.
- **12.000 horas** de formación en temas sociales.
- **4 procesos** de reasentamiento liderados.
- **30 fondos rotatorios** y **44 proyectos** productivos acompañados.
- **15 entes territoriales** capacitados y fortalecidos.

Continuamos consolidando nuestra gestión social con procesos innovadores y participativos, alineados con los principios de la sostenibilidad y la economía circular. A continuación, presentamos los proyectos que hacen parte de esta línea:





1) Empoderamiento comunitario y sostenibilidad: 19 años tejiendo juntos el Programa de Desarrollo Comunitario de ISAGEN



Para Socya, es un orgullo ser el aliado de ISAGEN durante 19 años en el Programa de Desarrollo Comunitario (PDC), impulsando el desarrollo y la autogestión de las comunidades en las áreas de influencia de sus centrales de generación:



Inicio: Junio 2022 **Fin:** Febrero 2026

Departamento: Caldas (Samaná, Norcasia y Victoria).

Departamento: Antioquia (Sonsón, Alejandría, Concepción, San Roque, San Rafael, Santo Domingo, San Carlos, Granada, Cocorná, San Francisco y San Luis).

Departamento: Santander (Barrancabermeja, Betulia, Girón, San Vicente De Chucurí, Lebrija, Los Santos, Puerto Wilches, Sabana De Torres y Zapatoca).

Departamento: Tolima (San Sebastián De Mariquita y Honda).

Contexto: en el 2024, el Programa de Desarrollo Comunitario (PDC) de ISAGEN ha acompañado a más de 135 organizaciones en las Centrales de So-

gamoso, Miel I, Jaguas, Calderas, San Carlos y Pequeñas Centrales Hidroeléctricas (PCH). Su objetivo es formar comunidades participativas y autogestoras de su propio desarrollo humano sostenible.

Se continúa avanzando en la apuesta del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de los acompañamientos en la Escuela de Desarrollo Comunitario, en la ejecución y formulación de proyectos, en el acompañamiento social y en la implementación de los fondos rotatorios.

El Programa se ha consolidado en los territorios, motivando a líderes y organizaciones a superar desafíos y fortalecer sus capacidades. Ha avanzado en la asignación de roles, confianza, apropiación de procesos y fortalecimiento organizacional. Se destacan su evolución metodológica, la integración de sus componentes y el cambio de paradigma en el desarrollo.

Principales resultados del 2024:

- 15 módulos implementados en la Escuela PDC, con 135 organizaciones comunitarias adoptando metodologías activas.
- Mayor autonomía y capacidad de decisión en organizaciones a través de la ejecución de proyectos.
- Seguimiento a Planes de Trabajo Comunitario, garantizando cumplimiento normativo y operatividad.
- Acompañamiento comunitario para fortalecer relaciones con ISAGEN y otros actores.
- Liderazgo comunitario fortalecido, con avances en organización, toma de decisiones y gestión.



Primer Taller de Formulación de Proyectos – Encuentro con representantes de 25 organizaciones de 8 municipios, donde los líderes compartieron los diagnósticos realizados, identificaron y priorizaron problemáticas, y presentaron las iniciativas que guiarán la formulación de sus proyectos. Septiembre 2024. Lebrija, Santander.

Cifras destacadas

3.423 familias beneficiadas	1.773 líderes activos en la Escuela PDC	29 proyectos en formulación y 96 en ejecución
8.910 horas dedicadas a espacios formativos en temas sociales	135 organizaciones impactadas por el PDC	30 fondos rotatorios activos
1.508 líderes certificados	123 Juntas de Acción Comunal acompañadas	12 ESAL (Asociaciones, Cooperativa y Comité) acompañadas



2) Planificación territorial y reasentamiento: Garantizando el derecho de vía con enfoque social

Inicio: Septiembre 2023
Fin: Septiembre 2026

Departamento: Antioquia (Cisneros, Santo Domingo, Copacabana, Medellín, Fredonia, Puerto Berrío y La Estrella).

Departamento: Nariño (Barbacoas y Mallama).

Departamento: Putumayo (Valle Del Guamuez y San Miguel).

Departamento: Cesar (Chimichagua).

Contexto: este proyecto tiene como objetivo garantizar la seguridad jurídica en la identificación de infraestructuras que se encuentran dentro del derecho de vía del transporte de hidrocarburos, asegurando su correcta gestión. Además, busca proponer alternativas de reasentamiento para las comunidades, ofreciendo soluciones sostenibles y equitativas.

Principales resultados 2024:

- Identificación de más de 20 unidades sociales impactadas en la primera fase

de caracterización, lo que ha permitido diseñar estrategias de mitigación y reasentamiento adaptadas a cada situación específica.

- Propuesta de alternativas de reasentamiento para garantizar la estabilidad social y territorial.
- Implementación de estrategias que garanticen la seguridad jurídica en la gestión del derecho de vía.



Caracterización de la Unidad Social de Bertha Luz Correa Velásquez, ubicada en la vereda El Patio, sector La Palma, corregimiento de San Cristóbal, Medellín. Noviembre de 2024.

Cifras destacadas

20 familias identificadas y beneficiadas en la primera fase del proyecto	100% de satisfacción en la medición de aliados estratégicos
--	---

3) Acompañamiento integral en procesos de reasentamiento en Alejandría

Inicio: Octubre 2024
Fin: Octubre 2026

Departamento: Antioquia (Alejandría).

Contexto: este proyecto brinda acompañamiento social, económico y jurídico a cinco unidades sociales en su proceso de reasentamiento, promoviendo un proceso estructurado y respetuoso con las necesidades de las comunidades.

Principales resultados 2024:

- Acompañamiento integral en el proceso de reasentamiento.
- Adquisición y adecuación de predios.

Cifras destacadas

5
procesos de reasentamiento liderados



Unidad Social José Libardo Rincón – Restitución de hábitat y proyecto económico. Noviembre 2024.



4) Implementación del Plan de Manejo Ambiental en la zona de influencia del Relleno Sanitario La Pradera.

Inicio: Octubre 2024

Fin: Agosto 2025

Departamento: Antioquia (Barbosa, Donmatías y Santo Domingo).

Contexto: a través de este proyecto, se gestionan los recursos del componente socioeconómico del Plan de Manejo Ambiental (PMA) vinculado a los vasos Altair y Piñuela del Relleno Sanitario La Pradera. El propósito es restablecer la confianza con



las comunidades locales, impulsando la educación ambiental, la participación ciudadana y el fortalecimiento del tejido social.

Principales resultados 2024:

- Restablecimiento de relaciones de confianza con la comunidad.
- 4 instituciones educativas involucradas en actividades de formación ambiental.
- 103 participantes capacitados en educación ambiental, economía circular y acción climática.
- 3 entes territoriales vinculados a la gestión del PMA.
- 8 docentes acompañados en la implementación de estrategias de educación ambiental.
- 19 Juntas de Acción Comunal acompañadas en el proceso.

Comité de Participación Comunitaria (CPC) en la escuela de la vereda Las Beatrices, municipio de Santo Domingo. Los asistentes son líderes de la zona de influencia del Relleno Sanitario La Pradera y representantes de la institucionalidad. Noviembre de 2024.



5) Acompañamiento integral a la comunidad potencialmente impactada por el reasentamiento con enfoque social, jurídico y productivo

Inicio: Febrero 2024

Fin: Diciembre 2024

Departamento: Antioquia (San Roque).

Contexto: desde diciembre de 2019, Socya opera para Gramalote Colombia el reasentamiento de las unidades sociales potencialmente impactadas por el proyecto minero. Durante este tiempo, ha liderado todas las acciones necesarias para mantener la viabilidad social mientras se completan los estudios de factibilidad, se define la nueva huella del proyecto y se gestiona la modificación de la licencia ambiental.

Principales resultados 2024:

- Mantener la legitimidad del Plan de Acción de Reasentamiento y la Concer-

tación Individual mediante un nuevo ciclo de Concertación Colectiva y la firma de 271 otrosíes a los contratos de transacción.

- Brindar acompañamiento integral, enfocándose en el uso adecuado de los recursos, resolución jurídica, preparación para el cambio y fortalecimiento de proyectos productivos.
- Consolidar la Granja Gramalote como referente regional en Buenas Prácticas Agropecuarias, formación e investigación, con 23.312 visitantes y 2.616 horas de capacitación.
- Replicar el modelo de la Granja Gramalote en cinco comunidades del área de influencia para fomentar la apropiación y aplicación de técnicas productivas. **Conoce más.**



Gira pedagógica y experiencial en la Granja Gramalote con las unidades sociales del reasentamiento, enfocada en el cultivo de maracuyá en el bloque predial La Linda, San Roque (Antioquia). Julio de 2024.

Cifras destacadas

302 unidades sociales atendidas a través del Acompañamiento Integral

Más de **8** hectáreas sembradas en diversos cultivos como caña, cacao, plátano, bijao, entre otros





6) Fortalecimiento socioeconómico en el área de influencia de la Central Hidroeléctrica El Quimbo

Contrato vigente.

Inicio: Enero 2024

Fin: Diciembre 2025

Departamento: Huila (Garzón, Gigante, Agrado, Tesalia, Altamira, Paicol).

Contexto: La Fundación Socya, como operador de Enel Colombia durante los últimos 13 años, ha impulsado el bienestar socioeconómico en el área de influencia de la Central Hidroeléctrica El Quimbo, en el Huila.

A través de la ejecución de programas estratégicos del Plan de Manejo Ambiental (PMA) y el cumplimiento de la Licencia Ambiental, trabajamos en la restitución de las condiciones de vida y hábitat de las comunidades reasentadas. Además, fortalecemos la capacidad institucional de las administraciones locales, promoviendo un desarrollo sostenible e inclusivo en la región.

Principales resultados 2024:

- Restitución de condiciones de vida en el marco de la ejecución del Plan de Gestión Social, realizando 8 cierres a medidas de manejo de familias reasentadas.
- Fortalecimiento económico y social con la entrega de capital semilla a 2 personas y el desarrollo de 7 procesos de formalización de títulos de propiedad.
- Acompañamiento en el reforzamiento estructural de 14 viviendas reasentadas.
- Desarrollo productivo y seguridad alimentaria con la entrega de la infraestructura de riego en Nuevo Veracruz.
- 308 horas de formación en temas sociales y ambientales, beneficiando a 550 participantes. Fortalecimiento comunitario e institucional con el acompañamiento a 2 Juntas de Acción Comunal en constitución, 4 asociaciones de productores y 4 administraciones municipales.
- El proyecto alcanzó un 97% de satisfacción, según la calificación de 70 miembros de la comunidad.



Labores de huerta casera en aprovechamiento de la parcela, realizada por la señora Liria Jara, vereda Llano de la Virgen, municipio de Altamira. Septiembre 2024.

Cifras destacadas

108
familias beneficiadas con acciones de restitución

6
entes territoriales con relaciones establecidas

1
proceso de reasentamiento liderado

10
beneficiarios con soluciones de autoabastecimiento de alimentos

[Conoce aquí](#)
más sobre este proyecto





7) Gestión territorial para el desarrollo sostenible en proyectos de generación de energía en el norte y centro del país para Enel Colombia

Inicio: Febrero 2024

Fin: Enero 2025

Departamento: Cundinamarca (Ubalá, El Colegio, Gamay Gachalá).

Departamento: Cesar (El Paso).

Departamento: Atlántico (Ponedera).

Departamento: Magdalena (Fundación).

Contexto: este proyecto se desarrolló para Enel Colombia con el objetivo de fortalecer la relación entre los proyectos de generación de energía y las comunidades locales. A través de estrategias de gestión social y ambiental, se fomentó la participación comunitaria, la resolución de PQRs y la articulación institucional.

Desde un enfoque participativo, se trabajó por integrar los proyectos energéticos en el territorio, garantizando el cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental (PMA), promoviendo el bienestar comunitario y fortaleciendo capacidades locales. Además, se gestionaron alianzas clave, optimizando recursos y mejorando la infraestructura educativa y comunitaria.

Principales resultados 2024:

- 360 reuniones realizadas con comunidades aledañas a los proyectos, con una participación promedio de 15 personas.
- 5 proyectos de valor compartido ejecutados para la mejora de infraestructura educativa y comunitaria.
- 5 alianzas estratégicas establecidas con alcaldías para el desarrollo territorial.
- 550 PQRs gestionadas, con un 95% de resolución en un máximo de 15 días.



Entrega mejoramientos locativos en I.E. Martillo en el área de influencia del Parque Solar Guayepo, con la participación de la comunidad, estudiantes y profesores, equipo de Enel y Socya.

Cifras destacadas

9
entes territoriales fortalecidos

12
Juntas de Acción Comunal acompañadas

18
instituciones educativas acompañadas en procesos de fortalecimiento

60
personas beneficiadas en espacios formativos



8) Estrategia de sostenibilidad y cumplimiento ambiental en proyectos energéticos de Enlaza en regionales sur y occidente

Inicio: Abril 2023 **Fin:** Julio 2024

Departamentos: Antioquia (Abejorral, Angelópolis, Heliconia, Armenia, Amagá, Fredonia, Caldas, Santa Bárbara), Caldas (Aguadas, Pácora, La Merced, Filadelfia, Neira, Manizales, Palestina, Risaralda, Belalcázar, Santa Rosa), Huila (Santa María, Iquira, Palermo, Teruel, Tesalia, Altamira, Agrado, Pital, Paicol, Tarqui, Palestina, Pitalito, Timaná, Yaguará), Nariño (Aldana, Contadero, Funes, Gualmatán, Iles, Pasto, Pupiales, Tangua), Putumayo (Mocoa, San Francisco, Santiago), Quindío (Circasia, Filandia), Risaralda (Marsella, Pereira, Santa Rosa de Cabal, Dosquebradas), Tolima (Planadas, Rioblanco, Ortega, Chaparral), Valle del Cauca (Cali, Candelaria, Pradera, El Cerrito, Ginebra, Guacarí, Ginebra, Guadalajara De Buga, San Pedro, Tuluá, Andalucía, Bugalagrande, Zarzal, Obando, Cartago, Palmira, Yumbo y Florida).

Contexto: como operador de sostenibilidad, la Fundación Socya acompañó la gestión e implementación de medidas de manejo ambiental en los componentes biótico, socioeconómico y arqueológico, asegurando el cumplimiento ante las autoridades ambientales (ANLA, ICANH y UPME). Su gestión abarcó 15 proyectos en la regional Sur y Occidente de Enlaza, contribuyendo a la mitigación de impactos y al desarrollo sostenible de los territorios intervenidos.

Principales resultados del 2024:

- Gestión integral de 15 proyectos en la regional Sur y Occidente de Enlaza, ubicados en 10 departamentos de Colombia.
- 780 actividades educativas, reuniones y visitas de campo con grupos de interés.
- 76 informes consolidados para la UPME.
- 56 productos atendidos por demanda para Enlaza (38 sociales y 18 ambientales).
- Apoyo en la gestión de informes de cumplimiento ambiental presentados ante la ANLA.
- 3 simulacros de incendio forestal en Antioquia, Caldas y Risaralda para fortalecer la gestión de riesgos y desastres.
- 13 voluntariados y actividades de integración social realizadas.



Vista panorámica del proyecto Refuerzo Suroccidental, tramo 1. Filadelfia, Caldas. Febrero 2024.

Cifras destacadas

15 proyectos de inversión social formulados	4 proyectos de inversión social ejecutados
---	--



9) Fortalecimiento educativo para comunidades de influencia de Cerrejón

Inicio: Abril 2022
Fin: Julio 2025

Departamento: La Guajira (Barrancas, Hatonuevo, Uribia, Albania).

Contexto: Este proyecto tiene como objetivo fortalecer las competencias transversales de niños y jóvenes, potenciando su identidad cultural, habilidades y capacidades. Además, busca reducir el rezago escolar en estudiantes de diversas instituciones educativas, garantizando su permanencia y éxito académico.

Principales resultados 2024:

- 98% de aprobación general de los estudiantes en el año escolar.

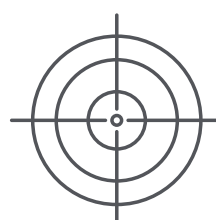
Cifras destacadas

174 niños y jóvenes beneficiados por el programa
--

- Acompañamiento integral a 174 niños y jóvenes, distribuidos en cinco grupos, a través del Programa de Fortalecimiento Educativo, abarcando áreas clave como matemáticas, informática, lenguaje, danza, teatro, música, etnoeducación, inglés, investigación, psicología y orientación vocacional.



Cierre de año en la comunidad de Las Casitas, con una danza típica representada por estudiantes beneficiarias del Programa de Fortalecimiento Educativo. Noviembre 2024.



Asunto material:
Impacto ambiental



Línea de servicio: Gestión ambiental

En Socya, nuestra línea de Gestión Ambiental está enfocada en la protección, conservación y uso sostenible de los recursos naturales. A través de proyectos integrales, promovemos la mitigación de impactos ambientales, el fortalecimiento de capacidades locales y la implementación de soluciones innovadoras para el desarrollo sostenible.

Cifras clave 2024

- **4 proyectos implementados** en diferentes regiones.
- **6 aliados estratégicos**, entre entidades públicas, privadas y comunitarias.
- Acompañamiento en la siembra de **329,560 plántulas en 1,143.88 hectáreas** para la recuperación y compensación forestal.
- **180 espacios formativos** realizados. **1,050 participantes** en actividades de formación ambiental.
- **12 proyectos** con reducción de huella de carbono; 5 con implementación de energías renovables.
- **5 soluciones climáticas** implementadas.





1) Innovaplay 2.0: educación y acción ambiental para la sostenibilidad en comunidades e instituciones educativas



Inicio: Marzo 2024
Fin: Febrero 2025



Departamento: Cesar (Valledupar y El Paso).

Departamento: Magdalena (Pivijay).



Departamento: Atlántico (Sabanalarga y Ponedera).

Departamento: Cundinamarca (San Antonio Del Tequendama, Sibaté, Ubalá, Gama, Gachalá, Granada, El Colegio y Soacha).



Contexto: este proyecto promueve la identificación y solución de problemáticas ambientales en el ámbito institucional y comunitario, capacitando a la comunidad educativa en economía circular, cambio climático, transición energética y comunicaciones. Mediante el diseño e implementación de iniciativas innovadoras en instituciones educativas, se fortalecen prácticas sostenibles y creativas, promoviendo el desarrollo sostenible y la responsabilidad ambiental a largo plazo.

[Conoce aquí](#)



más de este proyecto

Principales resultados 2024:

- 22 instituciones educativas impactadas en las zonas norte y centro del País, fortaleciendo su capacidad de acción ambiental.
- 4 grupos ambientales fortalecidos, con participación de estudiantes en programas como vigías ambientales, semilleros de investigación y equipos PRAE.
- Implementación de metodologías propias de Socya, incluyendo economía circular, cambio climático, PRAE y estrategias de comunicación ambiental.



Visita a la Hidroeléctrica del Guavio – Estudiantes de la Institución Educativa de Mambita exploraron la central hidroeléctrica, fortaleciendo su conocimiento sobre energía renovable y sostenibilidad. Octubre 2024.

Cifras destacadas

12 proyectos con reducción de huella de carbono

5 proyectos con implementación de energías renovables

1,050 participantes en actividades de formación ambiental

5 soluciones climáticas implementadas

6% de reducción en consumo de agua

180 espacios formativos



2) Guardianes del bosque seco tropical Fase II: Conservación y producción sostenible de Cacao

Inicio: Diciembre 2024
Fin: Diciembre de 2025

Departamento: Huila

Municipios: Campoalegre, Tesalia y Yaguará

Contexto: a través de este convenio entre Enel, Fundación Enel, Luker Chocolate, Portafolio Verde, Fedecacao y Fundación Socya, se avanza en la implementación del proyecto Guardianes del Bosque Seco Tropical, una iniciativa que busca conservar y restaurar este ecosistema estratégico, integrando prácticas de producción sostenible de cacao para fortalecer la biodiversidad y la resiliencia ambiental en la región.

La participación específica de Socya consiste en capacitar a 50 cacaocultores en temas como conciencia ambiental, apropiación territorial, desarrollo, emprendimiento y turismo sostenible.



3) Gestión territorial para el Plan de Compensaciones Ambientales de Mineros Aluvial SAS, BIC

Inicio: Julio 2023

Fin: Julio 2025

Departamento: Antioquia (El Bagre, Nechí, Cauca y Zaragoza).

Contexto: el proyecto impulsa la conservación ambiental y el desarrollo sostenible mediante la consecución de hectáreas para el plan de compensaciones ambientales de Mineros. A través del acompañamiento predial y social, se logró la integración activa de las comunidades locales, fomentando su participación a través de las Juntas de Acción Comunal (JAC) y fortaleciendo la articulación con entes territoriales, garantizando así el cumplimiento de normativas.

Principales resultados 2024:

- Capacitación a 5 Juntas de Acción Comunal sobre el plan de compensaciones ambientales.
- Articulación con 3 entes territoriales para la ejecución del proyecto.
- Evaluación de 4 comunidades dentro del área de influencia.
- 90% de satisfacción en la medición de aliados estratégicos.



Cierre de año en la comunidad de Las Casitas, con una danza típica representada por estudiantes beneficiarias del Programa de Fortalecimiento Educativo. Noviembre 2024.

4) Implementación del Plan Forestal en el marco de las obligaciones de compensación ambiental en el Bajo Cauca Antioqueño: modelo participativo comunitario y con enfoque territorial.

Inicio: Agosto 2024

Fin: Septiembre 2025

Departamento: Antioquia (El Bagre, Zaragoza, Nechí, Cauca, Anorí y San Jacinto del Cauca).

Contexto: seguimiento técnico y asesoría en la implementación de 2.574 ha. del Plan Forestal para garantizar el cumplimiento de las obligaciones ambientales del cliente ante las autoridades competentes.

Principales resultados 2024:

- Producción de plántulas: acompañamiento a viveros en la producción de plantuelas en 1.394 ha.
- Protección de ecosistemas: instalación de cerramientos en cerramientos en 780,69 ha de áreas prioritarias para conservación.
- Monitoreo ambiental: seguimiento a la supervivencia del material vegetal en 669,37 ha.

- Fortalecimiento comunitario a 24 organizaciones que articulan acciones para el desarrollo del Plan Forestal, impulsando la sostenibilidad en los territorios.
- Siembra en campo de 1.143,88 ha en áreas de compensación y recuperación.
- Proporcionar lineamiento para 73 proyectos productivos de Finca Soñada formulados en el marco del Plan de Compensación Ambiental.



Producción de cativo (Prioria copaífera) en viveros como especie nativa del Plan Forestal. Diciembre 2024.

Cifras destacadas

Acompañamiento, seguimiento y aseguramiento en la siembra de 329.560 plántulas en 1.143,88 hectáreas prioritizadas para las estrategias de recuperación y compensación forestal



Línea de servicio: Desarrollo productivo

Esta línea se enfoca en fortalecer las capacidades de las comunidades a través del apoyo a organizaciones sociales, la promoción de alianzas productivas y la implementación de prácticas sostenibles. Buscamos fomentar la colaboración entre productores y actores clave para generar valor económico, mientras impulsamos la adopción de modelos como la agricultura regenerativa, que contribuyen a la recuperación de los ecosistemas y la seguridad alimentaria. Esta línea tiene como objetivo promover el desarrollo económico local, mejorar la competitividad y promover un enfoque sostenible en la producción.

Cifras clave 2024

- **5 proyectos** desarrollados para **4 aliados**.
- **26 organizaciones** sociales acompañadas.
- **280 proyectos** productivos formulados y/o fortalecidos.
- **262 personas** capacitadas en desarrollo productivo.





1) Avifauna y turismo de naturaleza: reconocimiento del ecosistema y alternativa económica para productores de cacao en el Huila

Inicio: Noviembre 2024

Fin: Febrero 2025

Departamento: Huila (Garzón, Agrado y Tesalia).

Contexto: mediante este convenio, se busca fortalecer el conocimiento de los productores de cacao vinculados a sistemas agroforestales en los municipios de Garzón, Agrado y Tesalia, a través de capacitaciones en turismo de naturaleza y avistamiento de aves. La elaboración de 21 inventarios de avifauna y la formación en aviturismo han generado nuevas oportunidades económicas para las comunidades rurales, al tiempo que promueven la conservación de la biodiversidad y la sostenibilidad ambiental.

Principales resultados 2024:

- Diseño e implementación de metodología de formación en aviturismo y avifauna.
- Capacitación teórico-práctica en turismo sostenible y observación de aves para productores de cacao.
- Uso de herramientas tecnológicas para la identificación de especies.
- Desarrollo de actividades en campo, incluyendo el reconocimiento de fincas y corredores biológicos.

Cifras destacadas

3 municipios impactados	1 corredor biológico reconocido y analizado
21 inventarios de avifauna elaborados	84 horas de formación impartidas en 21 sesiones, beneficiando a 33 participantes
12 fincas visitadas	



2) Fortalecimiento institucional y comunitario en Fundación y Pivijay

Inicio: Febrero 2024

Fin: Abril 2024

Departamento: Magdalena (Fundación y Pivijay).

Contexto: este proyecto se desarrolló en el área de influencia del Parque Fotovoltaico Fundación de Enel Green Power. Su objetivo fue fortalecer la gestión institucional y comunitaria mediante capacitaciones dirigidas a funcionarios públicos y líderes comunitarios.

En colaboración con las administraciones municipales, se realizaron sesiones formativas para fortalecer habilidades en administración, participación y organización territorial.

Principales resultados 2024:

- Capacitación de 100 funcionarios públicos en administración, formulación de proyectos, ordenamiento territorial y organización comunitaria.

- Capacitación de 69 líderes y miembros de la comunidad en constitución de Juntas de Acción Comunal, mecanismos de participación, proyectos sociales y derechos ciudadanos.
- Ejecución de 15 talleres formativos, cumpliendo el cronograma y promoviendo el intercambio de conocimientos.
- Fortalecimiento del diálogo y la relación entre Enel Green Power y las comunidades, generando confianza y colaboración.
- Cumplimiento de la ficha 13 del Plan de Manejo Ambiental - PMA, asegurando el desarrollo de las actividades de fortalecimiento institucional y comunitario.

Cifras destacadas

2 Juntas de Acción Comunal acompañadas.
2 entes territoriales fortalecidos.

[Conoce aquí](#)

más de este proyecto



3) Proyecto Productivo de valor compartido para la mejora de infraestructura productiva de emprendedores rurales vecinos de las centrales hidroeléctricas Paraíso y Guaca

Inicio: Diciembre 2023

Fin: Junio 2024

Departamento: Cundinamarca (El Colegio).

Contexto: en alianza con la Fundación Enel Colombia, la Fundación Socya desarrolló un proyecto orientado a fortalecer las actividades productivas de comunidades en las zonas adyacentes a las centrales hidroeléctricas Guaca y Paraíso, en el municipio de El Colegio, Cundinamarca. A través de una metodología estructurada, se realizó la mejora de infraestructura productiva para lo cual se aportó los materiales requeridos para el fortalecimiento de sus emprendimientos rurales. Socya gestionó la logística, el seguimiento y la asesoría técnica para optimizar el uso de los insumos, asegurando el cumplimiento de los estándares de cantidad y calidad definidos.

Principales resultados 2024:

- Fortalecimiento de la cadena de valor en productos agropecuarios como café, frutales, plátano, avicultura, porcicultura y ganadería.

- Mejora en infraestructura productiva, permitiendo mayor eficiencia en el uso de recursos.
- Impacto ambiental positivo, promoviendo prácticas agrícolas y la conservación de los ecosistemas locales.



Entrega de kits de manejo sanitario para producción avícola y taller de formación en la vereda Paraíso, El Colegio. Abril 2024

Cifras destacadas

249 proyectos productivos impulsados a través de asesoría técnica y entrega de materiales.

8 espacios formativos desarrollados en temas de economía circular, acción climática y sostenibilidad agropecuaria.



4) ISAGEN impulsando el emprendimiento y el desarrollo económico en Amalfi

Inicio: Enero 2024

Fin: Julio 2024

Departamento: Antioquia (Amalfi).

Contexto: este proyecto, con el acompañamiento de Socya, fortaleció los conocimientos en emprendimiento y promovió el desarrollo económico sostenible en 10 personas de la comunidad cercana a las Centrales Hidroeléctricas Luzma I y II (ISAGEN) en Amalfi, Antioquia. A través de talleres y asesorías, se identificaron iniciativas productivas, con formación en viabilidad técnica, financiera, jurídica y ambiental.

Principales resultados 2024:

- 10 emprendedores capacitados en formulación y evaluación de proyectos productivos.
- Apalancamiento financiero mediante capital semilla para el impulso de los emprendimientos.
- Fortalecimiento del tejido social y la confianza comunitaria, mejorando la relación con ISAGEN.



Taller grupal sobre conceptos de emprendimiento y elaboración de perfil de proyecto productivo – Marzo 2024.

Cifras destacadas

10 familias beneficiadas

95/100 Índice de satisfacción del programa

25 horas de formación impartidas





5) Impulso productivo y desarrollo socioeconómico en Boquerón

Inicio: Enero 2024

Fin: Enero 2027

Departamento: Cesar (La Jagua de Ibirico).

Contexto: Como parte del Plan de Manejo Socioeconómico (PMS) diseñado para fortalecer el desarrollo de la comunidad de Boquerón y mejorar su calidad de vida, la Fundación Socya implementa, para su aliado CI Prodeco, iniciativas de formación en gestión empresarial, formulación de proyectos y desarrollo agropecuario. A través de este trabajo, impulsa el fortalecimiento de capacidades comunitarias, la generación de ingresos sostenibles y la identificación de la vocación económica de la región.

Principales resultados 2024:

- Implementación del Plan de Manejo Socioeconómico (PMS) bajo el Subprograma Productivo Rural y Urbano (PRU), cumpliendo con las medidas establecidas por la ANLA.
- Acompañamiento socioempresarial a 24 organizaciones sociales para el fortalecimiento de su capacidad de gestión.
- 50 personas capacitadas en formulación de proyectos, gestión empresarial y agropecuaria.
- 23 capacitaciones, talleres y asesorías en buen gobierno y temas económicos.
- Fortalecimiento de 23 organizaciones privadas, promoviendo la sostenibilidad empresarial y productiva.

Este proyecto no solo impulsa el crecimiento económico local, sino que sienta las bases para un desarrollo autosostenible de la comunidad de Boquerón, consolidando iniciativas productivas que aseguren un futuro más próspero y equitativo.



Cifras destacadas

16 perfiles de proyectos productivos formulados, superando la meta inicial

Más de **200** personas activamente involucradas en el proceso

Entrega de la primera edición del periódico como un medio de comunicación de las actividades del proyecto a una familia tradicional de Boquerón. Septiembre de 2024.





Línea de servicio: Economía Circular

La economía circular es una estrategia clave ante la escasez de recursos y los desafíos ambientales, enfocada en optimizar el uso de materiales y reducir desperdicios. En Socya impulsamos este modelo a través de Planeación Circular, Cultura Circular y Cierre de Ciclos.

Planeación Circular

Fomentamos la sostenibilidad optimizando recursos, reutilizando materiales, mejorando la eficiencia energética y reduciendo la huella hídrica.

Servicios:

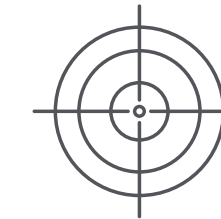
- Medición de **huella de carbono** y análisis del **ciclo de vida**.
- **Ecodiseño** de productos y producción limpia.
- **Asesoría en sostenibilidad y reportes**, gestión de asuntos materiales y análisis de materialidad.
- Soluciones integrales en **circularidad** y gestión territorial.
- **Producción circular**.

Cultura Circular

Impulsamos el consumo responsable y la producción sostenible, promoviendo la reutilización y el aprovechamiento de recursos.

Servicios:

- **Educación y formación:** desarrollamos estrategias pedagógicas y talleres prácticos para fortalecer el conocimiento en economía circular, consumo responsable, manejo de residuos y normativas ambientales.
- **Talleres circulares:** aplicamos metodologías ágiles para diagnosticar oportunidades de circularidad y optimizar el uso de recursos en organizaciones y comunidades.



Asunto material:
Economía circular

Cierre de Ciclos

Colaboramos con aliados para prolongar la vida útil de los materiales, optimizar la energía y reducir la huella de carbono.

Servicios:

- **Programa RECYCLO.** [Conoce más aquí.](#)
- **Programa REPACK.** [Conoce más aquí.](#)
- **Responsabilidad Extendida del Productor:** diseñamos estrategias de circularidad para ayudar a las empresas a cumplir con la normativa de planes posconsumo.
- **Aprovechamiento, tratamiento y transferencia:** generamos alianzas estratégicas para reincorporar, tratar y disponer de manera eficiente los materiales residuales dentro de la cadena productiva.



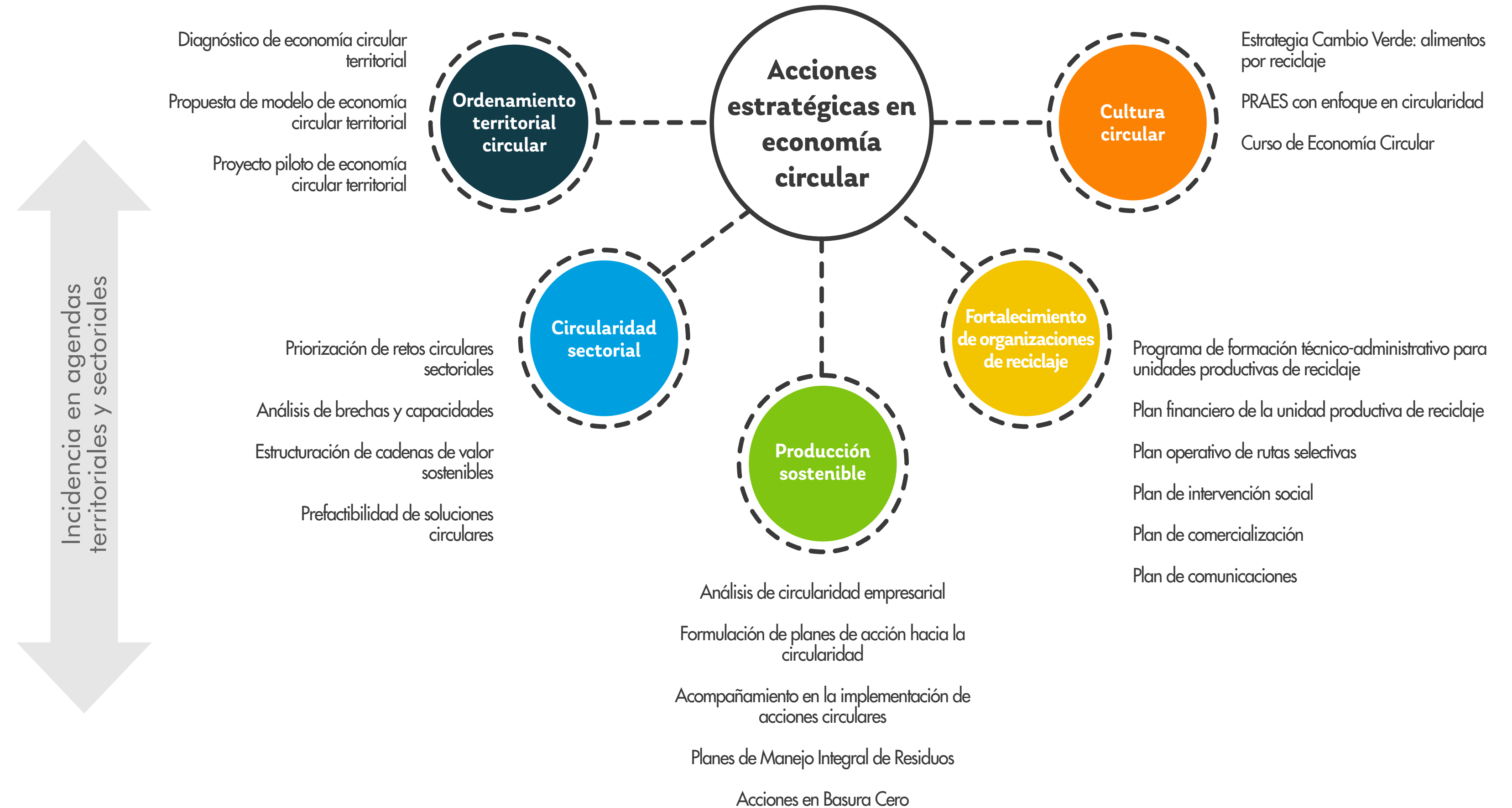
Cifras clave 2024:

- Presentes en **15 departamentos y 54 municipios**
- **4.212 toneladas** gestionadas de material circular aprovechable a través de Recyclo
- **334 empresas aliadas acompañadas** desde la línea de servicio de economía circular
- **3.267 personas** sensibilizadas en economía circular
- **9 consultorías** en economía circular: Promar, ISA, GIZ, Cámara de Comercio de Medellín, Fundación UdeA, Secretaría de Desarrollo Económico del Distrito de Medellín, Área Metropolitana del Valle de Aburrá, Enlaza, Aguas de Cartagena
- **1 evento académico desarrollado:** Promar Summit 2024 y participación en 8 eventos.
- **\$7.910 millones** en ingresos generados por proyectos de economía circular¹, impulsando la sostenibilidad y optimización de recursos en empresas y territorios.

1. Incluye: Repack, Recyclo y consultorías de economía circular.

Nuestro modelo de economía circular

Nuestra metodología abarca cinco **ámbitos de acción esenciales** para lograr un impacto positivo a nivel territorial y sectorial:





1) Repack: Plan de gestión ambiental de residuos de envases y empaques de papel, cartón, plástico, vidrio y metal.



Inicio: 2020



Ubicación: Antioquia, Bogotá, San Andrés, Providencia, Magdalena, Atlántico, Bolívar, Santander, Norte de Santander, Valle, Risaralda, Cauca, Nariño, Putumayo, Amazonas.



Contexto: el Plan Colectivo de Gestión de Envases y Empaques, liderado por la Fundación Socya y el Grupo ASEI, tiene como propósito apoyar a los productores en el cumplimiento de las Resoluciones 1407 de 2018 y 1342 de 2020. Su objetivo es reincorporar envases y empaques en la cadena productiva, involucrando a diversos actores para aumentar las tasas de aprovechamiento y generar impactos positivos en los ámbitos social, ambiental y económico.

Conexiones Repack 2024

- 1. Recolección de residuos en San Andrés y Providencia:** en alianza con AGREE, instalamos 10 puntos de acopio y realizamos jornadas de limpieza de playas, sensibilización y una limpieza subacuática en la zona coralina.
- 2. 61 puntos de recolección a nivel nacional:** en colaboración con Plastisol, Ecoisla y Salva tu Río, instalamos y operamos puntos de recolección en todo el país, facilitando el aprovechamiento de materiales reciclables.

3. Ruta de producción circular: junto a 10x Thinking, acompañamos a 7 empresas en la evaluación y mejora de sus indicadores de circularidad, impulsando estrategias para mitigar y compensar impactos.

4. Fortalecimiento del PRAE en la Sierra Nevada: trabajamos con la Fundación Nikuma y otros aliados para fortalecer el Proyecto Ambiental Escolar (PRAE) en tres instituciones educativas, integrando la cultura Arahua, normativas ambientales y estrategias de economía circular.

5. Participación en Ecofest 2024: junto a Plastisol y otros aliados, logramos recolectar 6,5 toneladas de plástico, generando impactos ambientales positivos como el ahorro de 14.950 litros de petróleo y la reducción de emisiones de CO₂.

6. Ponencia en el IV Encuentro Internacional de Reciclaje - Santa Marta: compartimos nuestra experiencia en Responsabilidad Extendida del Productor (REP) y economía circular en el marco del proyecto PROMAR, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad.

7. Alianza con la Fundación Huellas Verdes: llevamos a cabo jornadas de sensibilización ambiental y reciclaje en Leticia, Mocoa y Florencia, promoviendo la reincorporación de residuos posconsumo a la cadena productiva.

8. Educación ambiental en Fredonia, Antioquia: sensibilizamos a 289 estudiantes de escuelas rurales sobre la protección de los servicios ecosistémicos, manejo de residuos sólidos y consumo responsable, fomentando prácticas sostenibles.

9. Proyecto en Bahía Solano: capacitamos a docentes de la I.E. Luis López de Mesa, sensibilizamos a 1.456 estudiantes sobre consumo responsable y apoyamos a mujeres recicladoras en Bahía de Cúpica, promoviendo su inclusión y el fortalecimiento de la economía circular.

10. Formación de Ecolíderes en Santa Marta: capacitamos a 212 estudiantes como multiplicadores ambientales en cuatro instituciones educativas, fomentando el liderazgo en sostenibilidad y la conciencia ambiental en las nuevas generaciones.



Cifras destacadas

9.189 toneladas de residuos de envases y empaques gestionadas y certificadas en su transformación.

107 aliados productores comprometidos con la gestión responsable de residuos.

25 organizaciones gestoras fortaleciendo la recolección y clasificación de materiales.

18 organizaciones transformadoras impulsando la economía circular.

Presencia en **15** departamentos y **14** municipios.

Estrategia punto de captura Repack en Eurocerámica. Septiembre de 2024.





2) Recyclo: Soluciones integrales en gestión de residuos

Inicio: 2004

Ubicación: Antioquia, Atlántico, Bolívar, Córdoba, Cundinamarca, Risaralda, Valle del Cauca.

Contexto: a través del programa Recyclo, ofrecemos una línea de servicios especializada en la gestión de residuos sólidos a través de la asesoría, formulación, implementación y evaluación de Planes de Manejo Integral de Residuos Sólidos (PMIRS) para empresas y organizaciones, ayudando a:

- Manejo y comercialización de residuos aprovechables pos-industriales, contribuyendo a su transformación y reincorporación al ciclo productivo.
- Logística para almacenamiento y transporte de materiales en nuestro Centro de Economía Circular (CEC).
- Destrucción y protección de marca, cumpliendo con los más altos estándares de calidad y seguridad.
- Redes de captación de materiales aprovechables a nivel nacional, ampliando el impacto de nuestras soluciones.
- Maquila para tratamiento de materiales aprovechables y apoyo en la transición hacia modelos de Basura Cero.

Principales resultados de la gestión 2024:

La gestión realizada durante 2024 permitió alcanzar importantes hitos en términos de impacto ambiental y eficiencia en el manejo de residuos:

- **Evitamos la tala de 17.799 árboles** mediante el aprovechamiento de cartón y papel.
- **Ahorramos 2.834 m³ de relleno sanitario** gracias al aprovechamiento de metales.
- **Evitamos la utilización de 584 barriles de petróleo virgen** al reciclar plásticos.
- **Evitamos 6.900 toneladas de residuos** al aprovechar materiales reciclables.

Adicionalmente, se realizaron acciones clave para fortalecer la conciencia ambiental y mejorar la gestión de residuos:

- **951 personas capacitadas** en gestión de residuos y prácticas sostenibles, fortaleciendo a gestores ambientales, aliados y recicladores.
- **Lideramos 6 visitas guiadas** al Centro de Economía Circular de Socya, promoviendo la educación y sensibilización ambiental en universidades y entidades públicas.
- **Gestión responsable de poliuretano** en alianza con Polímeros Alquimia S.A.S., reduciendo en 50% los costos de disposición para Industrias Haceb.
- **Transformación de poliestireno** en insumos

para pinturas y pegantes con Frigopor S.A.S. y Plaisco S.A.S., generando impacto económico y ambiental positivo.

- **6 programas de Manejo Integral de Residuos Sólidos (MIRS)** activos en empresas importantes del país, optimizando su gestión de residuos.
- **Fortalecimiento logístico y operativo** para ofrecer respuestas más ágiles y efectivas a clientes y proveedores.

Cifras destacadas

6.343 toneladas de CO₂ evitadas.

113 empleos directos y **69** indirectos generados.

Presencia en **7** departamentos y **17** municipios.

4.212 toneladas de material circular gestionado.

43 empresas aliadas comprometidas con la economía circular y la sostenibilidad.

2 caracterizaciones de residuos realizadas con aliados estratégicos como Haceb y Nacional de Chocolates.

\$3.443 millones recuperados mediante el reciclaje.

17 organizaciones aliadas gestoras y **15** transformadoras de materiales.



3) Gestión de residuos y economía circular en Mineros Aluvial SAS, BIC

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Inicio: Noviembre 2022

Fin: Diciembre 2025

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Departamento: Antioquia (El Bagre, Anorí, Zaragoza y Nechí).

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Contexto: Socya lidera la gestión de residuos sólidos en el Complejo Sanitario de Mineros Aluvial SAS BIC, ubicado en El Bagre, Antioquia. A través de estrategias de reuso y reciclaje, ha convertido este espacio en un Centro de Economía Circular (CEC), promoviendo prácticas responsables en la disposición de materiales industriales y residuos generados en el campamento minero. Además, brindamos educación y sensibilización ambiental, fortaleciendo la implementación del sistema de gestión Basura Cero.

Principales resultados 2024:

- El 81,2% de los residuos gestionados ha sido aprovechado con éxito.
- 608 toneladas de material ferroso y no ferroso han sido recuperadas, destacándose como uno de los residuos más aprovechados.

- Administración del Centro de Economía Circular (CEC) de Mineros, un espacio con infraestructura adecuada para la separación, almacenamiento y disposición final de residuos.
- 416 horas han sido dedicadas a formación en Economía Circular y gestión de residuos, impactando a trabajadores y comunidades.
- Acompañamiento por segundo año consecutivo en la certificación y consolidación del Sistema de Gestión Basura Cero de Mineros Aluvial, categoría oro.



Centro de Economía Circular (CEC) de Mineros Aluvial, ubicado en El Bagre- Antioquia. Diciembre 2024.

Cifras destacadas

1.141
toneladas de residuos gestionados en 2024.

2
caracterizaciones de residuos realizadas para optimizar su gestión.

503
familias beneficiadas



4) Promar: implementación de soluciones de economía circular en el Caribe



 **Inicio:** Octubre 2021

 **Fin:** Diciembre 2024.

Departamento: Magdalena (Santa Marta y Pueblo Viejo).

Departamento: Antioquia (Medellín).

Contexto: Socya fue el operador en Colombia de este proyecto internacional, financiado por el BMUV (Ministerio Federal de Medio Ambiente y Conservación de la Naturaleza y la Seguridad Nuclear de Alemania) y ejecutado por Adelphi, un think tank alemán especializado en sostenibilidad. La iniciativa se implementó en tres países, con Parley for the Oceans en República Dominicana, CEGESTI en Costa Rica y Socya en Colombia, promoviendo estrategias de economía circular para la valorización y reincorporación de residuos plásticos en la cadena productiva, con el propósito de reducir la contaminación en el mar Caribe.

[Conoce aquí](#) 

más de este proyecto

El proyecto se estructuró en cuatro líneas de acción clave:

- 1. Mapeo de corrientes de residuos y sistemas de monitoreo:** se identificaron los principales flujos de residuos plásticos y se implementaron sistemas de monitoreo en sitios piloto, permitiendo el análisis de datos y la toma de decisiones informadas para una gestión eficiente.
- 2. Implementación de soluciones de economía circular:** se promovieron estrategias para reducir la generación de plásticos de un solo uso y se desarrollaron modelos de valorización y reincorporación de materiales en la cadena productiva, impulsando una producción y consumo más sostenibles.
- 3. Creación de conciencia en las partes interesadas:** se llevaron a cabo campañas de sensibilización y capacitación dirigidas a comunidades, empresas y actores clave, fortaleciendo la educación ambiental y fomentando prácticas responsables en la gestión de residuos.
- 4. Promoción de la Responsabilidad Extendida del Productor (REP) y fortalecimiento del diálogo político transnacional:** se trabajó en el desarrollo e implementación de esquemas REP para empaques y envases plásticos, incentivando a los productores a asumir un rol activo en la gestión de sus residuos. Además, se generaron espacios de articulación entre los países participantes, promoviendo el intercambio de conocimientos y la formulación de políticas públicas alineadas con la economía circular.



Muestreo en playa Los Cocos, Santa Marta. Julio de 2024

Cifras destacadas

2.558 toneladas de CO₂ reducidas.

2.204 toneladas de materiales reciclados o gestionados.

128 horas de formación en temas ambientales, economía circular y acción climática.

26 espacios formativos desarrollados.

382 participantes capacitados en economía circular y gestión ambiental.

2 caracterizaciones de residuos realizadas.

5 instituciones educativas y 2 organizaciones de recicladores fortalecidas.

Principales resultados 2024:

- **Reducción de residuos en ecosistemas marinos:** instalación de barreras atrapa basura en ríos cercanos al mar en Santa Marta, evitando la contaminación oceánica y protegiendo la biodiversidad.
- **Monitoreo de basura marina y microplásticos:** se realizaron dos muestreos de playa con una nueva metodología estandarizada, en colaboración con la Universidad Jorge Tadeo Lozano, estableciendo bases para mejorar la gestión de residuos.
- **Optimización de recolección de residuos:** implementación de mejoras en rutas en el barrio La Paz en Santa Marta, con análisis de terreno y planificación eficiente.
- **Capacitación en economía circular:** talleres en Piojó, San Juan de Acosta y Puerto Colombia (Atlántico), fortaleciendo conocimientos en autoridades y comunidades locales.
- Se acompañó a organizaciones de Santa Marta en la optimización de procesos, desde el modelo financiero, comercialización, operación de rutas, acompañamiento social y comunicaciones, fortaleciendo la sostenibilidad y gestión de residuos. Se apoyó a la Asociación de Recuperadores Ambientales Nuevo Esfuerzo en la comercialización de materiales sin mercado activo, diversificando ingresos. ASOREAPAM y Pet Agua recibieron asesoría en normativas de Seguridad y Salud en el Trabajo. Además, se mejoró la trazabilidad de residuos con reportes a la Superintendencia de Industria y Comercio, coordinación de rutas y activación de códigos para ESSMAR.



Evento académico: IV PROMAR Summit 2024:

celebrado en Medellín por segundo año consecutivo, reunió a 362 asistentes y 27 expertos nacionales e internacionales y representantes de más de 12 países. Este evento se consolidó como un espacio clave para compartir experiencias, lecciones aprendidas y desafíos en la prevención de residuos en el mar Caribe, promoviendo la economía circular y la conservación marina.

[Conoce aquí](#)



más detalles del evento





5) Evaluación de viabilidad para el cumplimiento de la Resolución RAEE para GIZ

 **Inicio:** Abril 2024

 **Fin:** Junio 2024

Departamento: Antioquia (Medellín).

Contexto: desarrollo de consultoría para analizar la viabilidad de financiar un bono o subsidio, similar al implementado en el Proyecto NAMA (sustitución de neveras), como mecanismo para que los fabricantes cumplan los porcentajes exigidos por la Resolución RAEE. Además, se evaluó si la operación independiente de un sistema de recolección y gestión de residuos, sin otros incentivos, permitiría alcanzar las metas establecidas en la normativa.

Principales resultados de la gestión 2024:

- **Análisis del marco normativo:** revisión de la Resolución RAEE y estudio sobre los esquemas de financiación actuales para la recolección y gestión de residuos en Colombia.

- **Determinación de costos:** desarrollo de una metodología para calcular los costos marginales de cumplimiento según la vida útil de los productos.
- **Alternativas de financiación:** evaluación del costo-beneficio de estrategias adicionales, como subsidios o bonos, frente a los sistemas tradicionales de gestión de RAEE.
- **Recomendaciones estratégicas:** presentación de análisis cualitativos y cuantitativos para definir la viabilidad de implementar subsidios como mecanismo complementario de cumplimiento normativo.



6) Fortalecimiento de capacidades en sostenibilidad y economía circular para Aguas de Cartagena

 **Inicio:** Noviembre 2024

 **Fin:** Diciembre 2024

Departamento: Bolívar (Cartagena).

Principales resultados 2024:

Desarrollo formación en sostenibilidad y economía circular: 24 colaboradores de Aguas de Cartagena participaron en 20 horas de entrenamiento en economía circular, compras responsables, creación de valor sostenible, diagrama mariposa, estrategias de economía circular (ReSOLVE), modelos de negocio circulares, Ecocanvas y compras responsables.

El proceso fortaleció la toma de decisiones sostenibles, promoviendo la integración de estrategias circulares en la gestión de la empresa y optimizando sus procesos de compra responsable.



7) Modelo de economía circular para ISA

Inicio: Octubre 2024
Fin: Agosto 2025

Contexto: formulación e implementación del modelo de economía circular para ISA y sus empresas, alineado con su estrategia corporativa.



Sesión de trabajo con colaboradores ISA sobre el Modelo de Economía Circular de la organización.

Cifras destacadas

24 colaboradores formados en temas de sostenibilidad y economía circular

8) Producción Circular

Inicio: Mayo 2024
Fin: Noviembre 2024

Departamento: Antioquia (Medellín, Bello, Copacabana, Girardota y Barbosa).

Contexto: apoyo a los empresarios en su transición hacia un modelo de circularidad, fortaleciendo encadenamientos y mejorando el desempeño productivo de las MiPymes en el Valle de Aburrá ligadas a los cluster Hábitat Sostenible, Moda y Fabricación Avanzado, Agroalimentario y Turismo.

Principales resultados 2024:

- Se identificaron 4 segmentos productivos y se promovieron encadenamientos a través de 1 evento de lanzamiento, 4 talleres de articulación, 81 empresas vinculadas y 1 evento de socialización.
- Se brindó apoyo técnico a Mipymes con 12 talleres y 162 visitas de acompañamiento a 81 empresas en Economía Circular.
- En innovación abierta, se realizaron 3 Hackathons con 10 organizaciones, generando 4 casos de estudio sobre proyectos circulares.

Cifras destacadas

74 horas dedicadas a formación en temas ambientales, economía circular o acción climática.

20 espacios formativos ambientales, economía circular o acción climática desarrollados.

297 participantes en espacios formativos ambientales, economía circular o acción climática.

81 organizaciones privadas acompañadas.



Hackatón. Octubre 2024.



Línea de servicio: hábitat e infraestructura

En Socya, entendemos que el acceso a una vivienda digna y a infraestructura adecuada es fundamental para el bienestar de las comunidades. A través de esta línea de servicio, desarrollamos proyectos de construcción en viviendas o espacios comunitarios y proponemos soluciones energéticas sostenibles, priorizando el impacto social y ambiental en cada intervención.

Trabajamos en la rehabilitación de viviendas para mejorar su seguridad y habitabilidad, la construcción de infraestructura comunitaria como centros educativos y espacios públicos, y la implementación de soluciones energéticas que llevan electricidad a comunidades desconectadas. Todo esto se realiza con un enfoque sostenible, utilizando materiales y tecnologías eficientes que contribuyen al desarrollo responsable de los territorios.

Cifras clave 2024

- **6 proyectos ejecutados para 3 aliados.**
- **6 proyectos de energías renovables implementados y 5 huertas agrovoltaicas desarrolladas.**
- **32 viviendas mejoradas.**
- **15 instituciones educativas** con adecuaciones en sus espacios.
- **Más de 2.600 personas beneficiadas** a través de proyectos de infraestructura y hábitat.





1) Energización rural y agrovoltaica: un modelo de economía circular en San Ángel

Inicio: Diciembre de 2023

Fin: Junio 2024

Departamento: Cesar (El Paso).

Contexto: el proyecto de valor compartido y economía circular, desarrollado por Enel, DYNAMO y Fundación Socya en la vereda San Ángel, área de influencia del Parque Solar El Paso, permitió la electrificación de seis viviendas con remanentes de la construcción del Parque Solar La Loma y la recuperación de sistemas de almacenamiento para la electrificación residencial. Aplicando la política de economía circular de Enel, estos materiales fueron reutilizados para beneficiar a la comunidad, a través de un concepto diseñado y desarrollado por DYNAMO PROJECTS para la electrificación circular y la implementación de estructuras agro-voltaicas para crear huertas solares. Socya fortaleció la iniciativa con la implementación de las huertas agro-voltaicas y la entrega de neveras en alianza con la fundación Haceb, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de las familias beneficiadas.

Principales resultados 2024:

- Capacitación de seis productores en la creación y mantenimiento de huertas caseras.
- Implementación de cinco huertas agrovoltaicas, promoviendo la seguridad alimentaria.
- Entrega de seis sistemas de refrigeración para la conservación de alimentos y mejora de la calidad de vida.



Asistencia técnica: Visita a los productores para seguimiento y asesoría en la implementación de la huerta casera bajo el sistema agrovoltaico. Vereda San Ángel, El Paso, Cesar. Junio de 2024.



"Para mí es una bendición que me cambió la vida, principalmente porque voy a poder tener alimento fresco, tranquilidad y salud. Les doy gracias también en nombre de la comunidad, siempre creímos en el proyecto y ahora se hizo realidad. Con las lecciones que nos han dado haremos buen uso de los paneles para cuidarlos y que nos duren".

Erasmó Antonio Suárez

Miembro de la comunidad San Ángel

[Conoce más aquí](#)

Cifras destacadas

6 proyectos implementaron energías renovables.

6 hogares beneficiados con electrificación y neveras.

5 proyectos productivos acompañados mediante huertas agrovoltaicas.



2) Valor compartido: infraestructura comunitaria para el desarrollo Local en Pivijay, Ponedera y Fundación.

Inicio: Marzo 2024

Fin: Septiembre 2024

Departamento: Atlántico (Ponedera y Pivijay).

Departamento: Magdalena (Fundación).

Contexto: el convenio entre la Fundación Socya y Enel Green Power tuvo como propósito fortalecer la relación con las comunidades del área de influencia de los proyectos fotovoltaicos Fundación y Guayepo I-II. A través de la construcción y mejora de infraestructuras comunitarias, el proyecto buscó generar un impacto positivo en los municipios de Ponedera, Fundación y Pivijay.

Con un enfoque en economía circular y sostenibilidad, se desarrollaron iniciativas que mejoraron la calidad de vida de las comunidades, fomentando espacios seguros, saludables y funcionales.

Principales resultados 2024:

- Construcción y mejoramiento de infraestructura en espacios comunitarios e instituciones educativas.
- Dotación de materiales y equipos para fortalecer instituciones educativas y espacios comunitarios.
- Desarrollo de actividades de formación social y ambiental.
- Implementación de actividades de voluntariado para el embellecimiento de fachadas.



Inauguración del Parque Santa Rita. Septiembre 2024.

[Conoce más aquí](#)



3) Valor compartido: infraestructura en espacios comunitarios en Bogotá y Cundinamarca

Inicio: Octubre 2023

Fin: Febrero 2024

Departamento: Cundinamarca (Bogotá D. C., Caparrapí, La Calera, Une, Pacho, San Bernardo y Villeta).

Contexto: este proyecto mejoró la infraestructura de siete instituciones educativas en Bogotá y Cundinamarca, beneficiando a las comunidades locales y fortaleciendo la relación con los municipios del área de influencia de la línea de negocio GRIDS. Las intervenciones incluyeron adecuaciones y construcción de espacios, dotaciones, actividades formativas sobre el uso eficiente de la energía y jornadas de voluntariado para embellecer fachadas, con el apoyo de Socya en la gestión y supervisión de los contratos.

Principales resultados 2024:

- Mejoramiento de la infraestructura educativa, beneficiando a 1,200 estudiantes.

- Fortalecimiento del acceso y permanencia en el sistema educativo.
- Jornadas de voluntariado para la mejora de fachadas y embellecimiento de los entornos escolares.



Inauguración de la renovación del comedor, sala de sistemas y redes eléctricas de la IED San Carlos, sede rural El Oso, Caparrapí. Febrero de 2024.

Cifras destacadas

- 8** instituciones educativas mejoradas en infraestructura y equipamiento.
- 8** espacios formativos en temas ambientales, economía circular y acción climática.
- 1.200** estudiantes beneficiados y sus familias impactadas.

Dotación de la casa de integración juvenil de Facatativá con instrumentos musicales y equipamiento para la producción musical.

3 sesiones de formación en comunicación dirigido al grupo juvenil de la casa de integración juvenil en Facatativa.





4) Mejoramiento de la conectividad y calidad de vida en el corregimiento Caraballo, Pivijay



Inicio: Febrero 2024

Fin: Julio 2024



Departamento: Magdalena
Municipios: Pivijay

Contexto: proyecto de construcción de un Box Culvert en la vía rural hacia Caraballo, Pivijay, mejorando la conectividad vial y el acceso a servicios esenciales como salud, educación y comercio.

Se brindó asesoría técnica y capacitaciones en fortalecimiento organizacional, promoviendo la autogestión comunitaria. La comunidad participó activamente en la obra, generando empleos temporales y dinamizando la economía local.

Principales resultados 2024:

- Mejora de la infraestructura vial, facilitando el comercio y la movilidad de productos agrícolas.

- Fortalecimiento organizativo de la comunidad, impulsando su capacidad de autogestión.
- Dinamización de la economía local, a través del uso de materiales y mano de obra de la región.



Contratista de la Obra, Caraballo. Junio 2024.

Cifras destacadas

80 familias beneficiadas, mejorando su acceso a servicios esenciales.

1 Junta de Acción Comunal acompañada



5) Buena Energía para tu Escuela: Mejoramiento de espacios comunitarios en Guavio, Cundinamarca

Inicio: Octubre 2023

Fin: Febreo 2024



Departamento: Cundinamarca (Guavio, Ubalá, Gachalá y Gama).

Contexto: el programa Buena Energía para tu Escuela, de la Fundación Enel Colombia con el apoyo de Socya, mejora la infraestructura educativa y el desarrollo social y ambiental en comunidades rurales del área de influencia de la Central Hidroeléctrica del Guavio, beneficiando instituciones en Ubalá, Gama y Gachalá (Cundinamarca).

Principales resultados 2024:

- Mejoramiento de la infraestructura educativa en instituciones rurales para garantizar espacios de aprendizaje dignos y seguros.
- Fortalecimiento del tejido social mediante la participación comunitaria en la supervisión y ejecución de las intervenciones.

- Capacitación en formación social y ambiental para promover la sostenibilidad y apropiación de los espacios mejorados.
- Reducción de barreras de acceso a la educación, mejorando la calidad de vida de los estudiantes y sus familias.



Inauguración mejoramiento Institución Educativa Departamental Mambita, Sede Algodones, Vereda Algodones, inspección Mambita municipio de Ubalá – Cundinamarca. Febrero 2024

Cifras destacadas

8 instituciones educativas con infraestructura mejorada, beneficiando a 150 estudiantes y sus familias.

5 espacios formativos en educación ambiental y economía circular.

Más de 1,200 personas beneficiadas indirectamente.





6) Vivienda digna: mejoramiento habitacional para afiliados de Comfama

Inicio: Noviembre 2023

Fin: Marzo 2024

Departamento: Antioquia (Medellín y Área Metropolitana).

Contexto: Socya, como operador, ha liderado la implementación de subsidios otorgados por Comfama para el mejoramiento de vivienda de sus afiliados en Medellín y su Área Metropolitana. Este proyecto busca fortalecer las condiciones habitacionales de las familias beneficiadas, promoviendo bienestar y calidad de vida.

Principales resultados 2024:

- Alto nivel de satisfacción, con un puntaje de 88/100 en la evaluación del programa por parte de las familias beneficiarias.
- Participación activa de la comunidad, con 132 personas involucradas en el proceso.

Cifras destacadas

32 viviendas mejoradas, beneficiando a igual número de familias en Medellín y su Área Metropolitana.



Otros proyectos: primera Estación de Transferencia de residuos del país

Contrato vigente

Inicio: Agosto 2024

Fin: Julio 2027

Departamento : Antioquia (Sabaneta).

Contexto: Desde 2019, en Socya hemos acompañado a Interaseo en la operación de la transferencia de residuos sólidos provenientes de varios municipios del Valle de Aburrá y del Suroeste antioqueño, contribuyendo a optimizar la eficiencia del proceso, a través de una gestión más eficiente y operativamente ágil, en la cual, vehículos de menor capacidad depositan los residuos en camiones de mayor envergadura para su traslado al relleno sanitario La Pradera. Esto permite reducir tiempos operativos, minimizar emisiones de CO₂, mejorar la frecuencia de recolección, optimizar costos en la prestación del servicio de aseo y disminuir el derrame de lixiviados en los recorridos, contribuyendo al saneamiento ambiental.

Principales resultados 2024:

- Transferencia eficiente de residuos sólidos, minimizando los tiempos operativos.
- Reducción de la emisión de CO₂ mediante la optimización de los volúmenes de carga en los tractocamiones.
- Mejora en la frecuencia de recolección, contribuyendo a la limpieza y orden en los municipios del Área Metropolitana.

Cifras destacadas

184.000 toneladas de residuos sólidos gestionados.


Se evitó el desplazamiento de **24.874** vehículos de la estación de transferencia hacia el relleno sanitario



Instalaciones Estación de Transferencia ubicada en el municipio de Sabaneta, Antioquia



Somos Socya 

Fundación Socya 

Fundación Socya 



Tejemos
conexiones
para incidir en el cuidado del
ser humano y la naturaleza

